

总 监 制：吴 微
总 策 划：孙敏莉
内容统筹：杨金凤 孔美荣 杨阿卓 王晨香 陈 运
责任编辑：李春平 胡春玫 申文聪 余诗君 郑 可 蔡磊磊
段新瑞 连 敏 胡 键 盛安陵 刘 洋 王宇翔
王思淇 刘柏阳 李京桦 闫绍辉 官 慧 王 菲
葛维维 郑 欣 刘怀梅 宋其明 刘 凡
版式设计：李志超 徐 奇 陈旭龙 朱灵钰 王京江 韩皓南

目 录

盘点 >>>

中核集团2020年十大新闻	2~3版
纪检·正风肃纪 为集团发展提供政治和纪律保障	4版
战略·为时代发展战略“强基固本”	5版
科技·构建协同创新体系 厚植创新生态文化	6版
安环·做好安全环保工作	
是实现“三位一体”奋斗目标的使命需要	7版
经营·强化执行力提升和管理对标	
为集团高质量发展提供经营管理支撑	8版
人力·提升服务中心大局能力 发挥支撑保障作用	9版
财务·践行三大理念 抓好四项工程 形成五种财力力量	10版
产业国际·敢为中核先 开拓合作共赢新局面	11版
党群·坚持系统观念 强化价值创造	
以高质量党建引领保障集团高质量发展	12版
审计·谋事成事 前瞻主动	
审计与法务工作高效服务集团发展大局	13版
巡视办·坚守政治定位 强化政治监督	
以高质量巡视工作助推集团高质量发展	14版

亮色 >>>

中国核电：于风雷激荡中挺立潮头 在勇毅笃行中挥写华章	15版
中国原子能：奋力开创核燃料产业高质量发展新格局	16版
中国铀业：加快建设国际一流科技型矿业公司	17版
中国核建 ^① ：冲刺最后一公里 决战决胜“十三五”	18~19版
中核环保：奋力谱写核环保产业发展新华章	20版
中国中原：深耕厚植 开创国际化发展新局面	21版
中国核建 ^② ：冲刺最后一公里 决战决胜“十三五”	22~23版
中核浦原：用强大执行力点燃改革发展攻坚热情	24版
中国宝原：始于核，不止于核 打造“核技术+”产业集群	25版
中核工程：立足核能工程 打造综合性、系统性、智能化集成应用工程公司	26~27版
核动力院：全面实现“四确保” 绘制发展新蓝图	28版
核西物院：坚持科技自立自强 不断彰显中国力量	29版
原子能院：征程万里风正劲 重任千钧再出发	30~31版
中核咨询：数载征程筑梦行 擘画华彩新篇章	32版
核工业党校/核工业大学：认真践行新时代核工业精神	
努力培养新时代核工业人才	33版
秦山核电：2020十大新闻点亮秦山	34~35版
新华发电：砥砺奋进谋发展 扬帆起航续华章	36版
中核财务：为集团高质量发展贡献金融智慧与力量	37版
江苏核电：乘风破浪新跨越 勠力同心谱新篇	38~39版
中核武汉/105所：改革为本 创新有为 推动高质量发展	40版
福清核电：2020十大亮点迎“十四五”开局	41版
中核陕铀：聚力打造新陕铀高质量发展新格局	42~43版
海南核电：以核为主 一主多元 协同发展	44版
漳州能源：拼搏奋进 华龙腾飞正当时	45版
中核北方：高质量发展 构建产业发展新格局	46~47版
霞浦核电：初心如磐 携梦再出发	48版
中核汇能：勇担绿色低碳使命 打造一流清洁能源公司	49版
中核四川环保：奋力打造国家核设施退役治理示范基地	50~51版
中核兰铀：努力打造国际著名铀浓缩品牌	52版
中核建中：高质量推进“十四五”发展	
成为国家安全、能源安全的赋能者	53版
核地研院：创新驱动谋发展 砥砺奋进谱新篇	54版
中核矿业科技：把握新阶段 贯彻新理念	
构建高质量发展新格局	55版
天山铀业：砥砺奋进勇当先 天山脚下谱新篇	56版
中核兴业：把握新形势 找准新定位 踏上新征程	57版
中核四〇四：绘就振奋人心的发展蓝图	58版
中核供应链：卯足全力，推动建立自主、可控、安全、高效的核产业供应链保障体系	59版
中国同辐：核力无限 赋能美好生活	60版
中核投资：以核为本 产融互促 开启高质量发展新篇章	61版
核工业总医院：只为人民安康、山河无恙	62版
同方股份：2020，开启二次创业新篇章	63版
中核控制：凝心聚力共奋进 蓄势待发谱新章	64版

新跨越 再出发

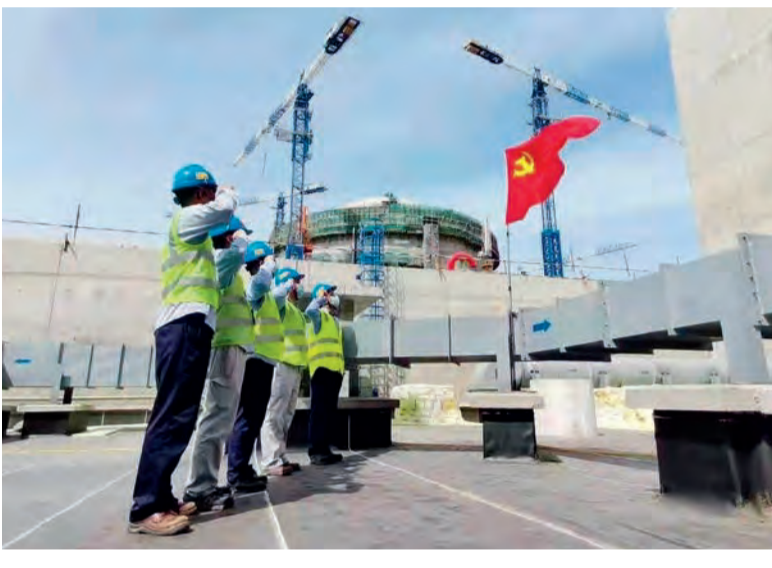
——中核集团2021年工作会议专刊

中核集团2020年度十大新闻

1 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届五中全会精神,高质量党建引领保障中核集团“十三五”圆满收官

中核集团党组坚持“第一议题”制度,推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神持续走深走实,第一时间传达学习贯彻党的十九届五中全会精神,将其作为重大政治任务抓实抓好,组织全系统全体党员网上培训和党员领导干部重点轮训,迅速兴起学习贯彻全会精神的热潮。

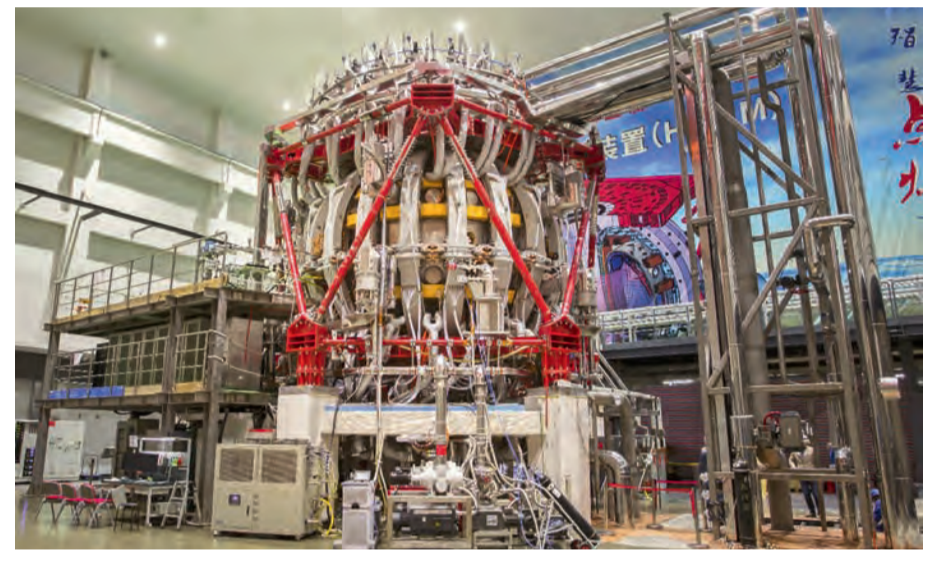
高效落实习近平总书记重要指示精神和党中央决策部署,向全系统发出“决战一百天,决胜十三五”倡议,坚持任务不減、目标不变、标准不降,掀起决战决胜战斗热潮,执行力提升成效明显。党组书记、董事长余剑锋在《求是》等杂志发表理论文章,在大战大考中坚持党建引领,大力提振干事创业精气神。出台党建融入中心三年行动方案,实现党建建重大工程全覆盖,党建+安全、党建+科技攻关、党建+深化改革等取得阶段性成果。提炼形成“强核报国、创新奉献”的新时代核工业精神,评选19家首批党性教育基地,3家成员单位被评为第六届全国文明单位,秦山核电主要领导受到习近平总书记亲切会见,并作为唯一的全国文明单位代表发言。



2 习近平主席致信祝贺国际热核聚变实验堆计划重大工程安装启动,中国环流器二号M装置建成并实现首次放电

7月28日,国际热核聚变实验堆(ITER)计划重大工程安装启动仪式在法国该组织总部举行。中国国家主席习近平致信祝贺并指出,国际热核聚变实验堆计划承载着人类和平利用核聚变的美好愿望,计划实施以来,中方始终恪守国际承诺,中国企业和科研人员勇挑重担,与国际同行齐心协力,为计划的顺利推进贡献了中国智慧和力量。

12月4日,中国环流器二号M装置在成都建成并实现首次放电,标志着中国自主掌握大型先进托卡马克装置的设计、建造、运行技术,为我国核聚变堆自主设计与建造打下坚实基础。



3 “华龙一号”全球首堆并网成功,中核集团15台机组WANO综合指数满分

11月27日,“华龙一号”全球首堆——福清核电5号机组首次并网成功,创造了全球第三代核电首堆建设的最佳业绩。这标志着中国打破了国外核电技术垄断,正式进入核电技术先进国家行列,对我国实现由核电大国向核电强国的跨越具有重要意义。

当地时间11月28日,“华龙一号”海外首堆巴基斯坦卡拉奇核电工程2号机组正式开始装料。这是双方巩固深化中巴全天候战略合作伙伴关系、推进中巴核能合作的重要成果,将增强“华龙一号”在“一带一路”沿线国家的影响力和竞争力。

9月8日,田湾核电5号机组具备商业运行条件。11月,满足世界核电运营者协会(WANO)综合指数计算条件的中国核电21台机组中,有15台机组WANO综合指数达到满分100,并列世界第一!此外,2020年,中核集团申报的我国2项核电标准成为国际标准,对支撑“华龙一号”走出去”和提升我国核电国际影响力具有重要意义。



4 中核集团全力支持抗疫 多个集体个人获国家表彰

9月8日,全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会在京举行。中核集团北京原子高科金辉辐射技术应用有限责任公司获评“全国抗击新冠肺炎疫情先进集体”,核工业四一七医院院长施晓松获评“全国抗击新冠肺炎疫情先进个人”。此外,中核集团3人获“中央企业抗击新冠肺炎疫情先进个人”称号,1集体获“中央企业抗击新冠肺炎疫情先进集体”称号,1名党员获“中央企业优秀共产党员”称号,1基层党组织获“中央企业先进基层党组织”称号;1人获“全国卫生健康系统新冠肺炎疫情防控工作先进个人”称号。

中核集团全力支持抗疫,派出282名医护人员,其中48



人奔赴湖北一线;全系统捐款5600余万元,党员个人捐款804.48万元;发挥核技术在辐照消毒等方面的优势,免费为228万套医用防护用品、2011万副医用乳胶手套提供灭菌服务。同时还向巴基斯坦、日本、韩国、英国、法国、伊朗、德国、捷克、西班牙、意大利、纳米比亚等国伸出援手,向海外捐赠包括一次性医用口罩、护目镜、隔离衣等防疫物资。

5 中核集团持续扶贫25年,所有扶贫地区全部“脱贫摘帽”,连续获得中央单位扶贫考核最高等次

2020年,中核集团始终坚持和加强党的领导,用好大国攻坚力量,将精准扶贫作为义不容辞的重要政治责任,作为落实“两个维护”具体行动,派出约百名扶贫干部奋战在脱贫一线,深耕党建扶贫、教育扶贫、产业扶贫等模式成效显著,连续两年获得中央单位定点扶贫工作考核“好”的最高等次。

包括宁夏同心、陕西旬阳、白河及重庆石柱等四个定点扶贫县在内,中核集团对口援助的22个省(自治区、直辖市),44个县,70多个村镇全部顺利实现“脱贫摘帽”。持续关注解决集团内、外困难群体,用真情、解难题、办实事,确保小康路上一个都不掉队。在积极助力脱贫攻坚的同



时,中核集团也坚定履行其企业社会责任,在落实国家战略、发展绿色能源、投身社会公益等众多领域持续贡献中核力量。

6 中核集团获国防科技进步特等奖,彭士禄、罗琦、陈亮分别获光华工程科技成就奖、何梁何利奖、最美科技工作者荣誉

1月,工业和信息化部发布2019年度国防科学技术奖励决定,中核集团46项重大科技成果获得奖励。其中,“千吨级大型铀矿基地绿色高效原地浸出技术及工程应用”获国防科技进步特等奖,这是中核集团自成立以来第二次获得该奖项;“复杂系统自然循环耦合特性关键技术及应用”获技术发明一等奖,这是集团公司首次获得此项殊荣;此外,“中核集团核基础和核数据创新团队”获国防科技创新团队奖。

11月8日,核工业老领导、我国核潜艇第一任总设计师、中国工程院院士彭士禄荣获中国工程界最高奖项——“光华工程科技成就奖”,成为继朱光亚、钱正英、徐匡迪、钟南山、潘家铮、师昌绪、张光斗等院士之后,第八位获得此项殊荣的科学家。11月3日,中国工程院院士、中核集团



中国原子能科学研究院党委书记罗琦荣获“何梁何利基金科学与技术进步奖”。12月28日,中核集团陈亮当选“最美科技工作者”。

7 中核集团入选世界500强,连续15年获国资委考核A级

8月10日,美国《财富》杂志公布最新一期世界500强排名,中核集团首次申报,首次入选。这也是我国核工业企业首次进入世界500强,也是中核集团打造国际核科技发展的引领者、推动建设国际一流企业迈出的重要一步。另外,中核集团还连续15年获国资委考核A级。

“两核”重组以来,中核集团积极贯彻落实习近平总书记指示批示精神,系统谋划新时代核工业发展,坚持战略引领,形成了更高水平的核工业创新和产业链,显著提升了我国核工业的资源整合利用水平和整体国际竞争实力。



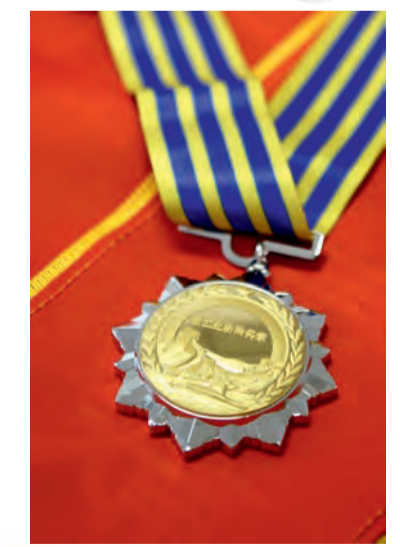
8 中国核工业创建65周年: 71人获功勋奖章,40人获“奋进中核人”荣誉称号

新时代是奋斗者的时代,伟大的时代呼唤伟大的精神,崇高的事业需要榜样的引领。1月15日,为热烈庆祝中国核工业创建65周年,71名“核工业功勋榜”上榜人员或其家属代表被授予核工业功勋奖章,40名(团队)模范践行集团公司核心价值观的“奋进中核人”被表彰。

此次“核工业功勋榜”上榜者涵盖核工业全产业链,是中国核工业从创建伊始到当前各

个时期的杰出代表。这些上榜者为中国核工业的诞生与成长忘我而无私地奉献了知识、技能、力量、宝贵的青春乃至终生,为中国核工业作出了杰出的贡献。

本次“奋进中核人”评选表彰,深入挖掘近五年来基层一线践行企业核心价值观的典型代表,他们在各自的岗位上用行动彰显了忠于职守、攻坚克难、持之以恒、勇于担当、大力协同的精神品质。



9 首届核科技创新大赛激发成果转化新活力,超导回旋加速器、铀矿深部探测技术实现新突破

6月16日,中核集团正式启动首届核科技创新大赛,标志着全国首个面向中国核科技工作者、促进科技创新成果转化的竞技舞台和创新平台正式启动。大赛历时半年,充分发挥“小核心、大协作”优势,携手高校、社会投资机构联合开展,867个项目同台竞技,36个项目实现对接或达成合作意向,预计市场规模超千亿,促进重大创新成果竞相涌现,为集团科技创新与成果转化注入新活力。

9月21日,我国自主研发的超导回旋加速器质子束能量首次达到231MeV,标志着中核集团自主研发质子治疗系统实现重要里程碑节点,为突破国外在质子治疗装



备领域的垄断地位,带动我国精准放疗技术水平的跨越式发展奠定基础。

9月底,“华南热液型铀矿”基地深部探测技术示范”重点研发项目取得重大找矿突破,在1550米深度发现了我国目前最深的工业铀矿化,刷新我国工业铀矿化发现的最深记录,达到国际同类水平。

10 全面实施国企改革三年行动 中核集团剥离企业办社会职能和解决历史遗留问题全面收官

剥离企业办社会职能和解决历史遗留问题是党中央、国务院为深化国有企业改革、完善社会治理、改善基本民生作出的重大决策部署。2020年,中核集团高质量、高效率地完成了剥离企业办社会职能和解决历史遗留问题各项任务,历时五年实现全面收官,更好实现了集团公司资源向主业集中,更有利推进了集团公平参与市场竞争,更有效改善了民生,更进一步提升了核心竞争力,为筑牢国家安全基石、续写我国核工业的辉煌篇章奠定了坚实基础。

2020年,中核集团全面实施国企改革三年行动。集团公司党组高度重视,将实施

三年行动作为重大政治任务,第一时间传达学习,成立机构、落实责任、提出要求。按照“可衡量、可考核、可检验、要办事”原则,编制改革三年行动实施方案及行动清单,围绕6个方面提出80个重点任务,2020年度重点任务已基本完成,集团公司深化改革工作获国资委高度评价。

集团公司各项重点领域、关键环节改革取得积极成效。科研院所改革全面深化,17家事业单位科研院所均明确了“一院两制”领导体制,6家试点院所初步建立了党委、院长办公会的议事决策机制,薪酬改革全面实施。科研院所“我要改革”的氛围已经形成,核动力院、中核矿业科技等科研院所,在重大科技创新、创新平台建设和人才方面取得了积极进展。4户“双百企业”基本按期完成三年改革任务,中核华兴率先推行经理层任期制契约化。2户科技型子企业纳入“科改示范企业”,中核七院营业收入、利润同比分别大幅增长。为打造一批改革标兵企业,中核集团自主实施综合改革行动,编制行动方案,首期遴选11家成员企业。



对话

2019年7月5日,经中央纪委国家监委批复同意,中核集团总部纪检监察机构正式实施改革。改革后,原纪检监察部撤销,集团原党组纪检组按照要求,更名为集团纪检监察组,接受中央纪委国家监委直接领导,履行新的纪检监察工作职责,专司党内监督执纪问责以及监察法实施后赋予中管企业纪检监察机构的监督调查处置职权。这是中核集团“十三五”期间纪检监察工作的一个标志性事件。

正风严纪 为集团发展提供政治和纪律保障

——访中核集团纪检监察组副组长陈焯

回顾“十三五”:改革再出发,强化监督保障

记者(以下简称“记”):“十三五”期间,纪检监察组取得了哪些重大成绩,有哪些亮点与创新?

陈焯(以下简称“陈”):集团公司“十三五”期间相关纪检监察工作一是进一步强化政治监督,保障作用。“十三五”期间,纪检监察组探索实践政治监督方式方法,先后围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习总书记重要指示精神、党中央全会精神、深化巡视整改、扶贫帮困、重大专项、核安全核环保、科技创新等党中央关注的重点领域,及时发现部分成员单位理论学习、巡视整改走过场,贯彻决策部署形式主义以及核安全核环保领域的风险隐患。特别是2018年以来,以实现对系统工程领域、核安全核环保领域纪律监督的破题标志,打破了一些单位和少数党员领导干部存在的“虚幻安全感”,促使相关领域党员领导干部进一步强化首责意识、安全意识和风险意识。同时通过执纪问责、建章立制、工作督导,促使各级党组织和党员领导干部进一步树牢“四个意识”、强化政治担当、履行职责使命,有力扭转了一些单位存在的政治偏差、消除了安全隐患、促进了重大专项按节点推进,为集团公司营造了良好的政治生态和发展环境。

二是进一步推进作风整治。2016年底至2017年初,在集团党组的支持下,纪检监察组针对2013年以来成员单位违反中央八项规定精神及“四风”问题,在全集团开展集中清理整顿。力争通过专项清理整改把存量清零,使党员干部放下包袱、轻装前进。专项清理后,纪检监察组有针对性地参与并推动相关部门开展全系统驻京办问题整治,着力解决成员单位驻京办长期以来游离于有效监督视野之外,容易滋生“四风”和腐败问题的情况,坚决消除死角、盲区。目前,在总部相关职能部门的大力推动下,“三办”清理整顿工作得到较好处置,习近平总

书记关注的驻京办问题得到及时清理,违规违纪风险隐患极大消解。2019~2020年,全集团因违反中央八项规定精神受到查处的问题线索保持在较低水平。

三是进一步提升监督合力。针对监督执纪、巡视审计发现的共性问题,进一步发挥职能监督作用,推动集团公司每年开展不同领域专项治理。2018~2019年,先后围绕落实中央八项规定精神、财务管理、选人用人、党建、全面从严治党主体责任落实情况等问题,组织开展专项整治,全系统自查自纠问题1866项,制定整改措施2669项,新建完善制度1179项,取得了较好成效。特别是2020年,运用监察权严肃查处某单位采购领域严重违纪违法问题,开展警示教育,在全集团形成较大震慑效应。推动集团开展领导干部亲属经商办企业专项整治,梳理全集团领导干部亲属参与的企业情况,依规依纪处置违纪问题,对涉及的干部提醒谈话、监督整改。今年以来,先后围绕科研经费管理、评选表彰奖励活动开展专项整治整顿工作,协助党组建立了禁止领导干部亲属经商办企业与集团发生业务往来制度。自2018年以来,纪检监察组坚持监督联席会议机制,有300余件问题线索来自其他职能监督,集团公司各类监督主体的监督合力逐渐形成,大监督的氛围日益浓厚。

记:“十三五”期间集团出台了多项改革发展举措,纪检监察组在其中做了哪些工作?取得了怎样的效果?

陈:纪检监察组从保障集团发展、加强队伍建设等方面入手,累计自发制度36项,协助党组发布重要制度10余项。许多制度的新建与执行,得到了中央纪委、国资委党委、集团党组的充分肯定。

一是协助党组制定发布《关于针对问题召开专题民主生活会的规定》,实现针对问题召开专题民主生活会工作制度化、常态化,重塑严肃、

认真的党内政治生活。2016~2017年,根据《中国共产党党内监督条例》关于“专题民主生活会要经常召开”的要求,纪检监察组结合监督执纪问责发现的问题,责成违法案件发生、违纪案件多发、信访举报集中、巡视审计发现问题突出的单位党委召开领导班子专题民主生活会。党组管理干部、处级干部围绕“四个意识”“两个责任”、履行“一岗双责”等开展严肃批评和自我批评,纪检监察组及总部相关部门到现场督导批评。通过揭短亮丑、真刀真枪、点准穴位、指出问题,促使绝大多数党员领导干部做到了统一认识、深刻反思、放下包袱、认真整改。其中,对会议准备不充分、现场表现不符合要求的党组织当场叫停并责令重开,进一步维护了党的组织纪律权威。此后,近千个基层党组织及领导班子组织召开针对问题专题民主生活会,通过强化督导、较真碰硬、红脸出汗,有效提高会议质量。通过不断实践,也带动了各单位年度民主生活会质量的提升,集团公司党员领导干部自我解决问题、自觉接受组织教育、监督的意识不断强化。

二是制定发布《关于加强和改进纪检监察组织建设的若干意见》,在成员单位全面推进纪检系统组织建设。2018年至今,从审计、财务、法务、组织人事、党群等业务领域累计选拔近200名纪检干部,据统计,集团公司纪检监察干部平均年龄由44周岁下降至42周岁,本科以上学历人员占比由57.93%提高到66.20%。对纪检干部注意加强政治教育和业务培训,通过上级调训、挂职锻炼、抽调办案等方式,注重在实战中锤炼队伍。坚持将纪检干部放到干部队伍的大池子中,发挥好纪检对优秀年轻干部的平台历练作用。

记:2020年是中核集团执行力提升年,纪检监察组在这方面做了哪些努力,成效如何?有哪些亮点?

陈:执行力提升年活动中,纪检



组主动作为,认真落实,深入推进“执行力提升年”专项工作,取得了一定工作成效。

一是坚持领导班子带头示范。纪检监察组组长、党组成员王杰之要求组领导班子发挥带头示范作用,主动谋划思考,以有力领导强化工作执行。坚持带头学习、主动交流。先后开展集中学习、研讨23次,组领导班子带头发言、带头撰写心得,形成较好的示范带动作用。坚持带头查案、一线指导。组领导在查办案件过程中亲力亲为,带头研究制定工作方案,带队查案,较好地发挥了“传帮带”作用。坚持带头调研、沟通协调。体制改革后,坚持领导班子带队调研走访,与总部各部门开展面对面交流座谈,宣传纪检监察改革精神,进一步加深了总部部门与纪检监察组的相互了解。

二是坚持过程管控与协作配合。2020年以来,纪检监察组明晰工作责任,累计制定围绕贯彻落实中央纪委四次全会精神、中央纪委

工作要求以及集团党组交办任务的具体举措54项。加强过程监督,建立工作例会机制和工作督办机制。积极协作配合,参与党风廉政建设、国企改革三年行动方案起草等多项集团公司重点任务。

三是坚持加强自身建设。一方面,严格自我要求。在作风上,始终要求组内人员保持谦虚谨慎、戒骄戒躁,认识到监督责任与主体责任的一致性。在能力上,不断强化业务学习,围绕业务法规、工作要求开展学习研讨,连续两年通过考试形式检验学习成效,收到了较好的效果。另一方面,从严对下管理。在管理机制上,建立了纪检监察工作要事报告制度,进一步增强各单位纪委政治敏锐性和监督主动性。在指导监督上,多种形式开展培训,提高培训的针对性和时效性。在人员使用上,多种方式加强对纪检干部的考察和准入,开展一类单位纪委书记专项考核,对考核靠后的纪委书记及时进行岗位调整,树立鲜明的用人导向。

展望“十四五”:进一步做实、做细、做好



记:2021年是“十四五”的开局之年。纪检监察组在“十四五”期间设定了什么目标?制定了哪些工作计划?

陈:“十三五”期间,全集团在讲

政治、守规矩,落实中央八项规定精神等方面持续提升,同时,通过监督检查、执纪执法也可以看出,围绕贯彻落实党中央决策部署和集团公司专项部署方面,一些基层党

组织和党员领导干部工作前瞻性、主动性、针对性还不够强,政治敏感性、政治鉴别力有待进一步提升。一些重点单位防范风险意识有待进一步加强,对重点领域违纪违

法隐患风险要加大整治力度,形式主义、官僚主义还一定程度上存在。在“十四五”期间还要持续加大对重点领域、重点任务监督力度,在确保核工业安全的前提下,

进一步做实做细做好监督执纪问责、监督调查处置工作,以纪检监察工作高质量保障中核集团安全、稳固、高质量发展。

一是要进一步突出政治监督。深入贯彻落实习近平总书记关于政治监督的重要论述,紧盯首责、突出重点、抓住根本,促进集团公司各级党组织和全体党员干部树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,在新征程中与党中央步调一致向前进。

二是要进一步突出主题主线。坚持高质量发展主题主线,跟进融入集团中心工作,进一步强化系统思维、全局观念,发挥组织作用和系统优势,推动集团公司全面从严治党常态化长效化。

四是要进一步突出监督效能。坚持以党内监督统领其他各类监督,进一步压实职能监督。坚持监督联席会议机制,增强监督严肃性、协同性、有效性,推动集团内部监督体系更加成熟、管用。推动重点单位、风险领域专项整治,进一步压实工作责任、完善监管机制、强化过程管控。

三是要进一步突出组织保障。辩证把握严管和厚爱、约束和激励的关系,把监督融入日常、做在经常,加强常态化管理,督促党员领导干部自觉反对特权思想和特权行为,习惯在受监督和约束的环境中工作生活;推进纪法情理贯通融合,加强对敢担当善作为干部的激励保护,更好发挥执纪执法综合效应。

六是要进一步突出规范履职。坚持以上率下,加强执纪执法规范化建设。坚持摆事实、重证据、讲程序,严格依规依纪依法办案。对个案做到科学研判、综合考量、准确性,避免畸轻畸重。对基层单位执纪工作加强业务指导和监督检查,突出抓好“三为主一报告”。

对话

“十三五”时期,中核集团高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,深入学习贯彻习近平总书记关于核工业和集团公司的系列重要批示指示精神,坚持安全发展、创新发展,团结带领17万核工业人汇聚起改革发展的磅礴力量,加快核工业发展步伐,取得了一系列发展成就,圆满收官“十三五”,实现了新时代发展战略2020年“强基固本”的第一阶段目标。

为新时代发展战略“强基固本”

——访中核集团战略规划部主任李光亚



“两核”重组,集团跻身世界五百强

记者(以下简称“记”):企业发展,战略先行。“十三五”期间,尤其是“两核”重组以来,中核集团是如何谋划和推动新时代发展的?

李光亚(以下简称“李”):“十三五”时期是我国发展极不平凡的五年,是中核集团立足新时代、砥砺奋进的五年。作为集团公司战略规划改革的牵头部门,战略规划部深切感受到这五年工作意义重大、成绩来之不易。

迅捷推进、形成合力,“两核”重组打造央企样板。以最短的时间完成总部融合,仅用一年左右时间就圆满完成“两核”资产整合。重组后,集团公司资产结构进一步优化、产业布局进一步完善合理、资源调动能力进一步增强、发展活力进一步提升,经营业绩呈现高速增长,首次跻身世界五百强,以实践再次证明了新型举国体制的制度优势,为央企重组树立了新的典范。

百年交汇、谋篇布局,绘就新时代发展

宏伟蓝图。“十三五”期间,集团公司以习近平总书记对核工业创建六十周年的重要批示精神为根本遵循,立足“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期,研究制定了《中核集团新时代发展战略》,明确了“建设先进核科技工业体系和打造具有全球竞争力的世界一流集团,推动我国建成核工业强国”的新时代“三位一体”奋斗目标,确定了2020年、2035年和本世纪中叶“三步走”发展目标。新时代发展战略深入贯彻落实了习近平总书记重要批示精神,凝聚形成了全系统的思想共识和行动合力。

履职尽责、主动作为,服务国家战略展现央企担当。“十三五”期间,集团公司始终把服务国家战略作为最大的战略和最重要的政治责任,在履行政治、经济、社会三大责任中勇当排头兵,始终以“顶梁柱、顶得住”的姿态担当作为。大力发展核能与核燃料循环产业,进一步促进能源结构优化,加快发展核技术应用产业为

人民提供更好的医疗健康服务。积极应对疫情影响,全力推进复工复产,为决战决胜脱贫攻坚、全面建成小康社会做出央企贡献,履行央企责任。

破局开路、锐意进取,改革红利不断释放。“十三五”期间,一批重大改革举措、硬招实招出台落地见效,一个个堵点得到疏通,一处处痛点得到解除,进一步释放了科技第一生产力、创新第一动力、人才第一资源的巨大潜力。成立了战略规划部,集团公司战略引领能力进一步提升;建立了以产权为纽带的母子公司管理体制和分类管控模式,企业获得更多的经营自主权,市场主体地位进一步增强;科研院所改革深入推进,科技成果转化亮点频现;市场化经营机制改革不断提速,配套出台一批科技激励政策,三项制度改革取得阶段性成效,企业员工的创新活力得到明显激发;历史包袱实现根本性解决,更多成员单位得以轻装上阵。

“1-2-5-30”,科学制定“十四五”发展目标

记:目前,中核集团“十四五”战略规划编制情况如何?

李:集团公司“十四五”综合发展规划于2019年4月启动,在集团上下共同努力下,历经前期策划工作、规划思路编制、规划讨论稿编制、规划审议稿编制四个阶段,目前已经通过党组会审议,即将上报董事会审批。按目前的进展,我们很有可能成为首家完成“十四五”规划审批印发的军工集团。

规划编制得到了集团公司党组的高度重视,董事长余剑锋亲自部署,总经理顾军具体负责,总经济师黄敏刚组织推动日常工作,总部部门、二级单位均成立由主要领导牵头的规划工作机构。编制过程中,我们始终坚持系统思维为指导,推动综合规划与专项规划、成员单位规划之间对接互动,逐步形成“1+28+20”规划体系,即以1项综合规划总体牵引,28项专项规划作为支撑、20项二级单位规划作为基础,实现对集团公司重要领域全面覆盖。同时,我们广开言

路,“开门问策、集思广益”,坚持把顶层设计与问计于民统一起来,召开首席专家座谈会,开展“我为中核‘十四五’规划建言献策”活动,赴钱家店铀矿、大成制药等单位实地调研,通过党组务虚会广泛征求集团领导、专家意见等。上述工作对完善规划起到重要作用。

记:那么,在“十四五”规划编制过程中,都遵循哪些原则,重点突出了什么内容?

李:一是全面贯彻党中央路线方针政策。十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视核工业发展,对推进核工业发展多次做出重要批示指示。十九届五中全会为我国“十四五”及中长期发展作出安排,提出跨入新发展阶段,要贯彻新发展理念、构建新发展格局等新论断、新论述。集团公司综合规划全面贯彻党中央精神,结合核工业实际,在战略定位、指导思想、发展原则等方面对相关精神内容均有所体现,在发展目标、主责主业、企业治理等主要内

容中也均阐述了相关精神落实和任务安排情况。

二是准确把握“十四五”阶段特征,科学制定发展目标。根据集团公司新时代发展战略,综合规划明确了“十四五”发展的战略定位是集团公司再创辉煌、向高质量发展转型、构建新发展格局的五年,是全面落实“三位一体”发展战略、推动建成核强国目标的第一个五年,提出了“1-2-5-30”发展目标,其中:“1”即深入实施新时代发展战略,基本建成具有全球竞争力的世界一流企业;“2”即在两大领域实现跨越发展;“5”即科技创新等五大能力获得全面提升;“30”即取得30项标志性成果,代表了“十四五”发展的重要阶段性成果。在“1-2-5-30”发展目标基础上,综合规划进一步量化形成了由50个指标组成的指标体系,明确了“十四五”发展应达到的程度。

三是突出科技创新,深化改革促发展作用。关于科技创新,综合规划对科研方向和能力建设做了总体部



署,力争尽快提升科研体系整体水平,补足短板弱项。关于深化改革,“十四五”期间,集团公司一方面要加快推进实施国企改革三年行动,另一方面要进一步解决管理体制、产业组织及布局、市场化经营机制等方面存在的问题,力争通过八方面改革任务实施,提升集团整体发展能力。

四是谋划主责主业高质量发展。核能产业是核工业第一大经济支

柱,核燃料产业是核心环节,实现核能、核燃料产业更好更快发展是“十四五”重要任务。关于核能产业,明确了推动向以核能为主、多种能源协调互济发展转变,向核能多用途发展转变,向与当地经济社会建设并重转变,积极推动新项目、新厂址开发;关于核燃料产业,明确了要科学建立铀资源保障体系,积极推进核燃料产业发展。同时要加大力度

推动主要产品降本增效,实现产业发展效益不断提升,增强产业发展竞争力。关于核技术应用、工程建设、装备制造、新能源、节能环保等市场化程度较高产业,提出要锻造核心竞争力、做大经济规模,做强做优产业,更好支撑核强国建设。关于数字核工业建设,提出了大力推动科研设计、生产制造、办公管理等信息化、数字化、智能化转型的具体举措和项目。

供给侧结构性改革为主线 全面实施国企改革三年行动

记:您刚才提到了集团改革的一些情况。确实,改革一直在集团公司发展中占据着重要地位,尤其是“两核”重组以来,围绕“三位一体”奋斗目标,集团公司更是以前所未有的高度和力度推进着改革。请您再详细介绍一下“十三五”期间,集团的改革是如何推进的,取得了哪些成效?

李:“十三五”期间,集团公司党组深入贯彻落实习总书记重要批示指示精神,按照国务院国有企业改革领导小组的改革要求,以供给侧结构性改革为主线,扎实推进国企改革“1+N”政策落地落地,在国有企业改革重要领域和关键环节实现了一系列重大进展,取得了一系列重要成果。

一是“两核”重组高效推进,集团公司产业体系和管控模式实现升级换代。2018年7月,新的中核集团领导班子组建,在10日内就研究确定了重组整合方案,快速完成了总部机构、人员调整和产业整合,迅速构建起了新的产业组织体系和治理管控体系。搭建了9个专业化公司、13个直属单位为主体的产业体系,实现天然铀、核燃料、核电、核工程、核环保、核技术应用等产业链各环节的全覆盖。按照“小总部、大产业”的总体思路,建立了以产权为纽带的母子公司管理体制,形成了战略、财务、运营管控相结合的分类管控模式,充分授予成员单位经营自主权,授权比例超过

50%,建立对成员单位的分类定级的动态调整机制,上调2户成员单位、13个内设机构级别,下调9户成员单位级别,成员单位经营实体和市场主体的定位进一步明确。

二是科研院所改革加快推进,科技创新活力、动力、能力明显增强。中核集团把17家科研院所改革列为深化改革的重点任务,大力推进科研院所企业化管理、市场化运作。通过“一院两制”、党委领导下的院长负责制、完善运行机制、优化院所布局结构四项主要举措,进一步促进科研院所实现企业化管理,增强科技创新和产业发展的活力。科研院所“我要改革”的氛围已经形成,核动力院、矿业科技等科研院所重大科技创新、创新平台建设和人才方面取得了积极进展。

三是剥离企业办社会职能全面完成,结构调整取得重大成果。13户“僵尸企业”、5户特困企业“处僵治困”全面完成。压减近200户子企业,管理链条控制在五级以内。企业办市政设施、社区管理机构、“三供一业”分离移交,医疗、教育机构深化改革工作全部完成,厂办大集体改革基本完成。9.8万退休人员实现社会化,全面完成主体工作。剥离企业办社会职能全面完成,每年将节约支出14.5亿元,有力促进了集团公司聚焦主业、轻装上阵。

四是市场化改革不断加速,多个

领域取得实质性突破。全部子企业功能界定分类已完成,实施分类管理、分类改革,精准推进企业改革发展。集团公司总部及60户子企业完成公司制改制,从制度上进一步确立企业独立市场地位。中国特色现代企业制度建设全面落地,全面落实“两个一以贯之”,完成三级及以上子企业党建章程,基本实现设立董事会或设立执行董事。积极推行经理层任期制和契约化管理,成员单位领导班子任期改为三年一个经营业绩考核期。5家上市公司实施股权激励全覆盖,11家单位实施科技成果转化股权和分红激励。实施差异化薪酬分配,试点工资总额备案制。

五是各项改革试点和专项工程加快推进,带头示范作用日渐显现。全面实施国企改革三年行动,将实施三年行动作为重大政治责任,第一时间传达部署。按照“可衡量、可考核、可检验、要办事”原则,编制改革三年行动方案及行动清单,围绕6个方面提出80个重点任务,2020年度任务已基本完成。4户“双百企业”取得明显改革成效,2户科技型子企业“科改示范行动”全面启动,试点企业收入利润大幅增长。“世界一流”对标提升全面推开,已制定8个方面33条主要举措并分解落实。中核集团主动开展“综合改革行动”,遴选出第一批11户综合改革示范企业。

2020年以系统思维促进执行力提升

记:2020年,中核集团在全系统开展了“执行力提升年”专项工作,同时倡导用系统思维谋划工作。请您介绍一下,刚过去的这一年,战略规划部是如何提升自身的执行力,并运用系统思维工作的?是否取得了一些成效?

李:在执行力提升方面,我们全面落实“执行力提升年”专项工作有关部署,按时积极学习执行力建设系列课程,认真研读董事长余剑锋推荐的《华为执行力》,员工形成了依战略、抓重点、强计划、建系统、重改进的闭环管理意识,干部职工履职尽责的自觉性和主动性进一步增强。在实践中,我们逐步形成了包括传达分

解任务、建立内部督办清单、压实三级责任、定期跟踪督办、会商解决难点问题等五个环节的完整执行机制,有力保障了部门承担的集团公司重大议定事项顺利推进,战略优化与“十四五”规划制定、改革攻坚、资本运营等各项工作均取得阶段性成果。

在系统思维方面,我们采用系统理论谋划发展,高质量研究制定“十四五”发展规划,提出了规划发展目标指标体系,包含约束性、预期性、高质量发展指标数十项。加强顶层引领,系统推进集团公司2020年深化改革工作,深化改革重点工作126个行动项全部完成。着力统筹资源优化机制,加强集团

公司战略规划研究“抓总”能力,出台《集团公司研究与管理支撑项目管理办法》,形成了总部战略引领、智库全面支持、职能部门专业推进,各产业板块专攻市场和领域前沿的新局面。

一年来,战略规划部认真开展执行力建设,运用系统思维工作,部门精神状态、工作作风、工作能效明显改善。执行力建设工作有力推动了部门重点任务的顺利开展,有力促进了集团公司重大决策部署的执行力落实,有力保障了集团公司发展战略阶段目标的高效实现。战略规划部将一如既往强化执行力建设,为集团公司改革发展持续锻造攻坚克难的坚实力量。

2021年全力推动“十四五”开好局、起好步

记:2021年,“十四五”开局之年,战略规划部工作的重点有哪些?

李:一是强化战略思维,提升研究能力,全力推动解决重大战略问题。深入贯彻落实党中央和总书记重要批示指示精神,着力营造集团公司发展的良好政策环境。加强政策和战略问题研究,着力推动十大课题高质量完成。

二是突出高效执行,系统推进“十四五”规划走深走实。建强集团公司战略管控体系能力,进一步发

挥“十四五”规划总体布局作用。着力推进宣传贯彻,推进规划落地实施,积极对接区域规划。

三是注重顶层引领,全面推进改革三年行动实施见效。完善集团公司深化改革工作体制;积极对标先进,发挥集团公司深化改革总枢纽作用;重点抓好国资委专项改革、优化管控模式、集团公司“综合改革”试点等工作。

四是加快产融结合,助力集团公司产业经济做强做优做大。持续增

强资本运作功能,提高运作效率,提升服务能力,持续完善股权投资管理机制,加快推进重点单位改制上市。

“开局就是决战,起步就是冲刺”。2021年,战略规划部将在集团公司党组的领导下,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,更好发挥战略规划引领作用,确保“十四五”开好局、起好步,确保各项任务后墙不倒,筑牢国家安全重要基石,以优异成绩庆祝建党100周年。

对话

“十三五”时期,中核集团打造了以“华龙一号”、快堆、高温气冷堆等为代表的一大批国之重器;在关键核心技术攻关和重大工程项目中充分发挥高层次领军人才的作用,为科技工作者干事创业提供了广阔舞台。中核集团的数字化在管理信息化和产业数字化两方面成效初显,同时,工程建设、供应链、核医疗、知识服务等与数字化的进一步结合也在探索中。

构建协同创新体系 厚植创新生态文化

——访中核集团科技质量与信息化部主任钱天林

“龙腾2020”圆满收官 接续启动“创新2030工程”

记者(以下简称“记”):中核集团作为我国核科技工业的主体,始终把自主创新作为加快发展的根本动力。请介绍一下,“十三五”时期,中核集团科技创新的整体情况?

钱天林(以下简称“钱”):对于中核集团而言,做好适应新时代的协同创新体系构建,加强关键核心技术攻关,厚植创新生态文化和进一步激发创新活力,是全面贯彻落实习近平总书记对核工业的重要批示指示精神和十九大关于加快创新型国家建设的战略部署的具体举措。

“十三五”时期,我们的“龙腾2020”科技创新计划圆满收官,实现了科研与工程的有机结合,对产业升级发挥了显著的引领和支撑作用。取得了以示范快堆、“华龙一号”、玲龙一号、CF3燃料元件、环形燃料元件、MOX燃料和N36铝合金、第三代先进采铀技术、100MeV质子回旋加速器等为代表的一大批重大成果,推动我国核工业实现从跟踪研仿为主到跟跑、并跑并存的转变。近半数专业的技术水平达到国际先进,在核反应堆设计与实验、铀矿勘察与采冶、聚变堆、核工程建造技术等部分领域实现国际领先。发布国际标准4项。集团公司被国资委评为“科技创新突出贡献企业”。

在“龙腾2020”圆满完成的基础上,我们接续启动了“创新2030工程”,统筹推进产品开发工程、技术体系架构、基础前沿探索“三条主

线”,目标是到2030年创新全面加速,先进核能系统技术实现总体并跑、局部领跑,为核强国建设提供有力支撑。

“十三五”以来,集团公司还在持续加强基础研究和研发平台建设,在集团自主研发经费中开辟专门用于基础研究的渠道,形成基础研究稳定支持机制。2017年,联合国家自然科学基金委设立“核技术创新联合基金”,累计资助项目44项,涉及全国19家科研院所、27所高校、8家企业单位;2018年,启动实施“青年英才计划”,面向35岁以下的青年科技人才开辟专门渠道,至2019年底遴选菁英及启明星人才127人;2019年,设立“领创科研项目”,面向集团所属成员单位及合作高校,支持“奇思妙想”和大胆创新,为创新向实验研究、工程研究提供基础。

经过多年建设,我们已形成科学与工程研究、技术创新与成果转化、协同创新等三类共124个定位相对明确、清晰且具有一定规模的研发平台,基本做到在核创新链的每个环节都有研发平台支撑。通过“核技术创新联合基金”、“青年英才计划”、“领创科研项目”等实施,不仅解决了部分关键科学问题,为核能开发、国家重点研发项目的申报奠定了基础,还使得一批青年人才得到锻炼和成长。首批聘任的青年英才计划人员中,1人获“国家优秀青年基金”支持,3人获“中国青年人才托举工程”支持,30%以上获得了省部级以上奖励及人才称号,60%以上已成为各单位技术研发的核心骨干。

记:那么,在加快构建创新体系和激发创新活力方面,中核集团具体是如何谋划和推动的?

钱:很长一段时间,中核集团采取的都是以项目为核心的科技创新体系,这个体系在过去发挥了很大作用。然而,随着创新进入纵深地带,原有模式已经很难满足协同创新、交叉创新和原始创新的新要求。为此,“十三五”以来,集团公司不断加强“一体两翼”体系建设,以全球视野谋划和推动科技创新,发布《关于新时代先进科技创新体系建设的意见》,明确在2020年基本建成以“责任明晰的管理体系、协同创新的功能体系、运行畅通的制度体系、有效的资源保障体系”为特征的先进核科技创新体系。

在先进核科技创新体系中,很重要的一个方面就是协同创新体系,因为作为核工业的主体,虽然中核集团建立了完整的核科技创新链条,但这并不是说“什么事情都得我干”,一定要有所为、有所不为。为此,“十三五”时期,我们构建了以集团公司为核心主体,以国内高校、科研院所和国际研究机构为两翼的“一体两翼”协同创新模式。创新“本体”建设不断加强,结合科研院所改革,按照“缺的补齐、弱的加强、散的集中”思路,实现集团内部科技资源的整合和优化配置。“国内翼”初步建成,与清华、中科院等高校及科研机构的共建进入实质性运行阶段,各共建研究机构已成为集团研发体系的重要组成部分和科技创新“新势力”;核工业机器人智能装备协



“华龙一号”建设现场

同创新联盟、中国海水提铀创新联盟成员不断壮大并取得一批科研成果。“国际翼”有效拓展,在持续深入推进与俄、法全面合作的同时,积极拓展与国际一流研究机构和大学签订科技合作战略协议,建立了中核集团第一个海外研发中心,为集团公司实现全球范围内创新资源的优化配置提供有力支撑。

记:您刚才提到,我们已经形成了技术创新与成果转化平台。那么,为促进科技成果转化,中核集团采取了哪些激励举措?

钱:科技创新是中核集团实现高质量发展的第一动力,是核心竞争力所在。而提高科技创新能力,人才是

关键因素。为激发广大科技人员的创新激情与热情,中核集团近年来在创新科技管理体制机制、促进科技成果转化方面的改革推进力度明显增强。

2018年,集团公司发布《创新科技管理体制机制、促进科技成果转化》40条措施,明确了科技成果转化的顶层设计,此后又陆续制定了《科技成果转化实施细则》、《成员企业科技成果转化分红激励管理办法》,充分吸收国家政策红利,破除了科技成果转化制度性障碍。2019年,根据国资委文件精神修订《科技成果转化实施细则》,明确提出在科技成果转化新设公司时,核心骨干人员(中央企业负责人除外)需持企业

股权的,可报经集团批准实施,彻底打通科技成果转化过程中科研人员持股的通道。

通过不断完善成果转化制度体系,将成果转化指标纳入考核、试点科技人员持股、举办科创大赛等举措,极大激发了集团内各单位和科研人员的创新活力。2020年,全集团共完成科技成果转化62项,较2019年增长37.7%;合同收入总额30317万元,实现激励额度2094万元;首个“科研院所新设公司技术骨干持股”项目顺利实施;策划并推动科创基金设立,成功举办集团第一届科技创新大赛,加速实现科技新投入与市场回报的良性循环。

向“智慧企业”加速 智能化与核工业传统产业深度融合



核燃料智能生产线

记:以数字技术重塑核工业,实现智慧化战略目标,是核工业走向世界一流的必由之路。“十三五”时期,中核集团数字化、信息化领域建设方面取得了哪些成效?

钱:“十三五”以来,集团公司主动适应数字经济的发展要求,优化信息化架构设计,发布人工智能与核科技产业融合发展规划指引,启动数字化转型专项工作和工业互联网发展指引,加速数字化转型,促进信息化、智能化与核工业传统产业深度融合,中核集团正在向“智慧企业”加速。

一是“数字核工业”建设取得新成绩。在数字核电领域,发布数字核电总体方案,初步建成覆盖核电设计采购、施工调试、运行维护

全过程的信息管理系统,实现数据共享、一体化管理;依托“华龙一号”示范工程,实现工程侧向运行侧的数据移交。在数字铀矿山领域,建成我国首个铀矿山数字化基础数据库,自主研发数字铀矿勘查系统并全面推广应用,实现铀矿勘查全流程数字化、生产自动化水平国际领先。在核燃料智能制造领域,实现智能检测、智能仓储、智能拆装;广泛推进DCS、MES系统应用,提高设计、生产数字化水平。

二是“新基建”布局注入新动能。初步实现主要成员单位信息网络的互联互通,为高效、便捷的应用打下坚实基础;启动核工业数据中心建设,未来更进一步盘活数据资源、推动治理与服务的全局

化、精细化。核动力院、原子能院、中核工程、核化院先后建成百万亿次高性能计算平台,为科研设计提供了强大的算力支撑。

三是管理信息化和网络安全迈上新台阶。完成财务统一核算系统、人力资源主数据系统、统一项目管理系统、电子采购平台和电子商城、经济运行分析系统等建设,不断提升集团管控信息化水平,不断推进ERP的全面建设和深化应用。推动网络安全与信息化同步推进,加快态势感知平台建设,初步建立网络安全监测预警体系,网络安全管理防范、技术防护、应急响应等能力显著提升,全力保障网络安全。

强化系统思维和提升执行力效能 下好科技创新“先手棋”

记:“十三五”已收官,“十四五”大幕开启。未来五年,中核集团将如何布局科技创新?

钱:“十四五”时期是“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期,集团公司将紧紧牵好科技创新这“牛鼻子”,下好科技创新这步“先手棋”,进一步强化系统思维和提升执行力效能,着重做好以下工作。

一是提升创新能力,实现科技自立自强。围绕国家战略需求和集团发展需要,做好顶层设计和总体谋划,加强新一轮科技革命与产业变革方向研判,重视颠覆性技术替代传统技术临界点预测;重点推进核工业与人工智能、新一代信息技术、新材料技术等深度融合,培育新增长点。积极参与国家重大基础研究任务制定,鼓励科研院所建立基础研究团队,进一步

强化联合基金,牵头组织或联合高校、中科院等共同实施有明确应用前景的基础研究项目。强化科技创新的国家需求导向,积极牵头承担国家重大科技项目和重点研发计划任务,参与实施战略性科学计划和科学工程,积极部署和组织实施“创新2030”工程。

二是完善创新体系,奠定科技发展坚实基础。进一步强化各单位在创新链条中的职责定位和功能定位,形成基础研究、前沿技术研究、应用技术研究和产品研发有序衔接、结构合理的梯次研发体系;加大内部科技资源整合力度,进一步加强科技资源的优化配置、高效利用和开放共享。加快建设一批高水平研发平台,形成分工明确、有序衔接、协同高效的平台布局;积极参与国家实验室建设,新建一批国家重点实验室、国家技术创新中

心等国家级研发平台,强化共性技术研发与服务功能。加强集团级研发平台、科研基础条件等建设。不断加强“一体两翼”建设,深化与高等院校、科研院所合作,创新与地方政府合作,推动创新联合体建设,参与综合性国家科学中心和区域性创新高地建设;加强与海外研发机构的交流合作,积极参与国际大科学计划和重大科学工程,通过海外设立研发中心等实现创新资源全球配置。

三是不断深化改革,推动科技创新高质量发展。围绕产业发展“痛点”和“难点”,推动科研院所、产业链上下游企业形成优势互补、分工明确、成果共享、风险共担的联合创新机制;建立由高层次科技人才主导科研资源配置的制度,切实推行“两总”“项目负责人”制;探索“揭榜挂帅制”,研发投入

绩效评价机制、科研项目经费“包干制”,实行关键节点“里程碑”式管理等创新手段。不断完善科技成果转化,按照市场需求和集团公司战略,完善科技成果转化链条,丰富“政策包”和“工具箱”,构建科技创新投入与市场回报的良性循环,努力把创新理念向技术转化,技术向产品转化,产品向产业转化。

四是全面激发活力,打造世界一流人才体系。构建梯度科学合理的科技人才技术职务体系,健全以创新能力、质量、实效、贡献为导向的科技人才评价体系,丰富荣誉奖励体系;探索实行科研人员聘期考核评价制度,积极破除人才流动的体制机制障碍,促进科技人才有序合理流动。对接国家和集团发展需求,面向全球靶向引进高精尖缺科技人才和创新团队;开展

柔性引才,探索建立“双聘制”,采取顾问指导、项目合作、短期招聘等方式,拓宽人才引进渠道。发挥高层次人才学术引领和传帮带作用。

记:那么,在2021年“十四五”开局之年,中核集团在科技方面的工作又将如何安排?

钱:一是持续深化“一体两翼”体系建设,充分发挥海外研发中心创新能力;积极推进建设国家级研发平台,发挥集团研发平台运行实效。

二是全面完成一体化闭环快推先进核能系统、环形燃料、ATF燃料等重大项目部署;以国际对标为参考系,取得一批新的重大进展和成果,开启全面并跑阶段。

三是完善集团公司《促进科技创新成果转化实施方案》,以构建市场化机制为主线,以打造集政策体系、孵化平

台、科技成果、金融资本于一体的科技成果转化生态系统为核心,健全科技成果转化管理体系,探索设立创新联合体,推动科创基金发挥实质作用。

四是围绕集团公司“1324”质量工作体系,进一步夯实质量工作。加强集团标准化体系,开展集团技术标准体系升级;积极开展各级标准制修订,强化标准的应用实施;组织“华龙一号”标准体系推广和应用,深入推进国家重大工程标准示范,深化国际标准化工作,提升集团国际影响力。

五是推动集团公司工业互联网建设,推进专项替代工程建设,指导数字核电建设,推动智慧铀矿、核燃料智能制造规划发布。加强关键新型基础设施安全保护,构建数据安全治理体系,优化纵深防御体系,完善监测预警和应急处置机制。

对话

“十三五”期间,在中核集团党组的高度重视和坚强领导下,中核集团全系统深入贯彻落实习近平生态文明思想和习近平总书记关于安全生产的重要论述及对核工业的指示精神,贯彻落实安全发展理念和理性、协调、并进的核安全观,落实上级部委工作部署,加强安全环保执行力建设,加强安全环保风险管控,落实生态环境保护措施,持续推进安全环保管理提升,确保了安全环保形势平稳,为集团公司高质量发展创造了良好的安全环保环境。

做好安全环保工作 是实现“三位一体”奋斗目标的使命需要

——访中核集团安全环保部书记何剑

落实“安全是中核集团核心价值观”理念

记者(以下简称“记”):“十三五”期间,中核集团在安全环保领域取得了哪些成果?

何剑(以下简称“何”):“十三五”期间,中核集团迎来了“两核”重组,进入世界五百强企业,安全环保作为重要的基础工作,取得了良好成效。而良好的安全环保业绩,得益于集团公司各级领导的重视和全体员工的共同努力。集团公司党组将安全确定为集团公司核心价值观,定期专题研究部署安全环保工作;集团公司安委会定期研究分析安全环保形势,布置重点安全环保任务;集团公司总经理办公室将安全环保作为“第一议题”,每月研究部署安全环保风险防控措施。

“十三五”期间,中核集团安全环保工作持续推进。

一是全系统培育了良好的安全文化。集团公司党组始终把安全环保摆在各项工作的首要位置,加强

领导,为安全环保工作提供了充分的资源保障。集团公司发布企业核心价值观,安全是其重要组成部分。中核集团党组书记、董事长余剑锋向全系统作了《安全是中核集团的企业核心价值观》专题授课,各级领导班子开展了专题研讨学习,全体员工掀起了践行安全核心价值观的热烈讨论和安全执行力的追赶超越。集团公司荣誉体系大力倡导符合安全核心价值观的良好实践,对个人和集体给予了表彰奖励。全系统秉承核安全是核工业的生命线理念,将安全环保贯穿科研生产经营全过程,推动安全环保管理提升。良好的安全文化氛围,是推动落实“十三五”安全环保工作的重要保障。

二是全系统深化了安全环保风险防范。集团公司产业链长,安全环保风险点多面广,管理难度大。为此,集团公司建立了安全环保风险管理制度,深化风险分级管控和

隐患排查治理“双预防”机制,实行风险动态管理,坚持隐患闭环管理,确保了各类安全环保风险受控。

其中,核与辐射安全保持良好记录,核电厂、研究堆、核燃料循环设施安全稳定运行。运行核电机组安全运行业绩持续提升,2020年11月,满足WANO综合指数计算条件的21台核电机组中,有15台机组WANO综合指数满分,并列世界第一。确保了环境安全,杜绝了环境事件。职业危害得到良好控制,防范了职业病发生。工业安全形势平稳。

“十三五”以来,全系统落实安全环保风险防范,确保了新中国成立70周年、G20峰会等重大活动和新冠肺炎疫情期间安全环保形势平稳,确保了汛期和自然灾害期间应急响应及时有效,安全环保风险管控水平进一步提升。

积极研判风险 系列措施促进安全环保管理提升

记:这期间,集团公司采取了哪些有效举措?

何:中核集团是我国核科技工业的主体,确保核安全是我们的政治责任。中核集团严格遵守核与辐射、生产安全、环境保护、职业健康等各项法律法规要求,落实企业主体责任,始终把核安全摆在各项工作的首要位置,不断加强安全管理体系建设,确保核安全。

2020年以来,集团公司科研生产和重大工程建设任务繁重,安全环保面临新冠肺炎疫情和地震、台风、暴雨等自然灾害影响,不确定不稳定因素明显增多,各类安全环保风险明显增加。做好安全环保工作既要耐过去累积的老问题,在疫情常态化和复工复产、“六保”“六稳”工作中也面临着新问题、新挑战,安全形势更加严峻复杂。安全环保部组织全系统积极研判风险,应急响应及时有效,确保了安全环保形势平稳。为做好安全环保工作,集团公司采取了一系列措施,促进安全环保管理提升。

一是高标准落实各级安全环保责任。集团公司坚持“党政同责,一岗双责”,坚持“管科研生产必须管安全,管业务必须管安全”,强化各级岗位安全环保责任落实。各职能部门分工协作,党政工团齐抓共管,推动将安全环保工作由“全员参与”向“全员履职”转变。实行安全环保考核与激励并重。安全环保业绩与单位和个人评优挂钩,将安全环保纳入荣誉体系,完善奖励机制,建立安全环保负面清单,严格实行一票否决。

二是体系化运行安全生产标准化工作。为实现安全环保管理体系化、岗位操作行为规范化、设备设施本质安全化、作业环境器具定置化,集团公司修订了安全生产标准化达标考评标准,培养了安全生产标准化建设队伍,按计划开展成员单位安标评级及复审工作,实行动态管理,切实提高各单位安全管理体系运行水平。

三是建立完善安全环保长效机制。集团公司党组审议发布了《中

核集团贯彻落实<中共中央 国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见>的实施办法》和《安全生产专项整治三年行动计划方案》,坚持问题导向,健全完善安全环保管理体系。结合实际,集团公司及时修订了安全环保管理制度,修订发布了生产安全应急预案,加强法律法规和标准制度的执行力,完善了安全环保制度体系。

四是全面推进安全环保管理提升。借鉴核电系统同行评估方法,组织制定《科研院所及核燃料厂同行评估业绩和准则》,在涉核科研院所和核燃料循环系统推广应用核安全同行评估。针对性开展“核电安全管理提升年”“核安全法实施年”“执行力提升年”等专项活动,推进生态环保专项提升行动。集团公司党组审议并印发《集团公司构建现代环境治理体系的实施意见》,组织全系统全面梳理,针对性提升。组织开展重点环境监测项目比对,提高核设施单位环境监测能力。



安全是效益、是品牌、是荣誉

记:如何理解核安全环保工作的重大意义?安全环保部又是如何积极落实推进集团安全环保工作的?

何:安全环保关系人民幸福,关系生态文明建设。“十三五”期间,核安全正式被纳入国家安全。习近平总书记对核工业发展做出重要批示,强调“核工业要坚持安全发展”。《核安全法》颁布实施,《中国的核安全》白皮书向国际国内发布。核能领域的安全环保受到了党中央和社会各

界的广泛关注。集团公司迎来了“两核”重组,连续获得国资委考核A级,成功入选世界500强。在这样的背景下,做好安全环保工作是中核集团的政治责任,是集团公司高质量发展的保障,也是集团公司管理能力的重要体现。安全是效益、是品牌、是荣誉。做好安全环保工作,是核工业的优良传统,也是实现集团公司“三位一体”奋斗目标的使命需要。安全环保部认真落实“十三五”

安全环保规划,完善安全环保管理体系,加强安全文化建设,开展经验反馈,做好安全环保服务、指导、监督工作,坚持深入基层、深入现场,开展调研检查,坚持问题导向,督促问题整改。针对性实施安全环保精准帮扶和提升,补齐安全环保管理短板。经过全系统的努力,近年来,中核集团核电安全运营指标位居世界前列,核技术利用安全水平不断提升。

加快完善安全生产治理体系和治理能力

记:为助力集团高质量发展,“十四五”期间,安全环保部将有哪些积极作为?具体到2021年有哪些工作计划?

何:“十四五”期间,安全环保工作将围绕《中核集团安全环保“十四五”专题规划》,扎实推进安全生产专项整治三年行动,加快完善安全生产治理体系和治理能力,助力集团公司高质量发展。2021年是“十四五”开局之年,集团公司将重点围绕以下五个方面全面加强全系统安全环保管理。

一是深入学习贯彻习近平生态文明思想和习近平总书记关于安全生产的重要论述。各级党委加强系统学习,安排专题学习,将宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述纳入党委宣传工作计划,结合“安全生产月”等活动,开展习近平总书记关于安全生产重要论述宣讲工作。单位领导干部要开展安全环保专题授课。加强安全文化建设,继续推行“党建+安全”。全系统分级分批组织单位负责人、安全管理人员、全体从业人员开展轮训,提高全员安全文化素养。

二是推动安全生产专项整治三年行动问题隐患整治集中攻坚。进一步压实专项整治工作责任,要把专项整治三年行动纳入年度重点工作任务,完善“两个清单”,开展安全环保制度和管理流程有效性评估,完善和落实安全承诺制度,加大“两个清单”集中整治。

三是加快完善安全环保治理体系和治理能力。健全完善安全环保责任制,建立和完善全员安全环保责任清单。深化落实安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制。加快推进安全环保标准体系建设。完善安全环保监督评价体系。

四是持之以恒加强安全环保风险管控和治理。加强核设施运行安全风险管控。健全和完善各层级经验反馈体系,加强防人因失误管理和设备可靠性管理,培育卓越核安全文化。继续推广核安全管理同行评估。加强辐射安全风险管控。严格辐射场所监测,加强人员作业防护和个人剂量监测。加强工业安全风险防控。加强重大危险源、3人以上危险作业场所、高风险作业、“危大工

程”、水库大坝、危险化学品等安全管理。加强科研生产设施消防安全风险管理。从业人员岗前和离岗体检率达到100%。加强对新并购企业安全环保监管,推进建立完善安全环保管理体系。加强生产安全应急管理。

五是扎实推进落实生态环境保护各项工作。持续开展生态环保专项提升行动。加强环境监测能力。严格流出物与环境监测,确保流出物达标排放。重点单位积极推动CMA、CNAS取证工作。开展环境监测比对,确保环境监测数据的准确性和可靠性。组织关停铀矿山环境监测人员培训。规范环保设施运行管理。加强尾矿库运行维护管理,加强巡查和坝体监测。加快放射性废物处理处置工作。

六是加强安全生产标准化达标建设。全面开展安全生产标准化达标建设。各专业化公司、直属单位要制定本系统安全生产标准化达标建设计划,推进科研生产单位安全生产标准化达标全覆盖。持续改进达标评级考核工作机制。各专业化公司、直属单位要推进安全生产标准化建设内容和日常安全检查有机结合。



对话

2020年,中核集团经营管理部深入贯彻落实集团公司党组决策部署,紧紧围绕年度任务目标,立足部门职责,深化作风建设,增强系统思维,强化执行力提升和管理对标,以MKJ管理为主要抓手,积极应对复杂国际环境和新冠疫情挑战,一批重大项目落地实施,在建工程管控不断加强,重大经营事项协调和采购招标管理水平不断提升,有力推动了“十三五”各项重点任务圆满收官,为“十四五”开局打下良好基础。

强化执行力提升和管理对标 为集团高质量发展提供经营管理支撑

——访中核集团经营管理部主任陈劲

以MKJ体系为抓手,持续优化绩效考核管理

记者(以下简称“记”):绩效考核是关系到集团公司整体效率的大事,作为牵头负责部门,经营管理部是如何抓好这项工作、服务集团高质量发展的?

陈劲(以下简称“陈”):MKJ管理是我们工作的主要抓手。首先是落实系统观念,创新管理模式,积极推动MKJ工作为“十三五”圆满收官保驾护航。层层压实责任,组织做好2020年MKJ方案实施考核监控;深化“一企一策”,加大差异化考核力度;出台特殊激励措施,积极应对新冠疫情影响,实现国资委“两个力争”目标;统筹“十四五”规划和国资委要求,与各单位逐一对接,高质量编制2021年MKJ方案,为“十四五”开好局、起好步。

同时,贯彻落实国资委对标世界一流要求,组织编制经营管理部对标提升实施路线图和时间表,明确改进方向和管理短板。动态分析疫情对经济运行影响,及时研判外部环境发展态势和集团经济运行趋势,不断强化奋力实现既定目标的鲜明导向。

此外,我们也不断优化投资方向,加强投资计划管理,保障各重点工程项目顺利实施。针对重点项目逐项分析预算执行情况,提出项目实施关键问题及改进措施,确保满足考核要求。统筹组织做好PPP、节能减排、核进出口管制工作计划安排,保障各项重点工作规范有序开展。

记:“十四五”期间,经营管理部将如何抓好MKJ体系这个抓手,提升集团公司经营管理与

经济运行水平?

陈:一是继续加强MKJ管理工作。修订完善集团公司MKJ相关制度,突出效率效益优先,进一步加大差异化和对标考核力度,强化精准激励和正向激励;压实责任,狠抓落实,组织下达2021年度MKJ方案和投资计划与总部部门绩效考核任务,确保集团公司各项任务目标落得下、接得住、干得成。

二是提升“两种能力”,建立“两个体系”,夯实统计工作基础,深化经济运行分析。建立完善集团公司统计指标体系 and 高质量发展评价体系,提升研判能力和洞察能力,有效支撑集团公司科学决策。深化对标管理,加大对标考核力度,积极开展投资计划、成本管控、经济运行及综合统计对标管理提升活动;组织各二级单位继续开展高质量发展对标分析,明确发展短板并研究提出改进提升建议。

三是提高经营管理信息化水平。结合国资委在线监管平台建设,完成经营管理系统国产化改造及二期建设,进一步扩大使用范围,将经营管理信息化向二级单位延伸,同时不断优化驾驶舱功能,引入“战略地图”模块反映经营总体情况,积极探索外部经营信息收集整理信息化建设。

四是进一步加强PPP、核进出口、节能减排等体系化业务管理,优化完善管理体系,优化管理程序,提高工作效率,持续推进各业务管理信息系统建设,切实加强监督检查与考核,不断提升各业务管理规范化水平。



推进体制机制创新,全面提升采购管理水平

记:在采购与供应链管理领域,“十三五”期间集团公司取得了哪些进展?

陈:回顾“十三五”,我们首先是夯实采购与供应链基础管理。完成《电子采购管理办法》等系列管理制度升级;建立集团招标采购代理机构库,成立集团物资编码运维管理中心,完善发布集团一级集采目录,全面加强集中采购体系建设、业务指导和计划考核。

其次,不断促进采购管理机制完善与创新。出台《科研项目采购管理优化指导意见》,搭建集团采购协同管理体系,发布第一批集团公司战略类和优势类产品目录,强化战略协同和产业链协作,引导各单位准确把握集团战略和整体利益,确保采购整体绩效目标和战略目标相统一。

此外,组织开展采购监督专项检查,召开集团采购与招投标领域典型问题警示暨专项治理提升两年行动启动会,全面加强集团公司采购监督检查。

记:“十四五”期间,集团公司将如何继续提高采购管理水平?

陈:面向“十四五”改革发展目标,我们将以体系建设与平台建设为抓手,全面提升采购管理水平。一是深入推进采购管理体系化建设。成立集团公司采购与供应链管理委员会,在全局性重大事项方面发挥组织领导与统筹协调作用。全面组织实施采购与招投标领域专项治理提升两年行动。组织开展集团公司采购管理标准化指引编制工作。制定供应商评价管理准则和评价结果应用指导意见。

二是加强采购与供应链协同管理。加强整体统筹,组织开展关键采购事项年度计划对接。加强第一批内部采购协同政策落地,组织开展集团公司内部产业链需求对接座谈会。强化集中采购管理,全面加强办公用品、MRO工业品等标准化市售物资一级集采执行刚性,并在大宗产品集采方面着力进行突破,制定具有特色二级集采目录,推动二级集采做实做深。

三是加快提升采购管理信息化水平。完善采购与供应链管理信息系统顶层架构设计,开展电子采购平台二期、SRM系统等项目建设。落实集团物资编码运维管理中心职责,完成装备制造板块等第一批数据清洗工作,实现一级集中采购目录内物项统一编码应用。

围绕新时代发展战略,推动重大项目落地实施

记:“十三五”期间,我们见证了集团公司很多重大项目的落地、建成,也看到一些项目方兴未艾,请问经营管理部在推动重大项目落地实施方面是怎么做的?

陈:经营管理部以新时代发展战略和规划为引领,全力推进重大项目落地。积极推动一批重大投资项目获得立项批复,集团公司核能利用、退役治理及核环保等核心产业发展能力与技术水平不断提升,安全隐患进一步消除,环境治理取得新成效,核电新厂址开发取得重要突破,有效支撑了集团公司发展。克服疫情影响,重点工程取得积极进展。单就刚刚过去的2020年而言,就有“华龙一号”首堆示范工程于11月27日并网,西物院中国环流器二号M升级工程建成,田湾核电5号机组实现商运,漳州核电2号机组实现FCD,核工业大学建设项目主体封顶,阿尔塔什水利枢纽两台机组具备发电条件。

同时,全面加强项目管理顶层制度体系建设。修订《集团公司投资管理规定》《集团公司境外投资管理办法》《集团公司项目推进指导意见》,为集团公司项目管理规范化、标准化、制度化打下坚实基础。统筹谋划,严密论证,精心编制集团公司“十四五”固定资产投资规划与核设施退役治理规划,以增强核心能力、提升技术水平为目标,不断优化项目布局和投资方向。

落实新发展理念,持续推动构建高质量项目管理体系。基于核工业特色,创新提出“六大控制、七个零”工程理念,出台《构建高质量精细化管理项目管理体系的指导意见》。创新开展“诊断式督导”,组织举办项目管理“高级研修班”、“专家级研修班”,开展项目管理大比武、

项目管理大课堂、项目管理评优活动,持续打造高层次专业化工程项目管理队伍。

项目管理信息化也是我们提升管理效率的着力点。通过完善工程项目管理信息系统,全面提升项目管理信息化水平。大型央企核电工程项目后评价标准化管理体系构建与实施,荣获国防工业企业协会管理创新二等奖;福清二期完成国资委组织的工程后评价并得到高度认可。

记:“十四五”期间,如何继续提升集团公司产业发展能力?

陈:我们将以核心项目为抓手,全力提升集团公司产业发展能力。首先,积极对接国家主管部门,组织完善“十四五”固定资产投资规划与核设施退役治理规划。结合核心项目遴选,加强项目前期谋划和风险管理,全力推动核电、核能综合利用、核环保、核技术应用等重大产业项目立项申报核准,强力推进核心项目落地实施,强弱项、补短板,持续提升集团产业发展能力。

其次,不断完善投资及项目管理各项制度,梳理并优化业务流程,推动集团公司投资及项目管理工作高效开展。完善管理机制,全面推动构建集团公司高质量精细化项目管理体系。深入落实“六大控制、七个零”管理理念。完善重大工程重点环节和重要节点的精准化、常态化、制度化监管机制。以工程项目管理信息化平台建设为抓手,建立集团总部、二级单位以及项目单位梯级信息畅通渠道。

此外,围绕工程项目培训、大课堂、研讨会,优化工程项目管理能力建设机制。结合MKJ改善过程监管,通过分类、分层设计,以目标为导向设立优秀项目奖,填补建设过程管理激励空白,建立工程建设过程管理奖惩机制。

以党建统领与系统思维为抓手,构建新时代战斗堡垒

记:2020年集团开展了“执行力提升年”活动,经营管理部在执行力提升方面做了哪些努力,面向“十四五”将如何继续提升全部门的战斗力?

陈:2020年,我们通过扎实推进党支部建设,实现党建融入促进中心工作,切实提升执行力。部门认真组织学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,深入贯彻党的十九届五中全会、中央经济工作会议、习近平总书记关于统筹推进疫情防控和经济社会发展等重要讲话,着力加强支部党建工作,严格坚持“三会一课”制度,积极开展主题团日和支部联建活动,以“执行力提升年活动”为契机,坚持系统理念,切实把党建融入中心工作,支部创造力、凝聚力和战斗力得到显著提升,高效率、高质量推进各项重点工作。

“十四五”期间,我们将继续以党建统领与系统思维为抓手,进一步构建新时代战斗堡垒。继续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神,着力打造标准化党支部,坚持“两学一做”学习教育常态化、制度化,严格执行“三会一课”制度,把支部建设成为坚强的新时代战斗堡垒,以“主动作为、高效运转、团结协作”的工作作风,全力推动集团公司加快高质量发展步伐。

认真贯彻落实集团公司党组关于党的建设和经营发展各项工作部署,持续强化执行力和系统化思维理念,统筹推进推



进集团公司系统工程能力建设,按计划开展宣贯培训、课题研究与试点任务;强化统筹协调,进一步组织做好有关重大生产经营问题研究协调,促进各产业机构有效协同。

2021年是“十四五”规划开局之年,也是建党100周年。经营管理部将坚决贯彻集团党组各项决策部署,紧密围绕集团公

司新时代发展战略、总体规划任务以及年度计划目标,坚持问题导向、目标导向和系统思维,全面统筹做好经营业绩考核、重大项目落地、生产经营协调、采购管理等多项重点工作,进一步提升执行力和经营管理能力,提高增值服务水平,为集团公司实现“十四五”开门红做出积极贡献。



对话

“十三五”期间,人力资源部在集团公司党组的指导和带领下,围绕“三位一体”奋斗目标落地,聚焦“十三五”规划落地,以不断提升人力资源服务中心大局能力和发挥支撑保障作用为目标,突出首责,坚持系统观念,着力改革创新,强化对标执行,系统推进人力资源管理体制机制改革,不断优化工作方式方法,推动人力资源各项工作取得了一系列新成绩、新进展。

提升服务中心大局能力 发挥支撑保障作用

——访中核集团人力资源部主任杨朝东

提高政治站位, 党组专项部署高效落实

记者(以下简称“记”):“十三五”期间人力资源部开展了哪些专项工作,成效如何?

杨朝东(以下简称“杨”):“十三五”期间,人力资源部提高政治站位,强化执行,党组专项部署得到高效落实。221厂离退休人员待遇问题得到妥善解决。协同抗疫,第一时间出台关心关爱抗疫一线医务人员的12方面激励政策。推荐全国抗疫先进集体1个、先进个人1人,对集团公司第一批2家抗疫先进单位、105名医务人员评功授奖。落实“六稳”、“六保”,调整招聘结构,率先在35所重点高校开展集中宣讲,创新开展“云招聘”,校招规模增长48%。统筹实施就业帮扶和扶贫,招收农民工4390人。



创新体制机制,加快打造高素质干部队伍

记:集团在干部管理方面有何进展?

杨:干部是事业发展的关键。人力资源部坚决贯彻落实习近平总书记关于领导班子和干部队伍建设的一系列重要论述,按照集团党组的决策部署,坚持改革创新,坚持以人为本,狠抓落实,加快打造高素质专业化干部队伍。

一是市场化导向的干部管理体制机制进一步优化。突出战略管控,改革成员单位干部管理体制。除部分一类单位由集团党组继续直接管理外,其他一类单位实行授权管理,做到直管的管到位、放权的放到底。聚焦“能上能下”,通过调研、考察、班子运行分析等多种方式,结合三年经营业绩考核,建立形成干部职级动态调整机制,干部“能下”实现突破。坚持“市场导向”,加快

推动落实市场化选人用人机制。发布《试点推行职业经理人制度指引》,在多家单位开展试点,市场化选人用人程度进一步提高。推进成员单位领导体制改革,把加强党的领导和完善公司治理统一起来,进一步健全董事会建设,57家一类单位企业实行“董书法”一肩挑,加强董监事队伍力量,符合条件的20家企业配备专职党委副书记,国企党建会精神全面落实。

二是创新推动成员单位领导班子建设取得新成效。首次全面开展班子“地毯式”分析,摸清家底。全面深入掌握班子及其成员情况,使班子、配干部方向更明确,目标更精准。树立更加鲜明的干部选任导向,着重选拔政治上强、驾驭能力强、敢于担当的干部担任正职;注重在业绩好、承担重大专项的团队中

选拔任用干部;着重选拔脱贫攻坚、一线挂职锻炼的优秀干部。关心关爱干部,为退休干部发放董事长亲笔签名感谢信,很多干部为之动容,展现了组织温暖和关怀;关心长期交流干部,积极协调解决两地分居问题,使广大干部安心、安身、安业。

三是大力选拔培养年轻干部,统筹用好各年龄段干部。统筹运用日常发现、公开选拔、教育培训等方式方法,创新运用模拟党委会形式,大力选拔培养年轻干部。45岁及以下党组管理干部占比近26%,初步完成中组部和国资委关于年轻干部培养的目标要求。坚持老中青结合的梯次配备,多渠道选拔干部,2020年,40岁以下、40岁~50岁、50岁以上的处级干部担任党组管理干部比例约占1/3,充分调动各年龄段干部的积极性。

四是坚持严管厚爱,干部监督成效持续向好。激励干部担当作为,营造良好氛围。制定发布《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》,大力激发干部干事创业精气神。全方位的干部管理监督得到有效落实,深入开展选人用人监督检查、“一报告两评议”、信访举报核查,成员单位选人用人工作整体效果连续3年向好。

五是统筹加强总部员工队伍建设。注重总量、控制结构,有计划选配处级干部,提高人岗匹配度。提升总部员工队伍活力,持续推进总部与成员单位双向挂职,推荐干部到上级党委、地方政府挂职,以交流培养促进总部员工扩视野、提能力、转作风。聚焦执行力提升和管理对标举办专题培训,促进总部员工执行力提升有理论、有方法、有工具。

坚持一流导向,人才队伍建设系统推进

记:集团在人才队伍建设方面有何成就?

杨:人力资源部聚焦集团公司科技创新需求和重大工程任务需要,以开放的视野,立足全球绘制“人才地图”,着力引才,突出“小核心、大协作”的理念,不断加大对外合作和柔性引才力度,积极争取地方支持,协同推进专业技术人才、技能人才队伍培养,既立足当下,更谋划长远,统筹推进人才队伍建设取得了积极进展。

一是人才发展体制机制改革深入推进。“十三五”期间,集团公司认真贯彻落实中央《关于深化人才发展体制机制改革的意见》,推动人才引进、培养、使用等机制改革取得重要进展。研究出台《关于加强集团公司新时代人才队伍建设的若干意见》,分层分类提出未来5~10年人才发

展指标并配套相关政策。批复多家重点单位开展“人才特区”“人才飞地”“人才专项”等计划,统筹开展人力资源共享和优化配置,形成集团总部与成员单位间良性互动、相互促进的模式。进一步完善《专业技术职务评聘管理办法》,建立职称与职业资格有效衔接,以高技能人才为重点打破专业技术职称评审与职业技能评审界限,创新形成技术技能导向的评价机制;坚持科学分类评价,突出业绩水平和技能贡献。

二是高层次人才培养引进取得积极进展。建立院士培养体系,发布集团公司“十四五”院士后备人才培养计划,将院士增选工作和后备人才培养工作的近期、中远期目标相结合,加快培养战略科技人才;聚焦“六能”机制,以组织链、任务链、考核链为着力点,进一步完善首席

专家、科技带头人管理体制,促进其更好发挥作用;高层次人才推荐、引进取得成效,新增各类国家高层次人才10人,相比2019年增幅达到60%;全国创新人才培养示范基地新增1家,达到3家,占央企总量的21%;国防科技创新团队增幅达到50%;首次入选国家引才引智示范基地。柔性引进各类高层次人才50人,其中院士12人,为集团公司“十四五”高质量发展奠定良好的人才基础。

三是专业技术人才、技能人才发展平台不断扩大。健全职称层次设置,积极沟通争取,首次开展经济、会计系列正高级专业技术职务评审。举办“技能中国行2020——走进核工业”系列活动,主办或承办了5个职业(工种)的全国行业职业技能竞赛,竞赛层次和规模创集团

公司历史记录。加快推进核特有职业的标准制定、输出,集团公司5个职业标准被认定为国家职业技能标准,完成10个核特有和1个通用职业(工种)的标准修订,集团公司职业技能领域影响力、话语权不断提升。

四是育才力度不断加强。克服疫情影响,加大线上培训力度,培训覆盖面不断扩大,针对性不断加强。加强联合培养,持续开展清华大学国际核电人才培养,硕士研究生招生指标增幅达到70%,新增西交大定向班,定向生数量增幅达到35%,为集团公司急需专业人才培养打下良好基础。加大国际组织人才培养力度,建立形成近600人的国际人才储备库,成功推送4人至国际组织,助力提升集团公司在世界核行业的影响力、话语权。

凝心聚力,薪酬激励作用进一步发挥

记:集团在薪酬激励方面有何作为?

杨:“十三五”期间,人力资源部紧密围绕集团公司战略发展和首责需要,运用系统思维,突出精准激励,坚持深化改革,充分激发干部人才队伍活力、创造力,进一步加强对薪酬激励对集团公司高质量发展的支撑保障作用。

一是持续深化改革,不断优化激励机制。抓牢抓实科研院所薪酬体系改革,坚持倾斜一线,让顶尖专家拿顶尖待遇。从严把关,完成全部23家科研院所薪酬改革方案审批工作,

开展现场督导检查。改革工资总额决定机制,对市场化程度较高的中核浦原、新华发电实施工资总额备案制改革,直接挂钩经济效益创造能力核定员工工资,浮动工资比例达到60%,有效传导市场竞争压力。

二是突出业绩导向,加大激励约束力度。强化考核联动,2020年度,将工资总额核准制单位与MKJ考核结果直接联动的浮动工资比例提高至约50%,每1分考核得分影响专业化公司、直属单位工资总额1.1个百分点。加大全员业绩考核力度,发布集团公司总助、副总师级绩效考核和

薪酬办法。根据考核结果,强制分布兑现专业化公司、直属单位负责人2019年绩效年薪、特殊奖励和2017~2019年经营业绩考核延期绩效奖金,合理拉开收入差距。

三是强化精准激励,切实提升激励效能。扎实履行首责,引导建立相关项目一线人才引进安家费制度,提供全额工资总额保障。匹配任务承担情况进一步提高重大专项激励力度,积极争取上级部委增量资源支持。加快推进科技创新,积极试点推进股权、分红等中长期激励机制,批复中核科技股权激励方

案,对4家成员企业15个科研项目实施科技成果转化实施分红激励。

四是丰富激励举措,提高员工幸福感、获得感。强化精神荣誉激励,以核工业创建65周年为契机,首次评选出71名核工业功勋人物并隆重表彰宣传,得到行业内外广泛认可。提高企业年金保障水平,组织修订企业年金制度、提高缴费比例,扩大覆盖范围,强化投资监督,出色完成保值增值任务,2020年集团公司企业年金计划投资净收益率达到12.4%。强化医疗健康保障,研究用好国家政策,引导升级补充医疗保险模式。

加大创新力度,融入各个环节

记:人力资源部近期还开展了哪些创新性工作?

杨:2020年以来,人力资源部进一步加大创新力度,着力将创新融入人力资源各项工作、各个环节,以下几项工作创新力度较大、影响深远。

一是建立人力资源管理体系标准。借鉴质量管理理念,运用过程管理方法,开展集团公司人力资源管理标准体系建设,配套建立评估机制,推动全集团人力资源工作规范化、科学化,助推整体协同。同时推动具体工作标准化:首次在中国核电及其所属核电厂开展班子标准化建设试点,针对核电厂建设不同阶段,开展领导班子岗位标准化设置,规范和明确班子职责、岗位职责、资格条件、分管部门等,推动实现职位名称、职数标准化、职责分工标准化,实现“以事择人、人岗相适”,从源头上解决“该用谁”和“谁该用”的问题,提高管理效能;建立人才工作评价体系,精准深入对标,编制人才工作评价指标,科学诊断各单位人才管理短板弱项,优化提升人才工作整体水平;建立薪酬改革质量评估体系,以科研院所为试点,建立形成3类23项指标科学、系统评价薪酬改革质量,引导科研院所提升薪酬管理水平;推动干部监督工作标准化,编制《选人用人专项检查手册》,规范化标准化检查内容、程序、标准及问题表现,推动政策

标准、执行尺度及监督要求相统一。

二是创新推进管理量化考核。以成员单位人力资源部门为试点,建设基于工作分解和标准工时的管理部门量化考核新机制,开展WBS工作分解,梳理优化各项人力资源管理流程,将集团公司全部人力资源工作分解为约1800项彼此独立的基础作业单元。组织编制《量化考核实施手册》,《人力资源管理标准工时手册》,促进管理绩效显性化提升。

三是创新方式方法,工作效能进一步提高。建立干部考察评估模型,细化形成13项测评指标,多角度、多维度分析评价干部,利用雷达图可视化呈现干部优劣势特点,识别干部更加精准。优化干部选任程序,取消干部试用期,部分成员单位同步推进,研究提出提高干部选任效率的5条措施,管理效能提高明显。

四是立足整体,人力资源组织管理得到进一步理顺和优化。明确集团公司人力资源部功能定位,打造人力资源管理理念和文化输出中心、共享和统筹配置中心、业务协同中心,保障人力资源工作目标一致、资源共享,形成协同效应。组建人力资源服务中心,形成低成本、标准化、专业化和高效率的协同和共享服务,推动人力资源工作重心更加聚焦谋划、管理、指导、监督、评估、服务等核心职能。



十项任务,着力打造“十四五”人力资源新局面

记:“十四五”期间,人力资源部有哪些重要工作?

杨:面向“十四五”,集团公司人力资源部工作将继续围绕中心、服务大局,不断优化人力资源管理理念,提升人力资源管理标准化、科学化、规范化、信息化水平,着力打造形成“总量合适、结构合理、高层次人才充足、三支人才队伍协同发展”的人力资源新局面。统筹把控人才总量与战略目标,推动干部人才队伍不断优化,推动高层次人才队伍不断壮大,推动人力资源管理机制有效完善。

为达成以上目标,人力资源部明确提出了十项重点任务:一是坚持党建引领,加快塑造人力资源工作新格局;二是坚持战略引领,加快开创干部管理新局面,不断优化领导班子配备、增强整体功能,全面提升领导水平和专业素养,充分利用信息化手段提高干部管理水平,大力推动干部能上能下;三是坚持有效监督,加快完善干部监督体制机制,建立长效机制,深化选人用人工作监督,提升干部监督效能和质量,激励干部担当作为;四是坚持科学高效,加快提升人力资源战略保

障能力,构建人才开发管理体系,推进队伍结构配置优化;五是坚持人才优先,加快打造人力资源核心竞争优势,推进科技人才队伍建设,加强青年技术骨干队伍建设,打造创新型、知识型技能人才队伍,加快构建具有国际竞争力的引才聚才机制;六是坚持改革创新,加快激发干部人才干事创业活力,优化职业发展路径,完善人才评价机制,完善高层次人才作用发挥机制;七是坚持精准高效,加快推动教育培训发展赋能,聚焦骨干人才培养,建设完善的教育培训体系,打造高水平师资队伍与高质量课程体系;八是坚持业绩导向,加快有效提升薪酬激励成效,深入推进全员业绩考核和专项薪酬改革工作,持续深化工资总额决定机制改革,大力推进中长期激励机制,完善内部收入分配、人工成本、荣誉体系管控机制;九是坚持系统优化,加快提高人力资源管理效能,统筹提升人力资源管理的集成共享水平、标准规范水平、集团管控水平;十是坚持多措并举,加快促进改革队伍发展,把控总部员工队伍建设方向,提升总部员工能力素质,精准激励队伍活力。

对话

近五年来,集团公司发展质量得到显著提升,累计创造经济增加值超过400亿元;累计科技研发投入达到800亿元,科技研发投入占收入比达到14%,科技实力得到显著增强;资产负债率累计下降4个百分点,企业抗风险能力得到有效提升;核电、分离功、天然铀等核心产品成本进一步下降;先后完成中国核建、中国同辐、中核凯利的上市,资产证券化率达到64.7%。集团公司2019年比规划提前一年进入世界500强,连续15年、5个任期获得国资委考核A级,实现“十三五”圆满收官。

践行三大理念 抓好四项工程 形成五种财资力量

——访中核集团财务部主任赵强

2020年:入围世界500强,为“十四五”发展打下坚实基础

记者(以下简称“记”):2020年是不平凡的一年,这一年中国核集团在财务领域取得哪些成绩?

赵强(以下简称“赵”):一年来,在集团公司党组、总经理部的坚强领导下,财务部克服疫情影响积极开展各项工作:强化预算引领,圆满完成国资委考核,坚持集团化运作,积极拓宽融资渠道,有力保障集团公司资金需求,高质量完成提质增效、降杠杆等专项工作,加快推进财务信息化、财务共享

中心建设,取得积极成效。

一是积极发挥预算引领作用,确保国资委考核双A级。面对年初的严峻形势,财务部强化预算管理,积极实施提质增效稳增长,按照集团公司党组“任务不减、目标不变、标准不降”的要求,做好预算目标分解和监控,在全集团上下共同努力下,全年圆满完成国资委“两个力争”工作要求,为集团公司获得考核A级打下坚实基础。

二是系统谋划,抓执行强落实,

圆满完成负债率管控目标。全年财务部咬定目标不动摇,制定细致工作措施方案,高效召开专题工作会,协调解决工作推进中的问题,圆满完成国资委降杠杆减负债目标,有效降低集团经营风险,提升融资及投资能力,为集团公司“十四五”的发展打下坚实基础。

三是抢抓有利时间窗口,低成本直接融资取得显著成效。有效开展低成本直接融资160亿元,实现市场

同期最低利率;可归集资金集成度达到98%以上;应享尽享各项融资政策,存量融资利率成本下降25个BP;完成1582亿元高息债务置换,创“十三五”期间最高纪录。

四是认真梳理,积极争取,充分享受财税政策支持。全年获得财政资金创历史新高;全面梳理税收及优惠政策,实现政策“应享尽享”。通过文件、电话、微信群等多种方式对各单位进行政策宣贯与解释沟通,全年

享受专项税收优惠政策超10亿元。

五是规范管理,做好资产处置、产权登记与资产评估工作。圆满完成国资委产权登记核查,核查结果名列央企前茅,获得国资委产权局好评;推动重点改革调整工作,完成DCS产业整合等产权资产管理事项。

六是准确预判,首次申报首次入围世界500强。积极主动作为,结合2019年度世界500强指标,精心测算数据,及时递交有关申报材料,认真

细致解答财富杂志各项问题,最终实现首次申报、首次入围世界500强,在全球核工业企业中率先进入世界500强,提前一年完成规划目标。

七是抓顶层设计与广泛对标先进,创新财务共享与商旅平台建设。明确“整体统筹、部分先行、分步实施、逐步融合”的原则,实现集团级共享中心和各分中心通力合作,总分联动,推进集团财务共享与商旅平台的建设。

迎接挑战:咬定目标不放松,坚决完成年度管控目标

记:2020年里有太多不确定性,但集团公司经受住考验,完成年初预算目标和国资委的考核。这期间面临哪些困难挑战?采取了哪些措施?

赵:2020年初,新冠疫情的突然暴发,给全年工作完成带来了异常严峻的挑战:一是年初国资委的考核目标是在疫情暴发前下达,并且要求各中央企业目标不调整。一季度未受疫情影响,集团公司收入、利润分别同比下降0.58%、13.66%,预判全年利润缺口31亿元,同比降低13.3%,完成年初的经济发展目标,获得国资委考核A级难度很大;二是负债率管控到69.5%以内(2018-2019年下降1个百分点),一年内压降负债率两个百分点,压力巨大,完成国资委降负债率三年目标难度极大;三是处僵治困、亏损企业治理专项工作难度大、涉及面广、任务重。

面对严峻的经济形势,中核集团党组积极贯彻落实国资委“三稳四保一加强”要求,及时提出“任务不减、目标不变、标准不降”明确要求,9月

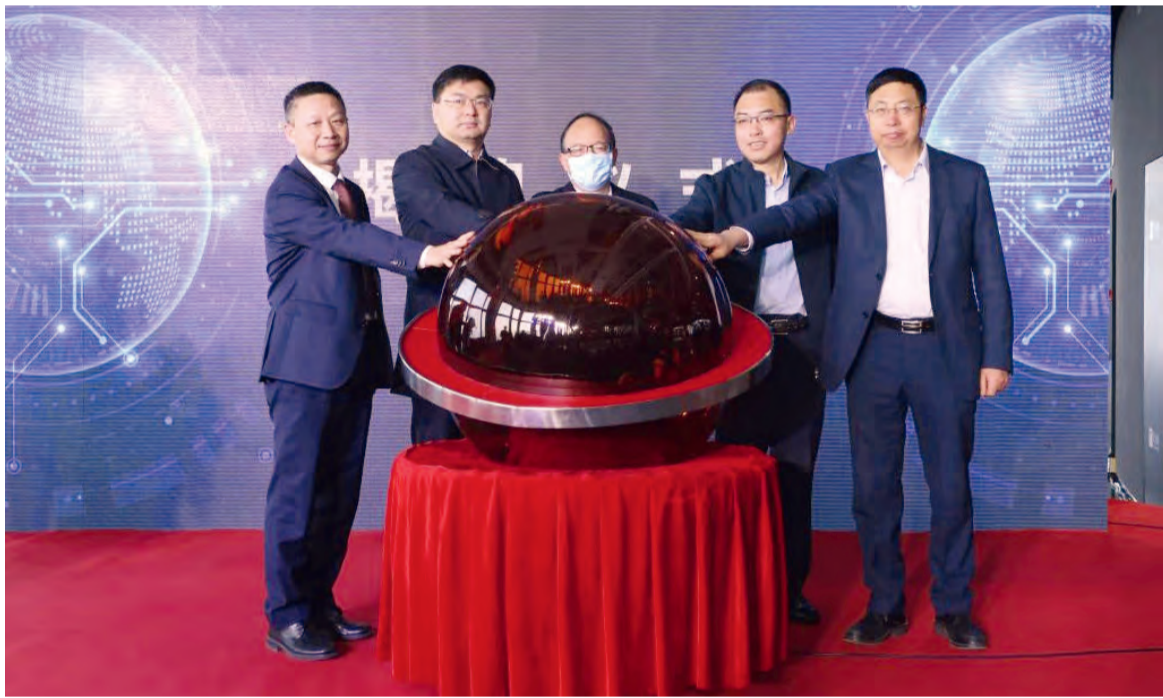
发出“决战一百天、再增十亿利润”号召,广泛动员了全体核工业人。财务部牵头相关部门参与,先后两次制定提质增效工作方案,包括疫情防控、增收节支、压降两金、亏损企业治理等八大方向43个具体项目,明确工作目标,细化工作内容,逐月填报提质增效工作方案台账,实施清单式督办,推进提质增效工作落到实处。各单位采取有效应对措施,深挖经营潜力、压缩非必要支出。

事实上,早在5月份集团公司就已在央企中较早实现收入、利润同比双转正,6月末年度目标差距已缩小近一半,9月末追平平时进度。11月提前一个月完成全年目标,全年完成多做贡献10亿元的登高目标。

为完成国资委降杠杆减负债要求,财务部咬定目标不放松,不讲客观因素,积极行动,坚决完成年度管控目标。按系统思维,确定出可操作、成本低的方案实施清单27项;建立总部、成员单位及部门间的沟通联动机制,先后召开6次专题会,协调解

决降杠杆工作中出现的问题,督促推进降杠杆工作;建立动态测试模型,实施对各项措施的精准化管理;动态滚动跟踪,紧盯各项工作落实情况。全年完成新华发电、中核华兴债转股,完成中国核电再融资,完成中核西仪、中核能源科技、中核二三等单位的增资扩股,集团总部、中国核电等单位发行权益债。全年资产负债率下降3个百分点,在保障集团公司投资持续增加的基础上,完成了负债率的压降,成绩非常不易。

与此同时,积极落实国资委重点亏损企业治理“三年攻坚”任务,树立“减亏也是创效”的理念,坚决止住出血点,消灭亏损源;依据不同致亏原因、企业定位与发展阶段,将亏损企业分为5大类12小类,针对性提出管理提升、治亏扭亏、业务整合、压减退出等分类治理意见,落实分级分类管理,因企施策,逐户提出具有可操作性的目标和措施。全年减少亏损企业86户,减亏25.18亿元,降幅分别达到30%、43%,亏损企业治理取得实效。



中核商业保理有限公司揭牌

“十三五”:经济规模和盈利能力迈上新台阶

记:2020年是“十三五”收官之年。回望“十三五”集团公司财务工作取得哪些成果?

赵:“十三五”期间集团公司取得了长足发展。2016~2020年,收入从1181.7亿元增长到2231亿元,年复合增长率达到17.2%;利润总额由134亿元增长到208亿元,年复合增长率达到11.6%,增速位于中央企业前列,集团公司经济规模和盈利能力迈上新台阶。过去的五年,集团公司建设一流财经管控体系取得显著成效:

一是预算管理持续提高。在原计划预算考核体系基础上,推进实施目标考核激励机制,更好发挥目标导向作用,更加有效调动广大干部职工积极性;创新开展预算星级评价工作,有效提升预算精度,充分发挥预算引领和资源保障作用;预算管理相关经验刊发在国资委信息简报中,财务部在2020年中央企业预算视频会上做主题交流发言,得到国资委及兄弟单位的高度认可。

二是资金精益化管理水平得到提升。进一步优化集团资金集中、账户集中、结算集中,截至2020年末,集团公司集成资金超过730亿元,可归集口径资金集中度达到98.2%;极大发挥内部资金作用,节约财务费用;集团公司资金管理主控室成功上线,实现集团资金流动实时呈现、集团银行账户基本情况分析查询、各成员单位资金集中情况动态掌控、集团资金池水位的预测与执行集中反映、集团整体及各专业化公司资产负债率预测预警、带息负债与担保业务的分析预测等功能,为赋能集团以可视为

析、科学决策、有效执行实现智能化

管理奠定基础。

三是开启财务共享中心及商旅平台建设。经集团公司党组会、总办会决策,成立集团公司财务共享中心(会计核算中心),研究制定集团公司共享中心蓝图规划,设定“1+6”的财务共享模式,20余家单位纳入共享范围,财务共享建设快速推进。商旅平台建设实现集团本部、京原本部、中核投资上线,集成WeLink、OA、费控等系统,实现全流程“出行保障、优质服务、安全合规、降本增效”;商务资源全面覆盖,采购签约4家航空公司、5家酒店集团,成员单位签约449家协议单位,应用多个平台资源,全面覆盖国内2000多个县市40万家酒店,最大程度满足员工出行需求。

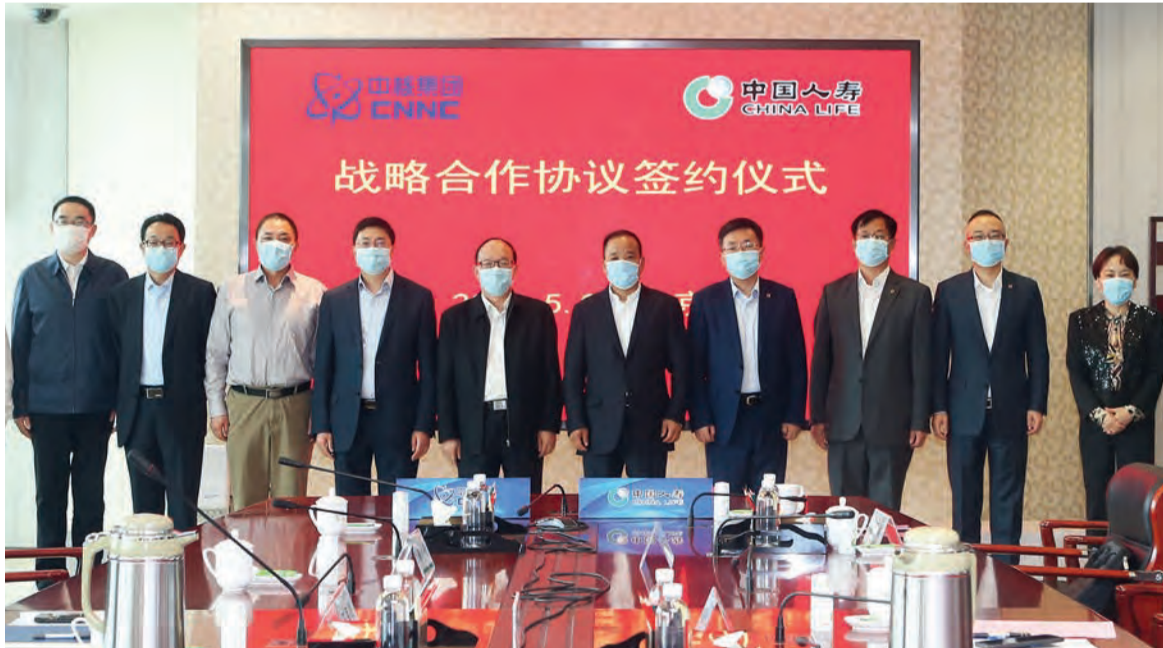
四是积极推进财务转型,管理会计应用见实效。研究提出“SPVI”管理会计应用模式,深化业财融合。围绕负债率压降、两金管控等内容编写十余篇管理会计报告,有力支撑集团公司领导和相关部门决策;集团公司获得2020年度联盟评选的“管理会计杰出实践单位”系列荣誉;扎实推进成本管控,公司成本管理案例获得全国企业管理一等奖,“两核”重组高效完成,总结案例获得2020年度国防科技工业企业管理创新成果一等奖和集团公司年度管理创新一等奖。

五是持续加强税务管理能力建设。正式发布集团公司首份纳税实务指导手册,对主业产业链重点涉税事项操作流程进行了规范,增强税务风险管理能力,组织开展对专用设备所得税抵免、集中研发费进项税抵扣

等专项政策研究落实,新增节税3000余万元;持续加强税务力量建设,同扬州财税等单位合作,对国家税制改革与最新政策进行详细讲解,累计近1500名财务人员接受了培训。

六是融资能力持续增强,有力保障集团公司资金需求。两核重组后战略合作金融机构签约17家,合作机构既包括政策性银行、四大国有商业银行,也包括大型金融产业集团、股份制银行、大型保险公司等,集团公司“金融朋友圈”持续扩大。截至2020年底,与17家金融机构签署战略合作协议,取得授信约1.5万亿元,用信余额超5000亿元。中国核电、中国核建等各成员单位获得资本市场广泛认可,银行贷款、企业债、债转股、基金、股权投资、上市公司定增等融资渠道全面开花,融资渠道更加多元化,融资成本持续降低。

七是持续强化人才队伍建设。注重复合型财务管理人才的培养,有针对性地培养、任用一批既懂业务又懂财务,既有很好的专业知识又有较强的沟通协调能力的财务人员,带动财务队伍整体转型提升;开展总会计师、财务骨干等各级财务队伍培训,围绕预算管理、财务转型、管理会计应用、会计核算等主题,组织开展培训项目达40余次,累计培训达4200多人次;正高级会计师评审资格获得人社部批准,2020年开展两次正高级会计师评审,集团共有57人获得正高级会计师职称,持续开展高级会计师资格评审,累计186人获得高级会计师职称,有效提升了集团公司会计队伍整体素质。



中核集团与中国人寿签署全面战略合作协议

面向未来: 抓好财务转型、绩效优化、风险防控、队伍能力提升四项工程

记:“十四五”,集团公司在财务领域将有哪些积极作为?具体到2021年将有哪些工作计划?

赵:“十四五”是集团公司全面推进新时代发展战略的第一个五年规划期,面向未来,财务部研究制定了集团公司财务发展战略规划,作为未来五年财务管理工作与转型发展的指引。

集团公司财务发展战略总体思路是:围绕建设一流集团财务这一目标,坚持财务会计提升与深化管理会计应用两大抓手,践行业财融合、精益管理、价值创造三大理念,抓好财务转型、绩效优化、风险防控、队伍能力提升四项工程,形成保障、运营、管控、融合、创新五种财资力量,形成具有中核特色的财务管理文化。

总体目标是,建立适应集团全面改革发展的财务管理体制机制,“十四五”期间高质量与高速度并重,绩效指标要位于军工行业前列,收入规模达到3500亿元,利润突破300亿元。全面保障集团发展资金需求,资金集成管理、融资成本处于国内先进行列;财务信息化建设主要功能模块基本完成,建成具有核工业特色、央企一流的共享中心和资金管理主控室;金融服务集团产业能力进一步提升,助力集团完成“十四五”规划目标。

2021年是“十四五”开局之年,也是集团公司由强固本向基本实现“三位一体”奋斗目标迈进的开篇之年。集团公司财务部将认真贯彻落实集团公司党组和总经理部的各项决策部署,持续强化预

算引领,完成年度经济发展目标,确保集团公司考核A级,推进“两利四率”指标优化,促进集团公司高质量发展;坚持集团化运作,统筹资金管理,有力保障重大项目资金需求;深入开展亏损企业治理、两金压降、成本管控等专项工作,提升企业盈利能力;加大财务风险管控,重点防范企业偿债能力弱的企业,坚决守住不发生债务违约等系统性风险的底线;坚决落实好党中央国务院的决策部署,持续开展清理拖欠民营企业账款和农民工工资。按照三年对标方案和财务规划内容,积极推进财务共享中心和财务信息化建设,深化管理会计应用,有效推进集团公司财务规划落地,助力集团公司“十四五”开好局、起好步!

对话

进入“十三五”以来,中核集团经历了“两核”重组、并购同方等重大调整,新气象和新作为不断展现。在新能源和核技术应用等并不“传统”的领域,中核旗下公司也成为了角逐市场的亮眼黑马。在此过程中,有一个部门诞生并几经变迁,担当了中核集团加强市场意识、吹响市场号角、擎旗手和总参谋,那就是现在的产业开发与国际合作部。在国际化经营和国际合作上,“十三五”期间中核集团也经受了风云激荡下的冲击,“十四五”期间又将如何迎接挑战?这也是中核集团产业开发与国际合作部(以下简称“产合部”)面对的命题。围绕“十三五”的历程与成绩,对“十四五”的展望与思考,本报对话了产合部主任王德林。

敢为中核先 开拓合作共赢新局面

——访中核集团产业开发与国际合作部主任王德林

●本报记者李春平

增长空间哪里找,世界一流怎么当?

记者(以下简称“记”):产合部是“十三五”期间新成立的部门,为什么要成立这个部门?部门的职责定位是怎样的?

王德林(以下简称“王”):2017年3月第一次成立了市场开发与资本经营部。2018年8月“两核”重组时把资本经营的任务划分出去,国际合作合并进来,成立了产业开发与国际合作部。部门职责定位为集团公司国内、国际市场开发部门,外事管理部门及核技术应用产业开发与推广部门。2020年7月集团公司对部门职责做了微调,增加了牵头协调推进集团公司新产业发展这项职责。

为什么要单独成立一个部门来牵头市场开发,并且和国际合作放在一起,我认为应当从中核集团“三位一体”发展战略以及长远奋斗目标实现,从更好地履行国家使命的角度来理解。我们部门的成立,是建立在集团公司坚定不移走市场化发展道路、坚定不移走国际化经营道路的前提下。

为什么要坚定不移走市场化发展道路?核电是核工业的主导产业,天然铀、核燃料与之配套,再到后端的后处理、废物处理与处置等项目,从地下来又回地下去,构成了一个完整的产业链。这些产业要大力发展。但是未来增长到多少,基本上不是自己说了算,而是要看国家规划。它们的发展能看“天花板”。

下一步增长的空间往哪里找?核技术应用产业等新兴产业一定要加快发展。这些不同于核电等传统行业,而是充分的市场竞争了。那么我们的市场意识亟需提升。市场化发展才是出路。

为什么又说坚定不移走国际化经营道路?从国家层面看,双循环不是封闭的循环,中国开放的大门只会越开越大,也将持续推进更高层次的对外开放。从集团层面看,“三位一体”发展目标中包括打造具有全球竞争力的世界一流集团。什么是世界一流?国际化经营必须有一定比重。世界一流集团一般都有较高的比例,有的超过30%。

不论是从国家“一带一路”倡议、国内国际双循环相互促进的角度,还是从集团公司实现“三位一体”发展目标、企业自身要追求发展的角度,

都要追求更大的市场和更广的信息流。一定要走国际化经营道路,让我们的产品、服务、研发中心及科研人员加大与外部的融合,就像2020年揭牌的中核集团北欧研发中心一样。希望20年以后的中核集团,全球遍地都是我们的子公司、我们的代表处。

记:围绕您上面说的定位,产合部是怎样开展工作的?

王:记得2017年4月12日,当时还叫市场开发与资本经营部,第一次开部门会,我说市场像空气。空气清新,工作效率高;空气污浊,影响工作效率。空气无处不在,但是看不见摸不着,一抓是空的。我们的工作如果不抓实,就将一事无成,几年下来部门就会被撤销——如果没有特色、没有价值,不能为集团公司的经济发展做出贡献,要你这个部门干什么?

围绕集团公司发展战略,产合部的工作从三个方面着手:注重区域发展,营造企业发展的良好氛围和环境;以签署和落实战略合作协议为抓手;构建一个简洁有效的市场开发体系。

首先是营造氛围和环境,这并不容易。从事市场开发工作既需要专业知识,又需要敏锐地捕捉和处理市场信息的能力。如果不主动交往和交流,就会落到没有朋友,寸步难行。现在我们分布在各地的市场开发部就是集团公司市场开发的“眼睛”“触角”和“排头尖兵”,以赢得地方政府支持为主要目标,负责维护当地政企关系,收集并掌握产业政策及相关资源,每月上报。

我们在区域发展上还有很大的空间,如果说有的地方此前一直是“针插不进、水泼不进”,那还是要归到我们不作为,而现在已经在补课。深圳我去了很多次,为什么那么多的独角兽企业和大企业都在那里,就像我刚才说的,它有清新的“空气”也即市场环境。我们要在市场中树立新中核的新形象,争取和创造对集团发展有利的条件。新近确立的“碳中和”目标,对于集团公司来说也是重要机遇,我们要紧紧抓住此机遇。

第二点,以签署和落实战略合作协议为抓手。围绕集团公司产业体系,2017年以来与国家部委、地方政府、企业、高校、科研院所等,签署了55份战略合作协议。签订一份协议先期需要做2-3个月的准备工作。

协议经过几轮收集意见、反复修订,再拿去和地方对接。协议起草过程充分准备,保证其针对性和可操作性。协议签完以后,积极扎实推进落地,确保协议不落空。

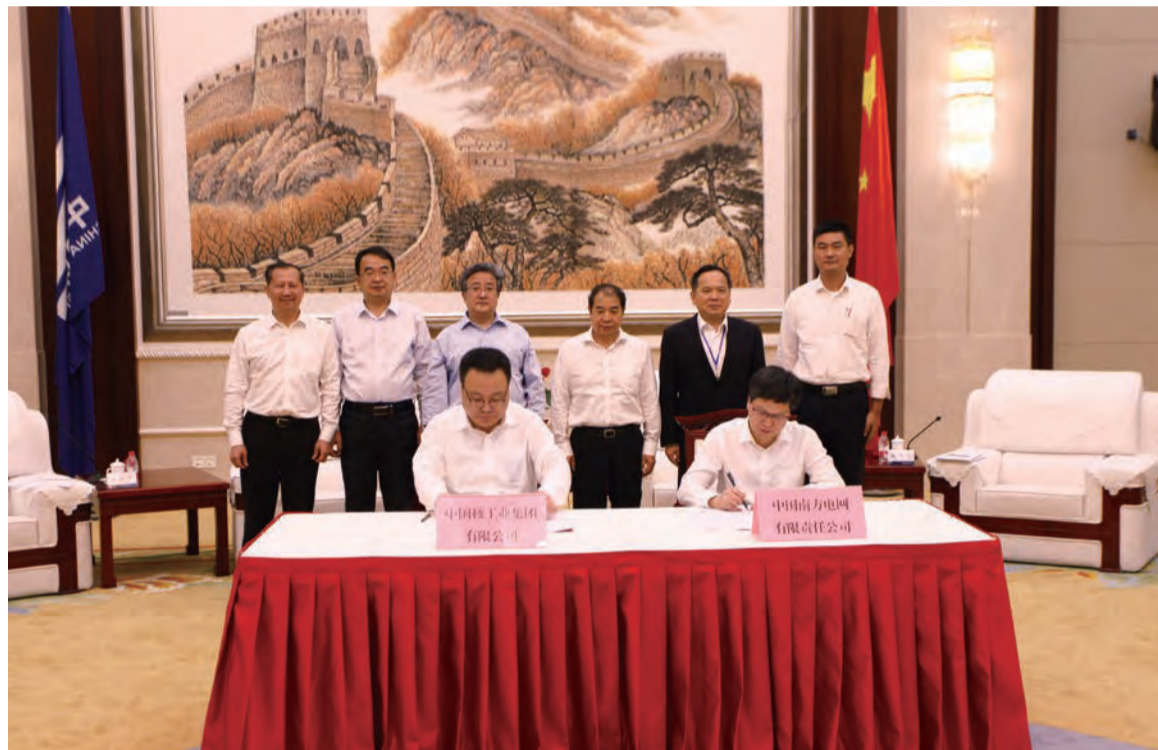
目标化和项目化是我们签署战略合作协议的根本。通过协议签署,强化并密切了所在区域的工作关系,获取了一批宝贵资源和重大项目等支持。同时也坚持深化与重点企业的高层对接机制,实现强强联合,互利共赢。“十四五”期间,我们将继续以核电厂址锁定、能源指标获取、核技术应用推广等为导向,以协议为抓手,将重要战略资源和相关项目纳入合作协议。

第三点,构建一个简洁有效的市场开发体系是关键。我们部门成立后,整合形成国内18个市场开发部和国际上6个代表处,并迅速完善组织架构、出台考核管理办法,全新的国内市场开发体系开始有效运作。

产合部相当于集团公司市场开发的总参谋部,要十分准确把握党的方针政策,建立市场开发协同推进机制,通过服务搭平台、通过平台找资源,为专业化公司和直属单位,可以说我们就是作为平台搭建者来提供服务的。各专业化公司和直属单位是市场开发的主体,产业发展的责任具体负责相关产业市场开发、资源争取、项目落地、市场管理及市场服务等各项工作。不断强化市场开发主体地位,创新商业模式,提升市场化经营能力。同时加强对集团公司战略任务的承接与落实。

各地的市场开发部是集团公司市场开发的前哨,是排头兵、探测器、桥头堡,要深入了解集团公司和地方发展规划,密切关注地方发展的核心诉求。发挥区域统筹和沟通平台作用,通过服务搭平台、通过平台找资源,为专业化公司和直属单位在区域内的市场开发工作与产业发展做好服务保障。

带兵打仗,一定要让人动起来,靠的就是考核管理办法,这是贯穿上述产业开发体系的通道。这样统筹资源,形成合力,战斗力就起来了。



中核集团与南方电网签署战略合作协议

核技术应用产业遇上“黑天鹅”,机遇与挑战并存

记:在核技术应用这一备受重视的新产业上,中核集团的现状和前景怎样,接下来有什么打算?

王:近年来集团在加强核技术应用产业顶层设计与业务协同、推进实施核技术应用产业化项目等方面多有举措,科技成果转移转化加快,核技术应用产业呈现出良好发展势头。

目前集团公司核技术应用产业已形成较为丰富的产品和服务,中国宝原、同方威视是主要的产业化平台;原子能院、核动力院、西物院、中辐院作为集团主要的核技术应用科研院所也提供一些产品和服务,但一直未形成规模化发展。2019年,集团核技术应用产业总产值接近150亿元,安检安保、核特色医疗服务、同位素及制品为前三大产业。

产合部在分析核技术应用产业发展现状、前景分析及广泛深入调研的基础上,结合对核技术应用各个产业领域市场前景和面临形势的研判,首次提出了“十四五”核技术应用产业“2+N”的产业体系布

局和总体发展思路。其中“2”是指核特色医疗产业链和安检安保产业,“N”是指正在培育的产业。

记:2020年疫情期间,辐照灭菌受到广泛关注,如何看待新冠疫情这一“黑天鹅”对核技术应用产业发展的影响?

王:其实当前影响核技术应用产业发展的,除了新冠肺炎疫情的暴发,还有中美贸易摩擦的常态化。而这两者的影响都是机遇与挑战并存。

一方面,钴源辐照装置、辐照电子加速器、医用CT等核技术产品在疫情中发挥的关键作用受到高度关注。辐照消毒灭菌、电子束辐照处理医药等技术被认为是新冠疫情后期具有广阔的市场前景的重要技术,产业发展的市场空间进一步扩大。另一方面,中美贸易摩擦的常态化暴露了我国在高端探测器、高端核医疗装备等多领域受制于人的瓶颈和短板,国家逐步加大对关键瓶颈技术的研发投入,加大力度在国内市场推广具有自主知识产权的国

产化设备产品,产业发展的政策环境更加开放。

与此同时,美国持续加大在国际市场对我国高科技企业的打压,集团公司核技术应用企业在开拓欧美市场、扩大国际营收份额方面的不确定性进一步扩大,产业发展的国际空间被大幅挤压;另一方面,新冠肺炎疫情的暴发和常态化持续对集团公司核技术应用产业国际市场项目建设、关键原材料保障、人才与技术国际交流等方面带来多重挑战,产业发展面临较大压力。

为了加大核技术应用产业等新兴产业的培育力度,使其尽快发展成为集团公司经济发展的新增长点,我认为一要深化改革,形成以市场为导向的体制机制;二要加大投入,一方面投入基础性项目,一方面要走出合理的兼营发展道路;三要强化以市场和产业为导向的科技创新;四要在全集团内形成一个鼓励创新的工作机制和氛围,包括容错机制、激励机制等。

国际化经营取得多点系统性突破,开放发展是大势所趋

记:在国际市场开发与合作方面,中核集团“十三五”期间取得了哪些成绩?“十四五”期间有什么新计划?

王:“十三五”期间国际形势复杂多变,行业竞争日趋白热化,尤其是2020年突如其来的新冠疫情,为国际业务的发展带来了极大的冲击,面对此种情况,中核集团各单位以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党中央、国务院关于推进高质量发展的决策部署,紧紧围绕中核集团“三位一体”奋斗目标,坚持以核电产业为龙头,稳步提升其他产业的国际市场份额,进一步优化国际化经营能力和水平。经过五年的发展,中核集团海外市场在核电、核燃料、核技术应用、工程建设、天然铀、核环保等主要产业海外开发及对外贸易、国际合

作等方面都取得了一系列新的突破和进展。

一是核电海外项目建设、运维稳步推进,巴基斯坦C-4项目实现最终验收;C-2项目克服疫情困难完成第七次换料;K-2项目交付首炉燃料并顺利完成装料;K-3机组外层安全壳穹顶吊装成功。二是海外开发取得多点系统性突破。核燃料出口打入高端市场,自主研发的核级海陆吊首次向海外批量供货。核技术应用成功走向国门,国产钴源获得国际市场认可。海外铀资源开发效果显现,天然铀贸易收入和利润均创历史新高;罗辛矿项目顺利完成股权交割。核环保产业海外业务与欧洲发达国家合作取得突破,与英国、意大利、西班牙等国多家重要企业开展项目合作。安检安保产业海外业务成绩斐然,业务已覆盖全球约170个国家和地区。三是推进国际合作重点项目

取得突破。签署田湾7、8号机组、徐大堡3、4号机组一系列合同;推动设立两个国际研发中心。四是密切大国合作关系,持续扩大国际影响力与话语权。与俄罗斯、法国、英国以及国际原子能机构、世界核协会、经合组织核能署、ITER等国际组织强化互动,正在申请建立第2个国际原子能机构合作中心。五是软实力建设亮点纷呈,在充分总结和凝练我国自主三代核电“华龙一号”技术和工程经验的基础上,提出并完成我国首项核电国际标准,进一步提升了中核集团的国际影响力。

面对今年突如其来的新冠疫情,我们多措并举统筹推进常态化疫情防控和复工复产工作,努力将疫情对海外项目的影响降到最低。2020年来,累计组织包机十多个批次,协助搭乘使馆及其他中央企业包机7次,向境外项目运送生产生活物资3000

余吨,防疫物资14吨,有力保障了境外项目有序推进。

结合当前国内外形势变化,从中核集团“十四五”发展全局角度出发,重点考虑做好以下几方面工作。

面向未来,我们以国家“一带一路”倡议为指导,组织提出深化落实2个重点国家和6个重点区域的“2+6”区域市场开发方案。根据不同区域特点,制定“短中长”大目标与“一国一策”具体目标。

“十四五”期间,一是冲刺推动海外重点项目最终落地。确保K-2临时验收与K-3首次装料工作按期完成;持续开拓后续核电项目,推动其它核电开发项目尽早落地。二是引导激励,推动国际贸易增加收入。按照国家稳外贸、保市场主体、保市场份额等有关政策精神,与集团相关部门一同研究稳外贸相关措施。一方面积极与国内外的优质及可靠的合

作伙伴联合寻找机会开展贸易活动;另一方面以境外子公司作为平台或依托国际项目,发展高端国际贸易,实现产业链上下游延伸。三是努力构建由总部主导、需求牵引、市场运作相统一的一体化国际合作格局,充分用好国内大市场,加强与大国合作,营造良好国际合作环境。

记:2020年是充满变数的一年。新冠肺炎疫情全球暴发、中美贸易摩擦加剧等因素相互叠加,加速了“百年未有之大变局”的演变过程。面对“十四五”期间必将错综复杂的国际形势,中核集团将如何应对挑战?

王:世界政治经济格局将在“十四五”期间发生深刻变化。与此同时,开放发展是大势所趋。中核集团将配合国家外交大局,主动研究“后疫情”时代、“新中美关系”下推进集团国际化经营和国际合作策略。坚持底线思维,积极主动开

拓,以灵活多样的方式,稳住国际化经营和国际合作基本盘。

我们还将进一步强化国际合作的顶层设计,进一步加强总部统筹,坚持推进互利共赢国际合作,营造更加良好的国际合作环境。集团公司还将系统推进对国际组织的合作,加大参与IAEA等国际组织活动力度,推荐更多专家支持国际组织工作,更好发挥集团公司优势,在国际标准体系、先进技术应用等方面为世界核工业发展提供力所能及的协助。

“十四五”将启,新发展阶段赋予新使命,新发展格局呼唤新担当,产合部将继续坚定不移面向市场,坚定不移开放合作,坚持互惠互利、合作共赢的原则,优化产业布局,加大开放力度,强化系统观念和系统思维,全力争取重点战略资源和项目落地,奋力开创集团公司国内国际市场发展新局面。

对话

“十三五”以来,中核集团党群工作部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届历次全会精神,紧紧围绕集团公司改革发展大局,坚持系统观念和“大党建、强体系、重质量、聚人心、创价值”工作思路,主动作为、高效运转,政治建设思想建设不断强化,疫情防控与改革发展统筹推进,党建融入中心成效更加明显,“三基建设”更加夯实,宣传与文化品牌建设更加活跃,扶贫成效和群团力量得到彰显,全面从严治党向纵深发展。

坚持系统观念 强化价值创造 以高质量党建引领保障集团高质量发展

——访中核集团党群工作部主任李雄飞

系统牵引谋篇布局

记者(以下简称“记”):“十三五”期间,党群工作部各项常态化工作进展如何?取得了哪些成绩?

李雄飞(以下简称“李”):一是坚持“大党建”,全面激发强核报国实际行动。扎实推动“两学一做”学习教育常态化制度化,高质量开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,落实党中央打赢脱贫攻坚战决策部署,集团直接定点帮扶的4个县、助力地方政府帮扶的70多个定点扶贫村全部实现脱贫摘帽。

二是坚持“强体系”,有力推动党建责任层层压实。坚持“四同步”“四对接”,把党的领导融入公司治理的各个环节,形成“一体两翼”的组织体系。抓住责任制“牛鼻子”不放,推进党建分级授权管理。将考核结果与领导班子成员奖惩、任免、薪酬挂钩,形成党建责任制落实闭环机制,有力推动党建工作融入中心上台阶、出成绩。

三是坚持“重质量”,推动党建管理水平不断提升。全面贯彻落实国企党建工作会精神“32条”措施,制定出台党建融入中心三年行动方案,全面巩固党支部标准化建设成果,上线并不断优化“智慧党建”信息化平台,党建质量得到显著提升。

四是坚持“聚人心”,大力提振干部职工干事创业精气神。与央视合作拍摄《激情燃烧的岁月》获“飞天奖”,开展“两弹一星”精神和核工业精神宣讲活动38场,获得良好的观众口碑和播出效果。组织编撰、出版一系列图书和文艺作品,一书一剧获得中央企业“五个一工程”奖。

五是坚持“创价值”,推动党的建设与生产经营深度融合。在重大工程项目现场深入开展党建联建工作,重大专项现场协同性和执行力显著提升,福清核电党建联建案例入选中组部全国党员教育培训教材。深入

开展党员责任区、党员示范岗、党员突击队创建活动,推行党建+“安全生产”、“科技创新”等工作。

记:有哪些工作亮点?
李:疫情发生以来,面对复杂严峻的发展形势,一方面我们以战时状态、迎考作风,建立全系统“一盘棋”联防联控工作机制,迅速构筑起了严密的疫情防线,全面支持境内外重点地区疫情防控和复工复产;另一方面我们印发党组“决战一百天、决胜十三五”倡议书及党建引领保障“十三五”圆满收官的15条措施,有力激发各级党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,强化执行力提升,顺利完成了集团公司党组“任务不减、目标不变、标准不降”的部署要求。

2020年,集团公司党建工作责任制考核跻身央企第一阵营,部门工作也得到了多名党组成员近10项批示及肯定。



聚焦执行突显成效

记:2020年是集团公司的“执行力提升年”,党群工作部在提升执行力方面做了哪些努力,成效如何?

李:根据集团公司党组的决策部署,年初,部门相继印发《“执行力提升年”专项工作方案》《关于开展执行主题文化建设的通知》等文件,在全系统开展以增强主观能动性、提升工作执行力为主题的“执行力提升年”专项工作。我们坚持党建引领、坚持领导带头、坚持正向引领、坚

持融入中心、坚持问题导向、坚持闭环管理,组织集团总部和成员单位深入推进专项工作并取得积极成效。

集团公司执行力提升的整体满意度问卷调查,4.6万余人参加,基本满意以上占95.8%;在对执行力构成的7项要素(包括合理的战略目标、合理的组织结构、领导的表率作用、合理的管理制度、良好的文化等)的评价中,有94.1%以上的人员认为7项指标均有提升。

推进“十四五”开好局、起好步

记:请您谈谈党群工作部关于“十四五”的重要工作计划、所面临的挑战和采取的措施。

李:面对即将到来的“十四五”,党群工作部将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻落实十九届五中全会精神,以强化系统集成与资源整合为目标,持续夯实中核特色“大党建”体系与能力建设;以项目化管理为方法,统筹推进庆祝中国共产党成立100周年系列活动;以质量提升、力求实效为目标,推进党建融入中心工作;以物质激励与精神激励“双轮驱动”为导向,促进干部职工自我驱动和活力释放;以狠抓落实、卓越执行为重点,持续推动文化落地与行为养成;以持续自我革命的精神与永远在路上的执着,推动党风廉政建设和反腐败工作。

目前,我们还存在一些不足:党建融入中心的质量和效果还有待提高;在形成具有中核特色、上级肯定、群众认可的党建品牌方面存在一定差距;在文化理念内化于心、外化于行、固化于制,成为员工的心理积淀和行为方式上还需下大力气。

下一步,我们将瞄准工作目标,围绕这些问题对症下药,以高质量党建引领和保障集团高质量发展。

一是筑牢“根”与“魂”。策划开展习近平总书记对核工业批示6周年、全国国企党建会5周年系列活动;策划开展好

二十大献礼各项工作;继续履行好扶贫政治责任社会责任;聚焦重大工程建设、关键核心技术攻关、重大改革任务等开展建功献礼,形成声势、深入人心、提升士气、树立品牌。

二是下好先手棋。围绕国企改革三年行动方案、“十四五”规划开局、集团公司安全生产三年整治专项行动等,抓好党建领域的协同推进。落实党建融入中心三年行动方案,形成党建融入中心长效机制;深化党建促重大专项、党建联建、“党建+”等工作,扩大党建质量管理体系试点,推广标准化党支部及支部评星定级工作;推进混合所有制党建和涉外党建形成制度成果;加强科普宣传与公众沟通,为项目落地营造良好发展环境。

三是提升执行力。深入开展“抓落实年”专项工作;推进六项主题文化实践,实施“企业文化+EAP”计划;健全文化品牌可视化规范体系,深入推进品牌培育;推动集团公司全面从严治党常态化长效化,层层压实责任,持之以恒纠治“四风”。

四是带出好队伍。完善党建队伍能力素质培养与发展通道体系,在全系统开展“三懂四会四能”党群队伍能力提升行动;建立党建专业人才库,进行“柔性引才”;开展对标交流与提升提升专项行动;强化部门组织文化建设,打造政治过硬、能力过硬、作风过硬的党建“铁军”。

全面创新强基铸魂

记:“十三五”期间,党群工作部还开展了哪些创新性工作?

李:五年来,党群工作部以强基铸魂为根本,以系统观念为牵引,以提高质量为主线,以融入中心为重点,以品牌树立为目标,大力推动从试点突破到全面推进、从分散经验到系统集成、从夯实基础到卓越质量的转变,以高质量党建引领和保障集团高质量发展的成效进一步彰显。

一是新时代,新担当。把落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署作为党建工作的主阵地、主战场。通过党建引领和保障推进重大工程建设,再现了“两弹一艇”时期大干快上的精气神,得到中央领导肯定。在央企中率先出台“十三五”党建规划,实现党的建设和改革发展同步谋划、在党组会议上同步研究、在贯彻落实上同步实施。“十三五”时期提出的“筑牢一个基础、构建两个体系、完善三个机制、落实四项责任、创建五支队伍”的具体目标均全面落实。

二是新中核,新面貌。以文化融合为

载体,激发重组聚变效应,发布了新中核文化理念体系,提炼了“强核报国、创新奉献”的新时代核工业精神,构建了“一体两翼四支柱九落地”的新中核企业文化体系模型。开展庆祝新中国成立70周年、改革开放40周年、核工业创建65周年等系列活动,极大提升了核工业人的自豪感和干事创业的精气神。坚持每年开展职工问卷调查,深入开展EAP(员工帮扶计划)工作,加强人文关怀和心理疏导。聚焦重大任务、科技创新、安全质量等领域,广泛开展竞赛比武练兵,全面推进创新创效。

三是新要求,新举措。深入贯彻落实全国国有企业党建工作会议精神,坚持党对国有企业的领导不动摇,发挥党组和党委领导作用,把党的领导融入公司治理各个环节,把党的组织内嵌到公司治理结构之中,明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。落实党建工作要求进章程、董监书“一肩挑”、党委研究讨论作为企业决策重大事项前置程序,细化企业党委在决策、

执行、监督各环节的权责,优化工作方式,使党的全面领导制度上有规定、程序上有保障、实践中有落实。打通基层党建“最后一公里”,在全系统范围内开展党支部考核评价和评星定级工作,有力推动基层党建工作任务落实落地。

四是新方法,新气象。在央企范围内首个试点党建质量管理体系,借鉴核电质量管理体系方法,通过系统管理、过程管理提高基层党建工作质量,推动党建深度融入中心工作。在国家重大科技专项高温气冷堆建设中开展“党建促专项”,《组工通讯》刊发相关经验,受到中组部领导高度肯定。盘活内部资源,评选集团公司首批19家党性教育基地,打造党员教育培训新阵地,产生良好社会反响。各级党组织和党员在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐中发光发热,涌现出一批先进集体和个人。优化党建研究中心工作机制,组织多方力量针对党建重点难点问题开展研究工作,多篇研究成果获得中国政研会、中央企业党建政研会优秀成果一等奖。



四力并举脱贫攻坚

记:精准扶贫是“十三五”期间的一项重要工作,作为集团扶贫办归口管理部门,党群工作部有何重要举措?

李:中核集团在党组的正确领导下,积极履行帮扶责任,中核扶贫“四力”取得重要成果,帮扶县全部脱贫,与地方群众建立了深厚的情谊。

一是借助政策推力,补齐民生短板。关注困难群众的生产生活,着力解决饮水难、出行难、就医难等问题。我们捐资修路、架桥、饮水、通电,帮助困难地区开展基础设施建设;通过资助推动实施异地搬迁、援建环保提升工程等,着力改善人居环境;通过援建卫生室、卫生院,解决偏远地区群众看病难的问题;通过开展救助救灾行动、捐款捐物、特困帮扶等,不断推进定点帮扶地区民生发展。

二是发挥市场引力,推动产业扶贫。按照“产业化组织、科技化支撑、市场化运作”的思路,输出集团产业经营理念和运作经验,支持扶贫产业发展,通过抓关键技术、培育龙头企业、积极拓展产业链条;通过“以奖代补”等创新帮扶模式,帮助集体经济组织发展,大幅提高农民收益;在销售端,集团发挥宣传优势,全方位、全媒体、多渠道开展消费扶贫,解决农产品销售难题;集团运用协同优势,在定点扶贫地区开展产业协同发展,借助辣椒种植产业在旬阳、石柱、白河三地架起一座红色扶贫桥,该案例在国扶办《扶贫信息》专版发布。

三是聚焦脱贫能力,加大资源投入。通过选派扶贫干部、投入帮扶资金、培训各类人才,不断夯实对外扶贫成果。集团领导带队拜访国扶办领导,定点扶贫县所在省、市、县

等主要领导或相关部门,依托集团产业优势,进一步深化战略合作,巩固扶贫成效,扶贫工作得到相关单位或部门的高度评价。

四是激发内生动力,精准志智双扶。重点打造“核”苗计划,通过“资助、捐赠、培训、培养”等多种实现形式,助力对口帮扶地区青少年成长。“十三五”期间,集团在困难地区新建或修葺学校近百所,建设“核苗图书角”近千个,直接或间接帮助的困难学生近万人。

此外,党群工作部还时刻关注内部帮困,每年拨付送温暖资金,发放“特困救助”资金,帮扶救助困难职工;加快落实总书记对二一厂批示精神,妥善解决二一厂离退休人员待遇问题;2020年成功推动湖南省每年新增6000万元用于补助在湘核工业困难职工群体。



对话

“十三五”期间,审计与法务工作紧密围绕集团公司发展战略及定位,以专业化、重协同、强服务、促发展为工作理念,高标准开展各项工作,为促进集团公司高质量发展发挥了积极作用,同时也得到国资委、审计署等上级部门充分肯定。

谋事成事 前瞻主动

审计与法务工作高效服务集团发展大局

——访中核集团审计与法务部主任李长梅

决胜“十三五”:助力新中核实现平稳过渡

记者(以下简称“记”):审计与法务部“十三五”规划目标实现情况如何?在“十三五”期间取得了哪些成绩?有哪些亮点和创新?

李长梅(以下简称“李”):“十三五”是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的决胜时期,审计与法务部围绕集团公司战略规划及MKJ重点任务,开拓创新,锐意进取,全面完成“十三五”规划各项目标任务,取得了显著成效。审计与法务战线荣获省部级先进集体5个、先进个人12人。集团公司内部审计、风险管理、合规管理、法务工作的经验和做法先后75次被审计署《审计工作通讯》、国资委《国资工作交流》等刊登,在中央企业推广。审计与法务部编写的《大型核工业集团以战略为引领的核电“走出去”风险管理》,荣获第二十六届全国企业管理现代化创新成果一等奖。

审计工作方面,深入贯彻落实习近平总书记在中央审计委员会上的重要讲话精神,建立了内部审计向集团党组和董事会负责的工作机制;紧密围绕集团公司发展战略和中心工作,高质量完成3947个审计项目,揭示各类问题15541项,促进完善制度2581项;高度重视审计发现问题整改工作,以整改促进相关单位管理水平的提升;统筹推进责任追究体系建设,实现责任追究监督范围全覆盖,累计查处违规问题线索39项,对90人进行了追责处理,降低资金损失近13亿元。

风险合规管理方面,不断夯实全面风险管理基础,提升风险防控能力;加大对重大风险跟踪监测力度,季度风险管控专报作为经济运行分析会、年中党组扩大会重



集团公司审计与法务部审计处荣获“全国内部审计先进集体”荣誉称号

要内容,为经营管理提供重要支持和参考;在中央企业中率先建立合规管理组织体系、制度体系,将合规审核嵌入制度、合同和重大决策审核流程,狠抓重点领域合规管理,研究编制5项重点领域合规管理指引,加大对成员单位合规管理指导力度。

法治建设方面,法治工作组织领导和工作体系更加完善,法律管理水平和法律风险防控能力得到加强,为重点改革调整事项、重大项目、重要决策等提供专业支持更加有力,涉外法律风险防控成为集团产业“走出去”的重要支撑,集团重大法律案件管理取得重要突破,全集团没有因违法

违规产生新的重大法律纠纷;深度参与《原子能法》《能源法》等立法支持工作,为集团争取有利的法律环境。

制度建设方面,“两核”重组后,集团公司先后把制度建设、内控建设职责调整到审计与法务部。承接新的职责后,部门高度重视,快速响应,在3个月时间内集中发布近百项重要制度和40项核心业务流程,确保新中核平稳过渡;为了开展好内控建设工作,积极开展调研,在继承以前经验的基础上,提出了内控建设与制度建设相融合的工作思路,以《关键风险控制表》为纽带,将风险控制嵌入

到制度与流程之中,有效解决内控与制度“两张皮”问题。

上述成绩的取得,得益于我们在工作中不断创新,努力打造亮点。

以审计工作为例,“十三五”期间,我们的创新点主要体现在四个方面:一是突出成果意识,强化审计成果运用。审计中注重对重大问题、普遍性、倾向性、苗头性问题进行研究提炼,以《审计专报》等形式提请集团公司领导关注,为集团领导决策提供参考。二是加强规范化建设,注重审计质量。对内加强总部对全集团内部审计工作的统领,建立了“四统一”的内部审计管

理体系,对外加强对购买中介服务的质量管控,确保中介机构依标准高质量完成审计任务。三是加强内部监督协同,增强监督合力。审计与法务部主动加强与其他监督部门的协同,实现监督信息共享、监督成果共用、整改问题共同落实,构建大监督格局,增强监督合力。四是处理好与国家审计、出资人监管的关系,以外力促进内部审计工作提升。

记:“十三五”期间集团出台了多项改革发展举措,审计与法务部在其间做了哪些工作?取得了怎样的效果?

李:审计与法务部紧密围绕集团公司新时代发展战略,以服务集团改革发展、防控重大风险为目标,充分发挥对改革发展的支撑保障作用。

一是围绕提质增效稳增长、突出主责主业、国企改革改制等重大政策措施落实情况组织开展专项审计,及时揭示存在的问题并督促整改,推动国家有关政策和集团公司决策部署得到有效贯彻落实。

二是认真落实三年改革行动实施方案,建立重大风险评估与跟踪监测机制、风险事件报告机制,落实风险管控责任,不断增强集团抗风险能力。强化重点领域合规管理,研究编制海外反腐败、核进出口、涉美敏感物项出口管制、世界银行项目、PPP业务合规管理指引,为成员单位提供明确、具体、可操作的指导。

三是充分运用法治力量为集团改革发展保驾护航。积极开展前瞻性法律政策研究,深度参与“两核”重组、公司制改革、科研院所改制等调整改革任务,运用法治方式支持破难题、解困境,确保各项改革措施于法有据、依法合规。



在审计署内读书会上分享心得体会



集团公司2019年法治工作会暨合规管理体系建设启动会

提升执行力:系统谋划,多措并举

记:2020年是中核集团执行力提升年,审计与法务部在这方面做了哪些努力,成效如何?有哪些亮点?

李:审计与法务部积极推动执行力提升与业务工作深度融合,高质量完成各项工作任务,为实现集团“三位一体”奋斗目标提供有力保障,充分体现了主动作为、高效运转、团结协作,在这里我举几个简单的例子。

面对突发的新冠肺炎疫情,法律事务处主动作为,第一时间启动疫情期和后期疫情期法律问题研究工作,编制疫情法律风险防控指引,排查应对重大涉外合同受疫情影响及涉外捐赠防疫物资法律风险,为抗疫和复工复产做出了积极的贡献。针对国际法律环境复杂多变态势,集中力量完成《“走出去”法律风险防控指引》《对外合作十个重点国家(地区)风险防控指引》《涉某重点领域政策法律风险研究报告》等系列高质量研究成果,使法律服务融入涉外项目开发与管理全过程。

审计与法务部人员少、工作头绪多,为了确保高效运转,我们将部门职责分解到处、落实到

岗,最终体现在每一个工作项。对于每一项具体工作,我们认真研究制定了工作流程,汇总形成了《审计与法务部工作规范汇编》。日常工作中,我们严格执行流程,减少了不必要的请示,同时也避免了工作的随意性。根据工作需要,我们对工作规范汇编进行动态管理,2020年学习华为的做法,在部门推行固定时间联系制,最大限度减少每个人被打搅的时间,大大提高了工作效率。

工作中,我们不仅注重部门内部处室间的团结协作,同时也注重与其他业务部门的团结协作,通过协作形成有效合力。例如在内部审计、内控评价、风险评估等工作中,我们将合同管理情况作为关注重点,将发现的合同管理方面的问题和薄弱环节反馈给法律事务处,作为编制《合同管理指引》的重要参考,增强了对成员单位合同管理的针对性,受到普遍好评。2020年,审计处配合纪检监察组开展扶贫专项检查,配合系统工程部开展重大项目例行评估、项目专项巡查,配合财务部开展专项运行经费检查,提供审计专业支持和服务,取得较好成效。

记:2021年是“十四五”的开局之年。审计与法务部制定了什么目标?制定了哪些举措?

李:2021年,审计与法务部将深入贯彻十九届五中全会精神、习近平总书记重要指示批示精神,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,充分发挥内部审计“治已病、防未病”作用,突出抓好重大风险防范化解,深入推进法治建设,推动各项工作高质量发展,以真抓实干、只争朝夕的过硬作风,确保“十四五”开好局、起好步。

一是进一步加强内部审计管理体系建设,增强总部的统一管控能力,加快形成“上审下”的管理体制;加大对成员单位内部审计工作指导和管理的力度,把握“经济体检”的新时代审计职责定位,推动审计工作转型;压实整改落实责任,对长期未完成整改、屡审屡犯的问题开展跟踪审计和整改“回头看”,确保真抓实改;

二是健全用好责任追究工作体系,对违规经营投资损失,发现一起、查处一起,督促相关单位采取有效措施挽回资产损失,对重大典型性问题追责查处,探索以适当方式公开追责成果,以追责促进合规经营水平的提升。

三是加强重大风险防范化解能力,坚持底线思维,创新风险管控方法,建立重大风险预警体系,健全风险评估和应对机制,提升重大风险评估的及时性、科学性和有效性,推进风险管理体系和管理能力现代化,不断增强集团抗风险能力。

四是持续推进合规管理体系建设。推动合规管理体系建设全覆盖,促进合规管理与具体业务深度融合,建立起组织体系健全、制度体系完

善、工作流程规范、工作机制运转有效并具有核工业特色的合规管理体系。

五是深入推进法治建设。深入学习贯彻习近平法治思想和国资委推进法治央企建设指导意见,进一步推进法治建设第一责任人职责落实,努力做实法务与业务工作深度融合,更好地服务于重大工程项目以及国企改革三年行动,持续做好法律风险防控,使法治工作更好发挥规范管理、防控风险、创造价值作用。

六是完善内控制度体系。梳理内控、风险、合规相关管理监督制度要求,逐步建立以《内部控制管理规定》为统领,以各业务领域具体制度为支撑的“1+N”内控制度体系;聚焦内控与制度建设短板弱项,持续开展重要成员单位内控评价,以评促建,促进“强内控、防风险、促合规”目标的实现。

展望“十四五”:确保开好局、起好步



2020年对于中核集团巡视工作来说是很不平凡的一年。党组巡视办坚决落实党组要求,以更高标准向巡视与“回头看”“两个全覆盖”的任务目标迈进。经过十九大以来3年时间的努力,党组巡视办克服人手少、时间紧、任务重的困难,不讲条件,狠抓落实,尤其是在受到新冠肺炎疫情影响,首轮巡视启动较往年晚了三个月的情况下,坚持后墙不倒、目标不变,第一个巡视“全覆盖”收官之战如期完成,首次实现了集团公司党组巡视基本“全覆盖”。

坚守政治定位 强化政治监督 以高质量巡视工作助推集团高质量发展

——访中核集团党组巡视办公室主任刘德国

2020年各项工作硕果累累

记者(以下简称“记”):党组巡视工作在2020年取得了哪些成绩?都有哪些亮点?

刘德国(以下简称“刘”):首先,常规巡视“全覆盖”目标如期实现。今年年初,面对新冠肺炎疫情,巡视办主动分析研判面临的形势和风险,及时提出调整全年工作计划建议并报党组批准,统筹安排并采取有力举措动员和启动巡视、指导和推进巡察、督促和协调巡视整改各项任务,4月20日创新采用“云直播”的方式完成了年度巡视巡察培训(央企首家),为确保全年巡视工作安全有序高质量开展奠定了坚实基础。全年组织8个巡视组分三轮对35家成员单位党组织开展了常规巡视,对两家进行了“回头看”;巡视前,组织巡视组全员进行核酸检测、发放爱心防疫包、建立健康打卡机制、制定工作应急预案,并在6月上旬有效应对了北京新发地新冠肺炎疫情防控升级,实现了巡视全程“零”感染。

2020年,中央纪委国家监委内外网站、《中国纪检监察报》、学习强国等上级单位新闻媒体4次报道集团巡视工作。

其次,多维协同立体监督格局逐渐形成。2020年,巡视监督与其他监督的协同配合进一步加强,巡视监督与纪检监察、组织人事、安全环保等11个方面开展协同监督,相关部门共选派专家74人次配合开展安全保密、采购招投标等专项监督检查,组织人事部门和部分二级单位派出共计27个选人用人专项检查组,各方面切实做到“信息共通、资源共享、成果共用”,逐步实现从“协同配合”走向“贯通融合”。全年组织开展16次巡视巡察上下联动,巡视组与被巡视单位党组织共同研究、选取巡察对象,制定工作方案,并初步建立了“任务部署联动、组织方式联动、信息运用联动、舆论宣传联动、队伍力量联动、成果运用联动”的“六个联动”工作机制,为进一步构建集团巡视

巡察上下联动工作格局奠定了坚实基础。

再次,参谋助手建言献策作用充分发挥。首次针对重大问题以专项报告的形式向党组建言献策,发挥党组巡视的参谋和智囊作用。应用大数据分析综合方法,对2019年以来巡视发现的采购招投标领域突出问题进行系统梳理,编制了《采购招投标有关问题的专项报告》,归纳提出10个类别的典型问题,对廉洁风险及趋势特征进行综合研判,分析问题成因并有针对性地提出了4条建议。专项报告得到了集团公司领导的高度重视。充分利用现场巡视有利契机,重点聚焦“关键少数”的履职情况、工作作风、管理特点等方面,对领导班子及成员进行“画像”,作为党组精准把握领导班子履职能力、加强领导班子建设的重要依据,特有的“画像”报告得到中央巡视办的高度认可,拟在《巡视巡察参考》上刊登进行经验推广。



2020年巡视巡察动员暨第一轮巡视启动会

“十三五”五方面成绩突出

记:“十三五”期间,中核集团党组巡视工作整体情况如何?取得了哪些成绩?

刘:“十三五”期间,中核集团党组研究制定了《集团公司党组巡视工作规划(2018-2022年)》(以下简称“五年规划”),明确了巡视工作的指导思想、基本原则及工作方针,提出在十九届中央任期的五年内,集团党组完成对一类、二类成员单位常规巡视和“回头看”“两个全覆盖”的任务目标,相比中央的原则性要求,党组巡视涉及的被巡视党组织数量(110家)多出近4倍,完成巡视“全覆盖”的时间提前近2年。

刘:“十三五”期间,中核集团党组巡视工作整体情况如何?取得了哪些成绩?

刘:“十三五”期间,中核集团党组研究制定了《集团公司党组巡视工作规划(2018-2022年)》(以下简称“五年规划”),明确了巡视工作的指导思想、基本原则及工作方针,提出在十九届中央任期的五年内,集团党组完成对一类、二类成员单位常规巡视和“回头看”“两个全覆盖”的任务目标,相比中央的原则性要求,党组巡视涉及的被巡视党组织数量(110家)多出近4倍,完成巡视“全覆盖”的时间提前近2年。

记和纪检监察组组长任副组长的巡视工作领导小组。领导小组下设办公室,并根据形势任务发展单独设立党组巡视办公室作为总部的职能部门。经过不断探索实践,逐步建立起党组全面领导,巡视工作领导小组指挥调度,巡视办统筹协调,巡视组具体实施,总部有关部门大力协同,被巡视党组织密切配合的“三级联动、四方协作”的巡视工作领导小组与协作机制体系,为党组巡视工作顺利推进提供了坚强组织保障。

刘:“十三五”期间,中核集团党组研究制定了《集团公司党组巡视工作规划(2018-2022年)》(以下简称“五年规划”),明确了巡视工作的指导思想、基本原则及工作方针,提出在十九届中央任期的五年内,集团党组完成对一类、二类成员单位常规巡视和“回头看”“两个全覆盖”的任务目标,相比中央的原则性要求,党组巡视涉及的被巡视党组织数量(110家)多出近4倍,完成巡视“全覆盖”的时间提前近2年。

刘:“十三五”期间,中核集团党组研究制定了《集团公司党组巡视工作规划(2018-2022年)》(以下简称“五年规划”),明确了巡视工作的指导思想、基本原则及工作方针,提出在十九届中央任期的五年内,集团党组完成对一类、二类成员单位常规巡视和“回头看”“两个全覆盖”的任务目标,相比中央的原则性要求,党组巡视涉及的被巡视党组织数量(110家)多出近4倍,完成巡视“全覆盖”的时间提前近2年。

了巡视工作的60个标准步骤和60个标准文书模板,构建了“1666”巡视工作制度流程体系,借鉴中央巡视做法,优化问题线索报告、个别谈话报告、巡视反馈问题底稿模板,学习其他中央企业先进经验,形成了一整套具有中核集团特色的巡视管理机制,为集团公司当前及未来的巡视工作提供了较成熟、体系化的规范和“方法论”。

刘:“十三五”期间,中核集团党组研究制定了《集团公司党组巡视工作规划(2018-2022年)》(以下简称“五年规划”),明确了巡视工作的指导思想、基本原则及工作方针,提出在十九届中央任期的五年内,集团党组完成对一类、二类成员单位常规巡视和“回头看”“两个全覆盖”的任务目标,相比中央的原则性要求,党组巡视涉及的被巡视党组织数量(110家)多出近4倍,完成巡视“全覆盖”的时间提前近2年。

次巡视结束后巡视办组织“大复盘”总结与巩固提升工作经验,采取巡视巡察上下联动和内外联动提高监督质效,在调查问卷、个别谈话、下沉了解、听取汇报等具体环节,敢于打破常规,方法愈加成熟高效。

刘:“十三五”期间,中核集团党组研究制定了《集团公司党组巡视工作规划(2018-2022年)》(以下简称“五年规划”),明确了巡视工作的指导思想、基本原则及工作方针,提出在十九届中央任期的五年内,集团党组完成对一类、二类成员单位常规巡视和“回头看”“两个全覆盖”的任务目标,相比中央的原则性要求,党组巡视涉及的被巡视党组织数量(110家)多出近4倍,完成巡视“全覆盖”的时间提前近2年。

实改变了很多成员单位看待巡视的惯性认识。三年里,累计699人次先后参加了集团各年度的巡视工作,以“专兼结合”方式配备组长62人次。2017年、2018年、2019年公开选拔的20名党组管理年轻干部挂职巡视组副组长进行锻炼;选送了9名同志参加中央巡视,4人获得中央巡视办的通报表扬。在巡视工作中,一大批政治过硬、能力过硬的优秀干部得到了进一步的锤炼,一批干部后续得到了提拔重用,有的基层单位评价在巡视中“干一年、顶三年”。

刘:“十三五”期间,中核集团党组研究制定了《集团公司党组巡视工作规划(2018-2022年)》(以下简称“五年规划”),明确了巡视工作的指导思想、基本原则及工作方针,提出在十九届中央任期的五年内,集团党组完成对一类、二类成员单位常规巡视和“回头看”“两个全覆盖”的任务目标,相比中央的原则性要求,党组巡视涉及的被巡视党组织数量(110家)多出近4倍,完成巡视“全覆盖”的时间提前近2年。

党组组织开展了“回头看”,首次实现党组巡视“全覆盖”。党组巡视紧密结合各成员单位改革发展实际,围绕支撑发展定位的核心能力建设,如核科技、核安全、重大体制机制改革等,突出对成员单位改革发展与经营风险重大问题的诊断,通过业务看政治,把“推动改革、促进发展”的根本落脚点“落得更实”。9轮巡视共发现问题4121个,形成专题报告564份,意见建议900条,中国核电、核工业总医院等一大批单位通过扎实的巡视整改,干事创业有了新担当,事业发展有了新突破。“发现问题、形成震慑,推动改革、促进发展”的巡视工作方针得到了较好落实,中核集团党组给予了巡视工作“问题找得很准”“一轮比一轮好”的肯定与鼓励。

2021年持续推进巡视巡察工作高质量发展

记:请您介绍一下2021年党组巡视工作的整体计划,将有哪些新举措?

刘:2021年,我们将进一步深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作重要论述以及全国巡视工作会议精神和,牢牢把握政治巡视定位,全面贯彻中央巡视工作方针,进一步落实好巡视工作条例和指导意见,紧紧围绕贯彻党的十九届五中全会精神,按照集团党组和巡视工作领导小组部署要求,坚定不移深化政治巡视,以巡视与“回头看”“两个全覆盖”为重要抓手,持续推进巡视巡察高质量发展,持续推动解决制约成员单位改革

发展的共性问题与深层次问题,为集团公司新时代发展战略落地提供坚强政治保障。

刘:“十三五”期间,中核集团党组研究制定了《集团公司党组巡视工作规划(2018-2022年)》(以下简称“五年规划”),明确了巡视工作的指导思想、基本原则及工作方针,提出在十九届中央任期的五年内,集团党组完成对一类、二类成员单位常规巡视和“回头看”“两个全覆盖”的任务目标,相比中央的原则性要求,党组巡视涉及的被巡视党组织数量(110家)多出近4倍,完成巡视“全覆盖”的时间提前近2年。

刘:“十三五”期间,中核集团党组研究制定了《集团公司党组巡视工作规划(2018-2022年)》(以下简称“五年规划”),明确了巡视工作的指导思想、基本原则及工作方针,提出在十九届中央任期的五年内,集团党组完成对一类、二类成员单位常规巡视和“回头看”“两个全覆盖”的任务目标,相比中央的原则性要求,党组巡视涉及的被巡视党组织数量(110家)多出近4倍,完成巡视“全覆盖”的时间提前近2年。

工作的新精神、新要求,准确把握巡视“回头看”的监督重点方向。二是不断扩大巡视监督与其他监督检查融合的深度与广度,进一步完善巡视监督与其他监督检查的有效贯通机制。三是探索构建巡视整改评估机制,进一步压紧压实各成员单位党组织巡视整改主体责任。会同有关部门,进一步梳理、挖掘巡视发现的共性问题,堵塞管理漏洞,持续抓好巡视整改,做深做实巡视成果运用。四是通过选优配强组长、副组长和建立优秀年轻干部到巡视办挂职锻炼两年并担任巡视组联络员培养机制,

扎实推进高素质巡视巡察队伍建设。五是组织开展全方位的培训辅导,加大抽调成员单位巡察干部参加党组巡视工作力度,建立“跟班学习”工作机制,加强巡视巡察干部能力素质培养。六是探索建立巡视组作风建设情况后评估机制,坚持以集团公司企业文化理念和党组巡视“三同”文化理念引领,进一步加强巡视队伍作风建设。七是以中央巡视工作制度建设为标杆,对标中央巡视工作制度体系架构与具体制度构成,持续巩固提升,进一步完善制度化规范化建设。八是加强统筹协调,进一步厘清

巡察工作的管理责任,压实专业化公司与直属单位党委内部巡察工作的领导、指导与监督责任,进一步推动巡察工作高质量发展。

刘:“十三五”期间,中核集团党组研究制定了《集团公司党组巡视工作规划(2018-2022年)》(以下简称“五年规划”),明确了巡视工作的指导思想、基本原则及工作方针,提出在十九届中央任期的五年内,集团党组完成对一类、二类成员单位常规巡视和“回头看”“两个全覆盖”的任务目标,相比中央的原则性要求,党组巡视涉及的被巡视党组织数量(110家)多出近4倍,完成巡视“全覆盖”的时间提前近2年。

刘:“十三五”期间,中核集团党组研究制定了《集团公司党组巡视工作规划(2018-2022年)》(以下简称“五年规划”),明确了巡视工作的指导思想、基本原则及工作方针,提出在十九届中央任期的五年内,集团党组完成对一类、二类成员单位常规巡视和“回头看”“两个全覆盖”的任务目标,相比中央的原则性要求,党组巡视涉及的被巡视党组织数量(110家)多出近4倍,完成巡视“全覆盖”的时间提前近2年。

机制还不完善,党组巡视与成员单位党委巡察在一体谋划、一体部署、一体推进、一体落实方面还存在短板。

刘:“十三五”期间,中核集团党组研究制定了《集团公司党组巡视工作规划(2018-2022年)》(以下简称“五年规划”),明确了巡视工作的指导思想、基本原则及工作方针,提出在十九届中央任期的五年内,集团党组完成对一类、二类成员单位常规巡视和“回头看”“两个全覆盖”的任务目标,相比中央的原则性要求,党组巡视涉及的被巡视党组织数量(110家)多出近4倍,完成巡视“全覆盖”的时间提前近2年。

“十四五”“四统一”助力集团战略落地

记:“十四五”期间,集团党组巡视工作的主体思路及重点工作是什么?有哪些新举措?预期将达到哪些成效?

刘:集团公司巡视工作“五年规划”周期按照一届中央任期计算,其它领域的五年规划周期不同,两者有交叉。“十四五”的五年将涉及两届中央任期,其中头两年是十九届中央任期的后两年。我们将完成“五年规划”目标,即在2020年基本

实现常规巡视“全覆盖”基础上,在2021年基本实现“回头看”全覆盖;2022年对“五年规划”执行情况进行全面总结,并依据实际情况编制若干重大问题专项报告。2023年上半年,将及时、紧密跟踪中央巡视新五年规划制定情况,依据中央新的部署要求,编制集团公司党组新一轮五年巡视工作规划,并力争在“十四五”末实现规划任务过半。

刘:“十三五”期间,中核集团党组研究制定了《集团公司党组巡视工作规划(2018-2022年)》(以下简称“五年规划”),明确了巡视工作的指导思想、基本原则及工作方针,提出在十九届中央任期的五年内,集团党组完成对一类、二类成员单位常规巡视和“回头看”“两个全覆盖”的任务目标,相比中央的原则性要求,党组巡视涉及的被巡视党组织数量(110家)多出近4倍,完成巡视“全覆盖”的时间提前近2年。

刘:“十三五”期间,中核集团党组研究制定了《集团公司党组巡视工作规划(2018-2022年)》(以下简称“五年规划”),明确了巡视工作的指导思想、基本原则及工作方针,提出在十九届中央任期的五年内,集团党组完成对一类、二类成员单位常规巡视和“回头看”“两个全覆盖”的任务目标,相比中央的原则性要求,党组巡视涉及的被巡视党组织数量(110家)多出近4倍,完成巡视“全覆盖”的时间提前近2年。

以及巡视监督与其他监督的贯通融合、巡视巡察上下联动,实现政治巡视进一步深化、成果运用更加有效;监督力量有效贯通,构建完善的“纵向到底、横向到边”的监督体系,打通全面从严治党“最后一公里”,积极推动集团公司良好政治生态的构建,积极推动巡视发现问题的解决,为集团公司高质量发展贡献巡视力量。

刘:“十三五”期间,中核集团党组研究制定了《集团公司党组巡视工作规划(2018-2022年)》(以下简称“五年规划”),明确了巡视工作的指导思想、基本原则及工作方针,提出在十九届中央任期的五年内,集团党组完成对一类、二类成员单位常规巡视和“回头看”“两个全覆盖”的任务目标,相比中央的原则性要求,党组巡视涉及的被巡视党组织数量(110家)多出近4倍,完成巡视“全覆盖”的时间提前近2年。

刘:“十三五”期间,中核集团党组研究制定了《集团公司党组巡视工作规划(2018-2022年)》(以下简称“五年规划”),明确了巡视工作的指导思想、基本原则及工作方针,提出在十九届中央任期的五年内,集团党组完成对一类、二类成员单位常规巡视和“回头看”“两个全覆盖”的任务目标,相比中央的原则性要求,党组巡视涉及的被巡视党组织数量(110家)多出近4倍,完成巡视“全覆盖”的时间提前近2年。

刘:“十三五”期间,中核集团党组研究制定了《集团公司党组巡视工作规划(2018-2022年)》(以下简称“五年规划”),明确了巡视工作的指导思想、基本原则及工作方针,提出在十九届中央任期的五年内,集团党组完成对一类、二类成员单位常规巡视和“回头看”“两个全覆盖”的任务目标,相比中央的原则性要求,党组巡视涉及的被巡视党组织数量(110家)多出近4倍,完成巡视“全覆盖”的时间提前近2年。

风雨无阻向前进。“十三五”期间,中国核电在中核集团党组的坚强领导下,聚焦主责主业,突出探索创新,以一流党建引领公司治理体系和治理能力现代化,扎实推进重点工程和项目开发建设,高质量完成“十三五”目标任务。

中国核电: 于风雷激荡中挺立潮头 在勇毅笃行中挥写华章

积极应对电力体制改革 发电量屡创新高

以贵为重,积跬步至千里。作为我国核电事业的开拓者和引领者,中国核电始终以高质量发展核电事业为己任。“十三五”期间,公司坚持从战略和全局高度把握新发展理念,立足主责主业扎实推进安全生产各项工作。面对势不可挡的电力体制改革大潮,中国核电在充分发挥主业优势的基础上,科学研判

形势,主动融入改革,深入挖掘潜能,全面提升核心竞争力,发电量、营业收入、利润总额屡创新高。

电力营销精准施策,紧跟电力市场化步伐,出色完成售电目标。提质增效深入开展,统建ERP单位全部纳入会计共享,持续推动成本领先核心能力建设,降本增效专项行动取得实效。

机组累计安全运行超190堆年 15台机组WANO综合指数满分

中国核电深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,始终坚持“安全第一、质量第一”的理念,围绕“确保核安全”的核心目标持续优化核安全监管体系,以卓越核安全文化建设为抓手,不断提升人员安全意识和能力。福清核电3/4号机组荣获国家优质工程金奖,成为国内首个获此殊荣的核电项目;公司运行机组从2015年累计安全运行110堆年,增长到了累计安全运行超过190堆年,各项安全指标位居世界前列。特别是面对今年新冠肺炎疫情的

严重冲击,公司坚持疫情防控制和生产经营统筹推进,在确保各电厂“零感染”、“零疑似”的基础上,实现安全运行业绩稳步提升。2020年11月,公司15台机组WANO(世界核能运营者协会)综合指数满分。

江苏核电编制并发布WANO导则《大流行病威胁下核电厂响应指南》(GL 2020-04《Guideline for Members in Response to Pandemic Threat》),实现了我国国内核电厂独立编制WANO导则“零”的突破。

高质量党建引领“大监督”护航

中国核电坚决贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,按照集团党组党建工作部署,在充分借鉴核电管理方法和手段的前提下,公司党委创新运用系统思维抓党建,发布《中国核电高质量党建体系》,首次开展党建同行评估工作,以高质量党建引领高质量发展,全面推动党的建设重点任务落地落地。2020年,公司取得全集团2019年度党建考核第一名的成绩。

公司积极探索建立国有企业“大监督”体系和工作机制,深入推进监督力量的协同配合和深度融合,强化政治监督、同级监督、日常监督,聚焦重点领域、瞄准薄弱环节深入开展监督工作,建立了党委纪委协同工作机制,协助党委建立了科技创新容错纠错机制,落实重大事项报告制度,深入开展巡察工作,推动审计中心高效运作,深化审计监督,有力促进问题整改及管理提升,助推公司高质量发展。

铸就国之重器“华龙一号”全球首堆并网

“华龙一号”作为我国具有完全自主知识产权的三代核电技术的结晶,在“十三五”期间完成了多项技术突破,并开启批量化建设,取得了有目共睹的成就。

2020年11月27日00时41分,福清核电5号机组首次并网成功,为后续机组投入商业运行奠定坚实基础。

找准“发力点” 新能源发展按下“快进键”

中国核电高度重视非核清洁能源发展,着力开拓风电、光伏等新能源领域,助推我国能源结构加速转型。在新能源开发方面,公司通过理顺和加大授权、整合产业平台、保障发展资金、完善激励机制等有效措施,紧抓市场开发和投资管理两条主线,找准“发力点”,按下新能源发展“快进键”,实现了“十三五”时

期新能源装机规模和利润水平的高速增长。新能源一跃成为推动公司高质量发展新的增长点,为公司“十四五”开好局起好步奠定坚实基础。

2020年,中国核电新能源新增装机突破226万千瓦,超额完成新能源开发“十三五”规划目标;中核坤能南阳、开封清洁供能项目实现供暖。



“华龙一号”首堆并网



党建联建



中核汇能新能源



福清核电3、4号机组获国家优质工程金奖



海南核电吴成军获全国劳模

传承中创新、创新中奋斗 精神文明和企业文化建设结硕果

中国核电党委坚持把文明单位创建作为党的建设、经营管理、文化品牌、社会责任等各方面工作全面推进的综合载体,不断加强精神文明建设。

过去5年,中国核电精神文明和企业文化建设硕果累累,振奋人心。中国核电荣获“全国电力行业企业文化建设示范单位”;秦山核电荣获“全国爱国主义教育示

范基地”、“全国企业文化最佳实践企业”、“全国文明单位”;江苏核电荣获“全国文明单位”、“中央企业先进基层党组织”;三门核电荣获“中央企业基层示范党支部”、“全国电力行业企业文化建设示范单位”;海南核电荣获“全国五一劳动奖状”。2020年,海南核电吴成军荣获“全国劳动模范”称号。

聚焦关键核心技术攻关 点燃创新引擎

中国核电积极构建“核能+非核新能源+敏捷端”科技创新产业布局,建立多样化的科技创新平台,提升科技创新能力。公司与清华大学成立“数字核电技术联合研究中心”,进一步拓展校企合作的深度和

广度,强强联手打造校企合作典范;中核武汉成功入选“科改示范企业”,为全国国企改革提供有益示范;运行研究院实现实体化运作,成为全系统的科研样板,为电厂长期安全、稳定和可靠运行提供支持和保障。

连续第五年荣获信息披露A级评价 资本市场再创新佳绩

2020年8月,上海证券交易所公布了沪市上市公司2019~2020年度信息披露工作评价结果,中国核电再次获得A(优秀)级评价,这也是公司自2015年上市以来,连续第五年荣获该评价,成为上交所电力板块公司中唯一一家上市以来信息披露全部A级评价的上市公司。

2019年,公司发行78亿元可转债融资项目,为新项目建设和企业发展持续提供资金助力;先后收购中核武汉、中核汇能,公司核心竞争力持续提升;自2015年上市以来,坚持每年向股东分红,为股东提供长期稳定的利润回报;全力推进新一轮资本市场非公开发行工作。

数字赋能、人才支撑 核电行业持续发展

中国核电打造数字经济新优势,核电系统整体信息化水平持续达A,五大运行基地均取得两化融合体系评定证书,全面完成网信规划重点任务;积极构建中国核电数字化运营管理体系及平台,该项目2020年荣获六项省部级以上科技及管理类荣誉,成为全系统唯一同时荣获科技进步奖和管理创新奖的成果。

“十三五”期间,公司培养了5,000余名管理和技术人才,打造了一支拥有2,000多名核工匠的专业运维队伍,每年向世界核能运营者协会(WANO)支援数十名经验丰富的专家。2020年,公司搭建核能行业人才培养、赋能平台——核电学院,打造员工成才的“充电站”。

协同合作、优势互补 构建互惠共赢共同体

中国核电深入贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,坚持与政府、企业、高校等各利益相关方在分工协作中共同承担责任、创造价值、实现共享。积极履行央企社会责任,推进精准扶贫工作向纵深发展。“十三五”期间,中国核电共选派17名扶贫干部赴辽宁、江苏、浙江、福建、海南等5个省的10个村驻村帮扶;投入扶贫资金超3.67亿元;在西藏青海新疆投入产业项目开发资金超过2.3亿元;在四个国家级定点扶贫县、西藏及其他地区采购扶贫消费产品1564.77万元;签订的宁夏同心扶贫工作三年协议金额近5800万元;连续创新举办“魅力之光”核电科普夏令营和教育扶贫夏令营活动,圆了数百名贫困

地区的中小走出大山的梦想。中核汇能中核分公司与山东临沂市签订智慧交通产业园及“车-桩-网”产业生态链项目投资意向协议,加快落地实施新智能网联汽车、智慧充电场站、自主计费电网业务,持续提升充电服务竞争力,助力新能源汽车产业发展;公司与思爱普(中国)有限公司签订战略合作协议,加快数字化技术与核电业务的深度融合,支撑公司在经营管理和安全生产方面的持续创新,实现转型升级、提质增效,打造“智能核电”;公司召开供货质量经验交流会,与核能行业供应链上下游供应商共聚一堂,交流互鉴、共谋安全发展,推动构建互惠共赢共同体。

当前,核工业正处于“两弹一艇”以来最重要的发展机遇期,核电作为清洁低碳高效的能源形式,正在成为我国能源结构转型和绿色低碳发展、推动中国实现2060年碳中和目标的主力军。中国核电将继续为落实集团公司新时代发展战略、加快实现“三位一体”奋斗目标贡献力量。

中国原子能: 奋力开创核燃料产业高质量发展新格局

回顾“十三五”

肩负“强核强国、造福人类”使命,开创发展新局面

中国原子能以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大、十九届二中、三中全会和五中全会精神,传承和发扬“两弹一星”精神、“四个一切”核工业精神,充分发挥党委“把方向、管大局、促落实”的领导作用,不忘初心,牢记使命,聚焦主责主业,自觉肩负“强核强国、造福人类”神圣使命,全面完成了“十三五”规划任务,取得了一系列的重大成果。

重组整合取得重大突破。按照中核集团党组统一部署,完成了中国原子能与核燃料公司战略性合并融合,组建了核燃料研发、制造、销售和国际贸易服务一体化运营的新中国原子能。把“两个一以贯之”做实落地,明确和落实了党组织在公司治理结构中的法定地位,推动党的领导与公司治理有机统一。全系统建立了董事会、监事会和授权决策体系,形成了科学决策、有效制衡的公司治理机制,公司管理体系管理能力现代化水平显著提升。企业发展活力和内生动力进一步增强,开创了公司高质量发展新局面。

核燃料产业发展跃上新台阶。在专用设备、核燃料元件研发制造、合金材料等领域形成了新的产业体系,关键技术取得新突破。新一代专用设备大型商

用示范工程全面建成,技术水平、经济性达到国际先进水平;核燃料元件研发制造步入系列化、型谱化快速发展新阶段,具有自主知识产权的CF3燃料组件和N36合金材料实现批量化生产,为我国核电“走出去”提供了坚强支撑;具备了世界上主要类型核燃料元件批量化制造能力,完成了“华龙一号”全球首堆、AP1000全球首堆安全供料。

企业改革取得重大成果。统筹推进科研院所改革、“科改示范”和综合改革,示范带动作用有效发挥。剥离企业办社会职能和解决历史遗留问题全面收官,实现了10万户职工家属区“三供一业”分离移交和51项市政设施、6个社区管理分离移交,完成1.7万名退休人员社会化管理等优异成绩,突出业绩得到集团肯定,公司集中资源做强主业的基础进一步牢固。

党的建设取得显著成绩。坚持和加强党在公司改革发展中的全面领导,强化理论武装,持续巩固“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育成果;强化党建制度建设,党建工作进一步规范化;坚持不懈抓党风廉政建设,坚定不移把全面从严治党引向深入,全力打造良好政治生态;严格标准选人用人,打造了一批精干高效

“十三五”期间,全系统累计向国内外核电站交付压水堆核燃料组件**9600**余组,重水堆核燃料**55000**余支棒束,为我国低碳发展做出积极贡献,取得各类授权专利**1200**余项,获得省部级以上科学技术进步奖**200**余项。公司经营业绩连创新高,营业收入、利润、经济增加值保持年均**20%**以上增长,主业成本持续降低,铀浓缩和核燃料元件成本较“十三五”初分别降低**20%**和**8%**,为集团公司经济发展做出了重要贡献。

的干部人才队伍。扛稳政治责任,脱贫攻坚取得完胜,12个对口扶贫县全部脱贫摘帽。坚持企业发展成果与职工共享,完成棚户区改造住房建设和交付,职工幸福感、获得感大幅度提升。



央视频直播

我国最大“核电粮仓”复工战役

誓夺疫情防控与生产经营双胜利!



盘点“2020”

“两手抓”“两不误”,经营业绩创新高

2020年,中国原子能全面贯彻落实党和国家决策部署,坚持稳中求进工作总基调,坚持以系统思维方法谋划发展全局,沉着应对各种风险挑战,统筹推进新冠肺炎疫情防控和科研生产经营任务,做到“两手抓”“两不误”,积极响应集团公司党组“决战一百天,决胜十三五”倡议,以强化执行力为抓手,高质量完成了年度各项目标任务,实现了经营业绩快速增长并创历史新高,为圆满完成“十三五”规划任务做出了重要贡献。

疫情防控取得重大成果

全系统第一时间成立疫情防控工作领导小组,实现了系统内无人感染;强化系统工作组织协调,统筹重大建设项目提前复工开工,于2月17日前全系统实现复工复产,保证了年度目标任务全面完成,展现了央企的责任与担当。

积极履行社会责任,企业和员工捐款捐物树立良好形象。系统内党员累计捐款93.24万元,系统内单位累计捐款500万元;公司本部向法、俄、日、韩等15个国家的合作伙伴捐赠防疫物资60余万元,展现了国际化公司的良好形象。

科技创新实现新突破

新型环燃料元件研制取得重要进展,抗震用试验组件顺利研制完成;CF4核燃料元件完成1组池式低温堆模拟燃料组件研制;自主研发的核级海绵锆和合金管坯达到国际水平,首次实现批量化出口。轴纯化转化项目、储能飞轮技术研究按年度目标推进。稳定同位素项目启动建设并实现厂房封顶,专用主设备完成生产制造。公司本部获得高新企业认定。

国企改革深化进入新阶段

推进核燃料院科研院所改革,核工业理化工程研究院有限公司于8月29日取得营业执照;推进中核七院“科改示范行动”,总体方案在国务院国有

2020年公司实现营业收入同比增长**13.34%**;集团外营业收入同比增长**10.78%**;净利润同比增长**25.85%**;实现经济增加值(EVA)同比增长**36.84%**。

企业改革领导小组办公室成功备案;积极申报中核集团综合改革试点,中核铀业、中核建中成功入选中核集团综合改革行动名单。本部二级集采工作职能进一步完善,采购中心揭牌成立。

全力以赴推进退休人员社会化管理工作,全系统14家企业完成1.7万余名退休人员移交,工作难度和移交人数位列中核集团专业化公司首位。全面统筹做好“三供一业”扫尾、压减和“两非剥离”工作,进一步巩固市政社区分离移交、教育医疗机构深化改革和厂办大集体改革成果,8家成员单位53个项目、16个生活区、逾10万户职工家属完成实质性移交,涉及维修改革资金8亿元,国企改革不断走深走实。

多元化市场开拓呈现新局面

强化集团外业务延续,保障核燃料市场份额。完成国核示范1.2号机组燃料供应合同签署,多措并举推进与中国广核、国电投核燃料供应合同谈判,新一轮中长期供货合同谈判取得进展。首次实现核燃料组件海运出口,健全了我国核燃料元件“公—海—铁”联运体系。

强化国际合作,助推核燃料“走出去”战略。“华龙一号”海外首堆核燃料组件跨出国门,于11月底开始装料,在海外推广应用起到示范效应。进一步巩固对巴合作,完成300余组核燃料组件交付。

强化特色贸易优势贸易,巩固国际贸易中心地位。充分发挥核能进出口代理及招标业务平台优势,全方位多元化推进贸易业务,在微堆、核燃料技转、示范快堆、后处理及新型材料等方面取得了实质进展。

成本管控多措并举取得新成绩

完成对核燃料全产业链成本分析,分离功成本国际和国内对标分析,全面掌握了主业成本水平和构成因素,明确了降低成本的目标、途径和举措,制定并实施了降低成本的有效措施。通过实施科技创新驱动、项目投资管理模式优化、多渠道促进降费等一系列举措,实现了科研提质增效、主业降本增效、贸易拓展增效。2020年,全年系统铀浓缩成本及压水堆元件成本分别较“十三五”初降低20%和8%。

综合管理水平迈上新台阶

完成中国原子能“十四五”规划草案编制。持续深化三项制度改革,内生动力进一步激发。实施人才发展战略,基本健全了人才梯队管理体系和分层分类精准培训体系。强化人才集约化使用,推动本部与成员单位干部“墩苗充电”,首次启动大规模干部挂职锻炼,共推选19人进行挂职交流。

管理稳步提升。按计划完成全系统审计任务,并督促各类审计问题整改落实。法律建设卓有成效,为公司

各类经营决策提供有效支撑。信息化建设成果突出,全面开展公司OA系统、ERP系统、容器管理平台建设及完善,全面落实集团公司试点要求,积极开展互联网统一出口监测及态势感知平台建设;安全、质量管理体系运行有效,系统内安全环保形势平稳,产品质量可控;内部控制和内部设计管理稳步提升,有效支撑公司管理走向规范化、系统化、科学化。

党建工作质量持续提高

建立工作台账,形成学习一贯制,一落实一督办的闭环机制。深入学习贯彻党的十九届五中全会精神,并作为全系统当前和今后一个时期的重要政治任务。全面加强党的建设,严格履行党建工作责任制,认真落实集团公司巡视整改、共性问题整改、主题教育问题整改。

扎实推进党支部评星定级试点,成果荣获国资委中央企业党建思想政治研究工作三等奖,为全集团公司开展基层党建支部评星定级起到重要示范作用;构建责任压力传导、监督联席会议、采购三级联动、权力流程制约、监督执纪上下联动等五项机制。强化定点扶贫政治责任,巩固并推广“4361”农业产业化扶贫工作模式,对口帮扶的12个贫困县全部实现脱贫摘帽,为全面建成小康社会贡献中国原子能力量。



展望“十四五”

与世界核燃料企业竞争,实现“并跑”“领跑”

中国原子能新时代发展战略纲要明确提出,在与世界核燃料企业竞争中,要在2025年实现“并跑”,2035年实现“领跑”的目标,不断推动公司在研发设计、技术创新、生产管理、市场拓展、品牌建设等方面取得突破,实现经营一体化和轴纯化、轴转化、铀浓缩、材料、元件的核燃料产业一体化。加快构建以国内循环为主体、国内国际双循环互相

促进的核燃料产业发展新格局。面向未来,中国原子能坚持以客户为中心的经营理念,秉持开放共享的合作态度,保持永远创业、永远创新的激情和热情以及敢于竞争、善于竞争的胆识和魄力,构筑起中国原子能新时代的新内涵;将立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,推动产业高质量发展,为集团公司加快实现“三位一体”奋斗目标贡献新的力量。

中国铀业： 加快建设国际一流科技型矿业公司

“十三五”期间，中国铀业深入贯彻落实中核集团各项决策部署，坚持高质量发展，着力打基础、谋长远、惠民生，进一步明确战略定位和发展方向，优化产业布局，强化创新引领，深化体制机制改革，扩大开放合作，各方面工作取得积极进展，“十三五”规划目标圆满完成。

经济发展 实现快速增长

“十三五”期间，中国铀业坚持“以铀为本，综合发展”，以供给侧结构性改革为主线，构建了天然铀产业、综合矿业、地矿延伸产业相互支撑、协调发展的三大产业格局，打造了科技创新、资本运作、海外产业发展三大支撑平台，着力降杠杆、减负债，着力清退低效无效资产和减亏扭亏，着力压降库存和应收账款，经营业绩和发展质量持续提升。2020年营业收入和利润分别比2015年增长119%和148%，复合增长率分别达到16.9%和19.9%，超额完成“十三五”规划目标，实现了企业规模和经营质量双提升。

主业发展 水平稳步提高

做强做优天然铀产业，国内勘查聚焦国家放射性矿产资源战略性、基础性、公益性勘查任务，坚持找大矿、找富矿、找经济可采矿，推进新层位、新地区、新类型铀矿调查评价，加快新技术、新方法在勘查方面应用，加强勘查力量建设。五年来落实多个大型铀矿床，新发现多处矿产地，找矿效率和综合找矿水平不断提升，国内勘查成果不断扩大，为我国铀资源开发提供有力支撑。深入推进供给侧结构性改革，以退出落后、低效无效产能为重点，推进南方硬岩型铀矿结构调整，关闭一批资源枯竭、安全和技术水平落后的南方小型铀矿。同时推进北方砂岩型铀矿建设，全面建成新疆伊犁首个千吨级绿色铀矿大基地，规模化、集约化、自动化水平显著提升；按照绿色化、智能化方向，高标准推进通辽、鄂尔多斯千吨级大基地建设，取得明显进展。形成了以北方砂岩大基地为主体、南方硬岩大基地为补充的布局结构。产供销储一体化建设稳步推进，构建了国内开发、海外开发、国际贸易、战略储备“四位一体”的天然铀保障体系，统筹各供应渠道，2020年天然铀销量位居全球第三位，确保了天然铀需求的安全稳定供应。

做强做大综合矿业，以伴生放射资源综合利用产业为切入点，依托技术、资质、队伍、体系、能力及市场优势，积极开展含铀稀土、铀钼、铀煤、铀铁等伴生放射资源综合利用，综合利用产业规模快速扩大，成为中国铀业重要的经济增长点。

做精做特地矿延伸产业，立足地质科技，以绿色勘查、生态修复、地质灾害治理、工程勘察、矿山退役治理等为方向，大力开拓地矿延伸产业。五年来，地矿延伸产业规模不断提升，结构进一步优化，发展质量稳步提高。



科技创新 不断取得新突破

“十三五”期间，不断提高研发投入，强化科技创新在发展中引领作用，面向世界科技前沿，面向国民经济主战场，面向国家重大需求，针对“卡脖子”问题，以重大科研项目为牵引，加大应用基础研究，推进产学研用深度融合，关键技术研发不断取得新突破，成果转化不断取得新进展。研发平台、人才队伍、基础能力等创新体系建设显著提升。五年来获得国家科技进步二等奖1项，国防科技特等奖1项、一等奖9项；发布行业标准31项，集团技术标准56项；获得专利250多项。科技创新对产业发展的支撑作用显著增强。

安全环保 水平有效提升

弘扬安全发展理念，遵循安全生产客观规律，统筹生产经营和安全环保，强基固本，严防死守，安全环保形势总体可控。持续强化安全环保文化理念。牢固树立“安全”核心价值观，始终坚持“安全第一”，努力完善安全生产体系，将“人命关天、绿色发展”的安全文化融入生产经营各个环节，不断提高生产经营的安全性。制定一批安全环保规章制度，安全环保体系不断健全。安全队伍建设不断加强，安全生产考核体系不断优化，形成了更加常态化、规范化的隐患排查和风险管控机制。绿色勘查、绿色铀矿建设不断推进，行业本质安全水平不断提升。关停铀矿退役和环境恢复治理加快推进。

国际化经营 迈上新台阶

“十三五”期间，积极贯彻“走出去”战略和“一带一路”倡议。2019年在纳米比亚成功收购世界第四大产能项目罗辛铀矿68.62%股权，有效地提升了我国在国际天然铀市场的影响力和话语权。罗辛铀矿收购后，实现顺利交接和平稳过渡，为当地提供近千个工作岗位；连续两年获纳米比亚矿业协会年度最佳安全奖，成为纳米比亚矿业界安全管理的典范；在2020年新冠肺炎疫情冲击下，做到疫情防控和安全环保两不误，同时，积极帮助纳米比亚政府稳定经济社会环境和抗击疫情。

积极承揽国际勘查和地质工程项目，推动我国地质技术走向国际。高水平完成铀钍资源调查评价一期项目。柬埔寨供水一期项目全面完成。柬埔寨乡村减贫示范项目、老挝钾盐勘查、埃塞俄比亚航测、巴基斯坦油气服务、安哥拉实验室技术服务等项目高质量实施。



党的建设 党风廉政建设 切实加强

坚持和加强党的全面领导，牢牢把握新时代党的建设总要求，推动国有企业党建工作与生产经营深度融合。坚持以党建统领改革发展全局，建立大党建工作体系，把党建工作融入企业生产经营各个环节，形成横向到边、纵向到底工作网。加强干部队伍建设，加大年轻干部培养选拔力度，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。坚持严管和厚爱结合，认真落实“三个区分开来”要求，持续营造干事创业、风清气正的良好环境。坚持发展共享，让改革发展成果更多、更好地惠及全体职工，职工获得感、幸福感、安全感不断增强。

对外合作 不断开创新局面

按照“一个责任主体、多方参与投资、股份合作开发”的原则，积极引入高匹配度、高认同感、高协同性战略投资者，推进中国铀业股权多元化，推进天然铀开放合作。积极同国家能源集团、内蒙煤勘集团等开展战略合作，推进国内资源共同开发。同时积极履行企业主体责任，确保铀产品“一克不丢、一克不少”和安全环保不出问题。在综合矿业和地矿延伸领域，按照宜独则独、宜控则控、宜参则参的原则，同各种市场主体开展合作，实现共同发展，互利共赢。

深化改革 取得长足进步

“十三五”期间，坚持市场导向，改革工作呈现系统推进、重点突破局面。一是权责界面进一步明晰。按照总部政策型、投资型、经营型、监管型职能定位，深化简政放权改革，突出成员单位市场主体地位，提升市场开发能力，在固定资产投资、科研项目投资、股权增资等方面加大对成员单位授权放权力度。二是院所改革扎实推进。进一步推进院所企业化管理，激发科研院所和科技人员的积极性和创造性，促进科技成果转化，开展院所改革，所属院所改革全面推进。三是省局实体化改革稳妥推进。整合省局和所属区域内硬岩调改矿山组建实体化公司，因地制宜发展特色经济，推进省局夯实发展实力，激发内在活力，实现转型升级。四是专业化整合积极推进。按照科学发展、安全发展、可持续发展的要求，集中力量培育核心竞争力，发展壮大产业经济，集中优势资源，打造新疆地区、内蒙两大区域集团。围绕做强综合矿业等业务，整合组建中核地矿科技。构建高效运转的海外业务管理体系，组建天然铀海外事业部。五是社会化职能移交进展良好。“三供一业”分离移交圆满收官、退休人员社会化管理完成主体工作。



“十四五” 实现七大目标

中国铀业将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实习近平总书记重要批示指示精神，按照市场化、国际化、现代化要求，坚持新发展理念，以高质量发展为主题，以深化改革为主线，以改革创新为根本动力，以开放拓展空间，抓党建促落实，坚守使命定位，服务国家战略，服务集团公司新时代发展战略，打造“核心产业强、支柱产业大、特色产业优”的高质量协同发展格局，不断增强竞争力和影响力，加快建设以铀为本、国际一流的科技型矿业公司。力争在“十三五”基础上经济发展水平再上一个台阶。

强化科技创新引领。加强顶层设计，建立强核心、大协作的科技创新体系，提升科技创新能力，加快产业整体科技进步。

提升天然铀保障供应能力。不断夯实天然铀保障供应体系，做优国内天然铀勘查开发，推进海外天然铀资源勘查开发，提升我国天然铀国际竞争力。

推动综合矿业实现集聚发展。做强伴生放射资源综合利用产业，推进实施一批重点项目。

积极打造地矿延伸特色产业。大力发展能够可持续发展的地矿延伸产业，实现量的合理增长和质的稳步提升。

坚定不移推进国际化经营。深耕海外铀矿勘查开发技术服务市场，积极开拓海外综合矿业市场和地矿延伸市场。

加大资本运作力度。进一步推进股权多元化和混合所有制改革，积极开展对外股权投资。

加强安全环保能力建设。切实加强安全环保管理，加强退役治理，开展退役铀矿设施和关停矿山环保隐患整治，确保安全环保整体可控。



新跨越 再出发

——中核集团2021工作会议专刊

亮色



“新时代新阶段的发展必须贯彻新发展理念，必须是高质量发展。”2020年，正值“十三五”收官、决战决胜脱贫攻坚之际，集团公司跻身世界500强，中国核建贡献了重要的力量，在高质量发展道路上持续发力、奋勇向前。

中国核建^①：

冲刺最后一公里 决战决胜“十三五”

乘风破浪

“十三五”工作成效显著

五年中，尤其是两核重组以来，在集团公司党组的正确领导和长期关心支持下，中国核建党委认真贯彻落实国资委、集团公司新时期发展战略总体部署，抓好各项重点工作，强化责任担当，应对重大挑战，抓好高质量发展，为推动集团公司“三位一体”战略目标的实现做出更大贡献！

抢抓机遇，转型发展再建新功

公司主营业务收入、利润总额分别从2015年的410.02亿元、12.69亿元，预计增长到2020年的722.24亿元、19.54亿元，复合增长率分别达到13%和12%。公司投资驱动持续推进，业务结构更趋合理，逐步形成了投融资、采购、建造一体化的链式经营模式。

中国核建主动适应经济新常态，创新产融结合业务商业模式，不断向大型工业与民用工程项目的工程总承包以及PPP等投融资建设承包模式拓展，先后承建了一批石油化工、能源、冶金、建材、房屋建筑、市政和基础设施等多个行业的重点工程项目，逐步形成了投融资、采购、建造一体化的链式经营模式。抓住两核重组新契机，大力开发系统相关项目，成功引入各相关领域核心承包商名录，业务获得实质性新突破。

中国核建持续巩固核电建造优势，推进核电一体化建设，核电标准化和集约化，核电工程建设质量、进度世界一流，保持核电业务的市场地位。“十三五”期间，先后中标福清5/6号机组、陆丰1/2号机组、漳州1/2号机组、防城港3/4号机组等重大核电建设工程，承建的国内核电机组共19台投入商运，AP1000和EPR全球首堆相继建成投产，“华龙一号”全球首堆福清核电5号机组并网发电，巴基斯坦K2/K3项目建设进展顺利，核电建设技术全面进入第三代。承担了全球首个四代核电示范工程——高温气冷堆建设任务。中国核建承担国内所有在建和在建机组高炉建筑与安装工程并通过施工优化、技术及管理创新等措施，保障工程按节点保质保量完成，同类型建设工程世界最短。

海外核电工程方面，承担巴基斯坦、英国、法国等国涉核工程项目。依托全球唯一的核电建造国际培训中心（ICTC），对来自40多个国家共210人次组织了11批次的核电建设培训，扩大了国际核电建设领域的品牌影响力。成功中标国际核聚变实验堆项目，获得国际核能高端市场认可。工业与民用工程方面，蒙古巴格图尔项目完成建设方案调整，承接巴基斯坦尔、迪拜清淤别墅、莫桑比克学校援建、中阿产业园等一批代表性的项目，与战略合作伙伴形成“你中有我，我中有你”的紧密合作关系，中国核建品牌效应日益显现。此外还取得援外工程总承包资格，成为对外承包

工程商会副会长单位。截至目前，中国核建境外有人员从事经营活动的机构共28个，涉及18个国家和地区。

牢记使命，重大工程确保落实

中国核建“十三五”期间，全力保障集团公司系统项目建设任务，迅速组织各项资源，克服重重困难，确保工程任务高质量完成。在新冠疫情爆发后，迅速组织召开重大工程疫情防控工作视频专题会，确定了“用对待核安全的态度做好疫情防控工作”工作基调，以“确保疫情可控、确保国家重大工程建设不受影响”为目标，成功实现重点项目率先全面复工复产，保障了工程建设的顺利推进与年度目标的实现。

聚焦主业，核产业链深度融合

以漳州核电项目为试点，推进建安一体化管理。目前，漳州核电项目一体化生产临床已建成建设，一体化办公建设有序推进。整合发掘中国核建建安施工领域优势，强化协同创新意识，推进与各单位间在核电建造产业链的上下融合。推进核电建造一体化施工平台建设，通过建安管理信息系统与管理单位信息系统无缝对接，打造核电全产业链施工一体化管理平台。与中核工程签订科技创新合作协议，协同推进集约化和科技创新，主导数字建造一期关键技术研究项目实施，“华龙一号”智能建造技术应用研究实施和技术模块化设计的核岛厂房大型模块及主设备施工方案研究实施。

多点发力，深化改革取得突破

“双百行动”综合改革成效显著，中核二三“双百央企”完成率高达96.4%，中核华兴达到93.5%，两家央企同时入选“国资委国资国企改革样本”。中核二三与双百基金签署合作协议，“项目模拟股份制”广泛推广；中核华兴在18家二级单位全面启动推行领导班子任期制和契约化管理。中国核建将经理层业绩考核权、经理层薪酬分配权授予两家单位，充分保障经理层市场化经营及激励机制不断完善。三家央企单位入选集团公司“综合改革行动”企业名单。加速推进内部资源整合，确定了中核岩土整合进入中核二四，中核建材整合进入中核华展，中核华辉与中核浦龙签订了混改引战合作协议；公司与中核机械正式签订托管协议，核建确定了“5+2”改革路径。按照集团公司要求，稳步推动中核兴业股改工作。组织机构持续优化，三大事业部、北京分公司完成实体化运作，本级实体化运作再上新台阶。

多措并举，高质量发展显成效

中国核建积极利用上市公司平台开展降杠杆减负债工作。通过平台化融资，融入超短期

融资券30亿元，复工复产低利率银行资金31亿元，全部用于置换各单位高息贷款；通过上海证券交易所、银行间交易市场等融资平台，发行可转换债券30亿元、可续期公司债券40亿元、中期票据13亿元、并表ABN18亿元，累计发行权益性产品5项，引进权益性资金101亿元；积极引导子公司开展市场化债转股工作，共引进4家金融投资公司权益性投资23亿元；四是盘活存量两金，促进资产循环，分3期在上海证券交易所发行60亿元ABS。两年来，通过压降两金、发行权益性产品，直接降低中国核建资产负债率6个百分点左右，实现年节约财务费用超过5000万元。

稳中有进，市值管理日臻成熟

成功实施股权激励项目，激励对象共314人，限制性股票数量为2544.42万股，缴款1.11亿元。2018年、2019年连续获得上交所信息披露评价AAA最优评价。举行了多场网络投资者专项交流活动，投资者关系稳中有进。与多家研究机构建立了合作机制，通过APP机会宝、上交所所属上证e服务平台专业版的服务，完善市值管理。

培养人才，打造核建黄埔军校

中国核建聚焦关键领域关键岗位，实施“青蓝计划”，确定高潜青年人才培养目标和实施路径，全程跟踪人才成长路径，以两年为一个培养周期，到2025年计划培养600名优秀青年人才。目前已建立《“青蓝计划”人才培养项目青蓝导师管理办法》等8份配套管理机制，成立43名青蓝导师队伍和47个“青蓝行动”主题任务实践，探索建立3套青年人才课程体系，开展233名青蓝学员360度能力素质测评、发展性评估测评，指导学员制定个人发展计划（IDP），搭建高潜青年人才能力素质评价标准体系。以“青蓝计划”为杠杆，启动中核二二“青年人才发展计划”、中核二三“2035人才培养计划”、中核五公司“领军人才和后备人才培养计划”、中核华兴“80、90人才培养计划”、中核机械“菁英计划”、中核华泰“后备人才培养计划”、湘核建“后备干部培养计划”、中国核建财务部“财务骨干培养计划”、科技质量信息化部“工程技术人员职业技能提升计划”，撬动中国核建全系统人才培养意识。

强抓基础，财务管理跨越提升

为落实集团化管控要求，积极推进集团公司财务统一核算系统的深化应用，由中国核建牵头组织财务系统升级，实现全系统完整的财务数据归集。通过采用“从分布到集中”的模式，形成中国核建财务数据管理分析仓库，优化信息质量，提高分析效率。完成18种中国核建档案库开发配置，完善辅助核算档案，统一

管控96个科目辅助核算。2020年6月，大部分财务报表数据能够做到实时提取。

严防死守，安全生产全面受控

系统修订了安全环保制度体系，修订及新发布管理制度及管理程序20余项，实现了与中国核建集团公司制度体系无缝对接。健全安全监管组织机构，提高安全监管管理效能，加强安全监管队伍建设和重点督导、抽查项目专职安全管理人员配置及持证情况，纠正安全管理人员兼职情况。大力推进安全环保信息化建设，安全环保监管信息化平台于2020年10月30日全面上线运行。大力推进安全生产专项整治三年行动计划实施，形成了问题隐患和制度措施“两个清单”，共梳理分析共性问题11类，制定相应措施36项、制度措施92项。关注生产对环境的影响，加快完善了环境保护组织机构和制度体系。“十三五”期间，公司未发生核安全事件和事故；未发生辐射事故；未发生一般及以上突发环境事件；未发生较大及以上生产安全事故；未发生急性职业病。完成既定工作目标和任务。

夯实党建，融入中心赋能发展

一是抓四个到位，推动主题教育走实走深。公司党委和各单位党委（党总支）自上而下分两批扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，取得了实实在在的成效。公司党委建立指导组统一会商机制；安排指导组集思广益安全生产形势严峻的单位，督促深入全面梳理问题，找差距补短板；各指导组严格把关指导各单位召开专题民主生活会、组织生活会；扎实做好评估工作，真实反映各单位主题教育成效。二是明确责任基础，提升基层党建质量。制定了党员领导干部基层联系点手册，突出工作标准化，带动从严抓基层党建责任；推进“下沉+服务+式党建，将工作重心下移到基层党组织。党支部围绕工作特色化，开展“三会一课”知识学习与分享”、“每日一学”微党课、坚持“两会”制度，开展“幸福党支部”、“学习标杆支部”建设，自编口袋书，过“政治生日”等形式，抓好各支部组织生活。三是加强宣传教育和舆论引导，巩固和扩大群众基础，进一步提升营造科学发展的良好环境，稳步提升文化建设。开展集团公司企业文化理念实践试点工作，选取三个单位有序推进试点工作；在本部组织开展12期“员工半月谈”，实现了分享智慧、展示自我、提升整体的预期目标。提升宣传思想工作，推进品牌建设。制定新版《中国核建企业文化形象宣传片》和《中国核建新版企业文化手册》，联合有关单位组织“华龙一号”进行专题宣传。四是加强群团工作。建立完善本部工会组织，建立系统团委，开展区域化团建和丰富的联谊活动。

整装再出发 共谱“十四五”新篇章

中国核建通过内部资源整合、外部兼并重组推动公司工程建设规模化、集约化发展，完善工程建设产业链上下游，实现工业与民用工程领域向工程总承包转型。核电工程建设国内市场占有率第一，具备成熟的四代核电施工总承包能力；在房建、能源、基础设施、化工等4-5个细分民用工程领域具备总承包能力；以综合性工程总承包为主业的成员单位具备特级资质能力；突破核工程若干重大瓶颈技术问题；公司资产收益率达到同行（主要指国内建筑央企）先进水平，收入净利润率、资产负债率等主要经营指标和管理绩效指标达到同行平均水平。到2025年公司科技投入达到15亿元，研发投入达到12亿元。拥有授权专利总量超过2200件，其中发明专利不低于500件。公司承担的重大工程智能化/自动化装备的覆盖率达到50%以上，智慧工地在重大项目中的推广应用率达到100%。到2025年末，百万人才2人、享受政府特殊津贴70-80人；集团公司首席专家3人，集团公司科技带头人15人，中国核建高级技术专家60人；全国技术能手30-35人；集团公司首席技师6-8人，中国核建高级技能专家50人。

全球视野、创新思维研究和寻找符合产业发展方向和政策导向的细分产业，开展相关多元产业投资。优先关注对建筑产业整体竞争力具有一定提升空间的行业。通过联合外部优势资源的方式延伸产业链，获得相关能力与资源，渗透特定市场，寻求长期发展。

对接区域发展战略，优化区域布局

加强区域统筹协同，积极布局大湾区、雄安新区、长江经济带、环渤海等区域性建设和城市群建设，以及中西部地区基础设施建设和城市基础设施建设。初步构建以工业与民用建筑业务区域聚焦格局，实现五大区域业务聚焦。

加速海外市场开发，拓展发展空间

积极参与核电“走出去”战略，紧跟集团公司核电出海项目，提供世界一流核电建造及相关能力培训服务。优化公司海外市场开发管理机制，加大海外市场非核项目开发力度。针对“一带一路”沿线重点国家及基础设施薄弱国家，积极开展房屋建筑、市政、交通等工程承包市场。

强化创新驱动发展，打造核心优势

一是强化以技术创新为核心的核工程市场竞争力。二是建立集约化科技创新体系。三是深化与拓展科技创新领域和方向，深入挖掘建安、运维、检修领域的核心技术。四是完善科研创新管理机制，优化创新体系，完善体制机制。

提升全面运营保障，确保规划落实

一是持续加强党的建设，全面贯彻落实意识形态工作责任制，加强意识形态阵地管理，引导推动“大干部职工进一步增强四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是加快优化组织模式，建立本部事业部+子公司的产业体制。三是深入推进机制改革，进一步完善现代企业法人治理结构，明确股东会、董事会、经理层、监事会和党组织的权责关系，构建权责对等、运转协调、有效制衡的决策执行监督机制。以集团公司综合改革行动为契机，把握住集团公司深化改革的窗口期，打造一批改革尖兵。四是做好资金运营保障，继续发挥上市公司融资平台功能，利用资本市场，提升公司资金保障能力。五是加强人才队伍建设，重点培养一批优秀经营管理、工程技术和高级工程师质量安全管理，持续加强工程质量和安全管理，确保生态环境安全。六是提升风险管控能力，进一步优化风险防控体系。健全内控体系，强化风险全过程管控，严格落实“三重一大”决策制度，完善审查机制。八是做好企业文化品牌建设，强化品牌管理，增强品牌竞争力。

完善建筑全产业链，提升价值创造

一是积极开拓工业与民用工程市场。持续拓展优势细分领域的工业与民用工程市场，积极进入城市污水和垃圾处理、城市轨道交通、城市轨道交通基础设施建设和，或对现有业务开展数字化升级，打造智能化工程，培育新的经济增长点。确保工业与民用领域业务规模增长率不低于15%。二是打造工业与民用工程总承包能力。通过自身能力提升，内部资源整合和外部并购等各种方式，加大产业链整合力度，弥补工程总承包所需的部分、弱项资源能力。三是延伸工程投资一体化价值链。以施工总承包模式为基础，借助公司PPP项目和房地产业良好实践，加强投融资和运营能力，形成PPP、EPC、EPCs等多样化的项目承接模式。

开拓相关多元产业，培育发展新动能

结合国家战略新兴产业与公司主业，用



中核环保： 奋力谱写核环保产业发展新华章

2020年是大考之年、大战之年，是“十三五”收官之年，更是“十四五”谋篇布局之年。中核环保有限公司自2017年12月26日成立以来，始终深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 总书记对核工业的重要指示批示精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，以党的十九大及十九届历次全会精神为指导，在集团公司党组的坚强领导下，紧扣“十三五”时期发展目标，勠力同心、砥砺前行，圆满完成各项工作任务，以系统思维推动核环保产业高质量发展。

强化党建引领，改革发展“航舵稳”

“稳”字当头，是中核环保各项工作的重中之重

三年来，中核环保坚持以“两个维护”为根本任务，全面加强党的建设，把党的领导融入公司治理，不断完善决策制度实施办法，规范决策事项范围。结合“二级分控中心”建设，加快信息化系统与管理业务深度融合，搭建覆盖所有成员单位的管理系统，实现数据和管理资源共享，管理效率持续深化提升。

三年来，中核环保围绕后处理、退役治理等9大核心业务领域，不断提升科技研发能力。通过重点工程

实施、资源能力整合及体制机制创新，形成了核后端一体化服务能力。通过持续优化机构和岗位设置，实现了资源高效利用和人员优势互补，公司治理体系和治理能力现代化水平得到提升。先后完成产业公司、工程公司管理关系划转，压减本部部门机构设置数量和人员编制，开展骨干人员双向交流任职，在确保成员单位“接得住、行得稳”前提下持续加大授权放权力度，赋予成员单位更大自主权。

优化管控，是中核环保改革发展的坚实支撑

三年来，中核环保先后设立中核(宁夏)同心防护科技有限公司、甘肃金安隆科技有限公司，均取得显著成绩。同心公司发挥示范引领作用，350名在册职工带动近2000人稳定脱贫。金安隆公司克服疫情影响，签订5项废物外运项目合同。

三年来，中核环保举全系统之力，不断探索定点扶贫新路径与新方法。本部和成员单位先后派出20余名扶贫干部，在1个定点帮扶县和6个定点帮扶村投入帮扶资金1720余万元，为集团公司扶贫帮困工作做出了积极贡献。

锐意进取，质量发展“动力足”

三年来，中核环保聚焦核后端产业，艰苦创业，拓荒深耕，为打造可持续发展的新增长级奠定了坚实基础。乏燃料后处理中法谈判实现关键节点，国家级退役治理公司方案落地，国家放射性废物集中处置场实现开工，乏燃料公海铁联运体系10台运输容器全部完成主体制造，自主投资的13辆专用运输车、自主设计制造的首艘INF3级乏燃料运输船完成交付，玻璃固化工程完成系统连续冷试，国内首条放射性废旧金属熔炼生产线实现投产……

三年来，中核环保全力以赴，产业改革发展稳步向前。以“科技强院，打造产学研一体化体系为目标”，成立中核环保战略总院、中辐院成果转化中心，科研院所改革稳见成效。2020年共申请专利332项、取得授权专利110项，获国防科技进步奖2项，集

三年来，中核环保组织成员单位把握政策、主动出击，按照“成熟一项、移交一项”的工作思路，采取倒排计划、落实责任、加强考核等方式，剥离企业办社会职能与解决历史遗留问题实现圆满收官。

三年来，中核环保持续加强风险管控，全面落实安全责任，全力加快推进风险点销号，集团公司级重点安防环保风险点销号超目标完成。此外，执行力建设、提质增效、对标一流、去机关化、疫情防控、复工复产、巡视整改等各项工作均在稳步推进。

团公司科技进步奖11项。2019年，成功举办首届核环保产业科技高峰论坛；2020年，中核环保产业通过“高新技术型企业”认定。

三年来，中核环保砥砺前行，行业品牌影响力持续提升。核设施运维业务深入拓展，非核环保产业有序推进；两项历史遗留问题获得重大突破，中核宾馆安全改造面目焕然一新，中辐院职工住宅楼取得大房产证。同时，国际市场开拓迈出坚实步伐，完成意大利安萨尔多核电公司退役项目，“小试”进军欧洲核环保市场；完成西班牙Nusim公司股权收购，打造核环保领域首个海外业务平台和国际引智平台；携手英国创新物理公司，实现中英《四方协议》签署后首个项目落地，不断拓展欧洲核退役治理市场布局。

系统谋划，创新发展“活力旺”

三年来，中核环保集中精力保国家任务、保安全环保、保质量效益，促改革、促发展、促项目落地，各项重点工作扎实完成。展望未来，中核环保坚持用系统思维谋划产业发展，提出“1224”发展战略，即：“1”个总体目标——打造国家核后端产业主力军；“2”大核心能力——科技创新能力和核后端一体化服务能力；“2”大市场——开拓国内国际市场，建立以国内市场为主体、国内国际市场相互促进的发展格局；“4”大产业基地——国家新型核材料产业基地、国家核设施退役产业基地、国家高中低

放废物处置产业基地、国家乏燃料后处理核循环产业基地。

三年来，中核环保主动求变、自我加压，向市场化转型，积极拓展两大能力。一是为客户提供一体化一站式整体解决方案，使得放射性废物无害化、最小化，客户低库存甚至零库存；二是提升科研设计开发能力，打造高素质科研队伍，围绕产业发展，形成核心技术，全面提升研发设计水平，建设配套完善的退役治理关键技术研发平台和国际一流辐射防护研究与开发基地。



中核环保战略规划院揭牌成立



乏燃料运输车交车仪式



中低放废物处置场

2021年是“十四五”开局之年，更是“两个一百年”的历史交汇点。站在新的历史起点上，中核环保将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，大力弘扬“两弹一星”精神和“四个一切”核工业精神，深入贯彻落实集团公司新时代发展战略和中核环保“十四五”综合发展规划，始终牢记确保国家安全和核能可持续发展的使命任务，坚持以系统思维谋划顶层设计，全面加强党的建设，深化体制机制改革，提升自主创新能力，围绕产业发展中心工作，锐意进取、奋勇前行，不断做强做优做大核环保产业，为助推集团公司“三位一体”奋斗目标，实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量！

中国中原： 深耕厚植 开创国际化发展新局面

“十三五”期间，中国中原对外工程有限公司认真学习贯彻习近平总书记重要批示指示精神，积极落实集团公司各项工作部署，顺应市场需求，抢抓发展机遇，稳步推进各项工作，在海外核电机组出口和建设、海外核电运维服务等领域取得了积极成果，海外市场开发体系持续完善，经营管理水平不断提升，开创了国际化发展的新局面。

党建工作保障有力

中国中原积极贯彻落实国企党建工作精神和集团公司关于加强党的建设各项部署，发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，发挥基层党组织的战斗堡垒作用，为公司发展提供坚强的组织保证。

掀起学习十九届五中全会精神热潮；建立党建信息化管理平台，推进智慧党建；组织广大党员前往延安革命圣地接受党性修养培训。制作中巴核能合作宣传片，在央视、学习强国、国资委、人民日报客户端和集团公司宣传平台展示公司经营成果和先进典型，通过宣传为公司发展凝心聚力。

“十三五”期间，多个集体和个人受到上级单位表彰。K-2/K-3项目部荣获“中央企业先进集体”“奋进中核人”安全类荣誉称号，周永茂院士被评为“核工业功勋榜”上榜人员，毕宏达荣获“中央企业抗击新冠肺炎疫情先进个人”荣誉称号。

安全质量形势平稳

公司坚守安全质量红线底线，严格落实各级安全、质量责任制，扎实做好安全生产、质量管理工作。“十三五”期间未发生安全生产事故、较大以上质量事故，机要保密、信访维稳、后勤保障等工作平稳有序，未发生影响集团公司形象安全、政治安全的事件。

2016年通过环境管理体系、职业健康管理体系认证，2019年实现军工系统安全生产标准化一级达标。因地制宜开展巴基斯坦海外华龙K-2/K-3项目安全管理创新，成为第一家全面让巴工穿上劳保服的中国企业，推动建设中资企业海外第一家安全体验馆，全面实现安全可视化。安全管理实践获得国家能源局2017年度电力建设领域安全管理二级成果和中国安全生产协会第一届安全科技进步奖，《海外华龙项目HSE管理十大举措创新实践》荣获集团公司2020年度管理创新成果二等奖、国防科技工业企业管理创新成果三等奖、中国电力科技创新奖二等奖。K-2/K-3项目自开工以来截至2020年12月31日实现安全生产2484天，现场质量见证一次合格率98%以上。阿尔及利亚比林B-1/B-2项目建设全周期、巴基斯坦恰希玛C-3/C-4项目保运期间均为安全生产零事故。

市场开发成效显著

市场开发实现从“全球布局”到“聚焦重点”的转变，设立南亚、南美、中东欧以及中东四个区域总部，成立中核中东公司，实现中东区域总部实体化。建立了较为完善的国际市场开发体系，搭建了市场开发信息化平台，培养了一支专业化的市场开发队伍，与集团内单位、金融机构和其他央企组建了核电出口战略联盟，开发业务不断突破，巴基斯坦新华龙项目、阿根廷压水堆、保加利亚核能、阿联酋市场布局、沙特压水堆、约旦高温堆、比林三期等多个重要项目取得积极进展。

哈萨克斯坦、肯尼亚、巴西等新兴市场开拓取得积极进展。积极开拓保加利亚、巴西风电、迪拜燃气电站、巴拿马燃机等非核项目。

以客户需求为导向，初步建立以核电发展规划及人力资源培养为主的涉外培训体系，与清华大学合作专业硕士学位项目，与清华大学合作实施核电工程与管理专业硕士学位项目，承办了中核集团与阿拉伯原子能机构培训项目、乌干达核能决策者研修班、阿尔及利亚核能人力资源培训班、澜沧江-湄公河核能青年培训班、沙特核能与核监管培训班；参与了商务部研修学院能源系列培训班，不断提高中核集团国际话语权和影响力。

项目建设有序推进

持续加强海外项目总承包管理能力，发挥总承包主体责任，积极协调各参建单位，克服包括疫情在内的各种不利因素，实现在建项目顺利推进。

B-1/B-2于2019年3月7日实现临时验收，圆满完成升级改造任务。C-3/C-4项目分别于2016年12月28日和2017年9月26日提前合同工期完成临时验收，并分别于2019年11月30日和2020年9月23日实现最终验收。K-2/K-3项目建设稳步推进，采取一系列措施保障工程进度，包括组织包机14架次向现场运送急需人员及物资、优化施工逻辑、统筹调配资源、加大协调力度、采取一揽子超常规激励措施，K-2机组于2020年12月4日完成首次装料。

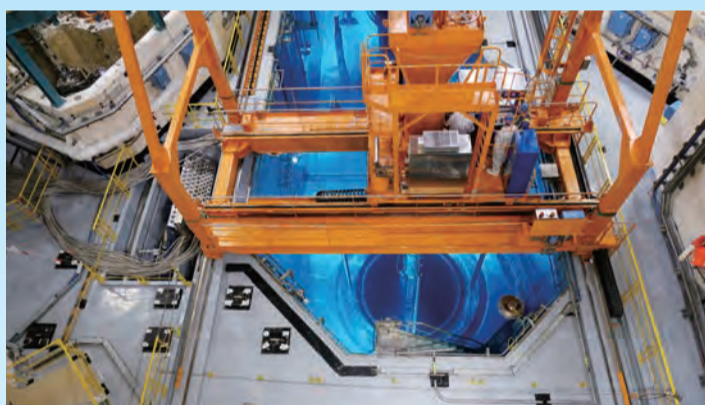
落实创新发展理念，打造国际工程品牌。K-2/K-3项目实施主设备预引入、模块化施工、预应力施工双平台等一系列工法创新，形成良好经济和品牌效益。“堆腔水池不锈钢覆面模块化建造技术”获得2019年度中国核能行业协会科学技术二等奖。《基于高质高效完成建设目标的海外核工



组织延安党性修养培训班



中巴双方签署C-4核电项目最终验收证书



“华龙一号”海外首堆卡拉奇K-2机组装料



中国中原在2020年度ENR榜单中位列第63位

程项目实施与控制标准体系的构建与实施》获得2020年度中核集团管理创新成果优秀奖、国防科技工业企业管理创新成果三等奖。

运维服务全面开展

履行技术输出方责任，全面开展巴基斯坦核电项目运维服务工作。C-1~C-4机组已完成换料大修合计26次，连续安全稳定运行36堆年，各机组每年非计划停堆数逐步下降，运行业绩和经济效益持续提升。C-2机组在第七个燃料周期打破302天的连续运行记录，实现了连续运行425天；C-4机组在第二个燃料周期实现连续运行374天，顺利完成最终验收。与阿联酋核能公司签署高级顾问咨询合同，迈出非巴运维服务业务第一步。推动我国阀门、密封件等优势产品通过供应链方式进入阿联酋核电市场，协助中核武汉和中核苏阀进入阿联酋核电合格供应商名录。深入研究乌克兰、土耳其、巴西、阿根廷等国运维市场机遇，积极推介集团公司运维服务产品。

集成集团运维领域的优势资源，于2020年10月29日成立中原运维海外工程有限公司，融合海外项目总包、商务、法务、运维技术支持、检修实施、环保后处理能力，全面负责集团公司海外核电运维，以技术服务出口助推新核电项目开发。

贸易业务协同创效

在中美贸易摩擦、科技封锁及全球新冠疫情蔓延的大背景下，贸易业务迎难而上，实现了进出口贸易业务与核电开发与建设的协同创效。

中核深圳以公司海外代表处为触角，从乌克兰进口木材实现突破，向葛洲坝集团在巴基斯坦的水电项目提供工程物资，为公司重点区域相关多元业务开发做好铺垫；以国内核电建设业务为拓展着力点，积极为集团内单位提供服务；发挥供应链优势，抓住疫情契机，高效完成集团交办的医疗防疫物资紧急采购和出口任务，为保障主业做出贡献。

投资能力稳步增强

完善投资职能，通过引入战略投资者，实施股权多元化，增强资本实力，提升投融资能力。

成立中原国际投资有限公司，打造境外投融资平台，初步建立境外投融资架构。

与江苏省海外合作投资有限公司签署投资协议，带动中国核建获取中阿产能合作示范园海外订单，助力集团中东区域战略落地。

治理能力显著提升

公司治理体系持续完善。进一步强化董事会运行机制，制定《中国中原权力清单》，形成各治理主体各司其职、协调运转、有效制衡的公司治理体系。

企业改革不断深化。扎实开展对标世界一流管理提升、国企改革三年行动等工作。成立国际开发、工程管理、运维服务三大业务中心，为探索建立市场化的激励分配机制、打造核能全寿命一站式服务能力、提升公司核心竞争力奠定了基础。

管理精细化水平得到提升。人才成长通道持续拓展。法治建设和风险管控有效加强。商务合同管理体系不断完善。以采购管理为改革切入点，对采购流程、组织机构、资源配置进行优化，强化采购过程中商务和质量的独立监督，提升公司总部EPC一体化管理能力。

经营效益大幅增长

“十三五”期间，公司营业收入年均增长率达18%，利润年均增长率达40%，连年获集团公司业绩突出贡献奖。美国《工程新闻纪录(ENR)》全球最大250家国际承包商排名持续攀升，2020年第63位，在入围的75家中国企业中排名第14位。

“十四五”时期是集团公司实现新时代“三位一体”奋斗目标的关键转型期，是我国自主三代核电技术“走出去”的重要窗口期，也是中国中原深化改革、创新发展的战略机遇期。中国中原将以时不我待的紧迫感，在国际市场上深耕厚植、砥砺前行，在战略必争领域形成比较优势，牢记核电“走出去”专业化平台的初心，肩负起引领中国核能走向世界的使命，为全球核能客户提供全寿命“一站式”解决方案，为集团公司构建“国内国际双循环”的新发展格局贡献力量。



“华龙一号”海外示范工程卡拉奇K-2/K-3核电项目现场

中国核建^②: 冲刺最后一公里 决战决胜“十三五”

中核中原建设 工程总承包业务在建项目翻番

中核中原建设公司以培育市场竞争力为导向,把党的组织内嵌到公司治理中,党委政治引领作用和领导作用进一步发挥。积极推进混合所有制改革,探索股权多元化,“模拟股份制+职业经理人”落地有效激发了干部职工生产积极性,干事创业的中坚力量不断壮大,综合实力迈上新台阶。

13%,净利润年均增长21.8%,EVA年均增长30%,累计新签合同额年均增长26%,净资产年均增长12%;发行了集团公司首单应收账款资产证券化ABS产品5.8亿元,随着财务“资金结算、会计核算和税务管理”三大中心成立,公司融资成本稳步降低。

取得实质性突破,在建项目数量、规模对比“十二五”末实现翻番,取得知识产权授权比2015年增长400%。先后获得“全国市政金杯示范工程奖”、“全国建设工程项目管理一等奖”、“国家绿色建筑创新奖”、“国家三星绿色建筑、淮海科技学院”等国家级、省市级奖项,顺利取得国家高新技术企业、北京市企业技术中心、特种设备安装、中关村高新技术企业等资质许可。

中核二四 党建“引擎”激发活力 壮大实力

面对严峻的疫情挑战,中核二四党委带领全体员工不等不靠不回避,坚持创新变革,锐意进取,追求卓越,企业成功晋升施工总承包特级资质,主要经济指标逆势增长,发展取得显著成效。

在党建“十大举措”和“十大着力点”的基础上,固化形成13项党建创新长效机制,打造“引擎”党建品牌,深入推进全面从严治党,推动党建和生产融合,以高质量党建引领公司高质量发展。合并中核岩

中核华泰 紧贴市场 锐意突破

2020年中核华泰公司突出抓好“公司治理”与“项目管理”两个关键,牢牢把握“结构调整、遗留化解、改革创新、人才建设”四个重点,强化“党建引领、战略导向、市场拓展、执行力提升”为重点,开展百场执行力大讨论,升级管控体系文件,提升执行效率;自动企业文化现状评估,向文化要效益,文化软实力不断增强。

2020年公司主要经营指标逆势增长,“十三五”圆满收官胜利在望。

中核机械工程 用“金钥匙”开启高效运作之门

2020年,中核机械工程公司积极贯彻中核集团、中国核建战略规划,坚持党建引领,以持续抓好疫情防控 and 深化改革为主线,以执行力提升为“金钥匙”打开企业高效运作之门,聚焦高质量,决胜“十三五”,奋力谱写新时代国际领先整体服务高新篇章。

在疫情防控,始终将职工生命健康安全放在首位;在复工复产过程中,针对吊装节点制定专项预案保增长,截止4月13日即实现在建项目100%复工;将拥有自主知识产权的科技成果“核电大型设备吊装及运输智能仿真系统”和“设备吊装起重机械吊装垂直及吊臂干涉智能监测系统”等先进技术应用到“华龙一号”等项目中,提高吊装安全性;在大型石化项目中,高精度空间监测系统精准监控双机抬吊,精确设计淤泥地基,2000吨级设备、设备吊

中核二二 疫情之下 逆流而上

“十三五”期间,中核二二公司以系统及核工程为核心,建筑和市政工程业务为基础,国际工程业务和PPP投资业务为两翼,钢结构加工、土石方及爆破等业务为配套,国内外区域协同发展,初步形成核与系统工程业务、国内民用业务、国际业务、投资业务“四轮驱动”的发展格局。通过推进深化改革、加强

市场开发、优化管理机制等举措,主要经济指标保持稳定增长,管理水平逐步提升,为“十四五”发展奠定了良好的基础。

2020年初始,突如其来的新冠肺炎疫情给总部地处疫情重灾区武汉的中核二二带来了巨大挑战,为最大程度降低疫情影响,公司上下齐心协力,“科学防控、精准施策”,

切实抓实抓细常态化疫情防控和复工复产稳增长,以高质量和可持续发展为要求,开展“抗疫情、保增长”专项部署,坚守疫情防控和安全生产底线,聚焦市场开发,重点部署成本管控、风险防范、政策利用,重点项目建设等,确保高质量的保增长,年度主要经营指标预计可全面完成。

“十三五”期间,中核华兴公司以“全面深化改革”和“运营质量提升”为两翼,围绕“建筑业全产业链资源整合者”和“一体化解决方案服务商”战略定位,激发企业发展活力,推动公司高质量发展。

加强党建引领,构建党建质量管理体系,强化党建引领为企业发展固根铸魂;深化开展“党建生产工程”;创新推动“党建生产经营”,发挥党建考核乘数效应;探索开展“党建+”双责任区;开展基层党建联建,助力项目建设;推进基

层项目员工代表恳谈会,打通服务职工最后一公里。

扎实推进“双百行动”,开展混合所有制改革,并购成立中核港航,开拓海工市场,形成转型升级“新引擎”;推动PPP项目资产证券化,实现现有系统首个ABS产品登陆上交所;启动任期制和契约化改革,激发干事创业热情;实施“8090工程”,搭建青年人才成长锻炼平台。

2020年,生产经营稳步推进,营业收入有望突破200亿元,创历史新高;取得市政公用特级资质,成就“双特双甲”;坚持做强、做优、做大策略,工程建设稳步推进;延伸建筑产业链,拓展基础设施、新能源业务领域;开展投融资、PPP咨询、SPV管理等业务;积极推动“走出去”,在马来西亚、南非等地区取得新突破。

聚焦建筑业前沿,开展与高校的产学研用深度合作,与东南大学、华中科技大学共建“智能制造”“智慧建造”研发中心;独立开发“智慧工地”系统;研发各领域核科技革新、专利、施工技术、施工工艺300余项;通过群众性经济技术创新,累计完成各类创新成果近800项,创造经济效益超11亿元。

中核华兴公司“十三五”期间,围绕“两翼”产品谱系,包含工程管理、进度计划,核安全云三大产品线 and 配套的三大服务,其中核安全云“核工业”建设,已开展第四代核技术研发与业务规划。

中核二三 圆满收官 三场胜仗

“十三五”时期是中核二三公司奋发有为,推进高质量发展的关键五年。五年来,公司牢记强核强国初心使命,把握战略机遇,坚守主责主业,围绕集团“三位一体”目标,先后采取“市场引领、基础管理、质量聚焦、改革突破、协同攻坚”发展举措,以高质量党建推动高质量发展,“十三五”规划任务顺利完成。

在极不平凡的2020年,公司聚焦坚决打赢疫情防控阻击战,打赢“保障重大工程建设、突出高质量发展、聚焦员工增值获益”三大攻坚战,坚持用对待核安全的态度做

好疫情防控,在“大考”中交出合格答卷。加快推进重大工程建设,“华龙一号”全球首堆并网成功,高温气冷堆双堆冷试完成,田湾5号机组具备商运条件,6号机组冷试热试一次成功,制造并向法国发运四批次“人造太阳”核心部件,安装团队“逆行”出征,助力“人造太阳”开启核心安装,案例获评中国企业海外形象建设“海外抗疫类”优秀案例。国家优质工程金奖、中国安装之星、国际质量管理小组最高奖等重要奖项不断获评,“双百行动”成效显著,已完成23项改革任务,

改革实践被国资委编写的《改革样本》;国企改革“双百行动”案例集首篇收录。强化党建引领,推进以《党建工作质量大纲》为依托的制度体系建设,公司展厅入选集团命名的首批党性教育基地。组织开展全国核能系统焊接职业技能竞赛在内场的四场重要职业技能竞赛,着力打造“工匠级”高素质产业人才队伍。传承弘扬核特色基因,扎实开展执行力提升工作,4起见义勇为再显央企担当,被评为“十三五”中国企业文化建设优秀单位。

中核五公司成功实施市场化债转股,公司治理结构和资本结构进一步优化。开展组织机构改革,压缩管理层级,优化管理流程,提质增效。实施完成潮州LNG项目模拟股份制试点工作,建立项目成本结余分配考核激励机制。

2020年,全球首堆福清5号机组顺利并网发电,“一带一路”重点工程巴基斯坦卡拉奇海外首堆K2机组开始装料等重大节点实现,标志着公司成为全球唯一拥有“华龙一号”核岛和常规岛全厂安装业绩的施工企业,创造了全球第三代核电

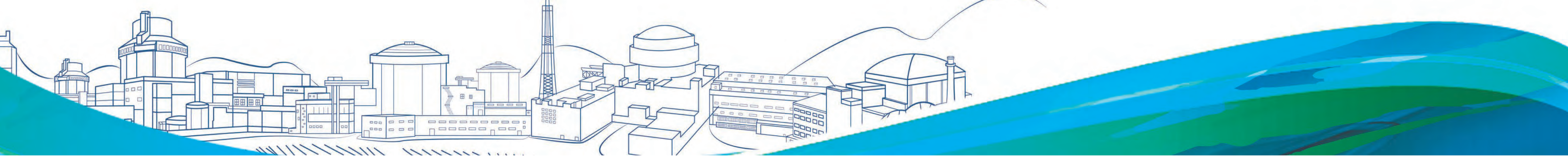
首堆建设的良好业绩,树立公司“华龙铁军”旗帜。重大能源工程上海LNG储罐扩建工程正式投产运营,公司为全面推动浦东高质量发展再添新动力,为促进“国内国际双循环”,决胜“十三五”收官贡献了“中核”力量。滨海国内最大LNG储罐、广西钦州宇宁等重大工程项目稳步推进;海外印尼宾坦氧化铝和孟加拉MPVC项目在资源条件受限的情况下,攻坚克难,项目进度、质量、安全总体可控。

自主研发制氧间隙氩弧焊机器人,突破“卡脖子”问题,焊接的核电站主管道热段1:1模拟管道焊缝无损检测一次合格,满足核一级质量要求。这是我国核工业首个自主研发的间隙氩弧焊机器人,标志着国内已具备高精尖核电焊接装备自主研发能力,实现了核电关键核心建造装备的自主化,为核电“走出去”提供有力保障。

公司签订海南核电3.4号机组核岛安装工程合同,承办2020年全国行业职业技能竞赛;公司技能等级认定中心获评上海市高技能人才培养基地;建设财务共享服务中心,财税一体化共享平台初步搭建完成。

“十三五”以来,中核华辰公司各项工作成绩显著。其中,营业收入增长2.8倍,资产总额增加3.3倍,利润总额增长2.3倍,并获全国建筑业AAA级信用企业、鲁班奖、黄果树杯、真武阁杯、飞天奖等100余项荣誉。

华辰工程揭牌,公司管理层级压减以及中核建材改革调整基本完成,模拟股份制、混合所有制、股权多元化等深化改革工作相继落地,并入选集团首批“综合改革行动”单位。



亮色

中核浦原： 用强大执行力点燃改革发展攻坚热情

自“十三五”以来,上海中核浦原有限公司(以下简称“中核浦原”)发展质量和速度明显提升。企业主业盈利能力稳步增长,国有资本保值增值,核心竞争力稳步提升,专业化公司平台价值逐步体现,呈现出蓬勃发展的良好态势。

2020年,中核浦原面对严峻复杂的外部形势特别是新冠疫情冲击,坚决贯彻落实集团公司党组决策部署,保持战略定力、坚持系统思维、注重总体谋划,用强大执行力点燃全系统“决战一百天、决胜十三五”的生产攻坚热情,确保高质量完成“十三五”规划目标任务。中核浦原利润总额同比增长17.84%、净利润同比增长21.61%、EVA同比增长33.83%;装备制造企业在新冠肺炎疫情的严峻考验下新增合同逆势增长10%。



逆势上扬的2020

资总额备案的专业化公司。5家单位实施职业经理人管理。对中核科技经营层和核心骨干实施股权激励。推动西核设备深化改革完善市场化经营机制,扭转持续7年亏损,2020年实现盈利。完成中核动力改革调整,平稳实现全部人员分流安置。

抢抓机遇资本运作引领转型升级。通过增资扩股为中核西仪引入5亿元发展资金。投资成立中核八所科技公司,是财政部以新设公司方式批复的院所改革项目。加大后处理与智能制造等领域产业布局,对杭州景业股权投资。

科技创新体系和重大项目取得新进展。完善科技创新体系,建立涵盖外部专家多专业、跨领域的专家委员会。与浙江大学、西安交大

等高校开展产学研合作。梳理“卡脖子”项目,实施好关键核心技术攻关工程,全年科研经费同比增长41%。精耕细作装备优势产业,20余项项目列入能源局专项攻关和应用清单。申请专利120项,获得授权专利60项。

党建引领高质量发展。贯彻落实集团“大党建”要求,按照“强党建、重执行、转作风、育文化、展风采”五条主线开展工作。在疫情防控 and “决战决胜十三五”中注重发挥党组织作用,提升执行力。开展“融入式党建+”(即党建+科技创新、党建+重点任务、党建+深化改革、党建+市场开发、党建+安全环保),推动党建和中心工作有效融合。完成两委换届和首届团委组建。

克服疫情困难确保完成专项任务和生产经营。2月10日全面复工,至3月20日全系统复工率、产能恢复率、员工到岗率达到“三个100%”。紧盯专项工程,实行每周6天工作制,确保专项任务按期保质完成。践行“以客户为中心”理念主动拜访30余家重点业务单位。开展6S精益管理,持续优化生产布局。

深化改革提质增效取得新成效。完成剥离企业办社会职能和解决历史遗留问题。成为集团公司“综合改革”首批试点企业、首家实施工



创新发展的2021

2021年,中核浦原立足新发展阶段,贯彻新发展理念,构建新发展格局,坚持系统思维,巩固疫情防控

和生产经营管理成效。以推动高质量发展为主题,以深化“综合改革行动”落实供给侧结构性改革,大力实

施“12476”发展战略,做强做优做大装备制造业,以优异成绩庆祝建党100周年。

坚持党建引领



深化党建+融入中心工作,开展“党建融入中心质量提升年”专项活动,倡导高效执行,强化抓落实的理念,践行新时代核工业精神。

坚持深化改革



以市场化方向深化体制机制改革,完善中国特色现代企业治理体系,推进产业布局优化,配强装备制造产业链条,创新用人机制和激励机制,激发企业增长潜力和员工创新活力。

加强科技创新



以市场需求为导向,加强技术研发的内外合作。针对产业薄弱环节,实施核心技术攻关工程,系统梳理“卡脖子”问题,实现科技自立自强,以技术创新和规模效应形成竞争优势。

推进精益管理



加强顶层设计、应用牵引、整体带动,在产业优势领域精耕细作,完善精益管理战略模型,打造装备制造企业精益现场,提升精益管理成效。

实施人才强企



创新人才体制机制,下大力气吸引尖端高技术人才,完善市场化用人和激励机制,加快建设高素质人才队伍。



中国宝原： 始于核，不止于核 打造“核技术+”产业集群

“十三五”期间，中国宝原投资有限公司(以下简称中国宝原)深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，坚持新发展理念，强化战略引领、深化改革创新，立足做大做强做优集团公司核技术应用产业，在产业调整中保增长，在改革创新中谋发展，主要经济指标攀新高，党的建设开新局，产业竞争力和行业影响力不断提升，企业迈上高质量发展新台阶。

1 调整变革谋发展

“十三五”时期，中国宝原着眼大局、勇担重任，深入贯彻落实集团公司重大决策部署，在调整变革中谋发展。上海浦原和深核公司先后划出；湖南宏华于2018年划出；2018年7月，两核集团重组，原属中国核建的中核投资、中核华建和中核地产并入中国宝原；2019年9月，中国同辐并入，2018年划入的中核地产划出，北京核仪器公司等9家单位划至中核华建管理。新宝原产业拓展到“同位素制品、核技术装备、核特色医疗、医疗康复、辐照应用、现代服务”六大领域，发展实力和竞争优势进一步增强，成为国内唯一具有全产业链优势的核技术应用产业化公司。

面对调整改革，中国宝原自力更生、攻坚克难，主要经济指标保持两位数增长，特别是两核重组以来，中国宝原发展再提速，营业收入从2018年的118亿元增长到2020年的153亿元，年均复合增长率14%。

3 孵化培育新产业

“十三五”时期，中国宝原着力盘活存量资产，主动作为，开拓创新，先后为集团培育了贸易服务、核能服务、核特色医疗等多个新兴产业，并在航天设备、金融等领域实施了股权投资。比如在核能服务领域，中核凯利划至中国宝原的十年间，其收入从7000多万元增长到2020年的14.8亿元。

积极布局核医疗装备产业，设立中核高能装备公司，安科锐项目天津厂房建成投入使用。大力发展辐照应用产业，建成国内第一条自主研发设计的板材辐射固化生产线，高性能地热能管产品进入市场推广阶段。加快推进同位素国产化专项工作，编制完成同位素生产工艺技术方案。

4 资本运作上台阶

2018年，中国同辐在香港H股成功上市，成为H股核技术应用第一股；2019年，凯利核服在新三板成功挂牌，成为中国宝原第4家上市企业，并正在积极推进进入“创新层”；中核新能源加快推进IPO对接资本市场工作，推动环保水务资产上市。2019年，中国同辐发起设立50亿元人民币的同辐创新产业投资基金，围绕技术应用产业上下游开展投资并购；中国同辐成功发行5亿元3年期公司债，债务结构进一步优化；中核投资在香港成功发行10亿元3年期离岸人民币债券，系“新中核”首次在境外债券市场亮相。

5 科技创新有成效

“十三五”期间，中国宝原荣获国防科技奖5项、省部级奖项23项。专利申请661项，获得专利461余项，1件获中国专利优秀奖。近127项科研项目获得国家及集团资助。放射性药物、呼气试验和稳定同位素、精准医学检验、放射源及工业应用、辐照应用技术、体外诊断技术等六个研发中心挂牌运行。放射医学与辐射防护国家重点实验室临床中心、放射医学转化中心落户总医院。与四川大学、成都医学院共建核医学中心落户416医院。总医院18个科室进入全国医院科技量值100强，神经内科、神经外科进入前30强。

“医用⁶⁰Co放射源工业化生产技术”完成第一套医用⁶⁰Co放射源生产，填补了国内空白，并入选国资委“2019年度十大创新工程”。高导热地热能管项目进入产业化推广阶段。与德国ITM签署合作协议，开展药用级⁶⁸Ge-⁶⁸Ga发生器和无载体¹⁷⁷Lu国内规模化生产。

6 竞争能力大提升

同位素制品取得新进展。“十三五”期间，新建投产沈阳、成都、横店等10个医药中心，累计运营达17个，形成了遍布全国32个主要城市的网络。广东医药基地建成投产，安徽稳定同位素产业基地一期完成工艺设备安装，华北医药基地完成土地摘牌，四川医药基地取得辐照证，放药的研发及生产能力进一步提升。

核医疗装备实现新突破。设立中核高能，引进国外先进技术并加快联合研发。高端放疗装备安科锐天津厂房建成，完成首台国产设备生产，近两年卫健委公布的90台高端放疗设备准予许可名单中，中核安科锐相关设备占74%、占比82%。

核特色医疗影响力再提升。416医院成功创建三级甲等医院，总医院、416医院新建住院大楼投运，总医院急诊急救与危重症救治中心大楼项目和泮关院区二期项目获地方政府超9亿元资金支持，北核医与401医院、天津理化院职工医院成功整合，并购404医院、重庆立三九医院，综合性医院扩容至8家。419医院与韶关市武江区共建儿童医院。衡阳大健康项目中心医院并表取得阶段性成果。新布局2家核特色专科医院、1个放疗中心示范项目和1家医学影像中心。完成并购瑞德医药公司，器械流通拓展到线上。投资控股成都、苏州两个体检中心，实现核特色健康管理新布局。

医疗康复实现“零”突破。依托所属及合作医院，着力为患者提供全周期医疗康复服务，成功在韶关、苏州等地布局。419医院成为韶关市唯一获批的“老年病科医养结合管理”试点单位，与国投健康推进的苏州医养项目被国家发改委列入给予政策支持的重点项目。

辐照应用拓展新空间。建成国内第一条自主研发设计的板材辐射固化生产线，与吉林大学合作开发的高性能地热能管产品进入市场推广阶段，与中科大合作开展聚丙烯辐射聚合工艺及高性能碳纤维原丝制备技术研究。易必固项目完成签约，实现辐照应用首个项目突破。

现代服务取得新成效。核能技术服务积极拓展新投运核电基地业务市场，成功并购金辰公司，形成了核电营地园区一揽子产业服务。健康餐饮服务经营管理餐厅达40个、日均服务超4万人。“十三五”期间，市政水务新增处理规模170余万吨/日，总规模达336万吨/日。承接的新郑国际机场和重庆江北机场等消防工程项目，获中国建筑工程鲁班奖。

7 抗击疫情显担当

广大医护人员奔赴抗疫一线。广大医护人员在打赢疫情防控阻击战中践行初心使命，200余名医护人员支持地方疫情防控，45名驰援武汉，施晓松被国务院“点将”前往吉林开展疫情防控指导工作。

辐照技术助力科技防控。旗下辐照企业免费为疫区急需医疗产品提供辐照服务，将一次性医疗用品的灭菌时间由14天缩短至1天。共辐照灭菌医用防护服251万套、医用口罩249万只、医用手套1.4亿副，得到工信部、国防科工局、国资委的充分肯定。

核酸检测助力精准防控。2月，中同蓝博(武汉)作为央企唯一一家第三方独立核酸检测机构，驰援武汉开展核酸检测。目前，北核医等7家单位被确定为核酸检测定点机构，1~10月共检测标本约76万例。

在抗击疫情中，涌现出一大批感人肺腑、催人奋进的先进集体和个人，北京原子高科金辉辐射技术应用有限责任公司获“全国抗击新冠肺炎疫情先进集体”称号，施晓松获“全国抗击新冠肺炎疫情先进个人”称号，王英被评为“全国卫生健康系统新冠肺炎疫情防控工作先进个人”，2人获“中央企业抗击新冠肺炎疫情先进个人”称号，核工业总医院获“中央企业抗击新冠肺炎疫情先进集体”称号，200余名个人、36个集体获得集团公司表彰。中国宝原广大干部职工以先进为榜样，大力弘扬伟大抗疫精神，凝聚团结奋进强大力量，全力以赴完成全年各项目标任务。

2021年，是中国共产党建党100周年，是“十四五”开局之年，也是国企改革三年行动的攻坚年，中国宝原作为集团公司核技术应用产业发展的专业化公司，明确了“十四五”发展规划思路，将围绕核技术应用全产业链，始于核，不止于核，以“战略一体化、规模产业化、产业资本化、管理精益化、经营国际化”为发展方针，通过“投源强核、做强核心、扩张应用”战略路径，构建“核技术产品与服务、核特色医疗、现代服务”三大产业体系，坚持高质量发展理念，以市场需求为导向，以深化改革为引领，加强科技创新体系建设，创新经营管理体制，构建公司运营新模式，以拓展核技术应用和服务核工业发展为核心任务，打造市场驱动、品牌引领、技术领先、管理科学、布局合理的“核技术+”产业集群。

2 深化改革强动能

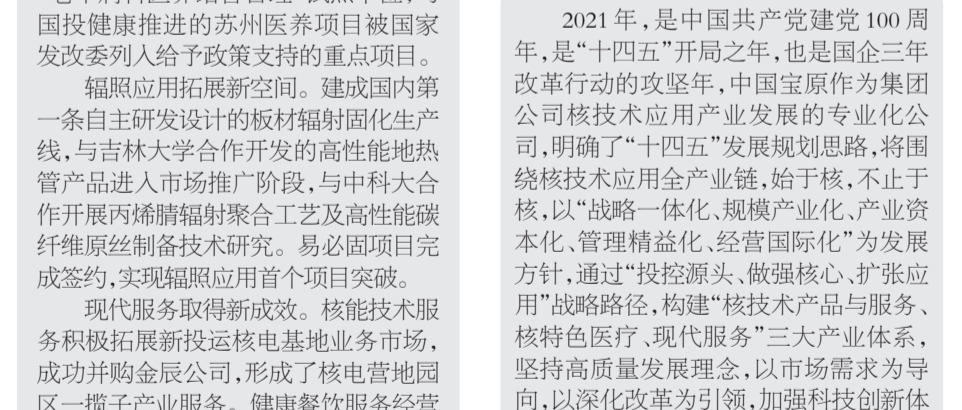
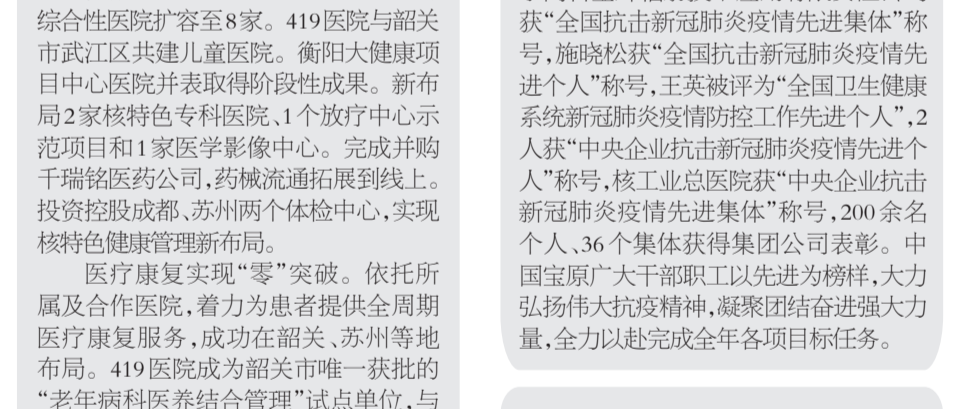
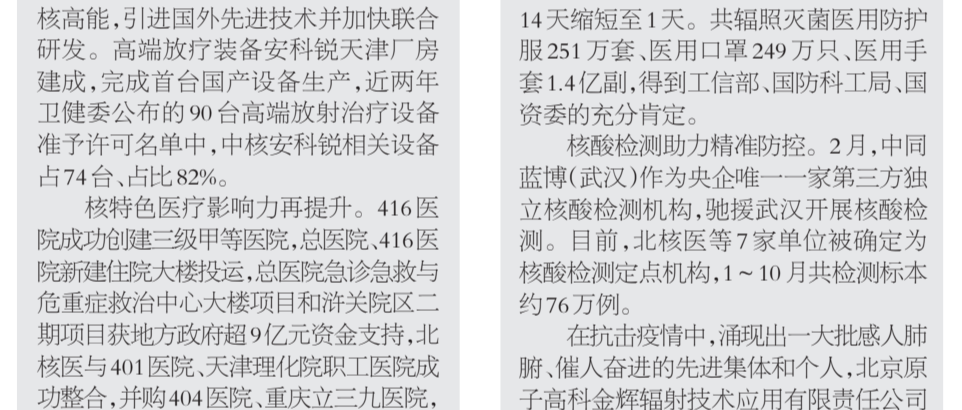
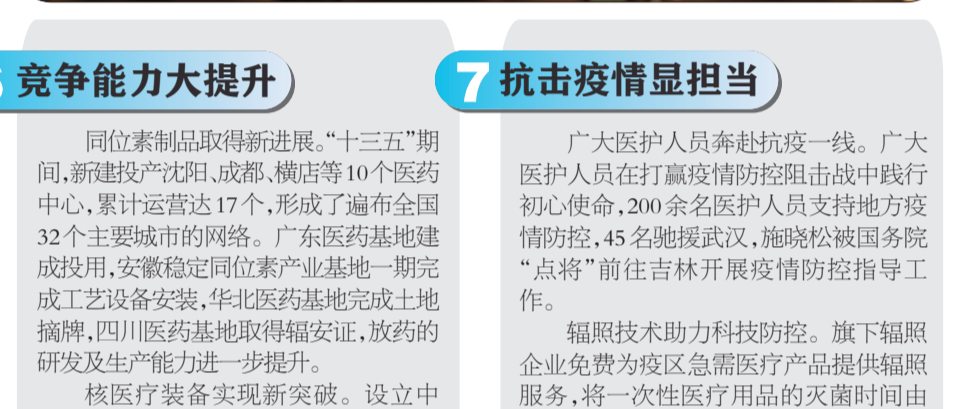
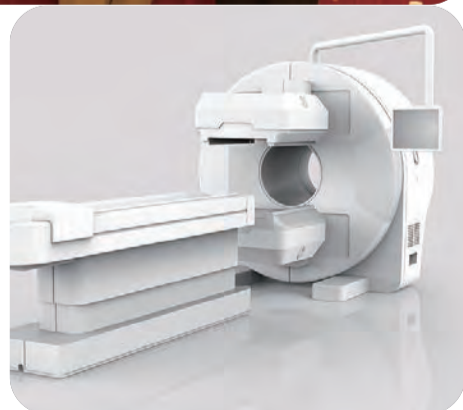
强化改革的顶层设计、系统推进。制定综合改革方案和改革三年行动方案，明确了中国宝原2020~2022年深化改革路线图，目前正在改革方案统筹推进各项改革举措落实落地。

推进公司治理体系和治理能力现代化。深入贯彻“两个一以贯之”，将加强党的建设与完善公司治理有机统一，建立健全现代企业制度，2018年1月成立董事会，法人治理结构持续优化。

扎实推进授权经营管理改革。积极承接集团公司对中国宝原的授权经营改革，强化承接授权能力建设，进一步完善了“三重一大”决策、投资管理和财务管理制度体系，优化了投资决策权限及流程。深化本部简政放权，开展对所属成员单位的授权经营改革，建立对三级单位权力清单90项。

“三项制度”改革取得实质性突破。中核质子、原子高科、中核安科锐推行职业经理人试点。薪酬绩效体系改革取得关键进展，建立了资本运作、市场开发等专项奖励机制，中国同辐成为集团公司首家获批实施工资总额备案制单位。积极推动中长期激励改革，中国同辐实施首期股票增值权激励计划获国资委批复，首期顺利实施。

瘦身健体取得重大成效。两核重组以来，中国宝原压减法人27户，为公司聚力核技术应用、轻装上阵奠定了良好基础。基本完成了“三供一业”分离移交、退休人员社会化移交和“处僵治困”工作。10361名退休人员社会化移交基本实现“应交尽交”。



中核工程:

立足核能工程 打造综合性、系统性、智能化集成应用工程公司

迈向梦想成真的伟大时代

“十三五”答卷

建成具有国际竞争力的核能工程公司

“十三五”时期,是中核工程的基础攻坚期,面对复杂多变的内外部环境和艰巨繁重的重点任务,在集团公司的坚强领导下,中核工程坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,锐意进取、创新求变,克服宏观经济形势、主业项目核准、新冠疫情、电力市场化改革等带来的一系列不利因素,取得了一系列新的成就,实现了“具有国际竞争力的核能工程公司”的目标。

重大工程齐头并进,克服疫情影响,保证工程推进

“华龙一号”全球首堆进展顺利,海外项目顺利推进;华龙技术融合后首堆工程漳州1/2号机组顺利FCD,海南3/4号机组开始动工,“华龙一号”实现批量化建设;“玲龙一号”商业示范工程积极推进前期工作,开辟小型反应堆商用市场。加快推动中俄最大核能合作项目落地,田湾7/8号与徐大堡3/4号机组前期准备工作有序开展,主要设备合同陆续签订。

核科技创新成绩斐然,获多项国家级奖项

“十三五”期间,中核工程获得第五届“中国工业大奖”,实现核行业企业历史性突破,成为集团公司唯一获得此最高奖项的企业;获得2018年度国家科技进步奖特等奖,成功问鼎国家最高科技奖项;福清3、4号机组荣获国家优质工程金奖;“华龙一号”示范工程首获核能行业协会创新工程奖;多次获得集团公司“业绩突出贡献奖”、盈实奖、盈创奖;连续五年荣获国际质量管理小组大会金奖。

核科技布局初见成效,形成谱化产品系列布局

以总部平台为核心,廊坊、郑州、海盐与包头“四大研发基地”为依托的布局基本形成;营造协同集成创新格局,深入推进合作共建,与西安交大、哈工程、江苏大学以及中核北方共建4个联合实验室;核电“大中小特微”型号全谱系布局基本完成,核燃料制造全谱系布局全面完成,后处理与退役核心能力国内领跑。

总包项目按期完成,核心能力与优势凸显

总包核电项目25台机组,助推集团核心产业高质量发展。已初步形成压水堆、快堆及乏燃料处理工程匹配发展的格局,具备从厂址开发、工程建设、运行技术服务到退役全寿命服务能力。

国际化经营与市场开拓成效显著,实现重大突破

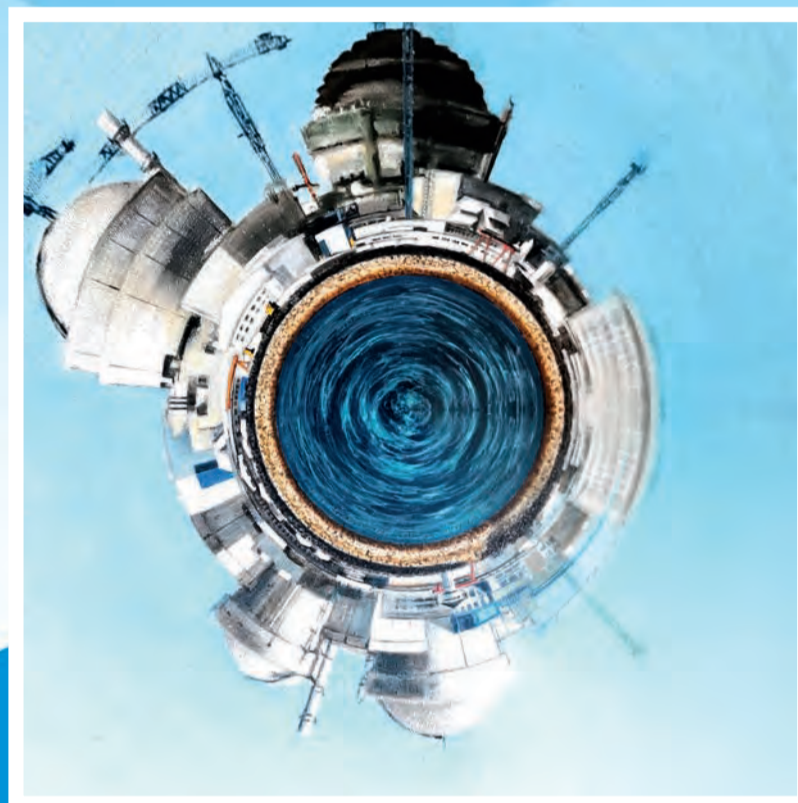
积极涉足国际核能大科学装置,取得“走出去”重大成果。2019年,牵头中法五家单位组成联合体,成功中标并签署了ITER组织TAC1合同。2020年7月,习近平总书记向国际热核聚变实验堆计划重大工程(ITER)安装启动仪式致贺信。

“十四五”蓝图

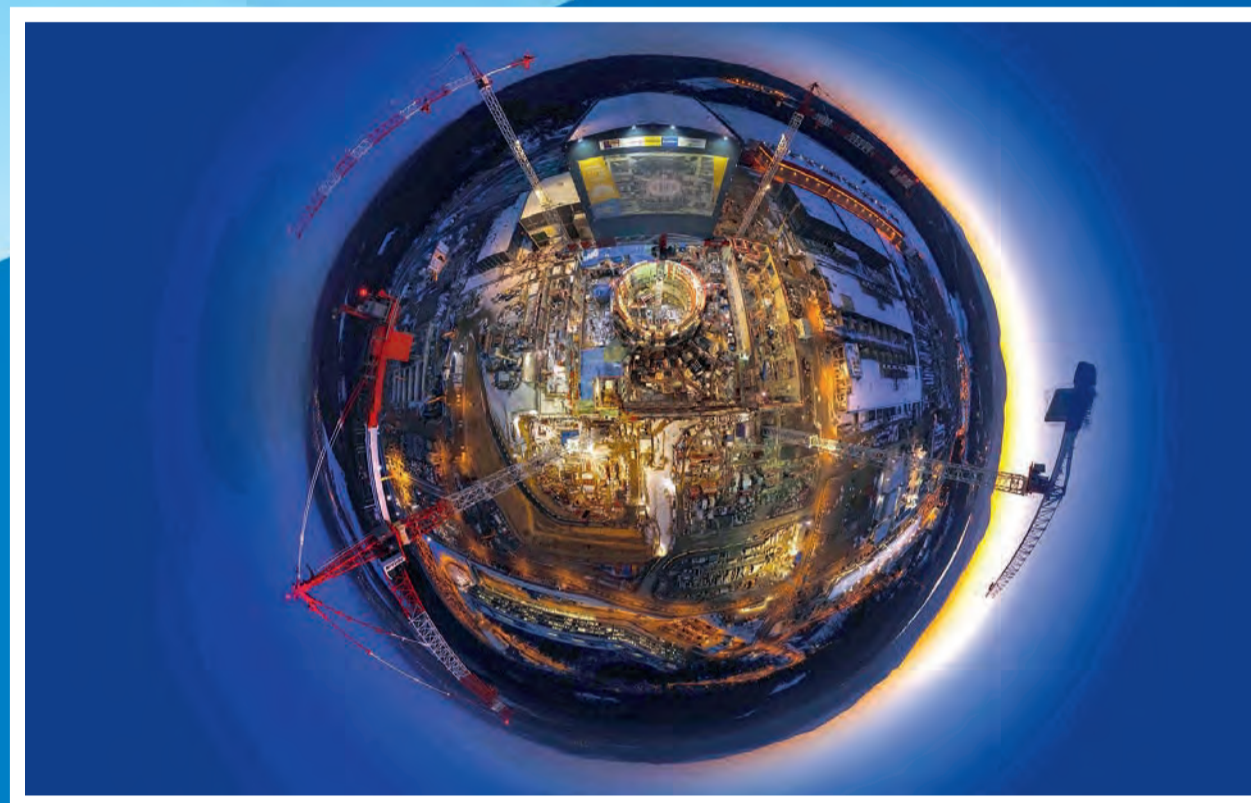
打造国际一流核能工程公司

承接集团新时代发展战略,聚焦集团“三位一体”奋斗目标,中核工程新时代致力打造核能工程建设的综合性、系统性、智能化的集成应用工程公司,按照2025年、2035年、2050年提出“三步走”发展目标。到2025年,是中核工程基础攻坚期,基本实现“国际一流核能工程公司”。到2035年,是中核工程跨越发展期,全面建成“国际一流核能工程公司”。到2050年,是中核工程引领发展期,成为“引领核能科技发展的世界一流核能工程公司”。

“十四五”定位



“华龙一号”全球首堆示范工程



国际热核聚变实验堆计划重大工程(ITER)

“十四五”目标



“十四五”支撑体系



中国核电工程有限公司

CHINA NUCLEAR POWER ENGINEERING CO., LTD.



核动力院:

全面实现“四确保” 绘制发展新蓝图

2020年是中国核动力事业历史上极为不平凡的一年。作为集团公司科技创新排头兵,中国核动力研究设计院面对严峻复杂的国际形势、艰巨繁重的科研生产任务、迫在眉睫的院所改革和产业发

展布局调整,在集团党组的坚强领导下,核动力院迅速落实党委领导下的院长负责制,推出一系列新举措,在疫情灾情双重压力下,全院干部职工以饱满的激情、昂扬的斗志,圆满完成各项科研生产任务,

全面实现疫情防控、抗洪救灾、科研生产、安全稳定“四确保”。核动力院发布了新时代发展战略和“十四五”规划,绘制了核动力中长期发展蓝图,有力支撑了集团公司新时代“三位一体”奋斗目标。

决战决胜2020 圆满收官“十三五”

“十三五”期间,核动力院在集团党组的坚强领导下,全体干部职工不忘初心,牢记使命,以对国家、对事业、对历史负责的责任担当,戮力同心,攻坚克难,全面推动核动力事业实现新发展,取得了五大历史性成就:一是国际一流核动力研发基地基本建成,完成历史性科研生产布局调整;二是体系化设计取得重要成果,全面启动数字化反应堆等重点技术领域研发;三是中国核动力事业第三次创业主体完成,实现“一三三五”战略目标,经济体量翻番;四是开启核动力技术研发全新局面,重点工程取得重大突破,众多重大任务落地实施;五是改革发展进入新阶段,中国核动力事业第四次创业全面启航。

科技创新突飞猛进

核动力院始终将科技创新作为核动力事业发展的战略基点,聚焦关键核心技术领域,开展重大技术攻关,潜心攻关“卡脖子”问题,取得了突破性进展。我国自主设计的三代核电“华龙一号”全球首堆实现并网发电,“华龙一号”后续项目有力推进,华龙优化持续推进;模块化小堆已完成ACP100、ACP100S、ACP255S型谱化初步布局,模块化小堆“玲龙一号”示范工程相关工作有力推进;第四代核电技术研发持续开展;自主CF系列核燃料组件实现工程应用;医用同位素研发与生产取得重大进展。

“华龙一号”全球首堆并网成功

2020年11月27日0点41分,“华龙一号”全球首堆——中核集团福清核电5号机组首次并网成功,发出第一度电,标志着中国打破了国外核电技术垄断,正式进入核电技术先进国家行列,这对我国实现由核电大国向核电强国的跨越具有重要意义。作为核动力院关键技术研发单位,核动力院等单位历时20余年成功研发出自主三代核电技术“华龙一号”,并为首堆示范工程建设提供全面技术保障与支持。

我国首项核领域国际标准正式发布

由核动力院主导编制的国际标准《压水堆核电厂一回路冷却剂系统设备和管道保温层设计规范》于2020年10月26日正式发布!该标准是我国首项核电国际标准,也是我国核领域首项ISO标准。该标准的发布标志着我国自主核电技术进一步获得国际认可,对支撑“华龙一号”“走出去”和提升我国核电国际影响力具有重要意义。

医用同位素国产化实现重大突破

2020年,在医用同位素生产方面,核动力院研制的铯-89、碳-14成功掌握了研发、堆运行、辐照、产品生产等关键技术,并实现供货,打破了国外技术垄断,实现了堆照医用同位素生产国产化。

深化改革大步向前

2020年,核动力院快速实现党委领导下的院长负责制,深入贯彻国企改革精神和中核集团关于科研院所改革的要求,加快推进科研院所改革,以科技创新催生新发展动能,以深化改革激发新发展活力,积极落实“4+2+N”重点工作,取得良好成效。

快速实现党委领导下的院长负责制

明确院党委会职责,院党委会是院最高决策机构,

发挥“把方向、管大局、做决策、促改革、保落实”作用,院党委书记任法定代表人,院长在院党委领导下,全面负责科研、生产、经营、行政等工作。及时修订发布了三项重要制度,构建院党委会、院长办公会、书记办公会等三项会议决策体系;明确二、三级非独立法人单位仍然实行行政负责制。修订党委工作规则,明确党组织在院本级和院属公司治理中的地位。进一步明确党委书记、院长、法人的权责关系。

院“大部制”改革工作深入推进

2020年10月28日,核动力院召开干部大会,部署核动力院本部“大部制”改革工作:总体上,院职能部门总数从23个减到18个,精简22%;科级机构总数从82个减到63个,精简23%;人员编制数由288人减到261人,精简近10%;核动力院本部处级领导职数从65个减到56,精简14%。通过“大部制”改革,核动力院本部机构设置更加科学合理,职责界面更加清晰,组织效能持续提升。

产业发展谋划新篇

核动力院进一步推动产业化、公司化发展,在各个方面取得新的进展。完成了“成都核总”实体运营方案设计;同位素项目公司完成了运营机制设计,积极推动公司实现股权多元化;进一步加大科技成果转化力度,集团内部首个重大科技成果成功转化,全年组织完成签订科技成果转化协议17项;完成了“龙鳞”无形资产增资中核控制事项,完善公司现代化法人治理结构搭建;DCS产业整合取得重大进展等。

中核集团全厂DCS业务平台构建之路

核工业数字化仪控系统(DCS),是集团建设先进核科技工业体系的重要一环,是集团要求牢牢把握的关键核心技术。为了尽快推出具有竞争优势的产品,打造集团公司统一、先进、自主可控的DCS业务平台和产业能力,核动力院高度重视,主动担当,深入研究,成立以党委书记万钢、院长王丛林等院领导和中核控制主要负责人组成DCS产业整合工作领导小组,开启DCS产业整合工作。目前,通过产业整合,全厂DCS平台“龙鳞+Nicsys2000”已签订海南小堆仪控合同和海南3、4号机组仪控合同,实现大型核电工程应用。

执行力与去机关化取得实效

核动力院积极响应集团公司号召,在全院系统开展了“班子建设表率率、部门建设转作风、文化建设提士气、党的建设筑根基、考核问责促整改”的执行力提升年专项工作,深化机关作风转变,完成了院本部“大部制”机构改革,为推进“四次创业”,支撑中核集团“三位一体”奋斗目标的实现奠定坚实基础。

党建工作全面加强

核动力院积极推进不忘初心、坚定信心、凝聚人心、融入中心的“四心”党建工作和铸魂强根、强化理论武装、改革创新、抓好顶层设计、强基固本、夯实党建基础,举贤聚才、建好人才特区,塑形引领、传承优良文化,凝心聚力,发挥群团优势六方面工作任务。

发布新时代战略 谋划“十四五”

发布新时代战略 提出“一体两翼三高”奋斗目标

11月6日,在纪念第一代核潜艇陆上模式堆满功率50周年暨核动力院建院55周年座谈会上,核动力院正式发布了新时代发展战略。战略提出了“一体两翼三高”的新时代奋斗目标,明确了“国际一流的核动力研发基地、核动力技术的引领者、先进核能的开创者、核技术应用的主力军”四大定位。在现有三代研发平台的基础上,超前谋划,科学统筹,协调推进,系统升级,整体跨越,全面开启了核动力事业第四次创业,有力支撑集团公司“三位一体”奋斗目标。

坚持系统观念 制定“1+2+4+12+8”“十四五”规划

核动力院以“强化基础、创新引领,开放合作、做专做强,一院两制、研产一体”为原则,以“党委领导发展、战略引领发展、创新驱动发展、改革促进发展、项目推动发展、协同共谋发展、安全保障发展、文化支撑发展”为策略,系统制定“十四五”规划。优化形成了涵盖1项综合发展规划、2项业务规划、4项能力及区域规划、12项职能规划、8项院属单位规划的“1+2+4+12+8”规划体系。

部署“四大基地建设、四大业务方向、四大工程应用、四大改革任务、四大集成能力、四心党建工作”的“六个四”重点任务。力争到2025年,在技术、设施、人才、管理、环境、文化等六个方面实现“国际一流”。



核西物院： 坚持科技自立自强 不断彰显中国力量

核工业西南物理研究院(简称“核西物院”)作为我国从事核聚变能源开发的专业研究院,是国家核能“三步走”——“热堆→快堆→聚变堆”发展战略中聚变堆研发的核心单位,也是我国参加国际热核聚变实验堆(ITER)计划的重要支撑单位,代表着我国核聚

变能源研究的规模和水平。“十三五”期间,核西物院包括一系列国际领先成果在内的大批科研成果相继问世;人才队伍综合实力全面提升,入选国家科技部“创新人才培养示范基地”;党的建设全面加强,在集团公司2020年度开展的党建考核中名列前茅。五年间,核西

物院秉承核强国、造福人类的使命,坚持创新驱动发展,依托以受控核聚变能源开发研究为核心的聚变研究基地、以先进等离子体技术为核心的产业化基地、以高等教育办学与人才培养为主体的人才教育基地,推动高质量发展迈上了新台阶。

核聚变研究取得重大突破

“十三五”期间,核西物院依托中国环流器二号A(HL-2A)装置物理实验,新一代先进磁约束核聚变装置——中国环流器二号M(HL-2M)装置建设,开展聚变前沿等离子体物理研究,发展托卡马克装置实验关键技术;作为我国参加国际热核聚变实验堆(ITER)计划的重要支撑单位,围绕ITER采购包任务,大力开展聚变堆关键技术攻关,不断掌握聚变堆设计、建造技术,积极面向未来打造聚变堆核岛设计研究院。五年间,核西物院共获省部级以上科学技术奖23项,其中一等奖5项、二等奖8项;共获授权专利287项;在物理学国际顶级期刊《Physical Review Letters》和《Nature》杂志上期刊《Scientific Reports》等国内外主要刊物上,共发表学术论文582篇。

作为国家重大科学工程装置,中国环流器二号A(HL-2A)装置重点瞄准ITER及未来聚变堆关键核心问题开展攻关,装置能力和水平得到进一步提升,多项技术取得重大突破:成功研制了新一代低杂波有—无源间隔波导阵列天线,并在国际上首先验证了该天线在高约束模条件下的耦合性能,为ITER低杂波电流驱动天线设计提供了重要数据;在国内首次实现了高比压等离子体运行,标志着我国具备了开展与ITER及未来聚变堆相关的高约束、高比压实验研究的能力;基于原创的加料与控制技术、先进的高时空分辨诊断系统以及高功率二级加热系统等独特优势,多项成果发表在物理学国际顶级期刊和聚变领域国际顶级期刊上。这些成果为进一步提升聚变实验装置运行品质、ITER的运行与实验以及未来聚变堆的设计提供了重要物理基础和技术支撑。

2020年底,核西物院自主设计建造完成了我国新一代先进磁约束核聚变实验装置——中

国环流器二号M装置(HL-2M),取得了多项重大技术突破,标志着我国自主掌握了大型先进托卡马克装置的设计、建造、运行技术,为我国核聚变堆的自主设计与建造奠定坚实基础。该装置为我国目前规模最大、参数最高的磁约束可控核聚变实验研究装置,该装置建成并首次放电入选“2020年国内十大科技新闻”和“2020年度央企十大国之重器”。

五年里,核西物院承担了我国ITER采购包任务中绝大部分涉核部件的研发与加工制造任务,包括了ITER装置的一系列关键部件的采购包任务。通过ITER采购包任务执行,核西物院在设计创新、特殊材料研制、材料连接技术、关键部件制造技术和试验检测技术开发等方面取得多项突破,解决了一系列核聚变工程关键技术;尤其在ITER第一壁等聚变堆关键部件设计研发上实现了重大技术突破,实现了我国在聚变堆核心层技术方面从跟跑、并跑到领跑的快速发展;按期完成了ITER磁体支撑系统等大批量大型部件的研发、制造与交付等,为ITER装置的建造提供了保证,做出了重大贡献;同时,发展并掌握了一系列聚变堆关键核心技术,为我国自主设计建造聚变堆奠定了坚实基础。

此外,核西物院作为主要技术支撑单位参与组成的联合体成功中标ITER组织迄今公开发布的最大安装合同——托卡马克主机安装一号合同。该安装标段是ITER装置最重要的核心设备安装工程,其成功中标不仅表明我国数十年的核聚变工程技术沉淀、核电建设能力及国际影响力已获国际核聚变界和核工程界的高度认可,同时也将使我国通过合同的实施率先掌握大型托卡马克工程安装能力及相关核心技术,为未来自主建造核聚变商用堆积累宝贵的经验。



开放合作领域进一步扩大

“十三五”期间,核西物院积极发挥国家“国际科技合作示范基地”作用,以国际大型科学工程ITER计划为牵引,不断拓展国际科技合作和学术交流的深度和广度,共派出900余人次赴境外学习与学术交流,并与20多个国家及组织的500余名来院专家学者开展交流合作。重点加速推进高层次国际

合作平台建设,签署协议建立中法聚变联合研究中心,标志着中法聚变合作进入新的局面;搭建国际和国内大型学术交流平台,如首届亚太等离子体物理大会、国际聚变成都理论物理节、第一届中国磁约束聚变能大会暨聚变能活动周等学术会议,为深化多边合作,助力核聚变研究发展起到了重要推动作用。

老基地转型焕发新活力

核西物院积极谋划和推进乐山老基地的转型发展,盘活、保值和增值国有资产,在老基地创办的成都理工大学工程科技学院,“十三五”期间累计招生24090人,培养毕业生20444人,向核工业系统输送约1100余名

优秀人才。老基地的中国核聚变博物馆被评为第八批国家重点文物保护单位、第三批全国工业文化遗产和中核集团首批党性教育基地,成为传承和弘扬“四个一切”核工业精神的重要阵地。

展望:砥砺前行成功必达

站在“两个一百年”的历史交汇点上,在集团公司新时代发展战略指引下,核西物院将瞄准全面建设国际一流核聚变研究设计院的目标,当好我国核聚变开发的排头兵,为推动国民经济高质量发展建设和加快建设核工业强国贡献智慧和力量。

一是坚持和加强党的领导,推动党建和业务工作深度融合。激励广大干部新时代新担当新作为;加强干部人才队伍建设,立足自身“国家创新人才培养示范基地”的有利条件构建人才特区,为核聚变事业打造一支“高精尖队伍”。

二是坚持系统思维,推动“一区三区”核聚变研发基地协调发展。强化战略引领和总体筹划,制定发布“十四五”规划;坚持科技自立自强,加大核聚变研发投入力度,实施一大批核聚变技术攻关科研项目,取得一批新的有

影响力的原创性科技成果;加快发展核聚变中间技术,努力做大做强等离子体技术市场;不断拓展国际开放合作的广度和深度。

三是坚持改革创新,进一步释放高质量发展的内生动力。坚持党委领导下的院长负责制,进一步深化科研院所改革;继续推进院平台公司管理体制机制完善和注入优质经营性资产,加快转化现有成熟的核聚变中间技术和产品;探索推行“市场化”运作机制,将新同创公司做大做强;做深做实薪酬改革;稳妥开启老基地转型发展新征程,建设高水平应用型大学。

展望未来,在集团公司新时代发展战略指引下,核西物院将进入全面建设国际一流核聚变研究设计院的新阶段,将切实增强紧迫感和责任感,系统谋划、坚定目标、高效执行,为加快建设核工业强国汇聚强大力量。

核聚变中间技术应用 不断拓展

“十三五”期间,核西物院积极扩大市场应用,在DLC厚膜工业化应用、硬质超厚涂层制备、陶瓷高性能金属化涂层技术、热等离子体应用等方面取得显著成绩;应用于航空的硬质超厚涂层专用设备顺利交付用户;非

金属表面金属化工艺应用于人造卫星;成功开发5G部件表面金属化工艺;含氟废液等离子体高温裂解系统通过环评验收;研发核废废物等离子体高温熔融系统,为核废废物最小化提供了解决方案。



原子能院： 征程万里风正劲 重任千钧再出发

科技创新硕果累累

立足国家核科研基地与中核集团重要科技创新支撑的定位,原子能院以强核强国为神圣使命,抓住重大战略机遇,实施重大科技工程,强化自主创新,构建核心能力,确保重大项目任务顺利完成,关键技术攻关取得重要进展。 五年来,科技创新硕果累累,荣获国家科技进步特等奖、国防科技进步特等奖在内的122项省部级以上科技奖励;发表SCI论文250篇、EI论文406篇;授权专利988件,其中国际专利授权4件,荣获中国专利奖2项;主导制定我国首个核仪器领域国际标准《工业无损检测用电子直线加速器标准》,牵头编制国内回旋加速器领域首批两项标准;发布《中国评价核数据库》新版,为世界五个官方核数据库之一,数项技术指标超欧美。

核基础与核技术应用研究领域,在国际顶级学术期刊发表重要科技论文十余篇;世界最强流深地核天体物理加速器出束,为揭示核天体物理领域关键科学问题创造条件;我国首台超导回旋加速器质子束能量达231MeV,旋转机架机电性能通过测试,实现质子治疗系统自主可控;制备钨87同位素材料,丰度和纯度达国际先进水平,为北斗全球卫星导航系统的“心脏”铷原子钟提供核原料。 先进核能和核动力领域,钠冷示范快堆工程关键设备研发和关键系统验证实现突破,我国首台机械钠泵在钠回路系统启动成功,国内首次蒸汽发生器受控钠水反应试验成功,国产首台空冷器样机完成调试及试验任务,我国首个高效紧凑型钠-超临界二氧化碳印刷电路板式换热器研制成功,进入世界先进水平行列。世界首座用于ADS系统中子特性研究的“双堆芯”零功率装置“启明星II号”、我国首座铅铋合金零功率反应堆“启明星III号”先后实现临界,我国铅铋快堆技术开发进入工程化开发阶段。环形燃料组件国际首次零功率物理实验完成,国际首次临界热流密度试验获得第一批数据,研发进入工程化验证阶段。我国第一座重水研究堆退役已开展核心技术研发,为我国建立研究堆退役能力体系及其他堆型退役提供技术示范。 核燃料循环后端领域,冷坩埚玻璃固化实验平台72小时连续运行试验,关键技术达国际领先水平。核燃料后处理示范厂工艺流程与热实验研究项目完成,为示范厂设计建设奠定基础。

四大科技平台——中国实验快堆、中国先进研究堆、串联加速器升级工程、核燃料后处理放化实验设施稳定运行,在构建先进闭式核燃料循环体系、核物理基础研究、先进燃料和材料技术研发等方面发挥重要作用。 核材料、抗辐照应用技术等国防科技工业创新中心相继获批并开展试运行,在重大任务、系统创新前沿技术和基础理论等方面取得重要成绩。

“十三五”对于原子能院来说是不平凡的五年。在中核集团党组的坚强领导下,原子能院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九大精神和十九届二、中、四、五中全会精神,各条战线均取得突出成绩。科技创新取得重大突破,产业发展势头良好,深化改革稳步推进,人才建设成效显著,党建水平全面提升,国际合作亮点频现。全院上下始终以昂扬奋进的姿态砥砺前行,为“十三五”圆满收官画上句号,为“十四五”全新开局打好坚实基础。

自人才特区建设方案获批以来,原子能院积极落地方案内容,优化人才成长环境,畅通人才发展渠道,高层次人才规模与质量不断提升。成为核工业领域首家入选国家科技部“国家创新人才培养示范基地”的单位,并获国资委“中央企业深化人才发展体制机制改革示范企业”称号。 五年来,领军人才总量稳步增长,新增“国家创新人才推进计划”1人,全国创新争先奖奖章1人,国家百万人才工程入选1人,国家“万人计划”领军人才2人,青年拔尖人才2人,国务院政府特殊津贴获得者6人,中华技能大奖1人,环境保护专业技术领域领军人才1人,青年拔尖人才1人,核工业工程勘察设计大师1人;入选中核集团首席专家9人、科技带头人10人、首席技师2人,中央企业技术能手1人,中核集团技术能手2人。 罗琦院士获何梁何利奖,胡石林获中核集团“钱三强科技奖”,郭冰获具有

训物理奖,湛阳平获亚洲核物理联合会青年科学家奖;快堆研发设计团队入选国防科技工业十大创新团队,氩同位素分离创新团队入选国防科技创新团队,反应堆工程技术创新团队入选“国家创新人才推进计划”重点领域创新团队,国资委“中央企业优秀科技创新团队”,苏廷勇大师工作室入选国家级技能大师工作室,李会蓉大师工作室入选北京市首席技师工作室。

人才建设成效显著

产业发展势头良好

“十三五”期间,原子能院围绕“以科技成果转化为核心的产业发展模式”实施产业改革,“调机制、建平台、做试点”任务全面完成;搭建成果转化和资产管理平台——北京原科技开发有限公司。 落地中核集团首个科技成果转化项目,累计完成科技成果转化项目16项,专项激励惠及200余名科研人员;

以辐照加速器技术入股,联合社会资本落地中核集团首个科技人员持股成果转化项目,科技成果转化示范效应基本形成。 2020年,承办并参与中核集团首届科技创新大赛,斩获17项奖励,一至三等奖数量均居各参赛单位首位,充分体现出雄厚的科技创新实力和良好的成果转化体系。

涉外市场开发亮点频现,阿尔及利亚比林堆一、二期升级改造任务全面完成,续写“南南合作的典范”新篇章;国产钴60放射性产品和无损检测电子直线加速器首次出口海外;核安保设备为全国两会、国庆70周年阅兵、“一带一路”高峰论坛、进博会等大型活动保驾护航。 重点产业技术研发项目取得新进展,泳池堆实现供热演示,“燕龙”型号发

布,示范项目完成选址;我国首台用于BNCT(硼中子俘获疗法)的mA量级14MeV质子回旋加速器完成整机安装, PET医用小型回旋加速器进入推广应用阶段;自主开发拧紧螺丝、去污机器人,投掷式急停辐射监测器和抗辐射测试平台等核工业人工智能装备,已进入推广应用阶段,以低温智能制造为依托,参股设立C-13国产化公司。

思想政治课题研究,有力促进思想政治工作与中心工作深度融合;在前期试点的基础上,推进执行主题教育实践课,实现直属单位和6大实践专题“两个全覆盖”,11项文化建设成果荣获优秀案例,其中一等奖2项,为党建融入中心探索出了可实施、可复制的方法途径;加强与人民日报、新华社、央视等中央主流媒体的交流互动,强化对外宣传,提升影响力和美誉度;深化融媒体工作,形成上下贯通、多方联动的“大宣传”格局,推动宣传工作向纵深发展,内聚人心、外树形象。 党风廉政建设反腐败工作方面,发挥巡察利剑作用,先后组建8个巡察组实现巡察全覆盖;构建“大监督”工作格局,聚焦主责主业,强化政治和同级监督,做实做细专项和日常监督;对集团公司高

度关注的重大项目和重点任务开展监督检查,推进整改落实,全力保障重大任务开展。 群团工作方面,开展重大项目劳动竞赛活动;举办职工子女暑期托管班等,做好职工后勤保障;积极履行社会责任,为重庆、宁夏、陕西等地投入帮扶资金及购买扶贫农产品,高质量完成中核集团下达的定点扶贫任务;开展团青品牌活动“五四”青年学术报告会,促进青年轻科研和管理人才的培养与发掘。 “十三五”期间恰逢新中国成立70周年、建院70周年,王淦昌先生诞辰110周年,“一堆一器”建成60周年,改革开放40周年等有纪念意义的年份。围绕这些主题,开展了演讲比赛、歌咏比赛、院士宣讲、学术报告会、文艺晚会等丰富多彩的活动,推出文创产品,出版文集和专刊、制作专题片,为实现高质量发展提供强大的精神动力。 推荐25人入选“核工业功勋榜”,4个团队及个人入选“奋进中核人”;中国实验快堆主控运行团队获全国青年文明号,先进燃料后处理技术研发团队、同位素所团支部分别获中央企业青年文明号、五四红旗团支部,“一堆一器”获国家重点文物保护单位、国家工业遗产、中央企业工业文化遗产三个层级工业遗产称号;院获全国思想政治工作领域优秀研究成果奖、全国企业融媒体中心优秀案例奖、中国国防邮电工会“最美职工之家”、“全国职工书屋”称号。

改革路上破浪前行

原子能院作为中核集团科研院所改革试点单位先行先试,敢啃硬骨头、敢于涉险滩,通过开展科研、产业、薪酬、后勤等方面改革,营造良好科研生态,激发人才创新活力。 在中核集团内率先开展了党委领导下的院长负责制改革,院章程获中核集团批复;对原堆工所和快堆工程部进行优化合并,组建反应堆工程技术研

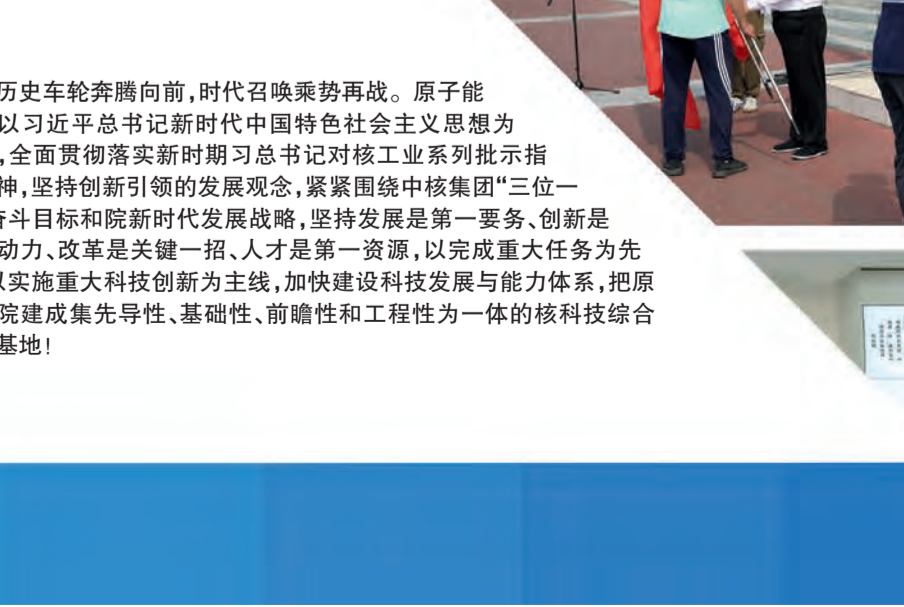
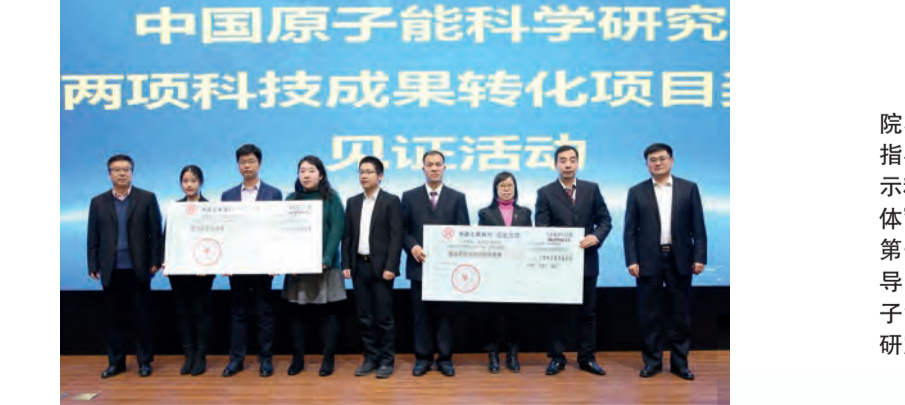
究部,保障重大项目实施;《加强企业化管理、构建市场化机制的改革方案》获中核集团批复;出台推进科技创新40条措施、产业改革25条措施和科技成果转化管理办法;院机构改革与体制机制变革改革不断深化。 人才特区建设方案获中核集团批复,率先吹响人才体制改革前进的号角,通过系统实施“龙马、凤凰、蓝翎、百灵”四项计划,持续加大人才资源配置,优化调整人才资源结构、创新人才体制机制。

五年来,原子能院稳步推进重要国际合作项目,双边合作取得成效,举办了一系列国际会议并积极发声,展现了科研实力、国际合作能力和包容开放的态度。 “三供一业”分离移交任务圆满完成,退休人员社会化管理和“办大集体改革”工作基本完成。

国际合作续写新篇

对国际社会的大国担当,以及致力和平利用核能与核不扩散事业的决心。 国际组织合作方面,分别在IAEA总部成功承办国际原子能机构TC-60周年、气候变化与核能作用展览,展示中国在相关领域取得的成就;成立我国首个国际原子能机构核安保技术协作中心,树立中国与世界各国开展核安保合作新的里程碑。 双边合作方面,在中俄深化核能领域合作大背景下,承担合作协议知识产权问题谈判任务,为2018年中俄一揽子合作政府间合作文件的签署提供保障。 对标世界一流核科研院所,积极拓展国际合作,与俄罗斯杜布纳联合核子研究所(JINR)、瑞士保罗谢勒研究所(PSI)、香港大学(HKU)、欧洲核子中心(CERN)、法国辐射防护与核安全研究院、德国联邦技术物理研究院分别签订合作备忘录或合作协议,打开国际合作新局面。 组织开展一系列有国际影响力的大型国际合作活动,举办“一堆一器”60周年国际合作论坛、承办国际核数据大会(ND2019)、联合杜布纳联合核子研究所召开王淦昌研讨会等,对提升国际知名度和影响力起到促进作用。

历史车轮奔腾向前,时代召唤乘势再战。原子能院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实新时期总书记对核工业系列批示指示精神,坚持创新引领的发展理念,紧紧围绕中核集团“三位一体”奋斗目标和新时代发展战略,坚持发展是第一要务、创新是第一动力、改革是关键一招、人才是第一资源,以完成重大任务为先导,以实施重大科技创新为主线,加快建设科技发展与能力体系,把原子能院建成集先导性、基础性、前瞻性和工程性为一体的核科技综合研究基地!



创新人才培养示范基地

示范企业

工匠精神 协力奋进新时代

中核咨询： 数载征程筑梦行 擘画华彩新篇章

2020年是新中国历史上极不平凡的一年。这一年，中核咨询全力做好疫情防控工作，有序推动重点项目复工复产；公司营业收入实现稳步增长，经济效益指标及重点任务均圆满完成。回顾中核咨询发展历程，中核咨询人在乘风破浪中开拓进取，在攻坚克难中开创业绩，未来已至，让我们筑梦前行！

咨询平台强基础

作为中核集团响应国家在工程建设领域贯彻新发展理念、促进全过程工程咨询发展要求的重要举措，中核咨询致力于形成一条贯穿工程项目全生命周期的业务链条，建设一个特色鲜明、服务热情、业务全面、能力突出、管理科学、面向国际的全行业全过程工程咨询企业。自成立以来，中核咨询始终保持快速发展态势，公司业绩和业务能力提升显著，圆满完成集团下达的经济考核指标、重点任务和“十三五”期间的各项工作任务，形成了投资决策咨询、全过程工程咨询、管理咨询三大核心业务领域能力，中核集团“全行业、全过程”咨询平台基本建成。

投资决策咨询领域业务不断拓展。评估咨询业务实现了国家重大专项和核电领域新突破，“核相关领域工程项目评估咨询”成为唯一进入集团公司第一批次内部采购战略类产品目录的服务类战略产品。由中核咨询组织评审的多个股权投资咨询项目为集团公司决策提供了有力支撑，有效的控制了投资风险。设计咨询方面，承担了集团公司重点任务“华龙一号”设计优化BOP专项组工作和高温堆设计优化工作；造价咨询方面，以独立第三方身份首次承揽大型核电工程结算纠纷调解工作，为核行业工程结算争议提供参考范本。

全过程工程咨询能力稳步提升。中核咨询承接了集团内首个全过程工程咨询项目——核工业大学(天津)建设项目，打造全过程咨询项目模板。工程监理能力不断增强，截至

2020年底，公司累计监理45台核电机组，总装机容量41246兆瓦；设备监理的范围覆盖了集团内外已运行、在建核设施；检修技术服务立足中核集团、辐射集团外客户，共为集团内外26台核电机组提供服务；共完成55个集团公司在建项目的监督检查，2020年新增长式督导和投资授权监督检查；项目后评价业务能力不断提高，编制完成《核电工程项目后评价导则》，并成功申请中国核能行业协会团体标准和中核集团企业标准，现已推广使用；工程检测评价方面，牵头编制了《关于设立核电工程实验室的策划方案》，并在漳州项目试点开展核电厂检测业务。

管理咨询工作为集团公司提供有力支撑。完成集团公司部分“十四五”区域发展规划思路的编制工作；协助集团公司推动了质量趋势分析系列工作，在质量信息管理系统升级优化及质量成本分析推广等工作中提供了有力的智力支持；协助集团公司开展了涉及集团公司大局和核心利益关键采购事项的管理，夯实了采购与招投标高质量发展的基础。成功挂牌“中国核工业集团有限公司科研项目咨询评审中心”。作为中核集团唯一一家牵头单位承接了国家能源局2020年度核电重大专项战略课题中的核电专项专利挖掘与趋势分析任务，为国家大型先进压水堆和高温气冷堆未来技术发展路线提供知识产权依据。协助集团公司编制了《在建重点项目安全质量管理水平评价报告》，有力推动提升集团公司重点项目安全质量管理水平。



“海南高比例核电发展”课题启动会



科研项目评审工作照



漳州核电2号机组开工



福清核电6号机组穹顶吊装

蓄能聚力促发展

三年来，在中核咨询党委的带领下，公司全体党员干部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，发挥党建引领作用，凝心聚力、团结拼搏，通过全面推进治理体系和治理能力现代化、提升工程咨询业务能力等一系列措施，公司业绩和业务能力提升显著，取得一系列突破性进展和标志性成果。

建立健全现代企业治理体系。中核咨询按照“四同步、四对接”的要求，逐步建立完善了现代企业治理制度，选举党委、纪委，成立董事会、监事会，实现了党委、纪委和董、监事会的规范化运作。分别按照“专业化”和“区域化”管理思路，设立了9个业务中心和7个分公司。完成甘肃华原工程设计监理有限公司股权收购，将其作为子公司进行管理。

不断提高市场影响力。与生态环境部核与辐射安全中心、中冶建筑研究总院等7家单位签订战略合作协议；加入了中国核能行业协会等18家协会；先后荣获第四届全国优秀设备工程监理单位、福清核电3、4号机组工程监理国家优质工程金奖、国家核与辐射安全监管技术研发基地建

设项目获北京市结构长城杯工程金奖等80余项荣誉。

持续提升创新驱动能力。“十三五”期间共承担国家部委、中核集团等单位委托的科研课题21项；开展自主科研项目47项，其中“管道内巡检机器人”课题荣获第23届全国发明展览会“发明创业奖·项目奖”银奖；申请专利63件、申报软件著作权17件，其中1项为发明专利，实现公司成立后发明专利取得零的突破，专利数量较同期显著增加，专利实施取得成效。公司顺利通过2020-2023年高新技术企业认定工作。

党建工作取得显著成效。三年来，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断强化政治意识，扎实推进政治建设；认真落实党建工作责任制，不断加强组织建设；坚持党管干部、党管人才，不断激发干部职工干事创业精气神；积极推进党建融入公司治理取得实效；强化宣传思想工作，进一步发挥舆论引导和文化支撑作用；加强党风廉政建设和反腐败工作，深化标本兼治，驰而不息整治“四风”，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

绘就未来新蓝图

习近平总书记强调：“领导干部要胸怀两个大局，一个是中华民族伟大复兴的战略全局，一个是世界百年未有之大变局，这是我们谋划工作的基本出发点。”中核咨询党委认真分析企业发展所面临的外部形势，科学研判公司面临的机遇和挑战，持续实施“人才固本、科技强身、服务集团、开拓市场”四大发展战略，科学制定“十四五”工作指导思想和“1312”发展目标，旨在打造一个能够为中核集团所有工程项目提供全行业全过程工程监督管理服务的工程咨询支持平台、建成一家高端工程咨询服务企业；提升投资决策咨询、全过程工程咨询和管理咨询三大核心能力；营业收入和咨询业务比重大幅增加。

突出党建引领。中核咨询党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实国有企业党建工作会议精神，围绕公司“十四五”发展目标，着力发挥好公司党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，认真落实全面从严治党要求，以系统思维和方法统筹推进党建融入公司治理的途径和方法，科学构建公司党建工作体系，不断提升党建引领公司高质量发展的能力和水平。

持续管理提升。全面对标一流咨询企业，推进公司治理体系与治理能力现代化。运用数字信息技术等系统工程工具推进公司咨询与监理业务深度融合，形成项目全过程“咨询+监理”一条龙服务的能力；逐步提高咨询业务比重，增强企业核心竞争力。坚持高端化、智能化咨询业务发展方向，提升咨询质量水平和服务层级，加强

为业主提供解决方案的能力，引领公司向全过程评价过渡。

不断扩大大市场。坚持“有所为，有所不为”的系统思维理念，科学统筹集团内外市场。聚焦服务中核集团战略规划、业务管理和工程项目，丰富集团内咨询业务类型，巩固集团内市场，树立开放合作经营心态，与集团内工程管理、工程监理、勘察设计等工程咨询单位建立合作关系；对标国内外行业先进单位，有选择性地开发国内市场，积累业绩、提高知名度、保有市场竞争力。

大力锤炼品牌。构建中核集团工程咨询标准体系，培育具有核工业特色的质量、安全文化，推动智慧工地建设，在集团公司推进系统工程转型应用方面先行先试，不断提高中核咨询在集团公司工程管理中的作用、地位和影响力。将工程咨询服务高质量发展作为品牌建设的根本基础，将工程咨询服务特色作为品牌建设的外在特征，大力锤炼“中核咨询”品牌，扩大中核咨询在国内市场知名度。

2021年是中国共产党成立100周年，也是“十四五”的开局之年。中核咨询将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，胸怀“两个大局”，围绕实现公司快速高质量发展，进一步加大市场开拓力度，积极拓展业务领域，提升经营管理能力和全过程咨询服务能力，推动改革创新取得实效，为建设国内一流工程咨询公司，推动实现集团公司“三位一体”奋斗目标贡献中核咨询人的智慧和力量。



西北分公司



田湾项监部

核工业党校/核工业大学: 认真践行新时代核工业精神 努力培养新时代核工业人才

回眸2020:只争朝夕,不负韶华

- ◆这一年,认真贯彻落实集团公司党组的决策部署,整合核工业管理干部学院与核工业研究生部,正式组建核工业大学并实现一体化运行。
- ◆这一年,坚持“党校姓党、核校兴核”,围绕集团公司发展战略,高质量开展教育培训工作,先后举办各类培训班260个,培训人员10万人次,为集团公司高质量发展提供坚强有力的人才保障。
- ◆这一年,坚定不移落实“硕博教育基地”定位,培养硕士研究生460名,授课6100课时,出版省部级精品教材两本。
- ◆这一年,全力推进天津新校区建设,项目主体工程如期实现封顶,一座崭新的核工业大学即将矗立在渤海之滨。
- ◆这一年,持续夯实核心能力建设,学科、课程、教材、师资、网络学习平台建设取得实质性突破,五个国家级职业技能标准正式颁布。
- ◆这一年,全面加强党的建设,推进党建与教培业务深度融合,着力选拔培养年轻干部,大力引进高层次人才,大学长远发展有了坚实的基础。

落实集团决策,核工业大学正式组建

认真贯彻落实集团公司党组关于整合组建核工业大学的决策部署,扎实有序推进各项工作。于2020年1月在核工业管理干部学院和核工业研究生部基础上正式整合组建核工业大学,并召开了干部职工大会。于2020

年3月完成大学组织机构设置、人员调整和党支部设置调整等工作。目前,学校已按集团公司党组的要求,实现了一套党政领导班子、一套管理机构,对人员和业务实行一体化管理,并按照“一校多址”的模式平稳运行。

坚持战略导向,教培实现高质量发展

围绕中心、服务大局、聚焦关键人才,着眼于培养造就高素质专业化经营管理人才、战略领军型科技创新人才、优秀年轻干部、大国工匠和高技能人才等,为集团公司高质量发展提供人才支撑。全年完成线下培训班220个,覆盖2.9万人次;线上培训班20个,覆盖7万人次;线上线下结合的培训班20个,覆盖1000人次。

围绕中心、服务大局、聚焦关键人才,着眼于培养造就高素质专业化经营管理人才、战略领军型科技创新人才、优秀年轻干部、大国工匠和高技能人才等,为集团公司高质量发展提供人才支撑。全年完成线下培训班220个,覆盖2.9万人次;线上培训班20个,覆盖7万人次;线上线下结合的培训班20个,覆盖1000人次。

办好中央党校国资委分校核工业党校2020年秋季学期“习近平新时代中国特色社会主义思想”专题进修班、集团公司中青年干部能力提升研修班,综合满意度达到98%。在疫情突如其来之时,率先举办学习贯彻党的十九届四中全会精神网上党校培训班,覆盖集团全体党员、入党积极分子近5.7万人,创下多个“第一”或“最优”的纪录;创新采取“现场+直播”的方式开展集团公司2020年巡视巡察培训班,共有1100余人参加培训,得到集团公司党组书记、董事长余剑锋同志充分肯定,作出“创新值得肯定”的重要批示。

打造精品培训项目,自主研发培训项目,以更精准的培训产品更好地满足人才培养的需要。聚焦集团公司战略发展需要,持续优化党组管理年轻干部培训、项目管理培训、系统工程培训、科技创新人才培训、后处理人才专业培训等培训项目。聚焦“执行力提升年”主题,自主研发中高层干部战略执行力提升和基层干部任务执行力提升培训产品,并探索开展自主选学,共有24家成员单位、392人报名参加了自主选学项目,收到较好效果。

教育立德树人,研究生培养再创佳绩

深入贯彻落实习近平总书记关于研究生教育的重要指示精神,做好研究生第一年学位课程的教学工作和学生管理工作。2020年共培养硕士研究生460名,授课达到6100课时。在疫情期间研究生无法返校的情况下,创新采取钉钉直播方式进行线上授课和考试,共安排线上课程65门,完

成线上授课1923课时,确保教学计划不改、教学课时不减、教学质量不降。组织“开学第一课”线上直播示范课程95次,共有11家高等院校的100多位老师参与听课。指导研究生参加全国高校学生课外“核+X”创意大赛,共有4组作品获得三等奖,大学获优秀组织奖。

核工业大学2020级研究生开学典礼



研究生教育



干部培训



核工业大学天津校区一号教学楼封顶

主体工程封顶,天津新校区拔地而起

努力克服新冠肺炎疫情带来的不利影响,全力保障天津校区建设有序推进。按进度计划要求,顺利完成1号教学楼、2号教学楼、1号学员宿舍楼、2号学

员宿舍楼、3号学员宿舍楼、行政楼、图书馆、大礼堂主体封顶,2020年MKJ目标如期完成,投资执行率完成100%。项目安全、质量、进度和费用整体可控。

夯实核心能力,体系建设实质性突破

着力加强教材体系建设。出版《核材料辐照效应》、《压水堆燃料组件和燃料元件性能分析》2本省部级精品研究生教材;引进“习近平总书记关于国有重要论述”课程并成功进行二次开发;完成核工业发展历程、新中核企业文化理念体系

骨干走上讲台。加强科研项目支持力度,完成政研会2项科研项目的验收工作,完成1项自然科学基金支持项目结题,完成1项青年基金项目开题,1项青年基金课题获批。

着力加强网络平台建设。主动求变、积极作为,在2019年即布局网络学习平台建设,2020年2月底顺利完成网络学习平台PC端和移动端的建设,为集团在全体党员范围内开展学习党的十九届四中全会精神等多个大范围的线上培训提供了强有力的支撑。网络学习平台的搭建和运营有效支撑了集团公司教育培训工作的开展,对推动教育培训工作向数字化转型具有重要的现实意义。

着力加强师资体系建设。聘请院士为大学名誉校长;做实专业教研室,聘任业内知名专家担任专业教研室主任,柔性引进教育部长江特聘教授担任应用数学教研室主任,先后有6名业务

加强党的建设,长远发展奠定新基础

持续深化巡视整改,巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,聚焦制度建设、党建研究、师资力量、教培质量、创新氛围等制约和影响发展的突出问题和短板弱项,党建领航,在抗击疫情、教育培训、项目建设等多领域发力,深度融入中心工作,引导党员干部围绕主业主务主动作为,发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。持续加强基层党组织建设,以提升组织力和执行力为重点,结合大学

实际,探索建立新形势下提升党建工作科学化水平的新途径新方法,制订修订11项党建制度;以党建工作考核评价为抓手,层层传导党建责任,依规依纪做好基层党支部工作,夯实党支部的基础管理。不断加强人才队伍建设,着力选拔培养年轻干部,瞄准核工业科技前沿,大力引进高层次人才,为大学的长远发展奠定新基础。推进党风廉政建设和反腐败斗争不断走向深入。

展望2021:勠力同心,坚定前行

这一年,将深入贯彻落实集团公司党组决策部署,进一步加大集团内部教育资源整合力度,打造集党性教育、在职培训、硕博教育等一体化教培体系。这一年,将充分发挥党校“干部培训、思想引领、理论建设、决策咨询”功能,助力集团公司“大党建”格局构建,为全面加强党的建设提供有力支撑。这一年,将上接战略、下接绩效,着力推进“核铸强国人才培养工程”,高质量办好全局性重点班次。这一年,将全面建成天津新校区,开启“一校多址”运行新模式,奋力跻身央企企业大学先进行列。这一年,将持续扩大研究生培养规模,做实做专各专业教研室,努力提高研究生培养水平,为集团公司科技创新提供高质量人才保障。这一年,将继续全面加强党的建设,坚持系统观念,提高精益化管理水平,持续推进党建与中心工作深度融合。

面向“十四五”

指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持党校姓党、核校兴核,大力弘扬“两弹一星”精神、“四个一切”核工业精神,认真践行“强核报国、创新奉献”的新时代核工业精神,紧密结合集团公司新时代发展战略和人才理念,按照“一体化管理、一校多址、积极稳妥”的原则,上接战略、下接绩效,打造“核铸强国人才培养工程”,高质量开展教育培训工作,高水平服务集团公司发展,建成一流的企业大学。

发展方针

政治建校、质量立校、管理强校、文化兴校、科研助校、创新领航、环境靓校。

总体目标

到2025年,按照“一体化管理、一校多址、积极稳妥”的原则,打造“核铸强国人才培养工程”,建设成为以党的理论教育和党性教育为阵地,以人才培训、硕博教育为两大主业的流企业大学。

具体目标

打造“核铸强国人才培养工程”:建设6大“人才培养平台”(建设支撑集团人才队伍培养建设的课程开发平台、师资库平台、“云系统”智慧教学平台、教学设施平台、经验沉淀案例平台和教学评价平台),做实8项“人才培养计划”(建设以服务于经营管理人才队伍建设的“启航计划、青蓝计划、翱翔计划”,以服务于科技人才队伍建设的“领航计划、领军计划、领英计划、高潜计划”,以服务于技能人才队伍建设的“大国工匠计划”)。夯实“12347”:紧扣1个阵地(党的理论教育和党性教育阵地),固守2项主业(人才培训、硕博教育),提升3支队伍培养(经营管理人才、科技人才、技能人才),形成4套体系(学科体系、课程体系、师资体系、教材体系),设立7个学院(党建学院、管理学院、研究生院、工程技术学院、技能学院、国际教育学院、网络教育学院)。



核工业大学青年党团员在抗疫第一线



天津新校区的建设者

秦山核电 2020 十大新闻 点亮秦山

中国核电成员单位考核
发电量
连续
能力因子
负荷因子



秦山核电被授予“全国文明单位”称号

11月20日,全国精神文明建设表彰大会在京举行,秦山核电被授予第六届“全国文明单位”称号,公司党委书记、董事长黄增参加表彰大会受到习近平总书记的亲切接见,并作为全国文明单位代表在大会上发言。

圆满完成政治巡视任务,全力做好巡视整改“后半篇文章”

8月20日,中核集团党组第五巡视组进驻秦山核电开展为期30天的政治巡视,公司党委、各级组织和有关部门主动接受巡视组的监督检查,积极配合、立行立改,对于巡视组反馈的意见,公司党委高度重视,全盘接受,不打折扣、坚决整改,全力做好巡视整改“后半篇文章”。



坚决打赢疫情防控阻击战

坚决打赢疫情防控阻击战,利用生产的**钴-60**将医用防护用品灭菌周期从7-14天缩短到1天内,捐赠防护用品8600套、口罩15000个,捐款500多万元,全力保障社会电力供给,实现疫情管控“零感染”“零传播”,夺取疫情防控和安全生产的“双胜利”,在抗击疫情中展示央企人的责任担当。

提前完成年度发电目标,年发电量连续6年创新高

新冠肺炎疫情对完成年度发电任务提出了严峻挑战,公司积极响应“全年任务不调整”要求,在“保安全、重质量、严计划、强管理”的指引下,完成全年大修任务,确保机组安全可靠运行,截至2020年12月28日提前3.3天完成中国核电下达的年度发电目标,年发电量连续6年创新高,已累计安全发电逾6400亿千瓦时,全年8台机组WANO综合指数满分,决胜“十三五”圆满收官。



打造企地融合零碳排放“全国样板”

12月26日,秦山核电与海盐县签署战略合作协议,双方将以打造企地共融、高质量发展“全国样板”为目标,本着“优势互补、合作共赢、资源共享、协同发展”原则,共同做好“四个基地”建设,推动“零碳未来城”发展,打造“零碳能源、绿色发展”的国家级高质量发展示范区,共同建成向世界展示“绿水青山就是金山银山”理念的“重要窗口”。

党建引领 全国文明单位

零碳未来城
四个基地



帮扶:“核进公司”
“五个一”
执行力提升

年创新高

年排名第一

践行新发展理念 再造新秦山

政治巡视 一体两翼
弘扬“两弹一星”精神
核工业四个一切精神

累计安全发电逾**6400**亿千瓦时
国际标准:冰塞冷冻隔离技术

8台机组WANO综合指数100分

捐赠**钴-60**助力抗疫

为浙江窗口建设贡献力量
助力“华龙一号”
一带一路
中国核电走出去

全年**4**次大修
累计完成第**92**次大修



助力“华龙一号”
海外首堆建设实现重大节点目标

8月8日,由秦山核电负责调试和试运行的“华龙一号”海外首堆——巴基斯坦卡拉奇2号机组完成汽轮机冲转试验,9月4日,完成热态性能试验,12月中旬完成机组装料,实现重大里程碑节点,工程取得重大进展,秦山核电巴基斯坦卡拉奇项目以卓越的执行力克服疫情影响和人员、物资短缺等困难,书写了新时代秦山人奋进新篇章。



9台机组首次通过安全生产标准化一级评审

11月2日至8日,中核集团委托核工业标准化研究所对秦山核电9台机组开展安全生产标准化现场评审,来自不同领域的37名评审专家,通过查阅文件、人员访谈、现场检查等,对秦山核电安全生产目标职责、安全文化、制度化管理、设备设施、作业安全等12个要素进行现场检查评审,符合安全生产标准化一级单位标准。



秦山核电主导的一项国际标准发布

11月30日,由秦山核电主导的国际标准ISO23467《核电站冰塞冷冻隔离技术》发布,该项目是中核集团首批ISO/CIS三项国际标准之一,是中核集团在核电领域国际标准工作获得的重大突破,标志着秦山核电技术达到国际领先地位。

“五个一”助推执行力提升

积极贯彻落实集团公司“执行力提升年”专项工作方案,紧紧围绕“增强主观能动性,提升工作执行力”主题,强化党建引领,推进党建与安全生产的深度融合,深化作风转变,大力倡导“我来办、我负责,我落实”,践行“最多跑一次、最多跑一地、综合查一次、综合查一次”,以“五个一”助推执行力提升和改革创新发展速度,为推进新时代“四个秦山”“两个基地”建设提供强有力的执行保证。



打造“核进公司”特色平台,超额完成浙江省委结对帮扶工作年度考核指标

发挥现代企业治理优势和特色,帮助进土村打造“核进公司”特色平台,推进开发特色扶贫产品,通过种植“禾进菜园”、农产品供应、工会节假日商品采购等方式,提前超额完成浙江省委结对帮扶工作的年度考核指标,改变了村内无持续造血项目的现状。



新华发电： 砥砺奋进谋发展 扬帆起航续华章

2020年是“十三五”收官之年，新华发电沉着应对国内国际形势复杂变化和新冠肺炎疫情影响，牢牢把握国有企业改革、能源革命带来的历史性机遇，坚持以发展是第一要务，聚焦质量变革、效率变革、动力变革，坚持资产和资本双轮驱动，做强做优水电，大力发展新能源，创新综合智慧能源，主动解决资本结构、资产减值和规模发展之间的深层次矛盾，在核工业发展蓝图中找准目标和定位，推动公司实现高质量规模化稳健发展。

五岳抽蓄主体工程开工

坚持不懈推动改革创新

一年来，新华发电坚决贯彻落实集团党组决策部署，统筹推进疫情防控和高质量发展，营业收入45.52亿元，利润总额3.45亿元，均创历史新高，年发电量首次突破百亿千瓦时大关。

加快新旧动能转换，优化清洁能源产业布局。打造“1+N+1”的产业平衡、区域充分发展的业务格局，加快水风光多种能源协同发展。当前，新华发电可控装机容量650万千瓦，在运装机447万千瓦，其中新能源占比超过55%，已成为公司第一大电源。

深化改革激发企业活力、动力。新华发电持续推动改革走深走实、落地见效，稳步推进混合所有制改革，公司水电IPO按期完成资产整合，成功引进战投资金20亿元，新疆企业债转股成功引入8亿元资金，新华电力5亿元市场化债转股顺利落地，15亿元永续

中票年内发行。

项目建设按期完成节点。阿尔塔什水利枢纽工程具备年度发电条件，五岳抽水蓄能电站“两洞”提前实现贯通；恰木萨、木扎提三级等机组投产；定边、佳县自建10千瓦风电投产；年内收购新能源项目50万千瓦；冷水江增量配网项目取得电力业务许可证；新华供电220kV变电站、110kV主网线路按期建设。

瘦身健体有实效。通过吸收合并、股权转让等方式，2020年完成8户法人压减任务，五年累计压减44户法人单位，减少人员1015人；不断完善治理结构，持续优化项目管控模式，推进在建项目和在运电站由传统分散式管理向“集约化、专业化、标准化、信息化”管理转型，公司整体资产结构和经营质量逐步向好。

以人为本彰显央企担当

面对突发新冠疫情，新华发电第一时间成立以党委书记为组长的疫情防控工作领导小组，连续70天召开疫情防控工作视频会议，启动“四在、两补、一提升”的“战疫模式”，坚持人员、管理、思想、行动“四个在线”，做到疫情防控和复工复产两手抓、两不误。新华发电2800多名职工及阿尔塔什、五岳抽水蓄能电站等重大工程现场参建单位职工均实现“零感染”，所属87座发电场站保持持续安全稳定生产，7个在建项目采取“点对点”等切实可行措施短时间内全部实现复工复产。疫情

防控的相关工作先后6次被新华社、中国政府网、新疆自治区媒体等国家和省级媒体报道，1次在央视新闻中展现。

新华发电结合企业自身特点，走出“扶贫七法”特色扶贫路，先后承担各省、市地方政府7个定点扶贫县(乡、村)脱贫解困任务，派出扶贫驻村干部15人，驻村工作队队员93人，累计投入帮扶资金约2096万元，引进帮扶资金4252万元，援建项目54个，带动建档立卡贫困人口脱贫人数12202人，资助贫困学生1716人，帮助3772名贫困人口

实现转移就业；帮助扶贫地区购销农特产品819万元。2019年7月底，新华发电承担的所有定点扶贫(乡、村)均已实现脱贫摘帽，脱贫攻坚取得了决定性胜利。

新华发电深刻理解社会责任与可持续发展内涵，积极响应习近平总书记有关脱贫攻坚号召，勇担央企社会责任，将社会责任作为公司新的发展方式、利益相关方的沟通方式，发布《新华水力发电有限公司2016-2020社会责任报告》暨《新华水力发电有限公司精准扶贫之路》专刊。

一以贯之坚持党建引领

铸牢思想理论武装。新华发电党委始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为行动指南，深入贯彻落实习近平总书记重要批示指示精神，坚持把党的政治建设摆在首位，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、深入学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神作为首要任务，依托党委中心组、专家讲座、宣讲团、网络答题等平台，采取党委书记带头讲、领导班子带头学、干部培训系统学、专题研讨深入学等方式，持续加强广大党员、干部思想理论武装，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，全面巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。新华发电将凝聚形成“强化党建引领推进中心工作，坚持资产与资本‘双向循环’战略部署，抓好‘三年行动’工作计划，加强‘四化’建设，落实‘五部曲’商业模式”，贯穿“十四五”的“12345”改革发展思路，更加坚定为实现公司高质量发展的初心，明晰助力集团公司实现“三位一体”奋斗目标的使命。

强化执行力建设，打造优秀企业文化。结合“执行力提升年”专项工作部署，举行《华为执行力》授书仪式，学思践悟，开展演讲比赛、文化宣传业务培训等特色活动，围绕企业改革发展难点问题，组织开展全覆盖6个专题的26个文化理念实践课题研究，并在课题研究推进过程中，进一步提升文化渗透力，增强文化感染力，强化执行力建设，打造高效执行的组织。2020年，新华发电被中国企业文化研究会评为“十三五”中国企业文化建设优秀单位；多部作品荣获集团公司“讲好中核故事”一、二等奖，文化软实力持续增强，为公司改革发展提供坚强的精神动力和支撑。

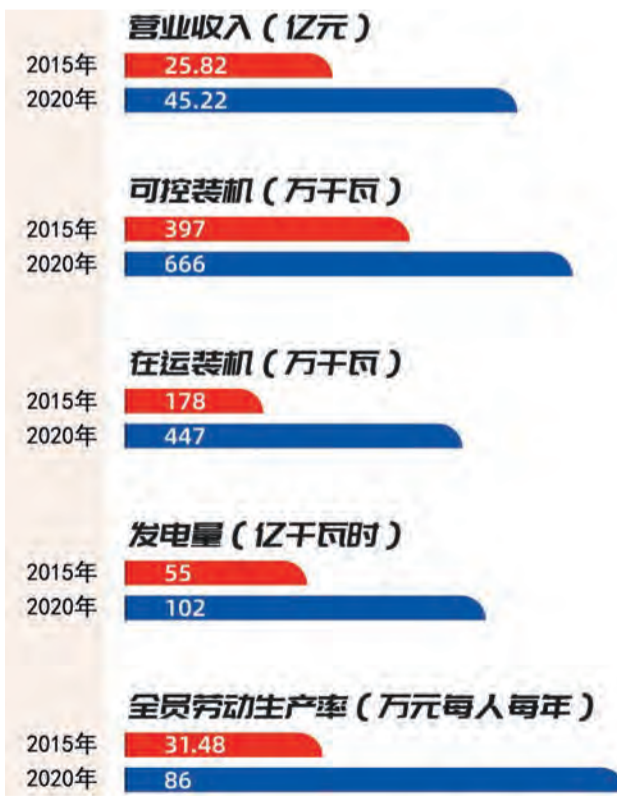
推进“党建+”活动，打造特色党建品牌。形成党建+安全生产、IPO、工程建设、安全发电等特色活动；组织总部7个党支部利用所在部门专业优势，围绕公司战略目标落实落地，分别与涉及急、难、险、重改革发展任务的12个基层单位党组织开展了“点对点”的“党建结对攻关”工作，有效解决制约公司发展的难点热点问题，党建工作质量得到有效提升，党支部攻坚克难推进公司高质量发展的战斗堡垒作用更加彰显。

严守意识形态阵地。新华发电始终坚持党管意识形态，把握意识形态工作主导权、主动权；严格落实意识形态工作责任制，始终保证宣传媒体的正面引导和宣传教育的政治方向，大力贯彻落实新中核文化理念，积极践行“两弹一星”精神和“四个一切”核工业精神，推进新中核文化理念深入人心；聚焦公司重点工作、重大事项及各项宣传专题，多层次、多角度宣传报道公司在转型发展方面的好经验、好做法、好成效；针对疫情防控、复工复产等，主动策划开展线上引导、普及防疫科学知识，做好舆论引导，宣传先进典型，有效保证职工思想稳定，有力促进生产经营。

认真履行巡视整改主体责任，严格落实巡视整改各项要求，扎实推动巡视反馈意见整改落实。新华发电党委坚持把巡视整改作为推动全局工作的重要抓手，从巡视整改中汲取力量，补短板、强弱项、促提升，全力推动改革、促进发展。巡视整改以来，广大党员干部贯彻上级决策部署的主动性明显增强，干事创业的工作热情更加高涨，有力推动了新华发电年度重点工作任务的完成，有效推进了公司改革发展各项任务的落地。



年发电量突破100亿度



“十二五”与“十三五”数据对比



新华发电社会责任报告发布



新华发电宣讲团宣讲党的十九届五中全会精神



移民安置区扶贫项目

“十四五”征程上的新华力量

展望“十四五”，新时代的画卷依然铺展，“碳达峰”“碳中和”的冲锋号角已经吹响。站在新的历史起点，新华发电将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻

党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入贯彻新发展理念，强基固本，主动适应能源供给侧结构性改革和电力体制改革新要求，以舍我其谁的使命感、只争朝夕的紧迫感，

乘风破浪、锐意进取，全面推动深化改革，实现高质量发展，为集团公司“三位一体”的奋斗目标提供强有力支撑，为能源绿色低碳和生态文明建设贡献新华力量！

中核财务： 为集团高质量发展贡献金融智慧与力量

2020年是中核财务公司重组整合再出发的第一年,面对外部环境的复杂多变和经济金融政策的深化调整,公司坚持系统思维,坚决贯彻落实党中央、集团党组决策部署,积极履职尽责、深度分析研判,在诸多不稳定不确定性中寻找机遇,在不断迭代持续决策中逼近目标、突破僵局。全年预计实现营业收入和净利润分别为24.92亿元和12.82亿元,全面完成集团公司下达的年度经营指标和重点任务。

坚持系统思维,把牢方向促发展

公司党委立足抓班子、带队伍、谋发展,聚焦影响企业发展的急难险重任务,突破企业持续发展的瓶颈问题,确保做到了“任务不减、目标不变、标准不降”,切实发挥把方向、管大局、保落实作用,带领公司行稳致远。坚持目标导向和对标对表,推动公司“十四五”发展规划、对标世界一流企业管理提升行动方案、改革三年行动方案、集团资金管理中心、集团资金保障规划等重点任务有效落实。坚持问题导向和创新发展,推动金融让利实体经济、信贷产品设计、精益资金管理、数字金融平台建设等领域重点项目取得新突破。坚持结果导向和系统思维,统筹推进人力资源体系适配套接、过渡期干部考核评价及选拔调整、境外财务公司成立、党工团组织健全等重点任务取得新成效。坚持结果导向和底线思维,筑牢联防联控机制,严格落实疫情防控责任,确保做到了“零感染”“零疑似”“零确诊”。

坚持目标导向,重组1+1>2成效凸显

公司以锐意进取的改革步伐和创新发展的坚定信心推进“两核”财务公司重组。克服疫情带来的诸多不利影响,上下联动、高效协同,突破瓶颈取得关于中国核建股东资质的政策支持。探索最优重组路径,以“增资+清算”双线同时推进的模式,15天内完成资产评估报告国资委备案审核工作,创国资委备案最快记录。2020年5月同步完成中核财务注资和核建财务解散注销,较原计划提前4个月,创央企财务公司重组的最快纪录,并成为财务公司行业重组的优秀范本。高效协同完成业务转移,确保重组经营两不误,两家财务公司1+1>2的重组成效显著。

坚持功能定位,突围破局有实效

公司聚焦服务集团实体经济主责主业,做实“五个中心”,切实发挥集团资金管控“顶梁柱”作用。做实资金调度配置中心,从现金流预测、产品定价、资产负债配置到高质量对标模型工具运用,从传统资金统计到纵横深度穿透分析,牵引推动管理创新,为经营决策提供重要支撑;做实资金集中管理中心,增加直联归集银行、创新结算新渠道、深挖资金集中空间,确保颗粒归仓、应归尽归,全年可归集资金集中度达到97.66%;启用“核e付”网上金融,发挥资金清算渠道保障作用,为集团公司疫情防控与复工复产提供资金保障。做实客户服务与产品创新中心,先后推出“战疫贷”“超短贷”“军工贷”等特色鲜明、量身定制的专项贷款产品,全年日均贷款同比提高90亿元,资金保障能力作用显现。制定免保函手续费、降低担保及委贷手续费等措施,应对市场利率变化,完成LPR利率转换,全年让利约2.2亿元,切实服务实体经济;做实投资价值增值中心,准确研判市场最新行情,及时追踪市场前沿资讯,深化拓展投行业务,持续提供财务顾问和金融智库服务,全年为集团整体节省财务费用约8.66亿元,全年实现投资收益3.4亿元,为利润实现做出贡献;做实预算管理成本控制中心,精准集团资金池计划管理,优化资金配置,降低备付水平,提高集团资金池使用效率,促进集团降本增效,实现集团利益最大化。

坚持科技赋能,数字金融出成果

围绕“小核心、大外围”布局,以分布式架构为方向,打造集资金结算归集监控、财务共享、金融服务保障供给、风险防范于一体的专业金融服务平台,充分发挥“内部银行”职能,推广财企通、增加银企合作行、开通超级网银,拓展支付渠道、完善支付场景。推动集团公司资金管理主控室、财商通平台建设,探索供应链金融,为金融科技下的数字化转型奠定坚实基础;夯实基础设施架构,建设智能化音视频系统,建立“一地两中心”运营模式,从网络高可用、高安全、高稳定性的保障要求大力推动公司主生产机房和灾备机房建设,进一步夯实和提升基础设施和业务信息化保障能力。公司以信息技术为牵引,建设引领公司智慧金融新高地,打造公司数字化转型升级新引擎。

坚持思想引领,文化融合展新颜

公司积极践行集团“责任、安全、创新、协同”核心价值观和“执行力提升年”主题要求。牵引主动“靠前一步”,开展组织架构调整、业务流程梳理、授权体系优化、信息化流程再造,为公司创新发展释放最大活力;遵循行业监管要求,持续优化内控制度体系,进一步拓展内控的广度和深度,监管评级结果获得近几年最好水平,处于行业优秀梯队,营造良好监管环境,助推公司稳健发展;坚持以人为本,发挥群团组织合力,弘扬“后喻文化”优势,抓住重组文化融合最佳时机,开展职工思想动态和企业文化调查问卷以及创新创效合理化建议征集,为思想把脉,为组织赋能,创新推出以团员青年及业务骨干为主角的企业文化内训师机制,协同开发6项文化宣传原创课程,以跨部门、跨岗位方式发动全员撰写“核财执行力—知行文化实践故事集”,开展企业文化宣贯,引导全员做企业文化的倡导者、传播者和践行者,选树先进典型,深挖工作亮点,找准宣传路径,提升宣传内涵,展现中核财务人向善向上、共识共享的良好精神风貌。

坚持创新发展,谋篇布局绘蓝图

“十四五”期间,公司内外部经营环境发生深刻变化,党的十九届五中全会提出“坚持把发展经济着力点放在实体经济上”,金融让利实体经济将持续深化,金融行业盈利空间大幅压缩。公司将坚持系统观念,运用系统工程方法,聚焦“十四五”发展思路,加强顶层设计,锚定长远规划,全力落实集团公司新时代战略布局要求,在继续做优做强资金集中与结算、授信业务、投行业务等基础上,大力推进“一个中心、两个市场、三个提升”规划目标的实现,致力成为专注服务和价值创造的行业领先综合金融服务集成商。加强系统思维,锚定方向、链接未来,以科技赋能金融服务,推动公司数字化转型,应用大数据提高公司精准服务能力和科学决策能力,逐步将公司打造成为金融数字化中心,全面助力发挥公司辅助管理和金融服务双重职能。修炼内功,主动提高外部价值创造能力,构建符合中核特色的立体多维度客户服务体系,加强金融智库建设,推动打造结构合理、素质精良的复合型产业金融人才队伍,为集团产业发展提供坚强的智力支持与人才保障。

长风破浪会有时,直挂云帆济沧海。全力奋进“十四五”的号角骤然吹响,全面创新发展的号令已然发出,重组整合后的中核财务公司将全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,在集团公司新时代“三位一体”奋斗目标的指引下,铆足干劲、开足马力,为集团公司高质量发展贡献金融智慧与力量。



江苏核电 乘风破浪新跨越 勠力同心谱新篇

时节如流,岁末已至,回首“十三五”,中核田湾人秉承“强核强国 造福人类”的企业使命感,凭着超强的执行力、一流的战斗力,在奋进中书写了精彩答卷。这五年,江苏核电党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为应对各种挑战的“定海神针”,全面贯彻党的十九大和十九届历次全会以及国企党建工作精神,坚决落实集团公司党组和中国核电党委部署和决策,江苏核电党委、总经理部带领全体员工团结一心、砥砺奋进,以强烈的政治责任感和历史使命感,向着“两个一百年”奋斗目标扎实前进,以新作为催生新气象,以新斗争开启新局面。

党建引领,固本强基, 党建与生产经营深度融合迸发核心动力

这五年,党的领导与公司治理融合持续深入。江苏核电坚持以党的创新理论指导改革工作实践,承接落实集团公司“三位一体”新时代奋斗目标,全面开展并完成了公司中长期发展规划修编工作,以系统性思维谋划确定公司中长期发展方向和目标,持续探索公司安全发展、创新发展之路,深入贯彻落实“两个一以贯之”,发挥党委领导作用,持续理清党委和董事会、股东会、经理层等其他治理主体的权责界面,持续规范和加强公司重大事项的决策行为,提高决策水平,公司党委、经营层各司其职高效运作,充分保证了党委发挥领导作用、经营班子齐心协力经营落实。

增强政治意识,扛起政治责任, 助力打赢三大攻坚战

这五年,我们勇担初心使命,助力打赢三大攻坚战,为实现第二个百年奋斗目标、开启全面建设社会主义现代化国家新征程奠定更为牢固的基础。“十三五”期间,江苏核电构建新时代风险体系,各类风险总体受控,未发生全局性和系统性重大风险事件。江苏核电构建完善的风险合规管理体系,对重点领域开展专项合规风险排查,制定和实施防范化解重大风险方案,落实重大项目专项风险评估及合规程序性合规审查要求;面对疫情防控的管理要求,公司拟建立疫情防控组织体系有效防范化解突发新冠肺炎疫情风险,实现“零感染、零疑似、零确诊、零失误”目标。

稳中求进,厚积薄发, 运营业绩持续提升

这五年,江苏核电商运机组运行业绩逐年提升。自2017年起,田湾核电2号机组WANO(世界核电运营者协会)综合指数四年世界排名连续第一,1、2号机组2019、2020年WANO综合指数世界排名第一;2019年,田湾核电站荣获WANO年度最佳级别A类电站。“十三五”期间,田湾核电3、4号机组提前全面建成投产,5号机组提前3.7个月投入商业运行,6号机组调试进展顺利,7、8号机组项目前期筹备工作稳步推进。

这五年,公司党建基础工作持续筑牢夯实。江苏核电党委坚持抓基层、打基础,打造“政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强”的“四强”党组织,深入开展党员示范岗、党员责任区、党员先锋队、党员积分卡、联学联做等党建品牌创建活动,着力打造具有田湾特色的党建工作“品牌矩阵”。在T302大修中化“疫”为“机”,疫情期间46名外籍专家无法到现场支持的情况下,成立党员先锋突击队,全面掌握了主泵电机维修的关键“硬核”技术,真正做到不再“受制于人”;在扩建工程领域,深入开展“党建促工程”“核力先锋”等联学联做活动,发挥党建引领作用,为田湾三期工程建设顺利推进,特别是5号机组提前投入商运注入强劲动力。

深化共赢,全线推进, 国内外市场开发实现“零突破”

这五年,江苏核电准确把握自身优势和新生机遇,稳步推进国内外新市场开发。田湾7、8号机组和徐大堡3、4号机组是中外核能领域迄今为止最大的战略合作项目,是加强新时代中俄全面战略协作伙伴关系的重要成果,对集团公司实现国内核电市场“弯道超车”具有重要意义。江苏核电牵头开展4台VVER机组(框架合同)

科学发展,追求卓越, 公司荣誉硕果累累

这五年,江苏核电积极践行新发展理念,坚持“以核为本、科技引领、创新驱动、多元发展”。公司高度重视科技创新,获批设立“国家级博士后科研工作站”“国家高新技术产业化基地”“国际科技合作基地”“企业院士工作站”“国际科技合作基地”“中国科学院大学—中国核电大数据联合实验室”等高科技创新平台,促进公司科技创新能力不断提高。截至2020年10月底,

抓牢四大控制,推进国产创新, 扩建项目业绩斐然

这五年,江苏核电强化“安全、可靠、高效、环保”四大管理要素,工程建设项目多处开花,田湾核电3、4、5号机组相继由“建转人商运”。“十三五”期间,田湾二期工程3、4号机组全面建成,成为集团公司2018年首个较商运计划提前投产的核电工程项目。田湾核电3、4号机组采用俄罗斯VVER-1000改进型核电机组,通过标准体系转化、设备材料代换、中俄协调机制等方式和手段,推进国产创新,推动俄转中供设备的设计和制造,并实现部分技术和质量的创新突破。联合研发国内首台第三代核电国产化半速汽轮发电

多措并举,深化改革, 公司管理再上新台阶

这五年,江苏核电积极深化改革,2020年顺利实现一体化管理工作。一体化管理后,公司统筹负责田湾VVER机组建设运营,有利于发挥VVER机组群管理优势,实现设备备件资源共享;有利于人力成本、管理成本降低,缓解田湾5、6号机组工程建设人员转岗压力,实现规模效益和协同效益。公司持续推进成本精益化管理,降本增效成果显著。建立从工单触发,到采购计划提报,项目立项、成本归集的一体化管控平台,推进成本管理标准化;构建外委项目标准化体系,打造外委项目的标准化管理模式;专项攻克长库龄物资清理、储备定额优化、备件联储联储等重点问题;制定成本管理TOP10行动方案,形成

深化合作,企地共建, 助力地方高质量发展

这五年,江苏核电秉承“共生、共赢、共荣”理念,开展“助梦、助福、助建”,核力助推地方发展。与地方企业开展多领域合作,签订各类合同总额37亿元;支持地方基础设施建设,累计投入超过10亿元;与连云港市政府签订合作协议,为在连云港企业提供优惠市场电量,累计让利约1.8亿元;发挥凝聚作用吸引核电关联产业在连云港落户发展;开展公益活动回馈社会,组织慰问帮扶周边长寿老人,设立奖学金、助学金资助优秀

科学创新,突破瓶颈, 核电技术实现新跨越

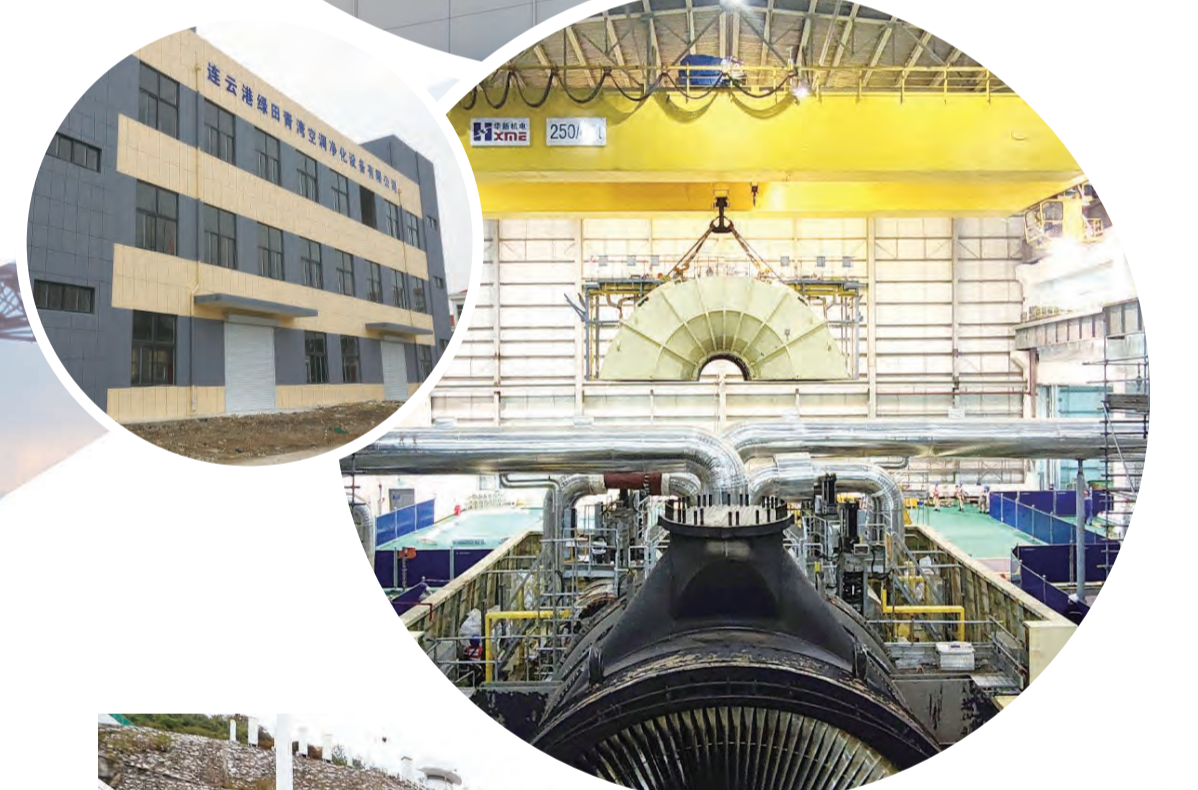
这五年,江苏核电积极深化改革,2020年顺利实现一体化管理工作。一体化管理后,公司统筹负责田湾VVER机组建设运营,有利于发挥VVER机组群管理优势,实现设备备件资源共享;有利于人力成本、管理成本降低,缓解田湾5、6号机组工程建设人员转岗压力,实现规模效益和协同效益。公司持续推进成本精益化管理,降本增效成果显著。建立从工单触发,到采购计划提报,项目立项、成本归集的一体化管控平台,推进成本管理标准化;构建外委项目标准化体系,打造外委项目的标准化管理模式;专项攻克长库龄物资清理、储备定额优化、备件联储联储等重点问题;制定成本管理TOP10行动方案,形成

深化合作,企地共建, 助力地方高质量发展

这五年,江苏核电秉承“共生、共赢、共荣”理念,开展“助梦、助福、助建”,核力助推地方发展。与地方企业开展多领域合作,签订各类合同总额37亿元;支持地方基础设施建设,累计投入超过10亿元;与连云港市政府签订合作协议,为在连云港企业提供优惠市场电量,累计让利约1.8亿元;发挥凝聚作用吸引核电关联产业在连云港落户发展;开展公益活动回馈社会,组织慰问帮扶周边长寿老人,设立奖学金、助学金资助优秀

科学发展,追求卓越, 公司荣誉硕果累累

这五年,江苏核电积极践行新发展理念,坚持“以核为本、科技引领、创新驱动、多元发展”。公司高度重视科技创新,获批设立“国家级博士后科研工作站”“国家高新技术产业化基地”“国际科技合作基地”“企业院士工作站”“国际科技合作基地”“中国科学院大学—中国核电大数据联合实验室”等高科技创新平台,促进公司科技创新能力不断提高。截至2020年10月底,



2020年以来,面对新冠肺炎疫情对全年生产经营目标和重点任务带来的风险挑战,公司党委在贯彻落实党的十九大精神专题调研成果的基础上,于2020年9月完成公司中长期发展纲要编制工作,并在此基础上完成了“十四五”规划草案编制工作。“十四五”期间公司将坚持“以核为本、科技引领、创新驱动、多元发展”,强化“安全、可靠、高效、环保”四大管理要素,努力开拓新时代公司发展的新业务、新思维和新模式,将公司打造成为一流综合企业。追梦人不惧山高水远,奋斗者向往新高峰。2021年,是江苏核电全面展开“十四五”规划任务的启动年,也是持续转型高质量发展的攻坚年。田湾核电基地在确保运行机组安全发电的基础上,6号机组将投入商运,7号机组将迎来开工建设,田湾核电基地将再上新台阶。



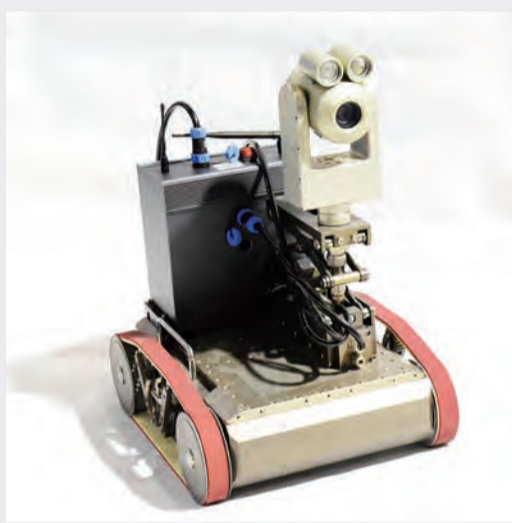
中核武汉/105所： 改革为本 创新有为 推动高质量发展

2020年,中核武汉/105所以高质量党建引领和保障高质量发展,全力迎战“疫情大考”,迎来了复工复产、决战决胜的高峰。“十三五”规划目标全面完成,其中主营收入和利润总额均实现登高目标。

战疫情 不负使命保科研生产

中核武汉/105所党委高度重视疫情防控,第一时间成立疫情防控工作领导小组,迅速制定了疫情防控方案,建立了横向到边、纵向到底、覆盖外包人员及家属的员工健康状态跟踪机制。战“疫”与保生产“两手抓、两手硬”,统筹安排、科学调配,技术服务员工克服困厄驰援现场。

450余名技术人员,转战各个核电技术服务现场;
230余天,坚守巴基斯坦卡拉奇现场;
80余人,连续现场工作时间超过100天;
9项核电大修技术服务工作,在武汉封城期间仍按计划完成;
重点科研生产项目按计划全面完成;
近20支党员突击队,线上+线下实施专项赶工计划,两项集团政治监督重点考核任务均按计划顺利推进……



重创新 上榜“国家技术创新示范企业”名单

中核武汉/105所坚定不移实施创新驱动发展战略,坚持以科技创新支撑企业高质量发展。2020年,成为中核集团唯一一家获工信部“国家技术创新示范企业”认定的企业;入选国家知识产权局组织评选的“全国企业科技创新500强”,排名第40位;成功入选国家“百户科技型企业深化市场化改革提升自主创新能力专项行动”(“科改示范行动”),成为集团公司成功入选的两家单位之一,新一轮深化改革全面启动。



强实力 科研创新硕果盈枝

2020年,中核武汉/105所积极争取重大科研项目落地,持续加大科技创新投入,核工业智能机器人、数字核电(运维)等科研专项不断取得新进展。“中核核工业特种机器人工程技术研究中心”等三个中核集团重点科技创新平台通过审查,核工业装备抗辐射技术等两个联合实验室等完成组建,进一步完善了协同科技创新体系。“十三五”期间,在“华龙一号”、AP1000、高温气冷堆等新型堆型运维技术研究上取得重要突破;获得授权发明专利118项,实用新型专利390项,获得省部级科技成果奖116项。

拓市场 版图不断扩展

2020年,中核武汉/105所克服疫情影响,内外部市场开发齐头并进。DCS检修、工控网络安全、设备健康管理等重点发展业务持续扩大的同时,通过差异化业务推广与精准开发新市场相结合,在核设施设计及试验、性能监测、检查及维修技术开发等领域收获颇丰。赢得阿根廷核电公司两份订单,标志着中核武汉/105所具有自主知识产权的高端涡流探头产品跻身国际先进行列。获得国际热核聚变反应堆计划(ITER)建设和真空支持项目,在役检查技术服务首次在核电发达国家实现突破。



赢未来 卓越开启“十四五”

中核武汉/105所将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大精神、十九届五中全会精神,落实中核集团和中国核电战略要求,强化系统思维,加强党的建设,打造人才高地,提高经营管理水平,以保障核设施安全、可靠、经济运行为中心,以科技创新为引领,全面深化改革,抢抓核能发展战略机遇期,建立以智慧核能技术创新为牵引的“小核心、大协作”科技协同创新平台,构建“全寿期、全过程、全天候”核技术服务体系;不断研发新技术、开创新模式、孵化新产业、开拓新市场,推动公司实现高质量发展,以优异成绩向建党100周年献礼。

福清核电:2020十大亮点迎“十四五”开局

2020年,在中核集团党组和中国核电党委指导下,福清核电党委和总经理部团结带领全体干部员工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,弘扬“两弹一星”精神和“四个一切”核工业精神,倡导“六个一”“六同”理念,坚持系统思维、强化执行力,砥砺奋进、担当实干,持续推进党建与中心工作融合,扎实做好“六稳”工作,全面落实“六保”任务,取得机组运行新业绩、工程建设新进展、维修管理新台阶、经营管理新成果、品牌宣传新形象、社会责任新贡献的骄人答卷,各项工作呈现稳健发展的良好局面,为“十四五”开好局、起好步奠定了坚实基础。



围绕中心,着力下好党建业务“一盘棋”

福清核电坚持“大党建”思路,深化“华龙一号”示范工程党建联建,持续开展“委员进支部、党员进班组”,党建联建课题获集团推荐上报国资委;聚焦中心工作创建基层党支部党建品牌53个。导入卓越绩效模式,完善

“奋进超越”的企业文化理念体系,凝练“华龙精神”。公司荣获全国电力行业“党建品牌影响力企业”“‘十三五’中国企业文化建设先进单位”“中核集团首批党性教育基地”等称号。

共克时艰,助力打赢疫情防控“阻击战”

福清核电第一时间成立疫情防控指挥部,坚持疫情防控与安全生产两手抓,向现场党组织和全体党员发出倡议,形成统一部署、统一协调、统一行动联防联控防疫局面。现场15000余名员工

保持“零感染”“零疑似”。成立运行预备队、保电先锋队,生产人员坚守岗位,保障核安全、电力供应和队伍稳定、员工健康,公司累计捐款捐物超百万元,助力疫情防控和经济社会发展。

强基固本,大力筑牢安全生产“压舱石”

福清核电1-4号机组始终保持安全可靠运行,连续安全运行天数再创新高,年度累计安全发电323.57亿千瓦时,完成年度计划发电量。全年4合运行机组全都未发生非计划停机停堆,未发生1级及以上运行事件,1、3、4号机组实现

WANO指标满分。组织开展安全生产专项整治三年行动,制定159项工作任务、554项行动措施,现场未发生重伤以上事件,现场“零事故”“零伤亡”。运行二处五值荣获“全国青年安全生产示范岗”。

稳步推进,全力共谱工程建设“协奏曲”

福清核电以“华龙一号”党建联建为依托,聚力工程建设,牵头成立5号机组装料、6号机组冷试等专项推进组,全力推进“华龙一号”工程建设。5号机组顺利实现首炉核燃料装料、反应堆

临界、机组并网等重大里程碑节点。6号机组全面进入安装高峰,调试工作逐步铺开,顺利实现堆内构件安装、外穹顶钢板吊装、主泵组装、核回路冲洗等关键节点,有序推进冷态试验工作。

高效执行,发力跑出大修业绩“加速度”

福清核电运用系统思维,持续优化大修管理,首次采用“准备与实施分离”模式。三次大修平均工期实现“30天”目标,较计划共提前16.31天,增发电量4.26亿千瓦时,两次大

修一级指标三星率达100%,两次大修综合指数满分。403大修历时25.24天,刷新公司最短大修工期记录,达到中国核电同类型机组最优水平。

锤炼队伍,努力发展人才培养“助推器”

福清核电持续完善常规职业发展和“星火计划”“发榜计划”“福核新星”等优秀人才通道平台和机制,优化人才结构与梯次。输出首批华龙工程建设相关领域人才30人,选派67名干部员工到国际组织、国家部委、福建省内地方和上级单位借调挂

职。年度新增中央企业“百名杰出工匠”“彭士禄核动力创新青年人才奖”“集团技术能手”等高层次人才技能人才10人。全年组织3期干部通用技能培训班、2期核职业领导力研修班,首次承接系统外培训,实现培训服务“走出去”。

提质增效,合力打出经营管理“组合拳”

福清核电超额完成全年利润目标,持续优化成本管控,发行两期超短期融资券,与银行签订贷款利率转换协议,金融助力降本增效。圆满完成市场竞价交易,完成签约电量301.39亿千瓦时,机

组年利用小时数再攀历史新高。开发电力交易一体化管理平台,开创云端售电新模式,签约市场电量达100.9亿千瓦时,同比增加44.5%,销售规模持续位居福建省全省第一。

创新驱动,致力掌握核心技术“金钥匙”

福清核电加快推进科技创新和自主攻关,实施科技创新“四个一”工程,加强科研投入和关键技术攻关,年度专利申请、受理和授权总数达928项,相比去年同期增长92%;公司“维修消缺小

分队”质量管理小组斩获国际铂金奖,2项科研项目获福建省科学技术奖。年度18项成果通过集团科技成果鉴定,其中5项获评国际领先水平,3项获评国际先进水平,9项获评国内领先水平。

多点开花,聚力展示企业形象“闪光点”

福清核电以点带面与主流媒体“大联动”,围绕5号机组装料、临界、并网等重大工程节点实施专题策划,组织新闻报道和人物采访并及时报送国家主流媒体,实现年度九次荣登央视,五上新闻联播。其中并网新闻及人物采访在新闻联

播持续近2分钟,央视累计滚动播出35次,刷新行业央视报道纪录,并登上人民日报头版、头条和微博热搜榜。策划拍摄3集企业共融纪录片在福建省电视台播出,2集央视纪录片计划商运期间播出。

彰显担当,奋力吹响三大攻坚“冲锋号”

福清核电切实履行央企社会责任,坚决打好三大攻坚战,建立法治与风控合规一体化体系,强化风险防控能力。全年贡献的清洁电力相当于减少标煤消耗约1000万吨、造林7.2万公顷。深化福建省首家核电工业旅游示范单位公众沟通,开展三大科普宣传品牌活动,获“全国核科普教育基

地”“全国核科普先进单位”等称号,连续六年荣获福建省“安康杯”先进单位,工程管理处安装管理科获全国“安康杯”竞赛活动优胜班组。加大帮扶力度,选派2名党员驻村干部,助力脱贫攻坚。向福建省扶贫基金会、公司对口扶贫村捐赠百余万元,荣获福建省“扶贫贡献荣誉”。



亮色

中核陕铀： 聚力打造新陕铀高质量发展新格局

中核陕西铀浓缩有限公司深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实习近平总书记关于核工业和中核集团重要指示批示精神，弘扬“两弹一星”精神和核

工业精神，敢为人先、科学严谨、坚定执着、为国担当，在生产运行、工程建设、经营管理、科研创新、改革发展、党的建设等方面取得斐然成绩，顺利完成“十三五”规划目标，4次蝉

联“全国文明单位”殊荣，2次获得“全国设备管理优秀单位”称号，2次荣获“集团公司业绩突出贡献奖”称号，为筑牢国家安全基石真诚奉献陕铀智慧和陕铀力量。

精耕主业，工程建设、生产经营成绩斐然

坚持安全发展是硬道理，精耕核产品生产，连年实现上级下达的年度生产经营目标指标。在“量”上稳中有进，持续增长，在“质”上优化改善，显著提升。核品生产线从三条发展到四条，产能增长52.94%，分离功销量增长30.96%。在销售价格下降10.71%的情况下，总产出增长18.84%。年均营业收入增长14.19%。年均利润总额增长81.73%。全员劳动生产率增长57.67%。净资产增长24.25%，国有资本均实现保值增值，资产负债率由65.96%下降至52.93%。

一期工程全面建成达产，2017年4月通过国家竣工验收。2018年3月20日，由中核集团自主研发、具有完全自主知识产权的405-2二期工程——我国新一代铀浓缩离心机大型商用示范工程全面建成达产，同年11月19日通过国家竣工验收，标志着我国铀浓缩离心机实现升级换代，技术水平、经济性进一步提升，达到国际

先进水平。示范工程入选2018年度国防科技工业、中核集团、核能行业、核领域十大新闻。2018年10月，两个重要项目完成建设任务，2019年4月通过竣工验收。

坚持自主创新，推进工程建设，取得丰硕成果。2016年4月，405-2



文化强企，铸就高质量发展之魂

贯彻新中核企业文化理念体系，传承核工业优秀基因，挖掘陕铀文化特质，培育形成新陕铀文化，铸就高质量发展之魂。总结凝练“敢为人先、科学严谨、坚定执着、为国担当”的新陕铀精神，提出推进“两大基地、六大中心”新陕铀同心多元高质量发展战略，梳理提

扛实责任，提升安全质量水平

坚守安全底线，落实安全主体责任，持续提升本质安全水平。加强安标达标检查考核，实施系统工艺优化与技术改进，开展“三成”治理工作，推进安全管理标准化、设备安全标准化、作业行为标准化。开展实保系统升级改造，做好安全保卫，持续提升核安保能力。未发生核与辐射安全事故、生产安全责任事故、环

科技创新，提升自主创新能力和核心竞争力

坚持创新驱动发展，厚植科学、严谨、开放、合作的创新文化，提升自主创新能力和核心竞争力。累计自主投入科研经费1.95亿元，开展科研项目155项，打造技术创新平台及研发中心，主机性能恢复及延寿、主机可靠性提升、

深化改革，焕发人才、体制新活力

坚持“人才是第一资源”的理念，深化改革创新，把人才发展战略与企业发展战略通盘考虑、同步部署。优化调整组织机构，构建标准化体系，盘活现有人力资源，实现“生产能力大幅提升、员工总量稳中有降”目标。完善顶层设计，强化激励机制，创新人才培养模式，畅通人才成长通道，实施“一岗多能”、技术资格融合等措施。“十三五”期间，共有

对标先进，提高专业化管理水平

深入推进对标世界一流管理提升行动，查找企业管理薄弱环节，加强管理体系建设，全面提升管理能力和水平。以URENCO为标杆，开展分离功成本、生产管理等国际对标；以核电企业为标杆，开展安全文化、核职业领导力等对标，初步形成“基础+业绩+成本+管理”的对标模式。坚持“归口管理、分级授权、权责对等”的原则，加强计划分级管控，提高计划执行力。强化目标考核激励，建立完善考核体系。与集团公司商网实现互联互通，数字化档案馆初具规模，实现人、财、物业务流程及业务数据的信息集成管理。“十三五”期间，获得省部级以上管理创新奖一等奖4项，二等奖12项，三



央企担当，扶贫助困见实效

履行央企政治责任和社会责任，助力陕西省宁强县曹家坝村脱贫攻坚，先后选派6名干部驻村帮扶，同时做好略阳、洋县、旬阳、白河等地扶贫。树牢“以人民为中心”的理念，将陕铀人的实验作为检验改革发展成效的“金标准”，用心用情做好困难帮扶工作。实施绿化亮化美化工程，推进“美丽陕铀”建设，改善员工工作和生活环境。成立老齡工作委员会，开展敬老孝亲表彰活动，营造尊老、爱老、敬老的良好文化风尚。5年来，累计投入扶贫资金1800余万元；累计帮扶困难员工1700余人次，发放困难补助金320余万元，慰问困难离退休员工600余人次，累计发放困难补助金120余万元。

党建引领，确保抗疫与生产双胜利

坚持党的全面领导，以支部标准化建设为切入点，夯实“三基”建设，打造支部基础建设“样板间”，以支部评星定级和项目化管理为着力点，立足“支部+品牌”，打造支部特色建设“示范点”；以干部队伍高素质专业化建设为关键点，加强年轻干部培养选拔，持续优化干部队伍结构；以打通全面从严治党“最后一公里”为落脚点，完成巡察全覆盖，压紧压实管党治党政治责任。在示范工程建设关键时期，开展“立足岗位做贡献，建功陕铀当先锋”“关键靠党员”等主题活动，啃下诸多急难险重“硬骨头”。在主机清洗重点项目实施过程中，创新开展党建联建工作，把党建与项目责任压实到最末

端，把骨干力量下沉到第一线，把战斗堡垒建在最前沿，促进重点项目和党的建设“双丰收”“双示范”。

构建“支部+网格”管理模式，奋力夺取疫情防控和生产经营双胜利。成立疫情防控党员突击队13个，党员责任区15个，党员示范岗10个，青年志愿者服务队12个，近400名党员奋战在防控一线。向疫情主要地区、汉中市和洋县疫情防控机构、定点扶贫村曹家坝村共计捐赠200余万元，N95口罩2000个。在职党员和员工共计捐款33余万元。共青团员田小盛，将一个月工资5424.38元悉数捐出，在抗疫战线点燃陕铀青春之光。

对标先进，提高专业化管理水平

坚持成本领先战略，贯彻“过紧日子”的要求，把成本管控理念贯穿于生产经营全过程。强化投融资和“两金”管理，优化融资模式和总承包模式，严控工程总投资和项目投资。积极应对市场化国际化挑战，紧扣重点成本要素管控目标，加强全面预算管理，向科技创新和管理创新要效益。抓住可控成本关键因素，加强集中采购管理，实施非核心业务服务外包，进一步降低生产成本。“十三五”期间，单位分离功成本下降14.5万元，单位成本为国内最低，人均产能为国内最高。连续获得集团公司和中国原子能“降本增效先进单位”等称号。

深化改革，焕发人才、体制新活力

200余人取得技术技能双资格，新增享受国务院政府特殊津贴4人、全国技术能手1人、中核集团首席技师2人、中核集团技术能手4人。

稳妥有序推进国有企业改革，强化法治化、市场化、社会化改革导向，提升依法合规治企能力。规范董事会建设，创新治理结构，完善中国特色现代企业制度，推进治理体系

和治理现代化。坚持依法合规推进厂办大集体改革，顺利完成压缩企业法人户数，稳妥有序完成“三供一业”分离移交以及市政设施、幼儿园、医院、社区管理、退休人员社会化管理职能等移交任务。剥离企业办社会职能及解决历史遗留问题专项工作目标全面实现，被中国原子能评为2018年专项改革先进单位。

深化改革，焕发人才、体制新活力

坚持创新驱动发展，厚植科学、严谨、开放、合作的创新文化，提升自主创新能力和核心竞争力。累计自主投入科研经费1.95亿元，开展科研项目155项，打造技术创新平台及研发中心，主机性能恢复及延寿、主机可靠性提升、境污染事件，荣获中国原子能2019年安全环保先进单位。

对标先进，提高专业化管理水平

坚持“质量第一、效益优先”的原则，践行“质量创造价值，质量成就品牌”的理念，完善质量管理体系，构建“四标三体系”，持续提升管理效率。注重对标先进，查找管理短板，梳理、改进和优化管理流程。严守规范，精心操作，离心机工厂利用率始终保持在99.8%以上，主产品一次交验合格率保持100%。2019年引入CNAS体系，中央分析室获得中国合格评定国家认可委员会授予的实验室认可证书。QC成果丰硕，荣获陕西省质量一等奖2项，二等奖4项，三等奖2项，中核集团一等奖1项、二等奖1项，荣获“陕西省设备管理优秀单位”称号。

坚持成本领先战略，贯彻“过紧日子”的要求，把成本管控理念贯穿于生产经营全过程。强化投融资和“两金”管理，优化融资模式和总承包模式，严控工程总投资和项目投资。积极应对市场化国际化挑战，紧扣重点成本要素管控目标，加强全面预算管理，向科技创新和管理创新要效益。抓住可控成本关键因素，加强集中采购管理，实施非核心业务服务外包，进一步降低生产成本。“十三五”期间，单位分离功成本下降14.5万元，单位成本为国内最低，人均产能为国内最高。连续获得集团公司和中国原子能“降本增效先进单位”等称号。

为的精神状态，更加持之以恒的战略定力，更加求真务实的工作作风，全力推动同心多元高质量发展，在强核报国、创新奉献的伟大征程上奋力谱写中国核工业事业新篇章！





海南核电： 以核为主 一主多元 协同发展

在碧波万顷的南海上,镶嵌着一颗明珠——海南。椰岛大地,步步皆诗,辽阔的海域、旖旎的风光,让国内外游客流连忘返。海南岛西部,漫长的北部湾海岸线上,绿野村落间、湿地群山旁,矗立着一座核电新城,这里鸟鸣啾啾,白鹭翩翩,树木葱郁,花朵盛放,建筑朴素优雅,厂房鳞次栉比,这就是海南核电,为海南自贸港建设供应三分之一清洁能源的能源新城。

回望“十三五”,作为海南一号能源工程,海南核电的发展与自贸港建设同频共振。一期工程两台机组全面建成投产,1号机组2016~2017年连续两年获得南方电网“运行能效优胜金牌机组”荣誉称号,2020年10月,双机组WANO综合指数达到满分。截至2020年底,双机组累计发电超过380亿千瓦时,占海南全省电力供应近三分之一。2020年9月,海南核电二期工程获国务院核准,“玲龙一号”示范工程相关前期工作也在有序推进。

2020年6月1日,中共中央、国务院印发《海南自由贸易港建设总体方案》,一幅更加开放、美丽、充满活力的画卷向世人展开。“十四五”期间,海南核电将抓住海南自由贸易港建设的历史机遇,踏上二次创业的快车道,努力打造集团在琼产业发展新高地,为海南自贸港建设作出积极贡献。

核聚动能

以安全稳定电力服务社会。2016年8月12日,随着海南昌江核电2号机组正式投入商业运行,海南昌江核电站一期工程全面建成。“双核”驱动彻底根治困扰海南多年的电源性缺电问题,每年90亿~100亿千瓦时的供电能力,占海南省用电总量的1/3左右,使海南省一跃成为全国核电占比最高的省份。海南逐渐形成核电、煤电、水电、气电、风电、光伏等多能源齐头并进、多元互补的电源新格局,生态文明实验区建设迈出了关键一步。

以创新高效管理确保安全。2020年国庆前夕,海南核电自2016年8月全面商运以来首次实现1、2号机组WANO综合指数双满分,双机组安全运行水平同步迈入世界先进行列。海南核电1、2号机组安全生产综合指标在中国核电内部排名并列第一。近年来,海南核电以领导带班制、党支部生产厂房管理制、领域负责制、生产挑战制等管理创新为引领,实现管理下沉,党建与生产深度融合,确保全领域、全流程的工作职责全覆盖,推动了现场问题的快速高效解

决。2020年初,面对新冠疫情的影响,海南核电一手抓防疫一手抓生产,保质保量完成了1、2号机组104/203年度大修,其中104大修29.7天,成为全国唯一在疫情期间完成大修的核电站,并达成国内同行年度大修30天的卓越目标。以“核级”服务推动当地发展。海南核电在自身发展的同时,积极履行央企社会责任,持续开展精准扶贫、支教行动、志愿服务、无偿献血、关怀孤老等爱心活动。自2016年起,对昌江县乙洞村开展精准扶贫工作。采用

SWOT分析方法,整理乙洞村的“优势(S)”“劣势(W)”“机遇(O)”“威胁(T)”,针对性地制订一系列帮扶手段。通过修建提水灌溉工程、消费扶贫、转移劳动力扶贫、产业扶贫、思想帮扶、生产及技术帮扶、结对帮扶、环境整治等措施,2019年乙洞村实现整村脱贫的目标,扶贫工作获得了乙洞村村民及当地政府的高度认可。2020年,海南省扶贫开发领导小组正式印发2019年度省派扶贫单位考核成效,海南核电考核成效为最高等级——“好”。



海南核电104大修装料

核谐之美

核电作为一种安全、清洁、高效能源,与绿色海南相得益彰。海南核电将核电工业旅游发展融入到海南旅游资源中,实现了与周边旅游项目开发同频共振,也打开了核电科普的新途径。

它有着自然之美。这里四季常青,花开不败,娇娆的土地奉献着山海

美景;这里碧海蓝天,浅滩幽蓝,银滩细软,让人在这仰望深潭,俯拾蔚蓝。

它有着工业之美。这里是世外桃源,也是一座现代化的核电站,有着高端大气简约时尚、科技感十足的设备。公众可以在这里全面了解核电站运行及建设相关知识,体会我国工业的进步。作为海南唯一的

核电工业旅游项目,2016年海南核电获评“国家工业旅游创新单位”。

它有着人文之美。这也是海核人挥洒汗水、奉献青春的热土。“两弹一星”精神和“四个一切”核工业精神,与“敢闯敢试、敢为人先、埋头苦干”的特区精神在他们身上融合、作用,“奋进海核人”的

特质,让他们甘于偏远寂寞,享受工作的快乐。2018年海南核电荣获“全国五一劳动奖状”荣誉称号,2020年海南核电员工吴成军荣获“全国劳动模范”荣誉称号,这是对全体海核人驻守椰岛一隅,兢兢业业,为祖国核电事业和经济社会发展所做贡献的高度认可。



月夜中的核电站

核与未来

2020年10月13日,海南省与中核集团签署全面深化战略合作协议,双方将进一步扩大和深化全面战略合作,实现互利共赢发展。作为中核集团驻琼的主要依托单位,“十四五”期间,海南核电将抓住海南自贸港建设的历史机遇,踏上二次创业的快车道,“以核为主、一主多元、协同发展”,依托集团公司全产业链的优势,应用系统观念,推进系统工程,构建海南核电新发展格局,打造集团驻琼发展新高地。

依托海南核电1、2号机组生产运行,为自贸港建设提供清洁高效绿色低碳能源。安全,是核工业的生命线,机组的安全运行水平关乎海南核电发展的命脉,海南核电将始终以高度的政治意识,保障双机组安全、稳定、高效运行,为海南自贸港建设提供能源支撑。

安全高效建设二期和“玲龙一号”示范工程,为海南自贸港建设提供稳定强劲的能源支撑。扩建机组建成投产后,海南核电将形成

国内首个拥有“大中小”型机组的核电基地,总装机容量达到370万千瓦,届时核电在海南电力能源供应中的占比可超过50%,生态、环保效应更加显著,更加契合国家生态文明实验区的定位。

依托集团公司技术、经验和人才等方面优势,积极推进核电关联产业、清洁能源产业和核技术应用产业在海南的全面可持续发展。海南核电协助地方政府推进海南清洁能源产业园建设,以核工业、电力行业、综合能源产业、海洋工

程及产业等内需和发展方向为牵引,产学研用密切结合,实现集群化、高质量发展。2020年9月,海南清洁能源产业园暨核电科技创新发展高端咨询交流会在海南昌江召开,并在上海等地开展招商推介,目前部分企业和项目已达成投资意向,预计2025年园区产值有望超过300亿元,未来将以形成“一带一路”清洁能源产业园区及面向太平洋、印度洋的重要对外开放门户基地为目标开展工作,为自贸港建设提供科技产业支撑。

蓝图已绘,未来已来。回首过往,“艰难方显勇毅,磨砺始得玉成。”身处自贸港建设潮头的海南核电,将切实扛起新时代核工业人的责任担当,对标国际先进,坚持新发展理念,“以核为主、一主多元、协同发展”,以实际行动践行“强核强国 造福人类”的企业使命。



以党建联建推进重大项目落地

核电工程智慧工地开启应用



“七一”主题活动



漳州“华龙一号”批量化工程如期安全建设中



漳州能源： 拼搏奋进 华龙腾飞正当时

党建引领 高效执行 全面完成任务

“十三五”是中国核电漳州能源有限公司发展具有里程碑意义的五年,在这五年中,公司与员工和谐共进,顺利实现“华龙一号”批量化建设首堆的开工和建设,积极推进配套抽水蓄能项目开发,完成风电建设并保持安全、平稳运行。公司管理体系和制度建设逐步完善,人员队伍不断增强,“十三五”规划预设目标按期实现。

核电项目:福岛事件后核电行业首个新场址,首先打破三年“零核准”瓶颈,1、2号机组分别于2019年10月、2020年9月顺利开工建设,正式开启“国家名片”华龙一号批量化建设。

云霄抽蓄:按照核蓄一体化发展战略,2020年9月云霄抽蓄完成核准,项目转入工程筹建阶段;提前开工子项“两洞”和“两路”已顺利实现开工。

风电项目:青径风电场连续保持安全稳定运行,“苏燕民风电(电气)技能工作室”建成。

华龙科技文化园:创新核电发展新思路,构建宜居、宜和、唯美的“华龙科技文化园”,与云霄县签订战略合作协议,并确定了落地地块和规划方案。

融核联建

中核国电漳州能源有限公司担当中国自主三代核电技术“华龙一号”从并跑向领跑的历史使命,在“华龙一号”工程建设中,始终坚持党的领导,将党建工作与核安全文化建设相融合,探索并建立了“融核联建—华龙腾飞”CBEAI高质量党建工作体系,通过“融合联建为核心,理想信念驱动、担当作为执行、组织资源保障、容错纠错改进”(CBEAI)党建工作体系架构,实施“五个机制”(理想信念机制、科学决策机制、资源保障机制、关怀激励机制、纪律约束机制)保障体系落地,推进“六大工程”(双同、两抓、三化、四提升、文化聚力、华龙腾飞),以“执行力提升年”活动为抓手,扎实提升公司执行力。

保质复工

漳州核电1号机组提前1个月实现钢衬里第10段吊装到位的集团考核指标,顺利实现2号机组开工建设,成绩实属不易。2020年上半年新冠疫情对工程建

设至少带来两个月以上的滞后影响,漳州能源积极响应,在“党建优秀、管理一流”活动中,针对急难险重任务成立多个党员突击队,通过优化施工逻辑、加强施工组织管理、增加资源投入等措施,保障了全年任务100%按质按量完成。漳州能源做到疫情防控和项目建设“两手抓、两手硬”,2020年3月份即实现了复工复产,1号机组钢衬里模块首吊成功作为央企复工复产典型被中央电视台报道;2020年9月2日机组实现了开工建设;2020年11月,完成1号机组反应堆厂房内部结构零米板混凝土浇筑,仅用时46天,创造了同类施工活动最短工期记录。

降本增效

打开思路,以高效执行驱动降本增效。一是通过介入关键设备采购方案的制定,参加单一来源/自主供货设备采购谈判等方式,有效降低设备成交价格,2020年度签订的具有可比性的53项采购包对比参考电厂节约3.4亿元。二是“华龙一号”备件联储

任务超额完成年度目标,总库存压降6522.4万元,超出目标最高值1522.4万元,可为漳州核电项目后续减少补充采购2000万元。三是利用可研报告前期研究成果,提前解决重大技术问题,提出48项设计改进,从源头提升设计质量,降低工程造价,增强“华龙一号”的市场竞争力。

开发市场

在不折不扣完成“华龙一号”工程建设任务的同时,漳州能源坚决贯彻集团公司党组要求,背靠集团,拥抱客户,积极开发市场;高效推进3、4号机组可研工作,提前计划1个月完成3、4号机组可研报告;漳州核电3~6号机组项目建议书完成上报,并被列入“十四五”开工备选项目清单;通过积极沟通协调股东方,2020年9月云霄抽蓄项目获得核准,提前实现集团公司下达的考核目标;以系统观念谋划长远,与漳州市政府签订7~8号机组、华安抽蓄项目合作协议书,为公司长期健康可持续发展提供支撑。

系统思维 科技创新 打造智慧工地

系统思维

漳州能源深入贯彻落实集团公司党组关于强化系统思维提升执行力的要求,积极响应集团公司党组“推系统工程、助战略实现”倡议,把深刻认识和系统思维作为推动核电工程管理创新的有效措施。在公司内举办系统工程与核电项目管理论坛,围绕漳州核电“华龙一号”项目建设,轮流分享系统工程的学习心得和各领域管理创新思路,集思广益寻求解决问题的最优解。公司党委在学习系统工程方法方面以上率下,党委书记、董事长陈国才带头在论坛分享学习心得,同时邀请国际宇航科学院院士薛惠锋等专家到公司授课。论坛目前已举办七期,在公司掀起了“学系统思维,助华龙建设”的热潮。

智慧工地

漳州能源在建设“华龙一号”的过程中,活用活用系统观念,不断优化系统设计,积极创新使用先进技术和工具,提高施工的便捷性,提高“华龙一号”机组的运行性和可维修性。中核集团总经理、党组副书记顾军在漳州能源调研时指出,要扎实推进智慧工地建设。公司在“支撑核工业数字化转型,建设数字核工业”的理念指导下,利用“智大物移云”等先进技术,在核电建造全产业链各环节中的深度应用,打通各环节之间的阻碍,开启建设“智慧华龙”。建设状态全面感知、信息高效处理、应用便捷灵活、数据开放共享的核施工全过程“智慧工地”监控平台,实现核电工程智能化管控,打造核电项目

管理“智慧大脑”。在中国核电智慧工地试点中首家开始建设并实现初步投用,核电项目首次应用全景融合、AI识别等技术,推进大数据在华龙建设中真正起到作用。被列为工信部和集团“大数据产业发展试点示范”项目,把科技创新转化为项目建设中实实在在的生产力,为核工业和集团公司探索一条数据产业协同示范的创新发展道路。

创新智造

在持续建设“华龙一号”的过程中,不断优化系统设计,优化建筑物构筑物布置和设计。如推动并完成除盐厂房“4改6”改进设计,在节约费用的同时节省用地。全年推动落实49项改进项、106项华龙运行优化项、5300余项经验反馈,各项创新工作在提升电站安全性、降低工程造价和进度控制方面发挥重要作用。以设计优化为基础推动科技创新,确定“凝汽器壳体托运及液压顶升系统应用技术”等15项“创新·智造”课题,针对“华龙一号”建设过程中的难点、痛点和经验反馈有的放矢开展科研创新,有效促进“华龙一号”整体技术升级,提升“华龙一号”在核电市场的竞争力。

创新平台

在大力推进科技创新的过程中,加强与科研院所的合作,积极规划建设华龙科技文化园。通过建立“华龙一号”工程建设技术研究机构,为“华龙一号”设计改进、建造技术总结提升、运行技术革新提供孵化平台,促进“华龙一号”整体技术的升级,不断提高“华龙一号”的经济竞争力。最终构建“核、蓄、园”形成三位一体的发展格局,将漳州能源打造成为华龙发展新高地、核蓄一体示范地、核电创新研发地、生态能源供应地、党建优秀践行地、高品质生活宜居地。

强基固本 文化聚力 员工幸福

2020年,漳州能源以核安全文化建设为中心,安全管理水平不断提升,公司治理体系和管理制度日趋完善;干部人才队伍不断壮大,能力进一步提升;在传承弘扬“两弹一星”精神和核工业精神的基础上,凝练形成新时期特色企业文化,以文化凝心聚力,员工队伍面貌焕然一新,员工幸福指数稳步提升;积极履行央企社会责任,胜利完成脱贫攻坚任务,实现企地共赢发展。

安全质量

公司核安全文化建设以着眼点,聚焦核电工程现场存在的施工管理问题,统筹核电项目各主要参建单位的核安全文化建设活动,一体化推进漳州核电项目整体核安全文化建设。公司主要领导带头开展“核工程安全管理”专题安全讲座,开展培训宣传、推广防人因失误工具使用、开展核安全文化自评、建立现场质量举报渠道、加强施工经验反馈、开展微信宣传等一系列活动,有效提升全体“华龙一号”参建人员的核安全意识。质量管理硕果累累,公司“精品华龙QC小组”荣获“福建省2020年度质量小组成果特等奖”,风电场QC小组成果获得集团公司二等奖。

管理提升

积极推进系统思维在公司管理体系建设的应用,推行以质量风险为中心的全面质量管理。创新质量管理办法,提升质量管理水平,顺利通过QES三标一体化认证。结合公司核电工程项目管理体系日常运作实际情况和流程敏捷化的要求,全方位优化公司管理程序流程,完成117份程序对标分析,形成记录报告15份,共计识别出问题程

序66份,发布重点流程优化报告5份。流程优化效果显著,如采购各ERP流程审批人次均有所减少,非招标项目流程最高审批人次由39减少至24,降低38%,招标项目流程最高审批人次由50减少至24,降低52%,大幅提升公司经营管理的效率。

人才队伍

“华龙一号”批量化首堆建设急需大量关键岗位人才,一方面按照集团公司党组决策部署,主动与“华龙一号”示范工程对接,从示范工程成功引进25名紧缺的骨干人才,充分体现了华龙建设单位间无私的协同精神与经验传承;另一方面拓宽选人用人视野,丰富干部选拔任用方式,通过面向板块的竞争性方式完成17名副科级以上干部选拔。采用第三方编制命题、面试结束当场亮分、纪检监督部门全过程监督等方式,严格确保选人用人全过程公平、公正、公开,提高选人用人公信力。在公司内形成“想干事的人有机会,能干事的有舞台,干成事的有发展空间”的良好竞争环境,有效激发了广大干部职工干事创业的积极性。

企业文化

始终坚持贯彻新中核企业文化体系,以安全为中心,传承老一辈核工业人的优良传统,结合“爱拼才会赢”的闽南文化,凝练形成“核融闽南—华龙腾飞”新时期企业文化,提出“拼搏、敬业、安全、创新、共赢”工作理念,谋划建设“国之华龙、兼容并蓄、处处风光、无限生态”中国特大型清洁能源基地的战略愿景,有效凝聚了公司全体干部员工思想,为力

争把漳州能源建设成为“技术引领、业绩领先、文化聚力、员工幸福”的一流美好公司提供了强大的精神动力。

社会责任

对外充分履行央企社会责任,采取多种形式践行精准扶贫,派出驻村第一书记1人,对外帮扶项目共计12个,涉及基础设施扶贫、产业扶贫、教育扶贫和医疗扶贫等,帮扶资金共计452.13万元,切实肩负起脱贫攻坚的历史责任,胜利完成脱贫攻坚任务,通过大力扶贫与地方“心连心”,为企业发展营造了良好的外部环境。对内坚持以党建带团建,公司团委带领团员青年投身华龙批量化建设,组织开展“不忘初心、我与华龙共成长——团员青年助力华龙腾飞”活动,共发现工程建设、管理领域以及参考电站具有经验反馈价值的缺陷或问题172项;围绕公司MKJ及“急、难、险、重、新”任务成立青年突击队,公司团委荣获福建省直“五四红旗团委”荣誉称号,公司核电项目和抽蓄项目青年突击队荣获中核集团“金牌突击队”荣誉称号、中国核电“金牌突击队”荣誉称号。工会组织依托党建联建平台组织了球类比赛、趣味运动会等活动,进一步丰富公司员工业余生活。



驻站扶贫



漳州能源趣味运动会



漳州核电1号机组核岛零米板浇筑

中核北方: 高质量发展 构建产业发展新格局

“十三五”这五年:实力显著增强

2020这一年:彰显担当 主动作为

党的建设全面加强

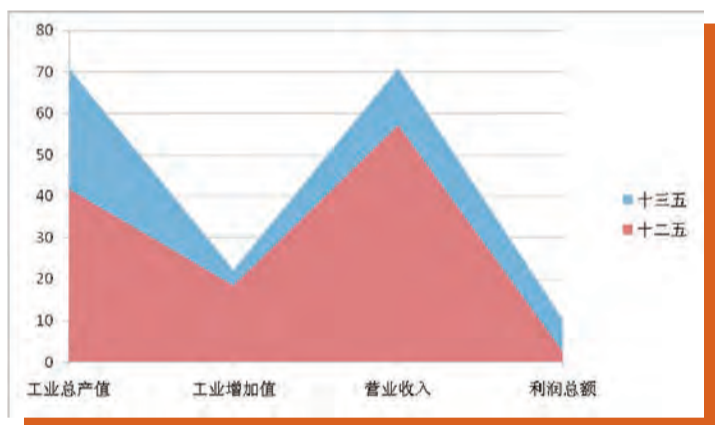
持续深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想及十九大精神,以习近平总书记系列重要讲话精神及批示指示精神为指引,全面加强党的建设,自觉聚焦主责主业,弘扬核工业优良传统,为企业高质量发展提供坚强的思想保障。持续开展项目党建、特色党支部创建活动,推进党建与中心工作进一步深度融合;公司核燃料自主制造创新成果在央视《新闻联播》《新闻直播间》、新华社等国家级媒体中亮相,为企业发展营造了良好的舆论氛围;多措并举采取以购代捐的方式,带动对口帮扶贫困户真脱贫、脱真贫,并被包头市评为脱贫攻坚工作先进单位,切实履行了企业的政治责任和社会责任。



产业规模逐步扩大

“十三五”期间,实现工业总产值、工业增加值、营业收入、利润总额“十二五”期间分别增长69.6%、21.2%、23.9%、303.9%。营业收入、利润总额等指标连续五年实现快速增长。

“十三五”末期,中核北方核产品生产达10余条,全面掌握了重水堆、AF43C、API1000、高温气冷堆、铀浓缩、核燃料元件及核燃料组件等新型核燃料元件的制造技术。公司产业能力不断得到释放,发展实力得到进一步提升,成为我国当前技术路线最多的核材料和核燃料元件生产研发基地,为企业高质量发展、构建产业发展新格局打下了坚实基础。



产品质量稳步提升



2020年,中核集团9台核机组WANO排名世界第一。其中,8台机组所用核燃料元件有中核北方的品牌。

核燃料组(元)件是核电机安全稳定运行的第一道屏障,也是电站经济效益重要保障。中核北方始终“追求卓越,创造一流”为质量宗旨,坚持“质量是企业发展的生命”的理念,“十三五”期间,保质保量完成了重水堆棒束、压水堆组件、API1000组件、高温气冷堆元件、铀浓缩棒束等14项产品生产任务。重水堆棒束创造了连续运行39个月棒束零破损的新纪录,处于国际先进水平;压水堆、API1000组件等堆内运行稳定,无泄漏事件发生,产品质量可靠。过硬的产品质量,保障了我国多台核机组的安全稳定经济运行。

同心抗“疫” 彰显央企担当

公司党政带领全体干部职工,树立“一盘棋”思想,制定并落实“人员准人”“环境洗消”“作业隔离”措施,做好防控物资保障,与地区构筑联防联控,严防死守,与全国人民一道为打赢疫情防控阻击战共同战斗。同时向疫情主要发生地捐赠资金100万余元,在疫情最严重的时期向定点扶贫村、成员单位捐赠口罩2万余个,组织公司全体党员自愿捐款13万余元,充分彰显央企担当,履行央企责任。



强基固本 坚持政治引领

深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及系列重要讲话精神,聚焦主责主业,融入中心大局,切实发挥党委“把方向、管大局、促落实”的领导作用,为年度目标任务顺利完成,“十三五”圆满收官,提供强有力的组织保障。

强化“三重一大”事项集体决策制度,深入实施基层党建支部评级定级工作,围绕中心工作积极推进项目党建、特色党支部创建;

宣传公司改革发展的重要举措和在生产实践中涌现出的先进典型,营造良好舆论环境和氛围;加大扶贫帮困力度,累计向扶贫村、困难职工发放扶贫及慰问金100万余元……

一年来,广大干部职工干事创业的劲头更足,信心更强,精神状态更加饱满,获得感也显著提升。



守正创新 科研成果丰硕

承担集团公司重点专项、国家科技重大专项、核能开发等10类39项科研项目。

先进核燃料研制取得重大进展,研制出全尺寸环形式试验组件等一批具有引领作用的重要成果;落实了燃料关键技术等6项课题,完成了10项课题的立项评审;4项研发项目定型,具备生产条件;汇集了清华大学、中科院金属所及核工业相关研究院等一批有实力的战略合作伙伴,搭建起了有效的协同创新平台;全年专利受理99项,获得省部级科技进步奖6项。科研成果显著,产业核心竞争力得到提升。



立规肃纪 加强党风廉政常态化建设

配合集团公司党组巡视组完成对公司的巡视任务,坚决落实巡视整改要求,逐项制定方案,逐项整改落实;对重点领域、重点单位开展现场巡察工作,开展采购领域专项整治。同时,围绕疫情防控及复工复产,乘坐交通工具情况等,开展专项监督,深入落实中央“八项规定”,推进党风廉政建设的常态化、制度化建设,引导干部职工筑牢底线意识,助推企业形成健康、文明、富有时代精神的发展氛围。



研发实力显著增强

作为国家高新技术企业,公司拥有国家级、内蒙古自治区、中核集团公司级研发平台10个,形成了新的技术高地,为聚集创新资源,吸引创新人才创造了条件。

累计承担国家科技重大专项等15类75项科研项目。世界首条工业规模高温气冷堆核燃料元件生产线建成投产,世界领先;新型燃料组件——环燃料组件系列试验组件研制成功,国际领先;国内首批医用铀浓缩棒束研制成功并投入堆辐照;率先开拓了3D打印技术在核燃料元件制造领域的应用……一项项科研成果,国际国内首屈一指。作为我国第一个核燃料元件厂,科技创新能力和水平在“十三五”期间得到大幅提升。



专项改革进一步深化

“僵尸企业”处置任务提前一年完成;市政设施分离移交、压缩管理层级减少法人户数、“三供一业”分离移交、厂办大集体改革等6项改革任务按节点全面完成;完成了厂办大集体退休职工移交。在一定程度上整合了公司资源,解决了部分历史遗留问题和难点问题,为企业集中精力聚焦主业发展,形成新的发展优势创造了有利条件。



主动作为 效益、建设双提升

在疫情防控、任务艰巨繁重的双重压力下,全体干部职工“锁定”年度工作目标,凝心聚力,主动作为,取得经营指标全面实现,生产任务圆满完成,市场开拓成效显著。

全年营业收入同比增加13.7%;利润总额同比增加3.6%,全面优于专业化公司年度考核目标。全面高质量完成了各项生产任务,产品质量用户满意度达到95.8%。

承担的工程项目建设任务有10余项,其中有6项具备验收和设备安装调试条件。面对新冠疫情和30余场大雨的影响,中核北方联合施工建设单位提高政治站位,采取“随工检查”“技术措施”“交叉施工”等做法,分秒必争,抢工期,努力建设“样板”工程。圆满完成了年度项目建设目标任务。



提心振气 多个奖项收入囊中

QC小组首次参加并获得国际质量管理小组会议最高奖项——铂金奖;特种材料重点实验室粉末未被列为“全国青年安全示范岗”;多项成果荣获中核集团、中国原子能院等奖项;

“内蒙古自治区劳动模范、五一劳动奖章、包头市工人先锋号、劳模创新工作室、五一劳动奖章、集团公司优秀团干、金牌青年突击队”等奖项,纷纷收入囊中。各类奖项的获得提升了企业形象,增强了职工的荣誉感,提振了干部职工干事创业的士气。



展望“十四五”:加快打造“大基地”

“十四五”时期,是我国开启全面建设社会主义现代化强国新征程的第一个五年,核工业将迎来加快发展的关键时期。面对新机遇、新挑战,中核北方将以新发展理念为指引,重点围绕“一个确保,两个突破,四个基地,四个中心”的发展思路,抢抓发展机遇,努力奋斗,擦亮公司品牌,使公司发展质量更高,员工幸福感更强,加快打造符合新时代国家战略发展需求的核材料和核燃料元件研究、生产、试验大基地的步伐,开启发展新征程,实现2021开门红,全面推动集团公司新时代“三位一体”奋斗目标实现。



霞浦核电：初心如磐 携梦再出发

5年前,伴随着福岛核事故后中国核能发展复苏的气息,一声响亮的爆破声,惊醒了闽东一座沉睡许久的小岛,中国快堆发展迈入新纪元。五轮春秋更替,五年传承跨越,五载风雨兼程,示范快堆工程建设者用创新拼搏迎接1600多次日升日落,用无私奉献记录1600多次斗转星移,见证着、创造着、书写着中国核能“十三五”发展的辉煌篇章。

有一种行为叫勇往直前

5年前的长表岛,荒山杂草、蛇虫肆虐,与陆地相隔遗世而独立。

5年间,一批又一批快堆建设者从祖国四面八方汇聚而来,御风浪、架桥梁、开山路,前路多少艰险,关隘一道道闯,硬骨头一个个啃。一个个令世人惊叹的业绩,犹如一朵朵灿烂的繁花缀于中国快堆发展之路。

5年后的长表岛,那座189米高的荒山彻底被矗立的钢筋混凝土建筑物、来回运行高耸的塔吊、座座拔地而起的厂房和往来忙碌的快堆建设者替代,一幅生机盎然的新时代画面已跃然中华民族伟大复兴的图纸上。

有一种情怀叫以苦为乐

5年时光,示范快堆工程始终在跋涉,数不清的困难和阻碍不停歇地挑战着快堆建设者的信念和智慧。“霞浦核电好多同志头发白了”,某次集团公司领导检查工作时说的一句话,直接击中了快堆建设者内心的泪点。

40年不遇的超强台风、60年不遇的旱情,快堆建设者在两年时间里,依次经历、体验、战胜。抢险中的种种,已经成为大家口口相传的“快堆故事”;抗旱时的点滴,让大家更觉生命之源的珍贵。

5年一路走来,所有示范快堆工程建设者一起经历、承受、面对每一次考验与挑战。他们在奋斗中开怀,在坎坷上奔跑,在险阻间振臂,用豁达的胸怀开创、拥抱着中国快堆事业光明的未来。



有一种精神叫无私奉献

“有人信你,有人陪你,有人等你”,这三件事是人生最大的幸福。在数以千计的快堆建设者背后,还有数不清的“快堆人”信着他们,陪着他们,等着他们。

家人探亲无法陪伴,放弃优越只为陪伴心中事业所爱,对家人失约是为了赴快堆之约……无数快堆人,心里有无数话难以言说,他们将这变成一封封深植心底的“家书”,里面盛着对家人满满的歉疚和情感。但是,他们深深地明白,有国才有家,只有祖国强盛,家才能风雨无忧。

我们并非不懂感情,我们并非铁石心肠,只因为我们心里不仅有对家人的挚爱,还有对祖国的大爱。当祖国需要我们的时候,当使命召唤我们的时候,我们选择义无反顾。

有一种责任叫事业至上

2020年,一场疫情,让全世界再一次惊叹“中国精神”的无敌和“中国力量”的强大;2020年,因为所有人共同坚守的信念,让“众志成城”“八方来援”的乐曲在长表岛经久不息。

一辆辆大型、小型车辆奔赴高速路口、高铁站,奔赴远隔千里的异乡他处,将一位位急切返回工作岗位的快堆建设者安全接回“家”。

为了早日回到工作岗位,三位远在黑龙江的中核华兴机械员工,通过三天不停地自驾回到了霞浦。

许多人,他们坚定地站在抗疫第一线,手中的测温枪和消毒喷壶就是他们的武器;许多人,即使在春节疫情最严重的时候,他们仍然选择逆流而行,奔赴一个个推动示范快堆工程进展的目的;还有许多人……

“我崇拜勇气、坚忍和信心,因为它们一直助我应付我在尘世生活中所遇到的困境。”这句名言,在每一位快堆建设者的身上得到了极致展现,他们在新时代核工业精神的感召与引领下,不论面对多少挫折、经历多少磨难,仍然百折不挠,一往无前!



中核汇能： 勇担绿色低碳使命 打造一流清洁能源公司

“十三五”以来，中核汇能有限公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，在中核集团、中国核电的坚强领导下，勇担集团公司、中国核电非核清洁能源发展战略使命，坚持党建

引领、系统观念、卓越执行，以经济效益为中心，以高质量发展为主线，紧抓战略机遇期、发展窗口期，内强管理、外拓市场，取得了令上级认可、同行瞩目、员工满意的优异成绩，超额完成“十三五”任务目标。

五年筚路蓝缕 经营发展日新月异

中核汇能在集团公司、中国核电的大力支持下，中核汇能积极推动803-3和管理平台整合取得重大突破，正式成为中国核电成员单位，西藏实业和中核中能快速融入汇能大家庭，管辖版图和产业布局进一

步扩大，发展历程跨进新阶段。经过五年奋斗和积淀，公司在“十三五”期间发生了翻天覆地的变化，装机总量和利润贡献成倍增长，特别是近两年，一年迈上一个大台阶，实现了“十三五”跨越发展。

五年强基固本 安全生产保持平稳

始终坚持安全发展理念，在充分研究新能源行业生产特点和安全风险的基础上，着力推进核安全文化理念落地、核工业安全管理经验融合，持续完善安全管理组织体系、制度体系。扎实开展安全专题活动，强化运行、设备管理，不断提高安全生产标准化、信息化水平。积极推进安全生产专项整治三年行动计划，明确隐患及危险源目标并制定有效防控措施，督促发电场站全线建立经验反馈机制和问题整改台账，安全生产局面保持稳定，未发生负主要

管理责任的一般及以上安全质量环保事件，圆满完成了党的十九大、庆祝新中国成立70周年大会、“两节”“两会”等重大活动、重要节日期间的安全生产工作。实施场站长负责制和运检维一体化，全面加强安全管理和设备治理，夯实安全质量管理基础，持续提升发电设备利用率和可靠性，有效增强了存量资产的创效能力。2020年，公司上下深入开展疫情防控常态化工作，克服新能源场站“点多面广、分散偏僻”等不利因素，公司全员“零感染”。

五年开疆拓土 市场开发屡获突破

中核汇能深入贯彻新发展理念，依托集团公司、中国核电的政策支持和资金支持，坚持以自主开发为主，同步推进优质项目收购，积极探索实践充电桩等新业态和海外市场拓展，市场开发力度、项目获取能力、发展规模实现质的飞跃，在日益激烈的竞争中，实现了从“跟跑”到“并跑”的突破，成为新能源领域不容忽

视的“中核力量”。依托集团公司、中国核电品牌优势，积极协调地方政府、电网公司、合作方推进大基地项目布局，甘肃、宁夏、内蒙古、黑龙江、青海以及海上风电等多个大基地项目取得积极进展。“十三五”期间，中核汇能实现高速发展，成为集团公司、中国核电重要规模增长点。

五年栉风沐雨 工程建设捷报频传

坚持系统观念，优化资源配置，创新工程管理模式，努力克服施工环境恶劣、征地协调难、工期短、供货紧张、运输难度大等不利因素，抢抓关键节点，协调解决难点，保障工程进度，提升管控能力，确保在建项目安全、质量、进度、投资总体受控，建成甘肃玉门黑崖子5万千瓦风电项目、宁夏同心10万千瓦光伏项目、新疆哈密烟墩20

万千瓦风电项目等一批“明星项目”和示范工程。黑崖子项目作为全国首个并网发电的平价风电项目，施工进度、工程质量、项目经济性的示范效应获得中央和地方政府领导以及行业的高度肯定，体现了“中核质量”。获得集团公司荣誉1项、中国核电荣誉4项，工程建设质量和能力跃上新台阶。

五年苦练内功 治理能力全面提升

立足当前、着眼未来，中核汇能积极参与集团公司综合改革行动，成为中国核电唯一取得集团公司试点资格的成员单位，统筹推进股权多元化和混合所有制改革、法人治理结构完善、市场化经营机制改革、激励约束机制改革。动态实施组织及管理体系优化工作，不断创新管理模式，全面推进合规管理。“两级法人、三级管控”模式和“一章三制三规则”公司治理制度体系在实践中持续优化，日益成熟。党委、董事会等决策主体的议事规则、权责界面更加清晰，基本形成了协调运转、有效制衡的公司治理机制。严格落

实“两个一以贯之”和“三重一大”决策制度，充分发挥了党组织的前置把关作用。职业经理人试点带来了新思路、新活力，有效激发了经理层的管理动能。标准化体系、风险防控体系、内控体系、信息化等体系建设全面加强，项目经济性评价、法律审核、规模化集中采购等机制更加健全，基础管理能力明显提升。全面加强三支人才队伍建设，建立健全职业发展“五条通道”，畅通了优秀年轻干部和技术人才成长成才通道，为公司高水平管理和高质量发展提供了有力的人才支撑。

五年培根筑魂 党建引领作用突出

中核汇能坚持以政治建设为统领，高起点谋划、高标准推进、高质量开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育，积极配合集团公司党组完成2次政治巡视，坚决抓好整改落实落地，有效解决实际问题，有力推动管理提升和中心工作。坚持把抓好党建作为最大的政绩，持续夯实“三基”建设，进一步

规范并加强各级党组织、团组织建设，区域公司领导班子党建专职逐步配备，党建制度体系更加完善。定期举办文体活动，依法落实员工福利，开办本部职工食堂，广大干部员工的幸福感、获得感、归属感明显增强。大力弘扬“两弹一星”精神和“四个一切”核工业精神，企业氛围团结融洽、积极向上，队伍凝聚力、战斗力

明显增强，涌现了一批集团公司劳模、奋进中核人、优秀共产党员、青年岗位能手等杰出代表。新闻宣传策划成效显著，“汇能故事”登上国资委、学习强国、中核集团等系统内外主流媒体。认真落实“两个责任”和“一岗双责”，进一步完善惩防体系和监督机制，基本形成“大监督”格局，营造了风清气正的良好氛围。

五年担当尽责 社会影响力显著增强

中核汇能积极履行政治责任和社会责任，助力打赢脱贫攻坚战。在宁夏、河北、湖南等多地持续开展产业扶贫，完成扶贫项目投资12.58亿元，装机容量16.8万千瓦，直接帮助贫困户5792户。同心、临城和桂东等产业扶贫模式多次被新华社、学习强国等媒体报道，获得“脱贫攻坚·能源扶贫百项特色案例”等奖项，树立了良好企业形象，赢得了社会广泛赞誉。

捐助2000万元建设中核扶贫产业园二期项目标准化厂房，积极引进光伏组件等新能源上游企业，引进企业年产值超15亿元，与中核扶贫产业园一期累计实现就业超600人。被同心县委、县政府授予“2019年度脱贫攻坚工作先进集体”荣誉称号。扶贫干部马建国获评2020年企业扶贫优秀人物。产业扶贫课题论文获集团公司政研会一等奖，起到了很好的示范推广作用。

始终坚持合作共赢理念，高度重视战略合作伙伴关系建设，与地方政府、电网公司、银行金融机构、装备企业、科研院所开展全方位、多领域的战略合作，与上百家企事业单位和重点布局的地方政府签署合作框架协议，2020年成功举办首届战略合作伙伴大会，建立了广泛而深刻的合作体系和“朋友圈”，行业竞争力、影响力明显增强。

展望“十四五”，面对难得发展机遇和潜在风险挑战，中核汇能将围绕我国“3060”碳达峰、碳中和目标和2030年风电、光伏装机12亿千瓦目标，继续保持战略定力，继续发扬责任担当、艰苦奋斗的优良作风，坚持安全第一、质

量第一，毫不松懈抓好疫情防控和安全管理工作；坚持党建引领、系统观念、卓越执行，统筹安全与发展、规模与效益、党的领导与企业治理等关系，固根基、扬优势、促提升，全力推进综合改革，确保中心工作和保障体系再上新台阶。

坚持目标导向、问题导向，准确识变、科学应变、主动求变，强弱项、补短板、堵漏洞，依托集团公司和中国核电的品牌优势，紧抓机遇、乘势而上，全力推进高质量跨越发展，全方位打造一流清洁能源公司。





发布18项行业标准,获得40项国家专利,5项技术成果达到国际先进水平、3项国内领先。

中核四川环保: 奋力打造国家核设施退役治理示范基地

2020年是“十三五”收官、“十四五”起航、实现第一个百年奋斗目标的攻坚之年。作为我国核设施退役治理的骨干企业,中核四川环保以对党和国家高度负责的精神,守初心担使命、肩负

着消除国家老旧核设施与放射性废物贮存风险的重任,在“十三五”期间,聚焦退役治理主责主业,致力于打造核工业核环保产业链的“最后一公里”,探索高质量转型发展的新路子。

“强企之路”:党建融入生产经营

一年来,公司党委坚决贯彻党的路线方针政策,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,党的十九大和党的十九届五中全会精神,深刻领会新时代国有企业党的建设总要求,将党建工作写入公司章程,列入重要议事日程,大力推进党的建设,以一流党建为高质量发展“强根固魂”,狠抓管党治党、基础基层,努力提升党建科学化水平,为公司健康持续发展提供了坚强政治保证。

公司党委坚持把理想信念教育、党性教育与中心工作、重点任务紧密结合起来,积极探索打

破专业壁垒的突破口,全面推广“大党建+”保核安全、科技创新、项目建设、人才培养、市场营销……新模式,发挥各级党组织和党员作用,团结带领全体员工投身于核环保事业,积极参与到退役治理、项目建设、核安全管控、安全生产、科研攻关、技术革新、质量管理、市场扩展、民生建设等工作中,深挖和攻克在经营管理、生产运行中的各类顽疾旧症和技术瓶颈,全力消除安全隐患,全力完善退役治理产业体系,释放活力,激发动能,为履行“强核强国”使命、践行“绿水青山”理念,做出了不懈努力,取得了显著成效。

“攻坚之路”:快速高效推进退役治理

公司围绕国防科工局、中核集团两大考评考核指标,以最快速度、最高效率,干净彻底完成退役治理任务,作为履行确保国家核安全政治责任的重要实践,压实安全生产主体责任,深化核安全分级管控,健全应急处置体系,实施退役治理网络计划,推进安全风险点销号降级,企业核设施退役能力逐步增强,固体废物处理能力全面形成,废液贮存与处理能力不断提高,中长期退役治理总体规划取得重大成果,建成了我国最为完善的核设施退役和放射性废物治理基地,确保了国家核安全和环境辐射安全。

公司深入开展安全生产标准化建设,分析检测、环境监测、计量标准、应急管理、质量管理、安全生产、职业健康等系统高质量运行,着力构建安全风险分级防控和隐患排查治理双重预防机制,促进了安全环保管理体系高效运行、持续提升。2015年至今,完成国家下达的规划项目建设、重

要核设施退役等70余项重点任务,17个集团公司级安全环保风险点,3个实现降级,5个实现销号,老旧核设施维护运行安全受控。2020年,5个放射性固体废物处理处置设施和国内首个放射性废液桶外抛拌水泥固化工程连续稳定运行,持续高标准完成年度退役治理任务,形成规模化、安全稳定的处理能力。转入新建设施的老旧设施中的遗留废液实现安全贮存,企业本质安全和环境安全基础得到巩固和增强。国内首个低放有机废液处理工程实现连续稳定生产。公司申报的《低放有机废液热解装置》两项科技成果,通过中核集团科技成果鉴定,获得国际先进鉴定结果。目前,国内首个高放废液玻璃固化工程完成4轮冷调试,2021年初即将进入热试,公司将逐步形成一体化解决老旧核设施与放射性废物贮存安全风险的产业核心能力。



“创新之路”:战略引领高质量发展

公司始终把创新驱动战略摆在企业发展全局的核心位置,并融入科研生产、经营管理各领域,持续强化顶层设计,制定发展战略,狠抓制度建设,实施专项行动,提升管理水平,积极谋划以安全发展、创新发展为根基的高质量发展新格局,不断探索健全高质量发展运行机制,优化创新要素,完善创新体系,构建创新团队;不断推进先进核环保科技体系建设,加强基础研究,注重成果转化,培育先发优势,形成以开放合作、全员创新增强企业竞争力的生动实践。

公司坚持规划项目建设和产业核心能力建设相统一,建成国内领先、专业齐全的核设施退役与放射性废物治理工程理论体系和工程技术体系。目前,公司已发布18项行业标准,获得40

项国家专利,5项技术成果达到国际先进水平、3项国内领先。坚持“科研创新”战略和“人才强企”战略相统一,携手中国科学院、清华大学、原子能院等院所高校,聚焦产业技术瓶颈,持续建设退役治理院士专家工作站、校企共建实验室、西南科技大学实习基地、退役治理工程研发中心,深入开展科研技术交流、课题联合攻关;深入构建分层分类职工教育体系,打造核特有职业技能人才培养西南实训基地、劳模创新工作室、工程技术队伍,培育一流科研团队,建设一流科研平台,推进“产教研用”深度融合,推动科技创新。

“奋斗之路”:转型发展国家核环保事业

“十三五”期间,公司坚决落实“五大发展”理念与习近平总书记核工业创建60周年的重要指示精神,在完成自身退役治理任务、确保国家核安全的前提下,紧跟中核集团“三位一体”战略步伐,积极推动国家核环保事业,坚持“立足四川、面向全国、走向世界”发展思路,建设“国际一流、国内领先”核环保企业,推进统筹规划,做实谋篇布局,遵循市场经济规律,加快“市场化、专业化、企业化”步伐,先后实施了一批具有开创性和案例性的核环保产业项目,不断提升公司产业竞争力和市场运营水平,积极推动企业优势资源与“强核强国”战略需求方向的精准对接。

公司依托丰富的核设施运行经验与退役治理实践,不断健全市场开发、项目管理制度体系,

不断完善业务流程、施工规范和作业标准,将科技成果转化作为市场竞争优势,深耕国内市场,创新管理模式,强化专业运作,培育市场竞争意识、创优意识和品牌意识,组织科研施工团队,探索“扁平化、模块化、精细化”运营模式,为客户提供高质量、高标准的“一站式”核环保服务,先后完成了清华大学、中物院、红华实业、中核建中等一批核设施退役治理项目,持续为秦山核电、江苏核电、田湾核电等企业提供核环保、核岛检修和技术支持服务。在消除核工业健康持续发展后顾之忧的同时,企业构建了具有领先优势的核心产品和服务体系,对外项目经济效益逐年递增,市场竞争力与品牌逐步形成,成为国家核环保事业的先锋和中坚力量。

面向未来,面对挑战,中核四川环保将继续以“强核强国”为己任,聚焦“三位一体”战略,培育关键核心技术创新能力,牢牢掌握科技发展的主动权,朝着建设国家核设施退役治理示范基地阔步前进,肩负起确保核安全、国

家安全和人民生命财产安全的重任,统筹推进、改革创新,把核工业“三线”老企业建设成为国家核环保事业发展的起飞地,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献更大的力量。





中核兰铀: 努力打造国际著名铀浓缩品牌

大美兰铀春光好。中核兰铀在中核集团和中国原子能工业有限公司的正确领导下,深入学习党的十九届五中全会精神,深入领会习近平总书记关于系统观念、系统方法的重要论述,深刻把握当下与未来、全局与局部、战略与战术、重点论与两点论等重大关系,全面做好2020年各项工作,全面打好“十三五”收官之战,全面奔向“十四五”开局之年。

2020年,中核兰铀坚持慎终如始,打赢疫情防控阻击战总体战;坚持攻坚克难,全面完成生产经营任务;坚持开源节流降本增效,深度挖掘潜力潜能成效显著;坚持加大科技研发投入,科研创新水平继续攀升;坚持底线思维,安全保卫总体受控,坚持精益求精,综合管理水平持续强化;坚持人才强企,人力资源效能不断提高;坚持深度融合,党建引领作用充分发挥;坚持严规守纪,党风廉政建设不断深化;坚持以人为本,职工权益得到充分保障。

“十三五”迎跨越发展收获期

核工业是高科技战略产业,是国家安全重要基石。中核兰铀在一次创业时期,先后为我国第一颗原子弹、第一颗氢弹、第一艘核潜艇、第一座核电站提供了合格的装料,“四个第一”的成就彪炳史册。在二次创业时期,第一个国产铀浓缩示范工程、第一个国产千吨级铀浓缩工程、第一个国产化核设施实物保护工程、第一个国内铀浓缩设施退役工程先后建成,新的“四个第一”再创辉煌。

“十三五”期间,中核兰铀以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,紧紧围绕发展战略和工作目标,敢于担当、勇于作为,积极应对各种困难和挑战,企业发展呈现平稳有序的良好态势。

坚持稳中求进,以矢志不渝的恒心,始终确保主工艺四条线安全、稳定、连续运行,稳固保障生产能力,通过不断优化运行方式和成本管控,各项生产任务较好完成,经济效益总体稳步增长。

坚持开拓进取,以鸿鹄之志的雄心,探索融合发展道路,各项工程建设项目稳步推进,重点项目建设任务全面完成,建设目标全面实现。

坚持拓宽视野,以求真务实的匠心,创新图强、驱动发展,科技投入与科研创新力度逐年增大,持续提升企业核心竞争力。

坚持瘦身健体,以有志者事竟成的决心,深化改革迈入高质量发展新阶段,剥离企业办社会职能轻装上阵,精耕细作实施机构调整,为公司高质量发展持续发力。

坚持服务于民,以赤诚相待的诚心,打造“家文化”理念,形成大红山下“核”家欢氛围,广大职工群众切实感受到“家”的温暖,“家”文化建设成为服务企业中心工作的精神支撑。

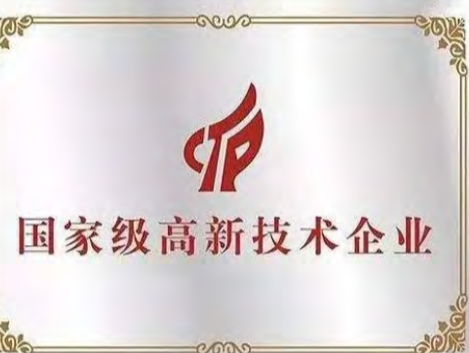
坚持初心使命,以强根铸魂的信心,持续提升党建工作质量,加强和完善党的政治领导力、思想引领力,为公司高质量发展提供了坚强政治基石和组织保证。

“十三五”期间,也是中核兰铀提质增效实现螺旋式发展的上升期,更是各项工作齐头并进实现跨越发展的收获期。主要表现为:狠抓生产运行,注重成本管控,经济效益增长明显;狠抓工程建设,注重项目落地,融合发展步伐加快;狠抓科技创新,注重技术引领,智能工厂雏形初现;狠抓

全国厂务公开民主管理

示范单位

全国厂务公开协调小组
二〇二〇年



基础管理,注重深化改革,综合水平不断优化;狠抓结构优化,加大人才强企力度,企业面貌持续改善;狠抓党建引领,注重发挥政治优势,党风建设不断筑牢;狠抓民生福祉,强化和谐发展理念,职工群众幸福指数显著提升。



“十四五”努力建成一流核燃料基地

铀浓缩是核工业的命脉,是核电发展的粮仓。中核兰铀作为“共和国长子”和铀浓缩摇篮,必将在新的历史时期继续做强做优、壮大发展。在“十四五”期间,公司将以建设“世界一流核燃料基地”为目标,对标国际、领军国内,进一步提升铀浓缩生产保障能力,进一步推进企业体制机制改革,进一步提升市场开拓能力,为国内外核电企业提供安全优质的燃料保障。

“十四五”期间,我国核燃料产业将进入由大到强的高质量发展新阶段。

目前,产业能力正处于经济规模过渡期、科技爬坡过坎关键期,科技攻关与产业规模效应初步显现。中核兰铀将积极把握这个窗口期,充分依托中核兰铀得天独厚的“十大优势”,即示范引领优势、出口窗口优势、地方政策优势、地理区位优势、土地资源优势、群众基础优势、人才队伍优势、创新驱动优势、综合保障优势、企业文化优势,建设与世界核大国、核强国地位相称的铀浓缩产业。

“十四五”期间,中核兰铀将坚定实施三大发展战略,即成本领先战略、人才强企战略、多元化发展战略,确保国内核电安全、稳定、可持续供应保障,确保集团、中国原子能国际化经营保障,加快出口浓缩铀科研生产中心与国际化交流、展销平台建设,努力建成“政治强、文化优、管理严、队伍精、机制新、规模大、技术高、智能兴、效益好、环境美”的一流核燃料基地。力争到本世纪中叶,铀浓缩生产能力大幅攀升,形成国际著名的铀浓缩品牌,铀浓缩产业全面升级。

六大重点工作保“十四五”开局

2021年作为“十四五”开局之年,中核兰铀将着力抓好六大系统性重点工作:

一是强化系统工程,为高质量发展谋篇布局。增强系统管理能力,让生产系统安全受控稳定高效运行;增强系统思维能力,以工程项目推动公司又快又好发展;增强系统方法能力,让降本增效持续提升公司核心竞争力。

二是强化对标一流,为高质量发展助力增效。加强综合管理,提升管理运营能力;加强风险管理,提升合规经营能力;加强信息化管理,提升融合整合能力。

三是强化改革创新,为高质量发展蓄势赋能。不断深化改革改制,释放发展活力;不断深化科研创新,增添发展动力;不断深化市场意识,寻求发展潜力。

四是强化安全意识,为高质量发展保驾护航。牢固树立“安全是集团公司企业核心价值观”理念,牢牢守住安全底线;贯彻落实质量强国战略,牢牢守住质量警戒线;加强反腐倡廉教育和廉洁文化建设,牢牢守住廉洁高压线;持续加强保卫管理,牢牢守住保卫防线。

五是强化人才优先,为高质量发展提供优质人力资源支撑。坚定不移贯彻集团公司“人才优

先”的方针,优化三支人才队伍成长通道。加大核心紧缺人才的引进力度。优化收入分配结构,对关键岗位核心人才和一般岗位人员实现差异化薪酬政策。落实一岗多能、一专多能人才培养政策,构建能上能下、能进能出、能增能减的用人和收入分配机制。发挥技能大师工作室作用。加大专职培训师队伍建设和优化培训资源的力度。

六是强化党建引领,为高质量发展强根铸魂。加强党的建设,提升战斗力;加强纪律建设,提升保障力;加强企业文化建设,提升软实力;加强精神文明建设,提升凝聚力。



2020年全国行业职业技能竞赛



黄河之滨也很美,春风十里兰铀路。2021年,中核兰铀将坚定不移地以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记对核工业创建60周年等系列重要批示指示精神为指导,深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,以讲政治的新高度、讲战略的融合度、讲改革的大跨度、讲创新的鲜亮度、讲执行的精准度、讲发展的加速度、讲团结的紧密度、讲文化的认同度、讲为民的恒温度、讲安全的保障度,坚定不移贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,坚持稳中求进工作总基调,坚持高质量发展,构建新发展格局,全面贯彻集团公司、中国原子能年度工作会议精神,深入落实中短期“十五”发展主线,全力推进“十化”工程,努力推动公司改革发展新局面,全面提升公司高质量发展水平和核心竞争力,为“十四五”开好局、起好步,以优异成绩为中国共产党建党100周年献礼!



中核建中:

高质量推进“十四五”发展 成为国家安全、能源安全的赋能者

2020年,党的十九届五中全会开启了我国全面建设社会主义现代化国家新征程,吹响了向第二个百年奋斗目标进军的冲锋号。

2020年,中核建中负重前行,却依然步履坚定。

这一年,中核建中,在新时代的召唤下,在集团公司党组的谆谆嘱托下,迈入新发展阶段,向“十四五”扬帆起航。

这一年,中核建中,面对疫情防控等内外部不利因素带来的新挑战,提出“158711发展战略”,统筹推进各项工作。

这一年,中核建中,党的建设、生产任务、安全质量、改革发展、民生工程、脱贫攻坚等方面成效显著。第五次继续保持全国文明单位荣誉称号,“十三五”任务决战决胜。

“十三五”成就显著

“十三五”期间,按照中核集团党组、中国原子能党委要求,中核建中各项任务取得突出成绩。公司经济总量稳步攀升,主营业务收入年均增长9.71%,利润总额年均增长21.6%,工业增加值年均增长3.6%,燃料元件生产交付年均增长4.2%,全员劳动生产率年均增长77%。科学系统谋划“十四五”的蓝图正徐徐展开。

● **落实专项首责,高质量完成专项科研生产任务。**3个特材专题预研全面完成,专项可靠性项目取得71项研究成果。获得国家荣誉1次。专项元件保障项目全面完成。高场新基地建设全面启动。

● **实施创新驱动战略,科技创新成果丰硕。**“十三五”期间,实施内部科研项目144项,累计投入科研经费79亿元。获得专利160件。荣获国防科技进步奖11项。实现我国自主三代核电燃料元件批量化制造并出口巴基斯坦,为“华龙一号”全球首堆落地及三代核电“走出去”奠定了坚实基础。

● **安全质量总体受控,管理创新成效显著。**安全环保管理体系有效运行,质量管理体系全面受控,产品堆内运行稳定。坚持依法治企,深化管理创新,获得省部级以上管理创新成果奖19项。

● **法人治理结构日臻完善,调整改革卓有成效。**

完善法人治理结构,统筹推进董事会、监事会建设。企业层级进一步压缩。邮政管理、市政管理职能等成功实现移交。“三供一业”分离移交、退休人员社会化管理全面完成。

● **人才队伍建设成效显著,高层次人才不断涌现。**累计引进各类人才136人,新增高层次人才180人。创建了1个国家级技能大师工作室,2个宜宾市技能大师工作室。

● **脱贫攻坚卓有成效,发展成果惠及民生。**累计投入扶贫资金714万元,帮助引进扶贫项目资金170万元,“以购代捐”帮扶销售农副产品1291万元。公司定点扶贫的4个贫困县、3

个自然村先后退出贫困序列,实现高质量脱贫。完成公司有史以来最大民生工程,经济适用房二期和建中新区共计3500多套住房交付职工家属。完成金江苑安居小区等共1204户不动产权证书办理。落实帮扶和慰问资金1900余万元,帮助困难职工750余人次。

● **坚持党建统领全局。**按照“大党建、强体系、重质量、聚人心、创价值”的党建工作总体思路,着力抓好举旗帜、强组织、带队伍、树正气、聚人心等重点工作,为促进公司年度生产经营工作和“十三五”目标的完成提供了坚强的政治、思想和组织保证。



2020年成果丰硕

2020年,中核建中克服新冠疫情影响,圆满完成年度工作任务。完成近1900组核燃料元件的生产任务。实现工业总产值同比增长超3%;利润总额同比增长超33%;公司利润总额、EVA、投资收益率、净资产收益率均名列中国原子能第一名,以优异成绩再次入围四川企业、四川制造企业100强榜单。

● **积极履行专项首责。**专项任务圆满完成,保障了建设进度需求。

● **打赢疫情防控阻击战。**成为全国第一批

顺利复工复产的中央企业,在“零感染”前提下,实现了复工复产。中央电视台对复工复产进行了为期5天的现场直播。

● **聚焦高场新基地建设。**高场新基地专项工程项目建设提前实施的主工艺厂房4个子项以及2个配套子项全部实现封顶。

● **加强自主创新。**完成了耐事故核燃料元件全尺寸Cr涂层包壳管研制,推进了CF4燃料元件等关键技术的研制工作,使新型燃料元件材料国产化研究部分材料具备堆外性能试验条件等。

● **加快推进调整改革。**完成近6000名退休人员社会化管理服务职能移交。完成6个生活区共计3万户“三供一业”分离移交。建中香料和建中锂电改革稳妥推进,综合改革全面启动。

● **强化安全质量管理。**以“增强主观能动性,加强工作执行力”为主题,抓实安全、质量、项目和工程管理等重点领域执行力提升,排查治理隐患5700余项顺利通过安标评审。确保了公司安全质量目标管理体系有效运行。

● **党建引领工作不断夯实。**切实履行党委

主体责任,扎实开展基层党支部评星定级创建工作,以党建工作项目化管理、党建联建等工作为抓手,立项实施51个党建项目,推动了党建工作与中心工作深度融合。抓牢意识形态建设,大力加强宣传文化建设,全力推进新中核文化落地。

● **党风廉政建设扎实推进。**着力抓好物资采购领域暴露问题的反思教育和专项整治,召开4次警示教育大会,营造风清气正的政治生态。

在中核集团“强核强国、创新奉献”的新时代感召下,中核建中将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,从推动“158711战略目标”落地入手,坚持用党建引领强国战略,创新驱动发展战略,高端人才强企战略,市场化运营战略,安全质量保障下的成本领先战略,价值链延伸战略,国内国际双布局战略高质量推进公司“十四五”发展,成为国家安全、能源安全的赋能者,以优异成绩向建党100周年献礼。



核地研究院： 创新驱动谋发展 砥砺奋进谱新篇

“十三五”期间,核工业北京地质研究院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,在中核集团和中国铀业的正确领导下,坚持党建引领,实施创新驱动发展战略,砥砺奋进、锐意进取,稳步推进各项重点工作任务,在经营发展、科技创新、能力建设、深化改革、项目推进、海外拓展、市场开发、党的建设等方面取得突出成绩,实现了“十三五”发展目标,为“十四五”的发展打下了坚实基础。

稳中求进 生产经营取得新业绩

通过改革创新,核地研究院经营业绩实现平稳较快增长,连续五年超额完成年度经营业绩考核指标;2017年~2019年连续三年被

评为中国铀业“业绩突出贡献单位”;院职工工资福利待遇实现同步增长,共享院发展带来的成果。

创新驱动 科研技术取得新成就

基础地质和铀成矿理论创新取得新突破。在1550米深度发现了我国目前深度最深的工业铀矿化,刷新我国工业铀矿化发现的最深纪录。创建“砂岩铀矿”叠合成因“构造活动带砂岩铀成矿作用”新理论,推动了砂岩型铀矿找矿新区、新类型、新层位的重大突破。发现了轻铅烧绿石、钾绿钙闪石、太平石、氟铀锂云母等4种新矿物,铀矿地质基础研究原始创新能力大幅提升。

铀矿勘查技术实现体系化创新。基本实现了对热液型铀矿1500米以浅、砂岩型铀矿1000米以浅的深部成矿环境和控矿要素的有效探测,为积极推进第四代铀矿勘查技术体系创新奠定了基础。

自主研制铀矿勘查关键设备取得突破。研制了3000米以浅系列化测井仪、岩心高光谱三维扫描装置、先进钻探工艺设备等系列装备,显著提升

了我国铀矿勘查领域核心设备的自主可控程度。

高放废物处理处置取得新进展。筛选出高放废物地质处置库候选场址,确定了我国首个高放废物地质处置地下实验室场址。

分析测试能力持续提升。参加国际原子能机构国际实验室放射性核素比对,正确度取得全部“满意”成绩,通过率为100%,分析测试整体水平位居国际前列。

科技获奖成果丰硕。作为主要完成单位,共获得国防科技进步奖一等奖2项;集团科技进步奖特等奖1项、一等奖3项;十大地质科技进步奖3项。

论文专利成绩突出。获授权发明专利162项,授权实用新型56项;受理发明专利498项,受理实用新型97项。公开发表论文823篇,其中SCI178篇,EI100篇。

抢抓机遇 海外开发取得新突破

沙特项目取得重大突破。响应国家“一带一路”倡议,竞争性赢得并成功实施沙特项目,提交了符合国际JORC标准的技术报告,取得了铀-钍-稀土资源的重大找矿突破,找矿成果得到了沙方高度评价和认可,成为中国“一带一路”倡议与沙特“2030愿景”成功对

接的典范。

安哥拉项目稳步推进。发挥核地分析技术和人才优势,承揽实施安哥拉地质研究所实验室技术合作项目,阶段性成果得到了安方和业主方高度认可,标志着“核地分析”品牌走向海外迈出重要一步。

奋力拼搏 地热勘查开辟新领域

在海拔4700米实施西藏地热地质勘查技术服务项目,成功揭露5层高温热储,最高温度

达185.8℃,实现了高温地热资源突破,开辟地热勘查新领域。

勇于开拓 产业发展再上新台阶

经济产品初步形成国内知名品牌。防水堵漏新材料产业规模和产品技术水平处于行业领先,获国家推广使用;仪器产品在国内核探测领域占据技术优势,部分环境检(监)测仪器已成为国内知名品牌。

技术服务产业走向国内领先。高光光谱遥感、高精度物化探探测及大型精密的分析

测试技术实力在地质勘查领域处于国内领先。积极拓展环境检测、地质灾害治理、城市规划、工程选址、水资源调查、土壤调查、油气勘探等领域,多种经营再上新台阶。

科技成果转化取得新业绩。两个项目成功入围中核集团首届科创大赛百强名单并获优秀奖,为下一步开展科技成果转化打下了坚实基础。

强化基础 能力建设取得新提升

北山地下实验室工程取得重大进展。作为国家“十三五”的百项重大工程,高放废物地质处置地下实验室项目经国务院批准正式获得国家国防科工局立项批复,标志着我国正式迈入了地下实验室研发阶段,极大推动了我国高放废物处置研发进程。

基础能力建设取得重大进展。铀资源勘查技术研发平台、高放废物地质处置场址评价和工程屏障试验平台高效运行,核地地质科技创新体系和技术能力得到大幅提高,科研实验条件和科研环境得到明显改善。

激发活力 院所改革取得新进展

着力打造“一院、两个国际化中心、四个国家级平台、十一个研发机构”组成的先进的核地地质科技创新体系,新设立3个研究中心、32个专业研究室,不断推进科技创新机制、体系建设,促进成果转化;以“市场化、专业化、企业化、国际化”为导向,着力打造成果转化、产品研发和技术服务融合的产研结合一体化的高效市场运作体系,平台公司挂牌成立,创新研发

与产业发展基地建设稳步推进;以科技出成果、经营管理创效益,激发发展活力为目标导向,大力推进体制机制改革,打破事业单位人员“身份”限制,建立企业化的财务、用人、考核、薪酬和激励等运行机制,调动以科研人才为主的各类人才创新创业的积极性,释放改革发展活力,不断提升创新和创造能力,持续增强院核心竞争力。

建强队伍 人才培养取得新成果

坚持“创新驱动必须人才驱动”的理念,以科技、经营、管理三支人才队伍建设为主线,实施“领才”、“纳才”、“优才”专项计划,突出人才作为第一战略资源的支撑作用和人才选聘的市场化导向,打造三支人才队伍协同发展的人才高地。“铀成矿理论与深部找矿技术研发团队”被授予“国土资源部科技创新团

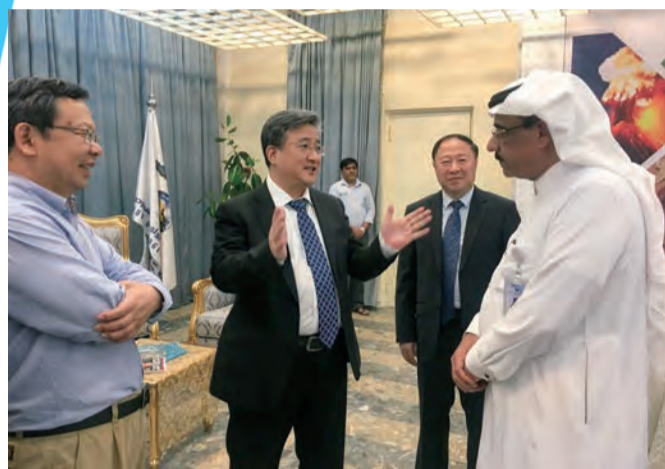
队”。“高放废物深地质处置技术创新团队”入选国家国防科技创新团队。40余人次获得国家百万人才工程人选、“全国最美科技工作者”、首批“国土资源部科技领军人才”、人社部突出贡献青年专家、“李四光地质科学奖”、中核集团“钱三强奖”等国家级、省部级等表彰或荣誉称号。

党建引领 融入中心进入新阶段

深入贯彻落实习近平总书记关于国企改革特别是我国核工业改革发展的系列重要讲话和指示批示精神,坚持大党建总体发展思路,以加强党建为引领,以党的组织体系建

设为重点,以发挥党组织和党员作用为着力点,探索实施“内外结合、上下联动”党建工作机制,不断推动党建与中心工作融合,为核地研究院高质量发展提供了坚强的思想、政治和组织保障。

进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局。核地研究院将在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,深入践行“强核报国、创新奉献”的新时代核工业精神,不断深化科研院所改革,坚持科技创新和市场开发双轮驱动,以高质量发展为目标,不断提升核心竞争力,努力开创“十四五”创新发展新局面。



中核集团董事长余剑锋访问沙特地质调查局



中国核地地质科技馆被列为中核集团首批党性教育基地



北京核地科技集团有限公司揭牌



科研人员在沙特开展野外地质调查



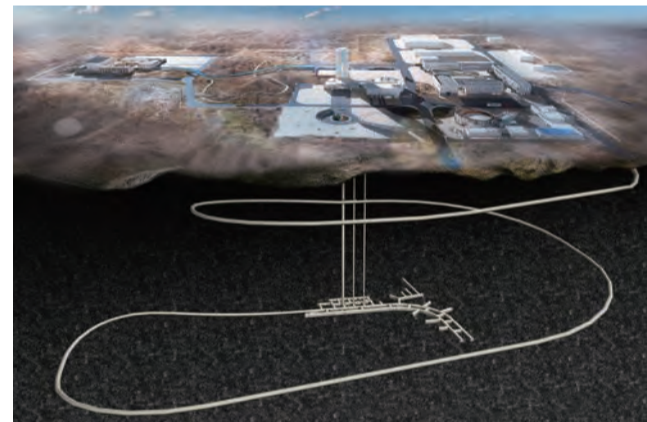
核地研究院新气象新风貌



安哥拉总统洛伦索问候核地研究院技术专家



北山团队



北山地下实验室三维透视图



中国铀矿3000米科学深钻施工现场



谷露地热田高温地热井放喷

中核矿业科技： 把握新阶段 贯彻新理念 构建高质量发展新格局

2020年是中核矿业科技集团有限公司完整运行的第一年。在集团公司党组的坚强领导下,在中国矿业党委的悉心指导下,中核矿业科技坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,坚持系统观念,坚决落实“执行力提升年”要

求,围绕公司“融合年”主题,积极响应中核集团党组关于“决战一百天,决胜十三五”的倡议,在做好疫情防控的同时坚决落实“任务不减、目标不变、标准不降”的要求,全面完成年度考核指标,营业收入较2019年同比增长34%,实现“十三五”圆满收官。

坚持系统观念 深入实施综合改革

中核矿业科技坚持系统观念,将国资委“双百行动”综合改革任务(2018—2020年)纳入科研院所改革统筹推进,以集团公司科研院所改革指导意见和国企改革1+N系列文件为指引,以促进科技创新、加快成果转化与实现“五突破一加强”的目标相融合,走出了一条全方位、立体化、由内而外的综合性改革之路。截至2020年底,公司在优化天然铀科技创新体系、构建现代化法人治理体系、深化市场化体制机制、完善薪酬激励机制四大领域实现全面突破,圆满完成改革各项任务。改革案例入选国务院国资委《改革样本——国企改革“双百行动”案例集》。

公司积极推进市场化体制改革。公司本级实现股权多元化,完成董事会和监事会组建。董事会7人中外部董事占多数,有效提升和保障了董事会科学决策水平。公司审议通过了董事会议事规则、董事会授权管理规定、总经理工作规则等重要核心制度文件。以公司章程为基础,发布了各类制度130余项,实现董事会定战略、作决策、防风险,经理层谋经营、抓落实、强管理,建立起“权责对等、运行高效”的现代法人治理结构;完全市场化子企业引入

“四大领域实现全面突破”

民营资本,完成混合所有制改革,激发发展活力。全面推行市场化用人机制。积极推行经理层任期制和契约化管理,目前已完成工作方案编制,计划2021年全面实现本级及各级子企业的经理层任期制和契约化管理。发布《职业经理人管理办法》和《职业经理人绩效考核办法》,在混改子企业推行职业经理人制度。公司发布梧桐工程高端人才引进计划,推进实施科技人才双通道建设,努力构建与公司战略定位和发展规划相一致的人才队伍;同时举办青年干部沙龙活动,点燃青年人才激情。

深化激励约束机制改革。薪酬改革方案获得集团公司批复,突出高质量发展,经营利润比重达到88%,薪酬分配向拔尖人才、做出重大贡献的人才和核心骨干人才倾斜。实施当期激励与中长期激励相结合,设立兴矿伟业奖励,在二级单位试点实施虚拟股份、岗位分红,激发员工工作热情和创新创优积极性。

健全市场化激励约束机制。大力实施科技成果转化激励、虚拟股份、岗位分红等多维激励机制,大力推进薪酬改革,推动实施工资总额备案制,激发企业活力,公司健康发展环境进一步优化,形成了融合发展的新局面。

集团公司领导高度关注公司改革发展,2020年5月14日,中核集团党组书记、董事长余剑锋到公司检查指导工作,认为公司改革发展“行动快、效果好、讲政治、有活力”。集团公司党组成员李清堂、曹述栋、陈书堂等领导也先后到公司调研指导工作,希望公司继续当好排头兵、种好试验田、做好主力军。



坚持创新驱动 全力强化战略科技

公司坚持创新驱动发展战略。依据集团公司新时代发展战略,瞄准集团公司和中国铀业战略需求,编制了“十四五”及中长期科技创新规划,提前谋划“十四五”科技创新任务。公司成立后科技创新成效显著,2020年新获批科研项目23项,实现了67个科研项目同步推进,其中自然科学基金项目5项、核能开发项目9项,创历史最好水平。2020年,公司荣获各类科技奖励11项,发布国家标准1项、行业标准2项,1项行业标准进入首批国家原子能机构英文版清单。

“获我国铀矿冶国家投资最大能力建设科研项目”

公司持续加强科研能力建设。核四院铀矿冶工程验证科研项目在2019年可研获批后,积极争取地方土地增容费减免1000余万元,现已开工建设。核化冶院“十三五”总体规划科研能力建设成功获得国防科工局立项批复,是我国铀矿冶有史以来、国家投资最大的科研能力建设项目的落地,将大幅提升公司在铀矿采冶和铀纯化转化等领域的基础科研能力及验证科研能力。

公司积极布局国家和省部级创新平台、国际合作和海外研发平台、中试试验基地建设。获批自然资源部放射性稀有矿产重点实验室、河北省博士后创新实践基地,核安保技术创新中心纳入河北省技术创新管理序列,海水提铀技术重点实验室、中核核能核燃料资源综合利用工程技术研究中心2个研发平台通过集团公司审查。

公司坚持“小核心、大协作”协同创新理念。作为秘书单位,联合清华大学、北京大学、中国工程物理研究院等13家单位发起成立海水提铀创新联盟,积极推进海南海水提铀中试基地建设。加强与高校、科研院所合作,在申报、攻关、成果转化等方面的合作力度;首次作为牵头单位承担“固废资源化”国家重点研发计划项目。

公司加快优化科技创新体系,促进科技成果转化。优化科研布局,完成8个业务单位资源整合;颁布了《科研项目管理办法》《科技成果转化管理办法》《科技成果转化实施细则》等七项科技创新制度,进一步规范科研及科技成果转化管理;2020年,首次实施科技成果转化奖励兑现,对3个转化团队成员奖励110余万元。为助推天然铀科技创新,传承和发扬“两弹一星”精神和“四个一切”的核工业精神,公司将经济奖励与荣誉奖励相结合,首次设立杨承宗科技奖,在公司承办的“天然铀产业科技创新大会”上,向7位优秀科技工作者分别颁发了“杨承宗杰出贡献科技奖”和“杨承宗优秀中青年科技奖”。这些举措的实施在公司上下产生了强烈反响,形成了推崇科技创新、追求成果应用的良好创新发展氛围。



坚持战略先行 着力推动转型发展

公司坚持战略引领,按照高质量发展要求,定方向、谋发展、绘蓝图,明确总体发展思路,确立了“大矿业”“大化工”产业发展方向,以“天然铀和伴生放射性资源开发利用”为发展主线,以提升“科技创新”和“工程服务”两大能力为核心任务,提前编制“十四五”发展规划,结合十大产品,努力构建矿业、核化工、智能制造、环保、核检测五大产业平台,形成集团内技术成果转化和集团外技术集成转化双循环体系。

公司加强集团公司内部市场巩固,构建良好内循环体系基础。依托公司战略发展研究中心承担的中国铀业总体规划院职能,积极开展天然铀科技发展平台、综合矿业发展等战略研究工作,全面提升公司对中国铀业的战略支撑能力;公司工程造价咨询、自动化系统、退役及三废领域技术咨询设计、设备建造技术服务、工程总承包、工程监理等6项产品入选中核集团内部采购优势类产品目录,提升了公司产品品牌效应。

公司以核心能力为依托,积极对外拓展新业务,构建系统内外双循环新发展格局。依托公司化工冶金技术、人才优势,与辽宁锦州市政府联合推动固废资源化项目;依托公司强大的检验检测实力,与安徽省界首市政府联合推动在当地开展计量检测项目。2020年公司成为中核集团第二家持有综合甲级监理单位,加强了工程服务业务能力;依托公司在医药化工行业强大的品牌效应,积极参与“一带一路”建设,与白俄罗斯等国家在高端医药项目方面签订咨询合同。

公司积极响应通州区加快推进北京城市副中心高精尖产业发展的要求,推进通州基地土地开发利用,为高质量发展创造更大空间。通州基地土地开发完成后,将形成集科技创新、产业孵化、管理培训于一体的综合型创新基地,为公司产业转型和高质量跨越式发展奠定坚实基础。

公司积极响应通州区加快推进北京城市副中心高精尖产业发展的要求,推进通州基地土地开发利用,为高质量发展创造更大空间。通州基地土地开发完成后,将形成集科技创新、产业孵化、管理培训于一体的综合型创新基地,为公司产业转型和高质量跨越式发展奠定坚实基础。

公司积极响应通州区加快推进北京城市副中心高精尖产业发展的要求,推进通州基地土地开发利用,为高质量发展创造更大空间。通州基地土地开发完成后,将形成集科技创新、产业孵化、管理培训于一体的综合型创新基地,为公司产业转型和高质量跨越式发展奠定坚实基础。



坚持党建引领 全面提升发展活力

公司坚持党的全面领导,推动党的领导与公司治理有机融合,严格落实“三重一大”决策制度实施办法和党委前置研究程序,充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用。创新完善基层党组织建设,落实“四同步”“四对接”。在两地机构调整的同时,同步设立了新的党总支,创新实现了党组织的跨省管理。公司党委积极落实全面从严治党责任,深入开展反腐倡廉教育活动和巡察工作,营造风清气正的政治生态。

把制度建设贯穿始终,高标准建成包括体系手册、管理程序、工作程序在内的党建质量管理体系,为实现党建工作的程序化控制、标准化考核奠定坚实基础。组织推动12个党支部开展了“品牌党支部”创建工作,实现与中心工作有效嵌入、有机融入,增强基层党组织的生机活力。着力构建“区域统筹、资源整合、优势互补、共建共享”的党建共建工作机制,推动8家党支部(总支)开展党建共建,致力于推进执行力提升、加强技术合作,打造精品工程。

深入推进文化融合,提升执行力。大力弘扬“两弹一星”精神和核工业精神,立足两院文化差异推进文化融合,相继完成了企业文化手册、宣传册、宣传片等文化产品,建成中核矿业科技馆、职工活动中心等一批院区文化设施。坚决贯彻“执行力提升年”专项工作方案,针对中国铀业和公司下达的48项重点任务编制鱼刺图,设置重点任务跟踪专员,推行任务督办事项清单,提升工作效率,形成了“乐其业、竭其力、重执行”的执行力文化。

全面推进历史遗留问题解决,全面完成“三供一业”分离移交,实现职能全部移交;全面完成退休人员社会化移交工作。坚持以人为本,完成通州基地院区亮化整治,职工幸福感、获得感、安全感得到提升。

2021年是“十四五”开局之年,中核矿业科技将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九届五中全会精神,秉承“四个一切”的核工业精神,践行集团公司“责任、安全、创新、协同”的企业核心价值观,发扬公司“求实、创新、开放、进取”的企业传统和工作作风,在集团公司党组和中国矿业党委的坚强领导下,谋划好公司“十四五”发展,实现公司“十四五”开门红,为中国共产党建立100周年献礼。

2021年是“十四五”开局之年,中核矿业科技将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九届五中全会精神,秉承“四个一切”的核工业精神,践行集团公司“责任、安全、创新、协同”的企业核心价值观,发扬公司“求实、创新、开放、进取”的企业传统和工作作风,在集团公司党组和中国矿业党委的坚强领导下,谋划好公司“十四五”发展,实现公司“十四五”开门红,为中国共产党建立100周年献礼。



天山铀业： 砥砺奋进勇当先 天山脚下谱新篇

“十三五”期间，位于祖国版图西北角的新疆中核天山铀业有限公司，以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引，在中核集团、中国铀业的正确领导下，用热血、激情、智慧和汗水，在创新创优高质量发展的道路上坚定前行。

这五年，对于天山铀业而言，是艰难攀援的五年，是革新求变的五年，是跨越进步的五年。通过战略调整、科技赋能、管理提升，真正让地浸采铀事业逐步走向成熟，让首个千吨级绿色铀矿山焕发勃勃生机。

生产发展质效并进

十分汗水，一分收获。每年的夏季，受伊朗副热带高压影响，南北疆的气温普遍升至35℃以上。在天山铀业蒙古尔上空夜以继日地回响着钻机的轰鸣声，这里钻塔林立，热闹非凡，工人们大汗淋漓。入秋后，“秋老虎”依然高烧不退，然而，随着钻孔逐步投入使用，天山铀业采用的第三代地浸采铀工艺技术，盘活了一批采矿“贫矿”，让这片“贫瘠”之地“富饶”起来，实现了贫富兼采。

承载着我国首个千吨级现代化铀矿山的使命，五年来，天山铀业各年度均完成生产外供生产任务，实现营业收入36.29亿元，利润总额17亿元。在发展天然铀主业的同时，实现地浸延伸业务收入0.41亿元，产量逐年递增，荣获中核集团“大基地建设突出贡献单位”“十年科技创新杰出成就奖”，取得高新技术企业认证，连续五年荣获中国铀业生产经营业绩突出贡献奖。

“十三五”以来，天山铀业按期高质量完成了新疆千吨级铀矿大基地的建设，从而实现了新疆千吨级铀矿大基地的建设目标，同时建成了铀矿生产自动化系统、调度指挥系统、企业资源计划(ERP)管理系统和覆盖生产厂区的视频监控系统，基本实现了地浸铀矿全方位、全过程、全系统的最优化控制和管理，实现了井场、水冶厂无人值守。

与科研院所合作研发了铀矿资源储量三维动态评价软件，建立了千吨级铀矿全流程智能管控一体化系统，实现了铀资源的动态评价，建成了国内铀矿行业第一个区域网络化、管理信息化的铀矿企业，引领地浸采铀矿山迈入数字化、智能化铀矿新时代。

科技创新领航提速

“十三五”期间，天山铀业先后承担了核能开发、集团青年英才及自主研发等重点科研项目，五项科研成果分别获得国防、集团公司科技进步奖，其中《千吨级大型铀矿基地绿色高效原地浸出技术及工程应用》获得2019年度国防科技进步特等奖；申报专利38项，获得国家专利局授权专利37项；制定集团公司行业标准10项，企业标准42项；全面总结新疆地浸采铀三十年的技术成果，编写《新疆地浸采铀技术实践与应用》系列丛书。

天山铀业实施“科技兴企”战略，全面贯彻“自主创新、引进消化吸收再创新、重点攻关、支撑发展、引领未来”的地浸采铀科技工作方针，周密部署科技创新工作。坚持“小核心、大协作”模式，以生产、开发中的问题为科研工作导向，积极与科研院所、高校交流合作，借鉴相关行业的方法和理论，改进优化现场生产工艺，破解影响生产发展的技术壁垒。

在野外现场，一群人蹲在地上，吃着盒饭，背上的汗水在黑色的工作服上勾勒出一幅“素描”山水画。天山铀业人为破解钻孔切割工艺难题忘我忙碌。2020年7月23日，大家欢呼雀跃起来：“出水了，5方！”流量计上的数字，显示着天山铀业完成了首个应用切割开窗并新工艺——切割开窗式内置过滤器钻孔，突破了套管开窗工艺钻孔施工技术，成孔周期由常规钻孔施工的15~30天缩短至3~4天，钻孔质量稳定，单孔涌水量均在5m³/h以上，并且一次成功20个。

“十三五”期间，天山铀业技术创新硕果累累：首次提出了“重碳酸根型地下水加氧原地浸出采铀工艺”的微生物浸出工艺，实现了高碳酸盐铀矿的高效浸出；首次研发了多层铀矿体协同高效地浸采铀技术，研发了分层充填、套管切割、水力喷射等同孔分层过滤器建造技术，研制了可更换内置过滤器，建立了多“层”独立的抽注系统，注液钻孔投资减少50%，自主研发了三种分离器，实现井下分液目的，套管内上下层水力隔离100%；首次采用了泥浆代替水固井技术，降低了废泥浆排放量与处理成本；创新提出了低酸氧氧化浸出工艺技术，减轻了酸法条件下的堵塞程度；创新研发了地浸采铀渗流场再造技术，疏干铀资源由不能地浸提升至浸出率达86%；研发了“密实移动床+固定床浸出液”一体化处理工艺和酸碱体系树脂集中回收技术，解决了两种不同浸出工艺异型饱和载铀树脂的“分散吸附，集中处理”的重大技术问题。

“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神深深地镌刻在天山铀业科研技术队伍中，促进了“中铀技术”的形成，有效解决了生产发展上的多个拦路虎，畅通了天山铀业产能提升的道路。



生态发展不负青山

天山铀业坚决贯彻落实中核集团、中国铀业年度安全环保重点工作部署，不断筑牢、持续践行“安全是中核集团企业核心价值观”，持续推进安全生产标准化建设，扎实开展各项工作；建立《天山铀业安全文化手册》，构建完整的辐射环境监测体系。《基于安全生产标准化体系的地浸采铀矿山精益化管理建设与实践》获中国铀业2017年度管理创新成果一等奖；2次荣获了中国铀业安全生产先进单位，6个班组被评为集团公司和中国铀业安全生产先进班组；2019年，荣获国防科工局保卫工作成绩突出集体奖；连续17年未发生重伤及以上安全生产事故、未发生环保和职业病危害等事故事件。

2020年是安全标准化一级企业复审年，天山铀业不断推进安全文化建设，安全环保精益化管理、风险和隐患双预防控制体系建设、安全环保设备设施改造、辐射环境监测能力建设、绿色矿山建设等，不断提升完善安全环保管理制度体系和责任体系，提升设备设施的安全本质度，改善现场作业环境及辐射环境安全管控能力。

走进天山铀业生产现场，绿树成荫、鸟语花香，仿佛置身于绿色海洋之中。天山铀业坚持绿色发展，充分发挥地浸采铀环保优势，持续提高生产环保措施，实现了液态流出物零排放、零泄漏。矿区绿化覆盖率达到可绿化区域面积的80%以上，初步建成了新型绿色、生态文明、美丽的“亚花园式”地浸铀矿山。

管理创新挖潜破难

一流的企业需要一流的管理，一流的管理需要不断去创新。天山铀业着力从“根上改”“制上破”“治上立”，一揽子推进公司管理提升。引入内控体系、“6S”管理、目标管理等新方式、新理念，公司职能定位更加清晰，职责边界更加明确，进一步规范制度层级秩序，创新管理机制，优化制度，规范事项管理流程。

“十三五”期间，天山铀业申报管理创新成果20篇，其中，2项荣获国防科技工业企业管理创新成果二等奖、三等奖，获集团公司《管理提升优秀基层单位》称号。

“变则通，通则久”，天山铀业通过三套“组合拳”全面推进改革调整工作，提质增效——实施财务统一集中核算，物资统一集中采购、配送，降低财务运行和物资采购成本；改革薪酬分配制度，完善绩效考核体系，持续优化人才培养体系、薪酬激励体系，采取“给任务、压担子”、技术技能交流等多种方式，搭建人才成长平台，促进人才队伍成长，建立管理、技术、技能三大系列员工职业上升的绿色通道；建立“以人民为中心、以结果为导向、以目标达成成为衡量标准”的目标管理体系，建立一周一清单、时时跟踪、定期检查机制，形成任务明晰、节点严格、责任明确的工作运行状态。

天山铀业以领导示范，全员参与推动“执行力提升年”工作落地，营造“我来办、我负责、我落实”的执行文化，建立和完善内控制度497项，推进内控体系建设，促进各项工作高效率完成，通过全方位管理创新，企业管理效率得到提高，生产经营管理水平显著提升。

2016-2019年天山铀业党建工作在集团公司考核中连续四年获“优”，6个基层组织荣获集团公司、中国铀业金牌突击队荣誉；2个党支部受集团公司表彰；天山铀业荣获新疆维吾尔自治区级文明单位称号、伊宁市民族团结进步模范企业称号、共驻共建先进单位等称号。

党建发展融心聚力

“融入中心抓党建，抓好党建促发展”，是企业战胜艰难险阻、保持良好发展势头的根本。为切实增强党支部和群团组织的凝聚力和战斗力，天山铀业党委以贯彻落实党的十九大精神和全国国有企业党建工作会精神为切入点，积极探索新措施、新方法、新途径，以推进“五项工程”为抓手，积极发挥党员先锋模范作用，助推党建精益化管理提升。

实施基石工程，推进党建落实。进一步完善涉及决策、教育、考核、奖惩等方面制度60项，建立了党群定期督导和群众评价机制，每年召开了党建工作会，推行标准化党支部、“星级”党支部、特色党支部联创工作，基本形成标准统一、流程规范的管理机制。

实施先锋工程，促党员素质提升。按期开展3个党总支、12个党支部的换届选举工作，严肃了组织纪律；创新载体夯实党员思想武装，以“两学一做”和“不忘初心、牢记使命”常态化制度化为契机，开展“晨读五(或十)分钟”“党员课堂”“道德讲堂”“结对子”，大力倡导“树典型，当先锋”，选树技能型、学习型等不同类型典型，发挥了党员先锋模范作用。

实施暖心工程，凝聚发展动力。以党建带群团，落实爱心帮扶机制，思想工作重心下移，开展“思想沟通会”“书记进宿舍、进岗位”常态化，开展班组微文化建设，激发班组活力；开展“精益敬业，做合格员工”百日劳动竞赛、“我为工作效率提高献一策”合理化建议征集评选、青年突击队、志愿服务等活动，坚持群众利益无小事。持续改善食堂管理，强化食品质量控制，实现员工从“吃饱”到“吃好”的转变。

实施和谐工程，营造良好空间。利用内外多种媒体“发声”，建立“一个支部一个群”互动交流平台，营造正确的舆论氛围，积极开展军民、警民共驻共建活动，与扎克斯台乡携手开展了“民族团结一家亲”系列活动，通过联合联谊、慰问帮助、互通信息等，保持了与地方和谐共进的关系。

实施廉洁工程，树好作风形象。天山铀业党委、纪委注重发挥“两个责任”，全面推进从严治党纵深发展。强化监督责任，扩展监督触角，先后开展民主生活会、选人用人、基层党组织换届选举、岗位薪酬评定等各方面监督检查，并进行通报整改；加大问责力度，正确把握和运用监督执纪问责“四种形态”，推动问责制度落地生根。紧盯节假日、紧盯重点领域和关键环节人员，强化纪律和廉洁从业教育，强化党纪党规教育，促进党员干部作风转变。

放眼未来再建新功

2020年，天山铀业屡创佳绩：国家级绿色矿山建设顺利通过验收；解决了困扰多年的土地权属不清问题，营造和谐的外部环境，为后续发展铺平了道路；积极争取国家税收优惠，降低税费3%，为铀资源海外开发积蓄势能，为西北地矿产业集群发展奠定了坚实基础。

大道向前，聚力生长。天山铀业将牢记初心使命，立足当下，贯彻落实好《中国铀业未来五年发展规划纲要(2019-2023年)》、《中国铀业新时代发展战略》，紧紧围绕国家“一带一路”倡议和中核集团“走出去”战略，紧跟中国铀业海外开发规划，充分利用新疆的区位优势，落实海外铀资源开发项目。2021年，在“十四五”开局之年，天山铀业——这支能征善战的铀业铁军，将守初心、担使命，续写企业发展新的篇章，以优异成绩向建党百年献礼。



中核兴业： 把握新形势 找准新定位 踏上新征程

“两核”重组后,中核兴业控股有限公司(简称“中核兴业”)坚决服从服务于新时代新中核发展战略,主动融入新中核、找准新定位、谋求新发展,坚定迈出“五商”(即“融合发展服务商、核技术推广应用平台商、集团内部成员企业协同商、存量土地开发商、产城融合运营商”)发展战略的关键步伐,致力于为集团公司改革发展贡献更多的中核兴业智慧和力量。

“十三五”时期,中核兴业持续强化党建引领,以文化人,基础管理逐步夯实,经营质量持续提升,盈利能力稳步增强,企业净利润复合增长率达到50%,2020年利润总额达到5.67亿元。

找准定位 担当新使命

“两核”重组以来,中核集团积极履行“强核强国、造福人类”的企业使命,奋力实现新时代“三位一体”的奋斗目标。面对改革发展的新形势和新要求,中核兴业作为集团公司旗下从事产业链延伸的专业平台,创造性地提出“五商”发展战略,致力于发挥自身专业优势,依托得天独厚的核工业产业资源,开创科创孵化、转型升级新局面,助力集团公司高质量发展。

2020年10月,扬州质子治疗中心项目成功落地,中核兴业联合中国原子能科学研究院等成员企业助力大型医疗装备的国产化,致力于解决关键技术“卡脖子”问题,推广核

技术应用,努力为建设“健康中国”贡献力量;2021年1月,中核兴业与成都市双流区签订中核智慧科技园项目投资合作协议,企地双方将以整合集团公司及成员单位的核电运营维护、核能技术研发、核医学应用、核智能制造研发等领域的电子信息技术产业等为主要抓手,贯彻落实党和国家关于打造成渝地区双城经济圈的发展战略,打造集团在川产业经济新高地。

此外,中核兴业与中国核电、中国核建、原子能院、核动力院、同方股份等兄弟单位保持高度协同,集成集团内部优质资源,相继在江苏扬州、山东潍坊、广东江门等实现项目落地。

党建引领 实现新融合

习近平总书记在2016年全国国有企业党的建设工作会议上强调,要坚持党对国有企业的领导不动摇,开创国有企业党的建设新局面。中核兴业党委坚决落实习近平总书记讲话精神,坚定不移把方向、统筹推进管大局、引领发展保落实,推进党的建设与生产经营深度融合。

担当作为,推进深化改革。中核兴业党委坚决贯彻集团党组要求,不遗余力推进深化改革进程,坚持“四个有利于”原则,通过双周汇报、摸底调研等方式,将思想政治工作做深做细,做到“人心不乱、队伍不散、工作不断、热情不减”;与意向合作企业进行多次深入对接,强化担当作为,想方设法处理历史遗留问题,为深化改革工作扫除障碍。2020年,中核兴业实现临沂项目回款4.4亿元,对翼城项目进行了沉淀资产处置,开展了广州项目权属梳理工作。

围绕中心,大力攻坚克难。“党建立项”工

作以“攻坚克难”为主线,9个党支部共设立课题14个,坚持在急难险重任务中发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。武汉项目党员主动认领任务,拆迁难题得到根本性解决;安顺项目在党支部的带领下,成功引入优质教育资源,为销售去化奠定了坚实基础。此外,中核兴业以“党建共建”机制加强与各类合作方的联络,强化优势互补,鼓励项目党支部与所在地企业、合作银行等开展党建联建,为项目开发建设搭建良好的沟通交流平台。

多措并举,强化队伍建设。中核兴业以“三能改革”为主要抓手,优化人才选、育、留各项举措,提升人才队伍市场竞争力;全员绩效考核坚持“优胜劣汰”的强制正态分布原则,每年淘汰5%~10%的考核末位人员;创建职业经理人工作室,发挥专业人才的科研创新作用;“导师带徒”工作着力加快骨干人员培养;实施“青苗”助理选拔工程,为公司培养德才兼备的年轻后备干部。

优化作风 展现新面貌

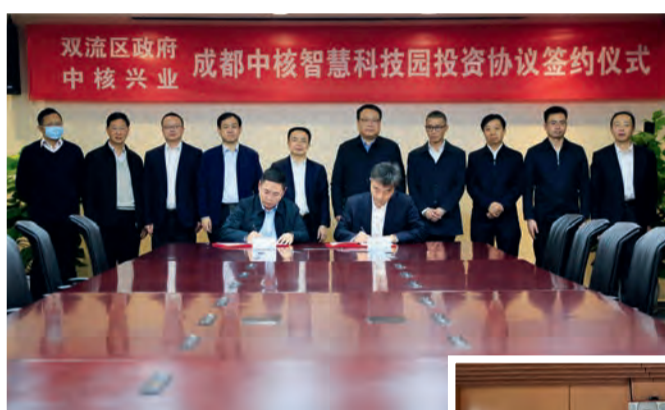
作风建设永远在路上。近两年,集团公司大力开展以文化落地深化作风转变及“执行力提升年”专项工作,中核兴业扎实按照有关要求,进一步优化工作作风,强化担当作为,以“寻找最慢流程”、企业文化建设“三个一”活动等为具体抓手,在推进改革发展的实践中稳步前行。

文化建设聚焦“痛点”解决。中核兴业大力传承核工业优良传统,积极践行新时期核工业企业文化,将集团员工行为准则“责任、安全、创新、协同、道德、客户服务”6个方面要求作为实践主题,开展“找出一项管理痛点、提出一项解决措施、做出一项管理改进”活动。各部门、各项目结合制约改革发展和项目推进的难点问题,寻找并解决22个管理“痛点”。

管理创新推动工作提速。“寻找最慢流

程”以提高线上审批效率推动线下工作落实,一年来,流程审批缓慢的问题得到明显改善,在建项目“平均最慢用时”从最初的20.7天大幅缩减至9.9天,相关工作进程明显提速;制定“无会日”机制约束总部管理部门精简会议、提高效率,每周二、四禁止召集一线单位开会,保障基层员工有相对充沛的时间开展工作、推进关键节点进程。

非常时期彰显央企担当。疫情发生后,中核兴业第一时间向武汉、鄂州捐赠消毒剂等紧急物资。截至目前,中核兴业为疫情严重地区捐款捐物共计支出170万元。抗疫期间,湖北、天津等项目一线涌现出李微、李自强、郭宁等多名党员“抗疫先锋”,公司总部也组织3批次青年积极参与了北京市西城区的抗疫志愿服务。



成都中核智慧科技园项目签约



抗疫捐赠物资



领导力培训



党建联建



扬州质子治疗中心项目开工仪式

锤炼本领 把握新机遇

为全力应对外部环境变化,中核兴业深入研判行业发展趋势,积极响应集团党组号召,坚持系统思维,苦练内功、对标先进——对20家标杆企业的30余个经济指标展开全面比对,多维度分析和补齐经营短板,不断超越自我,持续推进高质量可持续发展。

提升产品力。主动思考、深入挖潜,结合疫情发生后客户需求的转变,对现有产品进行复盘反思,启动创新技术研发,编制了《中核兴业产品2.0研发成果手册》等7项成果文件,产品竞争力得到提升,客户体验感明显优化;上海、天津、武汉等地的住宅项目多次实现开盘即“日光”,在销售区域内赢得属地政府和广大客户的良好口碑,建立了标杆项目的稳固地位。

强化专业度。完善系统性成本管理规划,强化动态成本监管,严格治理签证变更问题,有效达成成本压减;优化调整招标采购制度,变“零采”为“战略采购”,大幅压缩采购支出;开展满意度调查和客服电话系统建设,完成客户数据库建立,切实践行“以客户为中心”的经营理念;全面完善安全环保管理体系,以如履薄冰的心态扎实履行行业方管理职责,安全环保监管水平稳步提升。

增强领导力。积极响应集团公司“推系

统工程、助战略实现”倡议,举办“系统思维和系统管理方法实践应用”讲座,提升管理人员理论思维高度和解决实际问题的能力;坚持每年度组织中高层及以上人员、骨干员工参加领导力专题培训,通过团队管理、项目拓展、设计研发、成本管控、招商定位等课程,不断提升参训人员综合素质。

新时代开启新征程,新使命呼唤新作为。展望“十四五”,中核兴业通过广泛征求意见、访谈调研、专题研讨等方式,明确了下一步发展方向。未来,将立足于项目投资和开发,强化区域深耕,扩大品牌影响力,探索新型商业模式。与此同时,继续坚定不移实施“五商”发展战略,打造更多核技术产业应用示范项目,增进集团内部企业协同配合,探索整合集团内部优质资源,深入推进转型升级。

为者常成,行者常至。中核兴业将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实党的十九大及十九届历次全会精神,在集团公司党组的坚强领导下,以时不我待的责任感和使命感,全力以赴踏上新征程,为集团公司高质量发展持续赋能,筑梦前行、谱写华章!



中核四〇四： 绘就振奋人心的发展蓝图

“十三五”

在改革创新征程中砥砺前行

回眸这五年,时间无痕,奋斗却有迹。“十三五”期间,是中核四〇四有限公司创新突破、跨越发展的五年,也是凝心聚力、攻坚克难的五年。五年来,中核四〇四在经济社会的大道上高歌猛进,在改革创新的征程中砥砺前行,绘就了一幅振奋人心的发展蓝图。

五年里,中核四〇四始终坚持党建引领发展,坚守“忠诚献祖国、责任铸重器、创新攀高峰、实干成伟业”的初心,用文化凝聚力黏合每一个“肌体”,让基层组织力激活每一个“细胞”,为筑牢国家安全基石真诚奉献。扎实开展“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育,切实发

挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用,团结带领广大职工聚焦首责,昂首奋进,为助推公司高质量快速发展提供了坚强保障。积极探索党建融入业务的新方法、新理念,创新开展“党建+安全环保”“党建+文明创建”等工作,使“党建引领+管理增值”效用得到较好发挥。

五年里,中核四〇四承担的重点工程建设任务按期推进,科技创新能力增强,人才引进成效显著。坚持扶贫与扶智相结合,助推武威市天祝县东大滩乡圈湾村、酸茨沟村于2019年底实现整村脱贫,提前一年完成脱贫攻坚任务,彰显了央企责任担当。

“十三五”荣誉

五年里,中核四〇四有2人荣获“全国劳动模范”称号,1人荣获“全国五一劳动奖章”,4人被评为“全国技术能手”,1人入选国家百千万人才工程,1人荣获“全国五一巾帼奖”,1人荣获“甘肃省劳动模范”称号,6人荣获“甘肃省五一劳动奖章”,2人被评为“陇原工匠”,2人获得“甘肃省国防工匠”称号。中核四〇四先后获得“新时代党建+企业文化创新标杆”、国防科技二等奖、国家高新技术企业、中核集团工程项目管理先进单位(集体)等荣誉,并连续三年获得中核集团“业绩突出贡献奖”。



2020

为“三位一体”目标贡献“核城”力量

2020年是“十三五”收官之年。中核四〇四上下同心、攻坚克难,在常态化疫情防控下,全年经济实现快速增长,重点工程建设取得重大进展,科研生产任务顺

利完成,基础管理持续提升,文明理念深入人心,文化事业繁荣发展,各项工作成果显著,熠熠闪光,为中核集团“三位一体”奋斗目标的实现贡献了“核城”力量。

实现“双示范”“双丰收”

2020年,公司持续推进党建工作与生产经营、工程建设的深度融合,优化重点工程党建联建工作机制,深化“协同作战”,不断充实党建联建的外延和内涵。各项目部围绕重大节点,充分发挥党员突击队、联合攻坚

小组等团队力量,协调开展党员进社区、送清凉、送文化、劳动竞赛等党建联建活动,进一步激发了各单位党组织的组织力和凝聚力,为重点任务完成注入了强劲动力,实现了党建工作和业务工作的“双示范”“双丰收”。

实现安全生产和疫情防控的“双胜利”

“人民利益高于一切。在疫情防控的关键时刻,党员干部挺身而出、冲锋在前,就是初心使命的自觉,就是无声而有力的引领”。2020年,广大党员干部和职工群众自觉投入疫情防控阻击战,累计投入人力15000人次,

资金1160万元,留观外来施工人员8000余人,切实做到了疫情“零感染”、责任“零缺席”,夺取了安全生产和疫情防控的“双胜利”,让党旗在疫情防控、安全生产第一线高高飘扬。

圆满完成各项经济指标和重大项目建设

风正济时,自当扬帆破浪;任重道远,更需砥砺前行。2020年,公司在“奋进十三五”的征途中,强势吹响“奋战二百天,决胜冬施工”的号角。全年项目建设按期推进,圆满完成节点目标;核心主

业高质量完成年度目标任务;退役治理工作进展顺利,市场化水平稳步提升。2020年,中核四〇四各项经济指标和重大项目建设圆满完成,为推动经济社会发展发挥了主力军作用。

为公司快速发展提供人才保障和智力支持

2020年,公司深化“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛,通过职工职业技能运动会的创新形式,将比赛项目向重点工程、青年员工延伸,将技能运动会与标准化作业、安全质量、素质提升有机结合,为推动公司快速发展提供了人才保障和智力支持。

“助推企业发展,竭诚服务职工”,一直是中核四〇四秉承的惠民宗旨。2020年,公司切实为职工群众解难题办实事,情系生产一线和重点工程建设现场,开展“夏送清凉”“冬送温暖”系列活动,为生产建设工作注入温情力量。

努力构建新时代精神文明新高地

“九层之合,起于垒土;千里之行,始于足下。”中核四〇四坚持培育和践行社会主义核心价值观,着力培养担当强核强国重任的时代新人,持续开展群众性精神文明创建活动,将文明理念作为指

导行动的信念支撑,将文明实践作为砥砺奋进的发展引擎,努力构建新时代精神文明新高地。久久为功的实践造就了核城灿烂的文明,2020年,中核四〇四被授予第六届“全国文明单位”。



展望

旧时已展千重景,来日再进百尺杆。2020年,那些为了事业忘我奋斗过的记忆,都汇聚成了中核四〇四“直挂云帆济沧海”的底气。2021年,往昔的地平线跃动着新的曙光,中核四〇四将进一步强化使命担当,以更加坚定、更加有力、更加稳健的步伐一往无前、披荆斩棘,奋进“十四五”,续写新辉煌。

2020年荣誉

这一年,中核四〇四有限公司被授予第六届“全国文明单位”称号,同时被评为中核集团工程项目管理先进单位(集体)。中核四〇四第三分公司高放运行部被评为“全国青年安全生产示范岗”。

这一年,“中国核城”被中核集团党组命名为首批党性教育基地之一,并入选2020年首批“新时代党建与企业文化共建站”单位。

这一年,中核四〇四有限公司院士专家工作站揭牌成立。中核四〇四的李文强荣获“全国劳动模范”称号,曹红平荣获“甘肃省劳动模范”称号,李戈凡荣获第十六届“振兴杯”全国青年职业技能大赛银奖。

中核供应链： 卯足全力，推动建立自主、可控、安全、高效的核产业供应链保障体系

继往：勤勉创新打下坚实基础

- 2018年2月，按照“集团公司集中采购与招投标平台”的战略定位，中核(上海)供应链管理有限公司正式成立，致力于集团公司标准化、通用、大宗物资的集中采购与智慧供应链平台建设。
- 2019年7月1日，由中核供应链负责开发建设的中核集团电子采购平台优化升级项目及电子商城开发项目正式上线，电子采购平台具备全电子招标、供应商准入管理、集中采购、电子商城、冗余物资等业务功能，提供管理驾驶舱、采购计划、寻源、合同一体化管理，数据统计分析、在线监督管控等管理功能，实现了采购管理全流程信息化和业务闭环，固化招标与非招标采购流程，建立常态化数据统计分析架构，初步实现“流程统一、操作公开、过程受控、全程在案、永久追溯”管控目标。
- 截止至2020年底，电子商城已覆盖全集团成员单位，一级集中采购规模逐步扩大，集中采购降本增效成果初显。电子商城具有办公用品、劳动防护、MRO等商品大类18个，商城累计交易金额近6亿元，综合节资率约7.9%，直接降本约4500万元。
- 集团内招标管理初步实现统一，2019年度公司招标代理数量占集团招标项目数量的47%，2020年度上升至75%；招标标准化规范化水平显著提升，系统性地编制了一套招标标准化文件，将作为集团公司企业标准发布推广。

强党建、抓经营 实现党建工作与年度任务目标“双赢”



全流程电子招标及异地评标功能上线

为应对疫情，突击上线全电子非招标采购流程，有效避免线下面对面工作流程带来的风险隐患。“云招标”的推行，取得了超乎预期的效果，得到了集团公司和各业主单位的广泛认可。

同时，实现全流程电子招标与异地评标室联动，建立异地评标室的标准化建设机制，通过“全电子招标+异地评标室”整体打包解决方案逐步解决集团专家分布不均，招标人偏远等问题。



开来：面向“十四五”实现跨越发展

新发展目标：

围绕集团公司“三位一体”发展战略，聚焦采购领域“阳光、高效、提质、降本”总体目标和智慧供应链建设，充分发挥平台功能，服务集团主业发展和数字化转型，致力推动建立自主、可控、安全、高效的核产业供应链保障体系，为客户提供供应链全流程解决方案，成为国际一流的核供应链服务型企业。

总体战略目标：

推进集中招标、集中采购、仓储物流、供应商等资源统筹管理、信息化管理和数字化经营，深化供应保障机制建设，构建协同共管、闭环联动的质量管控机制；全面建立物资管理信息化系统和电商平台，建立快捷高效、保障有力的物资供应体系；整合集团全产业链上下游资源，培育战略供方，以互联网+供应链金融业务为驱动，建成核供应链体系。通过信息技术的支持和应用，全面提高集约化和规范化服务水平，打造核工业互联网生态服务平台，发挥采购与供应链管理对集团公司产业链和供应链保障作用。成为国内知名的供应链运营企业，实现公司“14568”发展战略：实现一个总体目标、打造四项核心价值、五条业务主线、推进六化建设、打造八大业务功能中心。

重点任务：

智慧供应链平台(资源统一调度平台)建设、集中采购平台(电子商城)建设、招标平台建设、专业采购服务平台建设、供应商管理与服务体系建设、高端供应链增值服务能力建设。

律回春晖渐，万象始更新。2020年是中核供应链发展“强基固本、再上台阶”之年，是深化改革创新、真抓实干、化危为机、稳中求进之年。

这一年，在统筹疫情常态化防控和复工复产的总体指导要求下，全体员工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 十九届五中全会要求为指引，围绕集团公司“三位一体”发展战略和中核浦原总体要求，强化责任与使命担当，以系统观念谋划高质量发展，深入推进“管理提升年”和“执行力提升年”系列活动，全面夯实供应链平台发展基础，圆满地完成了“十三五”收官工作。

中核供应链人始终秉承“世上无难事、只要肯攀登”的理想信念，恪守“以客户为中心”的经营理念，以推动建立自主、可控、安全、高效的核产业供应链保障体系为己任，深化和完善供应链平台功能建设，在全面抓好疫情防控的同时，推进各项业务发展上新台阶。组织机构不断优化，经营体制机制日益健全，人才队伍逐步壮大，执行力显著增强。“疾风知劲草，烈火见真金”。这一年，中核供应链以实际行动赢得客户的认可与信任，公司影响力不断提升，进入快速发展阶段。

投身抗疫一线，提供防疫物资供应保障



抗击新冠疫情期间，公司成立防疫应急物资保障领导小组和5个专项工作组，最短时间内将近60万只口罩配送到24个专业化公司(直属单位)、137家成员单位手中。在完成协助集团公司发放统筹防疫物资后，又牵头主动对接各成员单位，定向为19家成员单位提供了141万余只口罩，助推各单位重点项目复工复产。同时肩负国内、国际防疫重任，及时为集团内外单位及个人提供口罩等防疫物资1200万余只，为构建国际命运共同体贡献力量。

敏捷开发，持续优化集团电子采购平台

以网络安全、数据安全为基础，以支撑集团采购管理提升为导向，以服务集采和招标代理为着力点，以敏捷开发模式，完成电子招标投标系统三星检测认证、全电子招标采购数字认证云网关部署、全电子招标分散异地评标、全电子非招、移动驾驶舱、国家先进技术应用转化公共服务平台及中核建采购管理系统对接，配合集团经营管理部制定考核指标，建立采购管理考核指标模型，初步完成了大数据分析平台的建设，实现了电子采购平台、电子商城数据库的统一归集，辅助集团公司采购监督和各成员单位经营管理。



紧紧围绕集采落地，优化电子商城功能

统筹合规与高效，搭建较完整的一级集中采购工作体系与程序，集采项目数量、采购规模较2019年有明显扩大，大宗材料电缆、集团科信专项设备等试点项目有明显突破，形成示范意义，并逐步建立集采品类采购策略。前瞻性优化集团电子商城功能，服务集团公司集中采购，年内新增了二级集采专区分级管理、冗余物资处置、主数据对接、移动应用、多渠道在线支付等核心功能，设计科学、建设高效。

重点任务：



中国同辐:核力无限 赋能美好生活

中国同辐股份有限公司作为我国核技术应用领域的龙头企业,“十三五”期间,始终秉持“驱动产业进步,核力造福人类”的品牌理念,以香港上市为契机,坚定核医疗健康、辐照应用两大产业方向,实现同心多元化发展,切实履行社会责任,体现央企担当,在资本运作、科研创新、产业布局、市场开发、管理创新等方面取得重大突破。



中国同辐辐照应用技术研发中心暨苏州大学研究生工作站正式揭牌



中同蓝博驰援武汉“逆行者”



中国同辐向湖北疫区捐赠防疫物资



CN101型成品源出口



中国同辐为运往武汉疫区医用防疫物资提供免费灭菌服务

“十四五”发展思路

“十四五”期间,中国同辐将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记对核工业的重要指示批示精神,以市场需求为导向,以经济效益为目标,加强科技创新体系建设,完善经营管理体制机制,不断增强公司核心竞争力,全力推动核技术应用产业加快发展。围绕核医疗健康、辐照应用两大产业方向,布局形成放射性药物、医学诊断、放射源、辐照应用、核医疗装备、核素制造、进出口贸易七个业务单元,全面建成资源控制力强、产业布局合理、管理体系高效、具有较强自主创新能力的国际核技术应用制品及配套服务供应集团。

打造多元投融资体系,推动核技术产业战略扩张

2018年7月6日,中国同辐在香港成功上市。2019年进一步借助中核集团内部资本实力和牌照优势,引入政府引导基金,发起设立总额为50亿元的同辐创新产业投资基金,并依靠优异的经营业绩和投资回报价值,同年成功发行5亿元公司债券,最终

形成“三轮驱动”的投融资架构体系,为中国同辐引领行业发展,创新核技术应用,推动产业扩张,实现跨越式发展提供了有力保障。截至“十三五”末,中国同辐共完成赛王、三金、美全、君安、优品、派特、易必固七家企业收购,与美国安科锐强强联

合,成立中核安科锐合资公司,实现了辐照应用、近距离治疗、体外诊断、放射性药物、核医疗装备等领域的产业延伸与扩张,并凭借在核技术领域的稳定业绩和发展潜力,先后荣获“中国融大奖”及“2020新浪港股最具成长潜力上市公司”大奖。

推动科研体制机制创新,保障产业高质量发展

“十三五”期间,成立中国同辐研究院,着力推进“1+N”研发平台建设,完成体外诊断、放射性药物、稳定同位素与呼气试验技术、精准医学检验、放射源及工业应用、辐照应用技术六个研发中心组建,研发平台主体架构基本建成。设立中国同辐首家放射性药物研发孵化公司,针对科研骨干人员股权激励实现突破。加快

科技创新高端人才队伍建设,成功引进领军人才1名、拔尖人才3名、骨干人才1名,相继设立博士后科研工作站和硕士科研工作站。“利用核电重水堆生产⁶⁰Co技术研发及产业化工程”项目荣获第五届中国工业大奖提名奖。“医用⁶⁰Co放射源工业化生产技术研发项目”完成首套医用⁶⁰Co放射源生产,填补了国内空白,成功入选

国资委“2019年度十大创新工程”。“十三五”期间,申请专利共251项,其中发明专利89项,授权专利共153项,其中发明专利28项。在抗击疫情疫情期间,中国同辐迅速研发出新冠病毒IgG/IgM抗体检测试剂盒、N-总抗和S-总抗检测试剂,取得CE认证,并获列入中国医药保健品进出口商会防疫物资出口白名单。

全面推进产业布局,不断提升同辐核心竞争力

“十三五”期间,中国同辐基地建设进展顺利,广东医药基地建成启用,呼气诊断产品研发生产能力大幅提升。安徽稳定同位素产业基地一期项目积极推进,预计2021年正式投产。2020年,原子高科华北医药有限

公司顺利获得分子靶向诊疗药品研发生产基地项目国有建设用地使用权,标志着华北医药新基地项目正式落地涿州。中核安科锐厂房完成改造施工,正式投入使用。国内首条自主研发设计的板材辐射固化生产线

建成并发布首款辐射固化新型装饰材料。医药中心建设加速推进,已形成覆盖全国主要市场的近30家运营和在核医药中心,全国连锁经营取得实质性突破,为产业纵深发展奠定坚实基础。

持续丰富产品管线,筑牢核技术龙头市场地位

以市场为导向,依托自主科研能力,深化利用国际国内两个市场资源,以研发合作、技术引进、产品代理等多种模式不断丰富产品种类,打造国内一流核技术应用产品供应平台。与德国合作方签署独家经销协议,成功将多菲戈⁹⁰(氯化镭²²³Ra注射液)引入中国市场;与美国知名公司达成新型放射性示踪剂

注射液国内临床试验合作;与德国生物技术及放射性药物集团签署合作协议,开展药用级⁶⁷Ge-⁶⁷Ga发生器和无载体¹⁷⁷Lu国内规模化生产,引领国内新一代诊疗一体化放射性核素及药物的市场推广,服务科研及临床转化,为中国癌症患者提供世界领先的诊断和治疗产品。在核医疗装备方面,加快引进国外先进

技术,与国际一流企业合作,凭借射波刀(CyberKnife)和螺旋断层放疗系统(TomoTherapy)等高端设备,快速在国内先进核医疗装备领域实现“并跑”。在辐照应用方面,与一流校企合作开发的高性能地热能产品进入市场推广阶段,赢得专业学者和业内人士的广泛认可,为国内建筑工业发展提供新的解决方案。

多措并举践行国际化,海外市场开发显成效

“十三五”期间,中国同辐通过与集团公司内外优势资源对接,着力国际化人才培养与组织机构搭建,借助国家基金、专业展会、国际组织与金融机构、地区代理等,以“一带一路”国家为重点区域,多渠道、多模式推动国际市场开拓。目前核技术应用产品与技术

已出口至全球50余个国家和地区,产品涉及呼气诊断、体外诊断、放射性药物、辐照加工装置、工业和医用放射源、医疗装备等多个领域,国际营收实现大幅增长。其中多项国际业务实现突破:钴源原料及成品源批量化出口;BFT型钴源辐照装置再次出口东南亚;呼

气诊断产品在16个国家和地区取得注册证;碘¹²⁵I密封籽源、含源探伤机等产品首次出口;成功获批商务部对外援助物资项目总承包企业资格、IAEA合格供应商资质;首个海外子公司俄罗斯公司取得商务部及发改委许可,海外属地化经营实现突破。

管理创新提升,激发全员攻坚创效干劲

以发展战略为导向,深入推进全系统绩效考核及薪酬分配机制改革,着力构建以推动高质量发展为目标的绩效考核评价体系,增强市场、科研、资本运作等关键岗位和核心人才的薪酬竞争力,发布《中国同

辐股份有限公司实施第一期股票增值权计划及首次授予方案》,在股权激励改革方面取得重大突破,极大地激发了企业内生活力。《中国同辐持续深化完善激励约束机制激发企业发展活力》获得国务院国资委《国

企改革简报》2020年第13期专项报道,《以价值创造为导向的收入分配体系构建与实施》获得集团公司管理创新一等奖、国防科工管理创新二等奖、中国企业改革发展优秀成果一等奖。

党建引领创新局面,战疫贡献中核力量

新冠肺炎疫情发生以来,中国同辐党委坚决贯彻落实习近平总书记重要指示精神和中核集团部署安排,坚持党建引领,切实提升执行力和战斗力,增强凝聚力和向心力,走在前、作表率,成立党员突击队35支,党员先锋岗80个,志愿服务队21支。全系统党员700人,结合2020年度重点战略任务和岗位职责,做出承诺事项2000余项,党员干部带头示范抓落实,攻坚克难践承诺。

疫情期间,中国同辐一方面筹措、捐赠近100万元的紧缺医疗物资,支持一线疫情防控。在境外疫情爆发时,再次组织部署两批价值近20万元的防疫物资捐赠,支援国外抗击疫情;另一方面全力以赴发挥技术优

势,用核技术助力防疫,用科技赋能服务战“疫”,硬“核”支撑疫情防控,贡献中核力量。在医用一次性防护服“严重短缺”时,金辉辐射针对医用一次性防护服辐照灭菌,组织系统内企业完成医用防护服辐照灭菌的试验验证,推动解决医用一次性防护服生产卡脖子问题,最终将灭菌时间由7~14天缩减至1天以内。截至2020年11月底,中国同辐合计为107.4万套医用一次性防护服、47.68万个医用一次性口罩、39万副医用一次性乳胶手套提供免费辐照服务;参与中国同位素与辐射行业协会《医用一次性防护服辐照灭菌应急规范(临时)》的编制,并通过国际原子能机构和国际辐射协会向国际推广;中同蓝

博发挥医学实验室优势,经湖北省新型冠状病毒肺炎疫情防控指挥部批准被列为第八批核酸检测机构。中国同辐各级党组织主动扛起疫情防控“第一道防线”责任,带头扛起复工复产“第一主力军”责任,中国同辐金辉辐射被评为“全国抗击新冠肺炎疫情先进集体”,武汉中同蓝博总经理洪伟荣获“中央企业抗击新冠肺炎疫情先进个人”称号。

中国同辐收到国资委办公厅、工业和信息化部、国务院应对新型冠状病毒肺炎疫情防控工作联防联控机制医疗物资保障组、生态环境部等7家单位发来的感谢信,用实际行动践行初心使命和央企的责任担当,彰显中央企业的大局意识和责任担当。

中核投资： 以核为本 产融互促 开启高质量发展新篇章

中核投资有限公司(以下简称“中核投资”)自1999年成立至今,始终坚持以集团公司战略为导向,以产业培育和平台搭建为己任,主要业务板块包括环保水务、清洁能源、股权投资、境外融资等。在集团公司新时代发展战略指引下,中核投资在巩固发展现有优势产业的基础上,努力向核科技成果转化与产业孵化、核工业产业链相关新兴多元产业等新方向、新领域迈进,力争发展成为以核技术应用为核心,以战略性新兴产业为协同,以融合发展、产融结合为路径的多元化、专业化、市场化、国际化的产业投资公司。

明确定位

跨越发展为人先

“十三五”以来,中核投资以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十八、十九大精神为指引,把“转型升级、提质增效”作为第一目标,把“资本引领、改革创新”作为内生动力,把“产融结合、产融互促”作为主要手段,把“加强党建、服务中心”作为坚强保证,通过全体员工的砥砺奋进,实现了:

- 总资产年均增长**27%**;
- 净资产年均增长**15%**;
- 营业收入年均增长**12%**;
- 利润总额由期初亏损到期末接近**3.7亿元**的“跨越式”发展;
- 环保水务产业形成以污水处理业务为核心,以中水、净水、污泥处置等综合环境服务为支撑的环保产业布局,水务规模增幅近**150%**;
- 清洁能源产业拓展“工程建设、投资开发、运营维护”三位一体的多元业务格局,连续多年跻身中国光伏品牌EPC排行榜前列;
- 境外融资平台完成战略转型,先后完成两次共计**25亿元**离岸人民币债券发行,并开展其他融资超过**22亿元**;
- 股权投资业务涉及核电、核技术、类金融、房地产、矿业等,并进一步聚焦以核技术应用为核心的战略新兴产业投资主业。

这些成绩来之不易,不仅映射出中核投资在内外环境发生深刻复杂变化中磨砺的敢为人先、锐意革新的坚强意志,更为中核投资在新形势下继往开来、改革创新、创造新时代新业绩打下了坚实的基础。



聚焦主业

经营业绩创新高

今年以来,面对新冠肺炎疫情的严重冲击,中核投资坚持稳中求进工作总基调,深入贯彻新发展理念,按照“促改革、调结构、抓主业、防风险、精管理、强执行”的经营思路,统筹疫情防控与业务发展,聚焦以核技术应用产业为核心的战略调整方向,在推动现有优势产业转型升级、非优势产业处置退出的同时,着力打造新经济增长点。坚持以扩规模、提效益为中心,开展环保水务业务,持续加大市场开发力度,水处理规模同比增长**20%**,为推进落实对接资本市场目标夯实基础;紧盯市场优质项目,在确保施工安全的前提下着力加快在建项目工程进度,预计清洁能源电站并网规模将达到**310MW**;通过降低融资成本,深入开拓融资租赁与商业保理业务,进一步提升境外平台金融服务能力;在股权投资业务方面强化主业聚焦,联合核工业西南物理研究院共同增资成都同创材料表面科技有限公司,联合上海中核科创园发展有限公司,加快推动核科技成果转化以及战略性新兴产业培育增值,在今年9月央企投资协会“2019年度中央企业优秀投资案例榜单”评选活动中,中核投资凭借参股投资成都同创项目荣获“战略引领奖”;深化供给侧结构性改革,完成三亚科技城股权转让,积极推动所持核电股权、海南汇锦股权转让,着力盘活低效无效存量资产。到2020年底,公司总资产将达到**126亿元**,净资产突破**24亿元**,年内完成营业收入**27亿元**,利润总额接近**3.7亿元**,经营业绩再创新高。

履行使命

抗疫扶贫不停步

在2020年一季度新冠肺炎疫情严峻时期,中核投资实体产业均保持正常运转,全级次严格遵守疫情防控要求,无一例疫情病例发生,真正实现疫情防控与生产运营双战双胜。按照“抗击疫情不掉线,扶贫投资不停步”的要求,中核投资反应迅速,用不足一个月的时间完成陕西安康投资扶贫项目的产品方向调整,由服装生产转向防疫用口罩防护用品,帮助当地政府解决燃眉之急,创新了央地合作精准扶贫的“中核模式”,创造了抗击疫情的“中核速度”。8月,中核投资加入了集团公司“核苗计划”,为陕西旬阳县桐木镇初级中学电教室项目进行捐赠帮扶,为大山里的孩子实现了现代化求学梦。



面向未来

扬帆奋进再起航

当今世界正经历百年未有之大变局,新一轮科技革命和产业变革推动生产方式、社会结构和生活方式发生深刻变化。“十四五”时期国际环境更加复杂,风险日益加深,不确定性和挑战性更加突出,也是我国构建新发展格局、迈入新发展阶段、推进高质量发展的关键时期,对于中核投资来说,更是转型升级、打造中核投资品牌的重要时期。公司将切实增强加快发展的责任感和紧迫感,正确把握新时代核科技工业体系发展的主攻方向,紧紧围绕集团公司“三位一体”奋斗目标,在发展壮大现有环保水务和境外平台业务的基础上,以核技术应用产业、战略性新兴产业为拓展方向,提升核心竞争力,推动高质量发展;要对标先进企业,抢抓新时代国企改革重大机遇,按照党中央、国务院关于国企改革三年行动的决策部署,坚定不移的全面推进市场化体制机制改革,大力推动公司发展的质量变革、效率变革和动力变革,破除发展桎梏,转换发展动能,向着成为“以核技术应用为核心的战略新兴产业投资领军企业”的新时代战略目标迈进。

进取成就事业,奋斗成就梦想。在新时代、新目标的要求下,中核投资全体干部职工将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,按照习近平总书记对核工业重要指示批示精神,不忘初心、牢记使命,奋勇当先、迎难而上,锐意进取、真抓实干,坚定不移推进既有各项事业取得新突破,推动公司迈向更高质量、更有效率、更可持续的发展,谱写公司改革发展新篇章,向着中华民族伟大复兴的中国梦奋勇前进,为实现集团公司新时代发展战略目标努力前行!



核工业总医院：只为人民安康、山河无恙



2020年是全面建成小康社会决胜之年,是脱贫攻坚收官之年,在这历史性关头,我国面临脱贫攻坚和新冠阻击战两面夹击。核工业总医院秉持“服务百姓健康、承载社会责任”的办院理念,尽锐出征,靠精准的“打法”,冲锋在抗击新冠最前线,战斗在脱贫攻坚决战战场,紧跟中核集团“决战一百天 决胜十三五”快进奔跑,攻克了一个“堡垒”,为夺取疫情防控和社会经济发展“双胜利”贡献了医院力量。

全力以赴 并肩抗“疫”



2020年10月22日,总医院被评为中央企业抗击新冠肺炎疫情先进集体和中央企业先进基层党组织

不惜代价,只为人民安康;不计得失,只为山河无恙。新冠疫情暴发以来,一幅幅感人至深的画面、一幕幕惊心动魄的场景、一句句感人肺腑的言语、一封封情真意切的书信,述说着总医院“服务百姓健康、承载社会责任”的央企公立医院担当,也收获了社会各界的认同和赞誉。

全力以赴 部署本院抗“疫”阻击战

突如其来的新冠疫情,让喜庆的春节变得沉重。院长徐博敏锐地觉察到疫情的严峻性,第一时间指挥成立新冠肺炎防治领导小组和专家组,下设医疗救治组、物资组、保障组、宣教组、协调组。启动“一级响应”,党委书记王少雄、院长徐博轮流分驻三香、浒关两个院区挂帅。在医院党委的果断决策、强力推进下,医院秒进“战时状态”,第一时间建设隔离病房,改造发热门诊,加紧物资储备,建立预检分诊体系、优化应急人员调配、落实日例会制度、开展培训和健康宣教……各项精准措施有序开展,为抗疫筑起了坚固堡垒。

说起苏州市第一例新冠肺炎阳性病人在总医院确诊,徐博至今还心有余悸:“呼吸科病房住院病人确诊后,社会上的传言很多,说我们呼吸科主任也感染了……疫情初期,大家对新冠肺炎的认知有限,国家防护和救治的规范、标准、

流程也在改。怎么确保医患安全,不发生院内感染,防范医院内发生聚集性病例,真的压力很大。”那些日子徐博夜不能寐,他隐忍病痛,天天泡在现场抓环节、细节落实,有时半夜还在室外现场协调。他第一时间拍板对病区调整搬迁,实施最严格的消毒和医学隔离观察管控,对医护人员进行集中隔离观察,腾出病区让医护人员隔离休息,调整改造呼吸科门诊。由于各项措施坚决、果断、快速、到位,有效保护了病区患者和医护人员健康,至今未发生一例院内交叉感染。

千里支援 吹响异地抗“疫”冲锋号

疫情就是命令,防控就是责任。为打赢疫情防控阻击战,总医院先后派出8批39名医疗队员异地支援。

1月28日(大年初四)总医院第一批6名队员奔赴武汉市江夏区第一人民医院,总医院感染管理处处长施晓松任“医路先锋”行动党支部书记,在50天的奋战中,所在的江苏医疗二队共收治新冠患者397例,所有医护人员“零感染”。2月9日(正月十六)第二批16名队员落地武汉同济医院光谷院区,总医院副院长孙亦晖任苏州市医疗队总领队兼一队长、心内科副主任医师李晖任第一党支部书记。第二批援武汉医疗队从接到

组出征指令到落地武汉不到24小时,从接管新改造的光谷院区E3-8重症病区到收满重症患者不到36小时,从2月10日夜8点全面接管病区至3月29日15:28分顺利关舱不到49天,累计收治107名重症新冠肺炎患者。在武汉前线他们作为医疗队的贴心“大管家”、救护队的硬核“苏大强”、患者群的温暖“守护神”,共同创造了国家卫健委肯定并推广的“同济医院光谷院区重症病人救治管理经验”。

除此之外,总医院还抽调人员参加了吉林开放口岸疫情综合防控指导、新疆核酸检测排查、苏州市新冠肺炎定点医院工作。

通力协作 筑起群防抗“疫”保障线

在这场没有硝烟的战场上,党政一体,你就是我,我就是你,党政班子统一指挥,党支部统筹协调形成防护网络。党员干部带头以分片包干、包组等方式,全覆盖排查、全方位宣贯、全流程防范,哪里需要员工就在哪里上岗,众志成城共同构筑抵御疫情传播的严密防控网;在发热门诊和隔离病房,各支部各科室接力排班,党员的请战书厚厚一摞,一批批队员义无反顾冲上疫情防控第一线,从面对第一例确诊患者的忐忑,到快速适应从容应对,问诊、查房、采血、咽拭子采样、调整医嘱……他们冲锋在前勇当生命“守门员”。

抗“疫”号角吹响,各部门迅速响应,协同布防,全力以赴,创造了总医院速度:半天完成两个病区布局调整和68位病人的搬迁工作;1天完成呼吸科门诊场地改造;4天建成并启用发热门诊与隔离病房。

截至目前,总医院共有200人次,19个集体获得国家、国资委、中核集团、江苏省、苏州市、苏州大学等各条线的荣誉表彰,其中,全国抗击新冠肺炎疫情先进个人1名,全国卫生健康系统新冠肺炎疫情防控工作先进个人1名,中央企业抗击新冠肺炎疫情先进集体1个,中央企业先进基层党组织1个,中核集团抗击新冠肺炎疫情一等功6名。



院长徐博现场部署疫情防控



总医院专家在宁夏同心县旱天岭义诊现场

医疗扶贫 授人以渔

秉持“缺什么补什么”“什么弱帮什么”的原则,根据受援医院实际需求,落实帮扶任务,实施精准帮扶,一批批专家接力,从无到有,从有到精,补短板、优强项,帮助贫困县实现了多项医疗技术零的突破。

尽锐出战 技术护航健康扶“贫”

“十三五”期间总医院对接扶贫支医点5个,分别是宁夏同心县人民医院、贵州省松桃苗族自治县人民医院、陕西省靖边县人民医院、陕西省丹凤县医院、江苏宿迁市第一人民医院,并托管了核工业417医院。5年来分32批派出支医学科带头人和技术骨干73人,其中2020年分8批派出专家18人。派当地需要的专家去,派有技术专长的专家去,这在总医院达成了共识。

“总医院医生一来,我们睡了几夜大觉的设备醒了”,丹凤县医院樊书满书记提起支医队员就赞不绝口,“我院由于人才缺乏,购置多年的先进仪器设备没人会用,长期闲置,是总医院医生把大家教会了,推动了开展了从没有做过的新技术、新项目。”

丹凤县医院是总医院2019年承接的江苏省省级对口支援任务,主要派驻的是肝胆外科和耳鼻喉科医师。支医工作刚满一年,受援医院已经尝到甜头了。

“没想到最后在家门口看好了父亲的喉癌,还不用去市里来回奔波,太感谢支医专家了!”这是该县第一例喉恶性肿瘤显微外科手术成功施治后,75岁患者的家属发自内心的感谢。

在宁夏同心县人民医院,马汉俊书记提起泌尿外科的地位也是一脸自豪,“总医院5批泌尿外科专家,个个带来了独门绝技,把微创

建成了专科特色,现在在吴忠市地域县级医院里名列前茅,原来往省市大医院跑的病人又回来了”。

精准施策 管理引航健康扶“贫”

“科包科”是总医院骨科支援宿迁第一人民医院骨科的模式。

从2016年到2020年,通过4年、6批、11名专家的接力帮扶,对科室管理、学科建设、人才培养、科研创新、人员管理等方面进行了全方位的系统与资源整合,医院通过了宿迁市重点专科评审,技术方面达到地市级三甲医院要求,由一个骨科病区发展成为创伤、关节、脊柱三个病区,床位较开科翻3番,达120张。这是总医院骨科多年探索积淀的管理模式特别是亚专科管理成功输出的一个典范。

松桃县人民医院肾内内分泌科,在总医院先后6批肾内科支医专家扶持下,也成功获评贵州省铜仁市市级临床重点专科,成为该院3大临床重点专科之一,肾穿刺活检术使得松桃县人民医院在肾脏病病理诊断方面走在了地区同行的前列。

授人以渔 传承护航健康扶“贫”

健康扶贫根本希望所在还是本地的人才。贫困县医院人才断层严重,老的老、小的小,急需有教学经验医师的传帮带,如何发现、培育、用好当地人才?总医院通过近距离教、远距离传、接收进修、专家周活动等方式变“输血”为“造血”,为当地打造了一支“带不走、用得上”的医疗队。

临床带教是支医队员最常用也是见效最快的方法,通过近距离手把手教、面对面授,支医队员把一批适宜推广的医疗技术、经验、资源带到当地。专家周活动是近距离教的一个补充,医院组织多学科专家赴支医点开展一周左右的学术交流,专家“大咖”们的点拨起到了点石成金的效果,改善了当地医院学习氛围,也让当地医生学到了真本事。同时,总医院克服用房困难,积极接收受援医院技术骨干进修123人次。2020年,正式启用远程会诊中心,通过远程会诊的形式与对口帮扶医院进行疑难病例讨论,节约了费用,实现了技术与经验的远程分享。

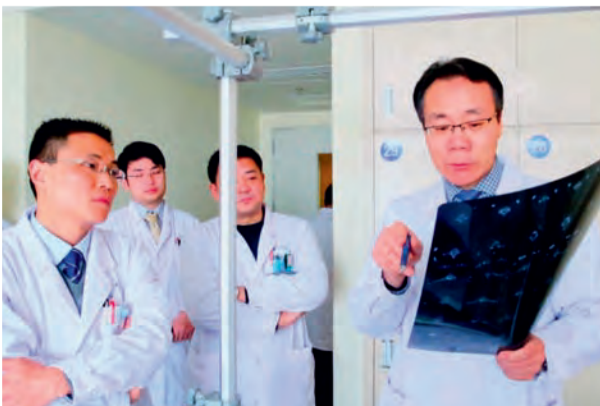
松桃县人民医院神经内科田必江医生在总医院神经内科进修一年,主攻神经介入,但回国后还是不敢开展此手术,2020年5月,总医院神经内科黄志超作为第五批支医专家来到松桃,带着田必江从最基础的神经介入应急预案、流程到导管室的技师配备,耗材的申请、入库等,手把手教,3周时间完成1例前交通动脉瘤3D血管造影,所有患者均已健康出院。田必江独立完成其中4例,是松桃县人民医院首次由本院神经内科医生独立完成的全脑血管造影术。

受援人民也把褒奖回赠了总医院:支医队员个个捧回了荣誉,医院也获得了“优秀援黔医疗队”“援黔医疗卫生对口帮扶工作先进集体”“医疗卫生对口帮扶贡献奖”“同心县脱贫攻坚帮扶工作先进单位”等荣誉。

“十四五”将启,全院上下将坚守初心、牢记使命,坚持“人民至上、生命至上”,服务国家需要、人民需要、时代需要,竭尽全力守护好人民健康。



2020年1月29日,总医院队员重温入党誓词



总医院骨科主任周晓中在宿迁一院带教



抗疫工作者互相加油



2020年3月29日,总医院驰援光谷院区重症病区顺利关舱

同方股份:

2020, 开启二次创业新篇章

同方股份有限公司成立于1997年,以“科教兴国、产业报国”为己任,致力于中国高科技成果的转化和产业化。2019年12月31日,同方的控股股东由清华控股变更为中核资本,成为中核集团新时代发展战略的先行推动者。

同方围绕“智造+资源”相互赋能的战略思想,以创新、协同、融合为发展理念,构筑数字信息、民用核技术、节能环保、科技金融四大主干产业集群,源自“中国智造”的技术、产品和服务已遍及五大洲100余个国家和地区。

“同”心协力,抗疫有“方”

从武汉“火神山”的洁净空调,到黄冈“大别山”的医疗信息化;从清华校医院的核酸采样仓,到核工业医院的无接触正压防护接诊舱;从辐照灭菌,到冷链消杀;从红外测温,到防疫机器人……在2020全球抗击新冠肺炎疫情的战役中,同方倾尽科技创新之力,彰显央企责任担当。



向黄冈大别山区域医疗中心捐赠信息终端产品

无接触正压防护接诊舱在北核医投运



为厦门海关开发进出境人员卫生检疫单兵作业平台



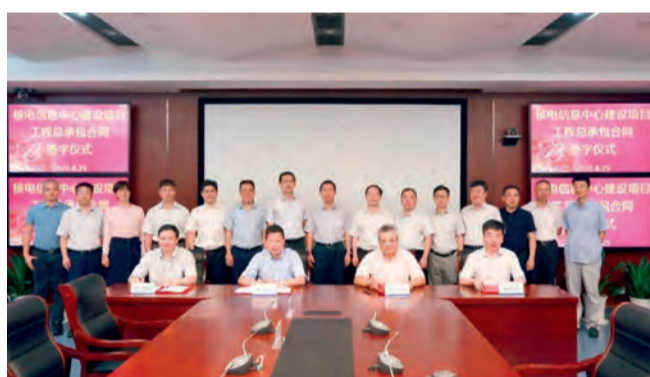
冷链自动消杀系统在各地上岗



同方与中核中原建设共同开拓新基建市场蓝海



同方与核理化院合作提升技术转化能力



同方参与建设中核首个大数据中心项目

自主创新,协同发展

凭借“创新+市场化”的基因,同方与中核集团、清华大学等共建产学研用一体化平台,致力于将云计算、大数据、物联网、人工智能等基于国产创新的新一代信息技术与实体经济深度融合,打造从终端到云端,从系统集成到数据增值和智慧应用的数字经济闭环生态圈,推动政务、交通、能源、城市治理和工业等领域实现数字化、智慧化转型。



同方与西咸新区联合推出面向全球的智智加速“梧桐计划”



同方与清华电子工程系合作建立智慧城市应用研究联合实验室



同方与宁波市政府合作带动5G边缘计算、物联网、大数据等相关产业集聚

合志同方, 共展未来

源浚者流长,根深者叶茂。同方在国家双循环新格局中拉开“十四五”发展新篇章。抓住新基建驱动行业数字化、智能化发展的新机遇,坚持“多元化向专业化”“分散管理向集中管控”“外延数量增长型向内涵质量发展型”“多元创新向创新专注”等四个变革,科技引领做大做强核心主业,持续为核工业实现数字化转型、国家经济社会实现高质量发展赋能。



同方打造完整信创终端产品体系,与50余家生态伙伴完成适配测试,获得586份互认证明,与华为、航天信息共同位列年度实力三甲。

大国工程,匠心智造

■ 同方承建的内蒙古高性能计算公共服务平台“青城之光”在2020年中国高性能计算机性能TOP100和国际人工智能性能AIPerf500榜单上分列第四和第六位,标志着其运算能力跻身“中国最强”之列。

■ 同方参建的太古大温差长输供热工程被授予“国家优质工程金奖”。该工程创下6项“之最”,开创全国乃至世界供热先河。

■ 同方参建的腾讯北京总部大楼获“中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)”,同方实施的北京城市副中心行政办公区、央视新台址、中国技术研究院运载火箭科研楼均获此殊荣。

■ 同方承建亚洲超级高铁站——雄安站的综合智能监控系统,包括空气质量环境监测、机电综合监控、智能运维管理、虚拟化云平台等,助力雄安高铁站成为智慧安全、绿色节能的国家级综合交通枢纽。

■ 同方相继承接2022北京冬奥项目——国家雪车雪橇中心赛道照明专业工程和园区照明专业工程,首钢滑雪大跳台智能建筑控制管理系统工程。

■ 同方连续13年为全国“两会”提供安保服务,今年更与北京海关合作研发海关健康申报自助机,于“两会”代表入境前夕在首都机场投入使用。



内蒙古高性能计算公共服务平台“青城之光”



太古大温差长输供热项目



国家雪车雪橇中心照明项目

中核控制： 凝心聚力共奋进 蓄势待发谱新章

中核控制系统工程有限公司(以下简称“中核控制”)是中核集团内唯一从事数字化仪控技术的专业化公司。“十三五”期间,该公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实十九大精神,在集团党组及核动力院党委的领导下开展DCS产业整合工作,以追求卓越、实现客户满意为目标,克服外部环境压力及自身困难,确保重大工程后墙不倒,全面完成各项经营指标。

NicSys®2000 全厂应用,实现集团自主DCS供货能力

2019年12月,中核控制自主研发的核工程非安全级数字化仪控平台NicSys®2000系统通过集团公司第三方测评,具备工程应用条件。2020年,集团公司自主知识产权的核工程全厂数字化仪控平台“龙鳞+

NicSys®2000”成功签订海南小堆和海南3.4号机组合同;自主研发的核工程全厂数字化仪控平台产品已于10月中旬被纳入集团第一批战略产品目录,至此,实现了集团公司自主知识产权全厂DCS产品供货能力。



各重大工程后墙不倒,赢得客户信任和尊重

“十三五”期间,中核控制着力打造重点工程项目实施能力,构建多项目组织管理体系,科学合理做好项目计划,积极透明有效开展对内对外项目沟通,提前预警项目风险,采取“137”问题升级处理机制,建立项目全周期质量、进度、成本绩效考核机制等,形成了优秀的大型核仪控工程实施能力。

中核控制首个核电仪控总包项目K-2/K-3

核电机组仪控系统项目,也是海外“华龙一号”首推项目,同比参考项目实施周期缩短2.5个月完成交货。2020年,中核控制进一步强化客户服务意识,克服疫情影响、项目重叠、人员紧张等困难,调动一切资源,创新工作方法,确保重大项目进度,承担的各重点工程实施进度节点按照业主要求提前完成,赢得了客户的信任和尊重。



DCS产业高效整合,奠定高质量发展基石

数字化仪控系统(DCS),控制着核电厂数百个系统、近万个设备运行和各类工况,被喻为核电厂运行的“神经中枢”,是中核集团建设先进核科技工业体系的重要一环,是需要牢牢把握的关键核心技术。中核控制在核动力院领导下开展

DCS产业整合工作,2020年9月完成股权调整,实现股权与管理关系统一,11月完成龙鳞无形资产增资并成功设立成都分公司,为业务整合奠定基础。通过产业整合,集中优势力量,为中核控制高质量发展成为一流核仪控专业化公司夯实基础。

展望

中核控制高度重视“十四五”战略规划研究编制,成立以公司党委书记为主要领导,总经理部及公司各部门中干具体负责的领导机构。在已有能力和取得成果的基础上,深入研判公

司外部环境面临的机遇与挑战,经过29次专题研讨公司发展,完成“十四五”发展总体规划制定,在2020年11月通过核动力院审核并正式发布,形成发展共识。

中核控制确定了“1351”的“十四五”发展目标,即:

打造一个产业平台

打造集团公司统一、先进、自主知识产权的DCS业务平台和产业能力。

建设三个专业基地

建设北京总部基地、成都研发基地、山东生产基地三大专业基地。

提升五项业务能力

提升公司市场开发能力、科技创新能力、核仪控总包能力、人力资源管理能力、现代企业治理能力。

树立一个知名品牌

树立“中核控制”国内核仪控领域知名品牌。

开局之际,中核控制总结过往成绩与经验,部署未来发展与道路,全体员工齐心协力、蓄势待发,不断提升公司核心

竞争力和管理水平,致力打造成为卓越的核仪控设备及服务整体解决方案专业化公司。

