

# 新征程 聚核力 再出发

2023年1月13日 / 星期五  
责任编辑:郑可 / 版式设计:朱灵钰

——中核集团2023年工作会议专刊

亮色



## 中核浦原: 以精细化管理 助推深化改革高质量收官

上海中核浦原有限公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习宣传贯彻党的二十大精神,贯彻落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的工作要求,聚焦主责主业,坚定不移推动“两个平台”建设。以“精细化管理”为抓手,克服疫情影响,全面推进“十四五”规划和年度重点任务落实落地,全年实现净利润5.34亿元,同比增长23%。

### 重大任务高效完成

持续优化专项工程生产供货管理体系,全力保障专项工程质量和进度,2022年合同金额约23.24亿元,按期交付率100%,项目供货满足生产任务要求。创造性采用碳纤维复合材料专用成型技术,攻克火炬外壳成型工艺6大技术难关,满足奥运火炬“轻、固、美”和耐高温特性,按期完成冬奥火炬传运件研制和生产,实现经济效益和社会效益双丰收。

### 创新发展势头强劲

坚持“科技是第一生产力”,全年科技投入2.6亿元。装备技术研究院发挥引领协同作用,统筹推进研发项目30项。发挥“核创空间”科技成果孵化作用,形成“产、学、研、用”一体化成果转化共建机制,梳理形成300余项潜在转化技术,完成科技成果转化、孵化服务项目协议20项。积极拓宽科研赛道和产业方向,申报核科科研项目41项,建强原始创新策源地。中核苏阀科技实业股份有限公司成为集团公司首个获得科技部“高性能制造技术与重大装备”重点专项指南定向单位。西安中核核仪器股份有限公司入选国家级“专精特新”企业和陕西省“专精特新”企业。

### 国企改革高质量圆满收官

全面建立现代企业法人治理体系,实现董事会应建尽建和外部董事占多数,发布“1+4”权责清单体系,制定落实董事会职权方案并发布27项配套制度。深化任期制和契约化管理,推进领导班子标准化建设,加大干部竞争性选拔力度,2022年实现竞争性选拔干部占51.76%。“六能”机制向纵深推进,构建更加科学合理的业绩考核评价体系。坚持业绩导向,实施中长期激励、股权激励解除限售和超额利润分享,聚焦关键人才,对4家单位16个项目开展科技成果转化项目分红,提升企业市场竞争力。

### 主业竞争能力持续提升

推进集团外系统集成供货合作,截至2022年底,装备制造企业在手销售合同额超90亿元,同比增加15%。完成巴基斯坦K3机组设备安装与调试服务,实现海外“华龙一号”并网。核心高端装备取得突破性成果,实现1.0米长碳化硅复合包壳制备,通过“国家科技重大专项”核一级轴流式止回阀产品鉴定,首批3台整机国产化主蒸汽隔离阀顺利交付,构建起“华龙一号”核电机组从装备技术研发、产品制造到应用服务的“链式”产业。升级集团电子采购平台、电子商城和SRM(供应商关系管理系统)等系统,与集团内相关单位建立采购系统相互融合,实现供应商管理信息充分共享与业务高效协同。

### 资本运作推动智能制造获重大成果

围绕提升核工业产业链供应链的稳定性和竞争力,完成对杭州景业投资并实现科创板上市。中核西仪IPO取得阶段性突破,拟于2023年通过审核。西核设备积极推进股权多元化,完成524项资产划转报核工局审批,取得意向投资约7.85亿元。推广供应链金融平台规模已达1.2亿元。持续加大智能制造与后处理等领域的股权投资布局,强化中核西仪在数字化核辐射监测技术等方面的技术实力。

### 人才战略激发企业发展活力

坚持“人才是第一资源”,制定实施《人力资源“十四五”规划》,发布《专项人才开发工程实施方案》,选拔“启航、领航、远航、引航”专项人才163人,六级科技骨干人才89人,2022年面向国内外公开选聘装备制造、科技研发专业领域高层次人才4人。加大后备干部双向挂职交流力度,2022年选调20名优秀年轻后备干部跨单位挂职培养。开展人力资源管理体系标准化建设,组织薪酬市场化对标和人力资源配置与组织效能对标,推动人力资源精细化管理。

### 精细化管理基础不断夯实

营造精细化管理浓厚氛围,累计1400余人次参加各类精细化管理培训,推出企业微信公众号精细化管理系列报道130余篇。围绕“六个聚焦”推动实施170项重点任务,深化应用TOP10管理,在生产、科研、市场等五大领域开展以管理流程标准化建设助推精细化管理专项工作。中核科技入选集团公司精细化管理试点单位,西核设备开展“全员责任心提升”专项工作。坚持问题导向精准施策,以精益现场、精益制造和精益供应链为突破口,按照“点、线、面、体”路线推行精益管理工作,制定发布《精益管理“十四五规划”》,6S推进手册和6S目视化指南,构建“7-10-4-1”班组建设屋。建立常态化改善机制,全年累计征集1316个改善提案、实施130个改善课题。

### 党建引领赋能作用有力彰显

坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作,并将“第一议题”学习、理论中心组学习与支部“三会一课”有机结合。全体班子成员牵头领题,聚焦集团公司党组关注、中核浦原战略规划、成员单位改革发展等三个方向开展基层调研,形成调研课题报告14篇。狠抓党建项目化管理和党建品牌建设,形成“核仪先锋”“实保铁军示范工程”“火警特种兵”“青链”等品牌。精心组织策划企业宣传,在《解放日报》开展“党建引领促发展”主题宣传,围绕“砥砺奋进、创新发展、逐梦未来”三个系列开展公司30周年庆祝活动,在集团公司官方微信开展“中核这十年”成就宣传,在中核浦原官方微信策划开展“奋进浦原、先锋浦原、文化浦原、安全浦原、温暖浦原、卓越浦原”等6个系列宣传报道。在上钢新村“两弹一星”爱国主义教育基地,先后设立中核浦原青年志愿者之家、中核浦原青年精神素养提升基地。持续开展“我为群众办实事”实践活动,助力“幸福中核”建设。

征程万里风正劲,重任千钧再奋蹄。2023年中核浦原将按照“五个全覆盖”要求深入学习宣传贯彻党的二十大精神,贯彻落实习近平总书记对核工业和中核集团重要指示批示精神,完整、准确、全面贯彻新发展理念,统筹推进装备制造与供应链“双平台”高质量发展,自信自强、团结奋斗,为实现集团公司“三位一体”奋斗目标贡献中核浦原力量。



# 新征程 聚核力 再出发

2023年1月13日 / 星期五  
责任编辑:余诗君 / 版式设计:李志超

——中核集团2023年工作会议专刊

亮色

中国-东盟和平利用核技术论坛  
CHINA-ASEAN FORUM ON PEACEFUL USES OF NUCLEAR TECHNOLOGY

## 首届中国-东盟和平利用核技术论坛

The First China-ASEAN Forum on Peaceful Uses of Nuclear Technology

核技术助力美好生活

Nuclear Technology for a Better Life



中国-东盟和平利用核技术论坛

# 中国宝原： 全力打造我国核技术应用产业链“链长”



放射性药品生产车间



“核创空间”粤港澳科技成果孵化中心挂牌



中核泰山同位素生产基地建设项目启动



中国宝原与西门子医疗签署合作协议



援沪医疗队顺利“关舱”

目、伽玛刀项目、BNCT部件研发项目等取得阶段性成果,研制铯-137同位素放射源组件助力“神舟”飞天,肿瘤“布拉格治疗”技术持续受到业界关注,钇-90树脂微球实现肝癌常规化治疗,研制并发布国内首套板材电子束固化设备。推动一批科研创新平台有效运行,落地亚洲首个国际原子能机构放药及放射源协作中心,粤港澳国创中心粒子应用技术创新中心入轨运行,国家原子能机构核技术(放射性药物工程转化)研发中心、深圳市碳同位素应用工程技术研究中心、“核创空间”粤港澳科技成果转化中心等获批或挂牌。

### 市场开拓蹄疾步稳

努力克服内外部不利影响,同心协力、攻坚克难,重点项目稳步推进。同位素原料多点布局,高丰度一氧化碳气体项目实现稳定进料,桐城<sup>13</sup>C-尿素原料药生产基地正式投产,夹江放射源研发生产基地和泰山基地开工建设。核药全国布局加快,4家医药中心投产,各医药基地建设有序推进,3条正电子生产线建成投产,彭山放射性药物生产基地正式投产。核应急医学救援能力显著提升,4家医院国家核应急医学救援分队能力建设全部通过验收,新增1家国家核应急医学教学培训基地、3家国家核应急医学救援分队。核医疗成色更足,成员医院健康管理中心、分子影像诊断中心和TOMO放疗中心投入使用。深入落实国家“一县一科”规划,内联外引,合力打造中核集团核医疗整体解决方案,与行业伙伴打造产业联盟。辐照应用拓展步伐加快,产业“走出去”和对外合作不断深化,与近10家单位签署战略合作协议。



放射治疗设备(TOMO刀)



北京冬奥会志愿服务活动



尿素<sup>13</sup>C药盒包装生产线

2022年,中国宝原投资有限公司全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习宣传贯彻党的二十大精神,坚持稳中求进工作总基调,全方位统筹疫情防控和经营发展,在中核集团党组坚强领导下,深化改革、聚力发展,全年营业收入首超200亿元大关,全力打造我国核技术应用产业链“链长”的方向更加明确,全力守护民生福祉的步伐更加坚定。

### 党建引领凝心铸魂

中国宝原坚持把学习贯彻新时代党的创新理论作为思想武装的重中之重,在全面落实上级工作部署的基础上,以强化“四个结合”推动全系统学习宣传贯彻党的二十大精神走深走实、有声有势、入脑入心、见行见效。持续探索混合所有制企业党建工作和“党建+”模式,党建工作提质增效。坚持人民至上、生命至上,当好人民群众和重大工程的抗疫先锋,派出央企最大规模医疗队逆行援沪,赢得胜利,在弘扬伟大抗疫精神中再显担当。以多形式警示教育、多领域专项整治推动政治生态优化。落实意识形态工作责任制,推进队伍建设和阵地拓展,让改革发展的声音传得更远更响亮。举办多场次文化品牌推介活动,承办首届中国-东盟和平利用核技术论坛,彰显行业领军形象。接续传唱新司歌,凝聚发展合力。开展庆祝建团百年“五个一百”专题活动和“五个百分之百”年度工程,挂牌中核集团粤港澳大湾区工作室、苏州市政协委员工作室,群团作用进一步发挥。实现定点无偿捐助和消费帮扶近450万元,持续助力乡村振兴。

### 深化改革纵深推进

坚持改革不停顿,实施一系列“必选+自选”动作,国企改革三年行动实现收官,成效显著,进一步蓄积发展动能。重点改革任务取得重大突破,中国同辐入选“科改示范企业”。中核医疗探索推进供应链改革,实施药品、耗材、设备的集团化采购。成员医院推进DRGs支付方式改革,着力降低药耗成本。聚焦三项制度改革,完成公司本部及三家成员单位面向社会、全体起立、竞聘上岗的“112”市场化改革行动,全系统竞聘上岗管理人员占新聘任管理人员的54%,管理人员退出比例为3.6%,员工市场化退出率达12%。推动成员单位工资总额备案制试点,最大限度调动干事创业的积极性、主动性、创造性。探索实施职能部门四个中心和一个工作组的“四心一组”改革,推动同向发力、一体化运作的作用更加凸显。

### 科技创新多擎发力

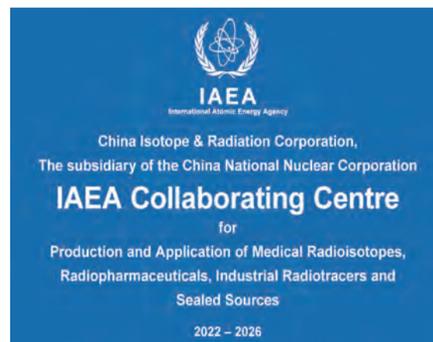
落实创新驱动发展战略,全年实现科技投入12.3亿元,一批成果获集团及省部级奖项,其中《重水堆铀调节棒组件》发明专利荣获第23届中国专利奖银奖。氟<sup>18</sup>F化钠注射液项目、<sup>177</sup>Lu-DOTATATE项



中国宝原安全质量第一责任人宣誓仪式



援沪医疗队队员



国际原子能机构放药及放射源协作中心证书

### 企业治理固本增效

厚植全员参与、持续改善的精益理念,以“精细化管理年”专项工作为契机,形成精益与产业“1+N”系统联动体系,完善制度机制,推进“党建+精益”“党建+安全”“党建+改革”“党建+科技”,全面打造精益文化,所属QC小组首获国际质量管理小组金奖。推动高息债务置换约28亿元,实现税收优惠政策0.9亿元,105家单位纳入财务共享分中心建设,业财融合价值创造凸显。压实治亏和压减工作责任,年度压减法人67户,法人层级由8级压缩至5级,公司实现“瘦身健体”。坚持以案促治,设立公司合规日,落实法律审核3个百分之百,清理5家假冒国企,风险管控持续夯实。安全环保工作扎实推进,通过开展安全质量宣传周、安全百日行等活动,进一步践行核安全文化,筑牢企业安全防线。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。新的一年,中国宝原将在深入学习贯彻党的二十大精神中进一步凝聚发展共识、汇聚奋进力量,进一步保持战略定力、坚定发展自信,以审时度势的胆略、争创一流的决心、笃行实干的姿态应变局、育新机、开新局,努力在“十四五”规划承上启下的关键之年撸起袖子、大干一场,以过硬的企业实力和强烈的责任担当全面打造核技术应用产业原创技术“策源地”,当好核技术应用产业链“链长”。



“聚力一心”QC小组获国际质量管理小组金奖

# 中核资本： 以核为本向前行 产融协同展宏图

大道至简,实干为要;创业维艰,奋斗以成。2022年,中国核工业集团资本控股有限公司在中核集团党组的坚强领导下,充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用,立足“产业金融+科技实业”两大业态,持续深化创新能力,勇闯改革发展新局,以产业金融赋能集团公司高质量发展价值创造力持续攀升,满怀信心担负起“强核强国、造福人类”的历史使命。



## 深耕产融结合,打造“奋斗的中核资本”

千淘万漉虽辛苦,吹尽黄沙始到金。作为中核集团成立以来第一个以金融业务为主业的专业化公司,中核资本始终锚定“一平台三中心”发展战略,积极构建“投租理险”四大产业金融格局,为集团公司产融、融融、技融深度协同提供“中核资本方案”。

2022年,中核资本铆足劲、加满油,积极应对经济下行压力,蹄疾步稳、勇毅笃行,产业金融经营业绩指标创中核资本实体化运作以来最好成绩,实现“十四五”开门红,跑赢高质量发展第一棒。

2022年,中核资本守初心、担使命,持续巩

固深化集团公司核工业链“链长”地位,全年积极为集团产业单位提供资金支持;主动提出降本增效综合服务方案,向集团产业单位大幅让利;持续保持二级单位统保覆盖率100%,举产业金融之力助力集团核工业产业链能力持续攀升。

2022年,中核资本勇创新、敢突破,产业基金投资收益再创新高,投资项目质量不断提升。创新资产证券化业务取得突破性进展,中核集团标准化供应链金融产品按期上线,完成集团存量资产摸排分析,资产证券化产品资产池如期建成。



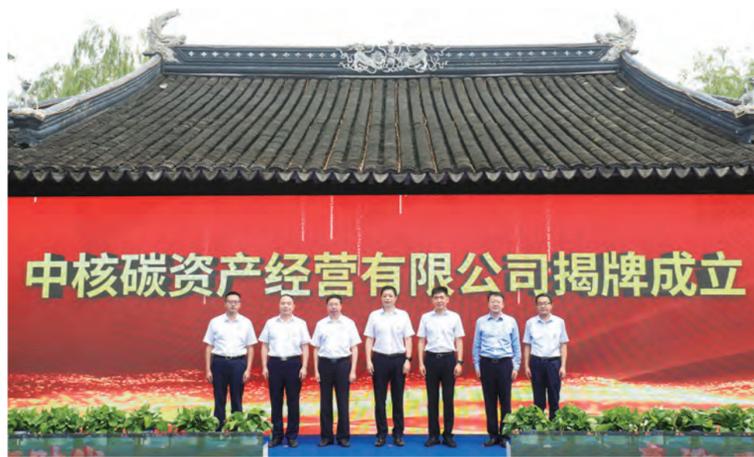
## 深耕绿色金融,打造“开拓的中核资本”

2022年,中核资本胸怀“国之大者”,抢抓“双碳”机遇,打出一套绿色金融“组合拳”,助力集团公司争当央企“双碳”经济发展排头兵。

**助力构建“双碳”经济发展格局。**2022年,中核资本善谋善作善成,联合中国核电、新华发电共同发起设立集团专业化碳资产经营公司,探索整合全集团绿色资源,凸显集团产业发展的绿色低碳属性,立足“碳资产服务、碳金融服务、碳技术服务”三大功能,全力打造“中核集团碳资产运营商、中核集团碳金融服务商、中国专业碳技术经纪商、中国绿色核能标准制定商”,力争成为涉核碳金融和碳技术产业领导者、国内碳资产管理行业领先的知名企业,助力集团公司构建“双碳”经济发展格局。

**提供可复制、可推广的中核集团零碳发展模式。**2022年,中核资本惟干惟实惟先,认真贯彻落实党的二十大精神,围绕集团产业发展,立足自身禀赋,以资本驱动、创新引领推动集团公司重大项目落地,拓展市场开辟新路径,弯道超车实现新跨越,为高温气冷堆项目提供系统性产业金融支持方案,全力打造“领跑项目”,提供可复制、可推广的中核集团零碳发展模式。

**深化探索市场合作新航道。**2022年,中核资本笃思笃志笃行,找准定位、发挥优势、彰显作为,大力创造绿色资本价值,绿色租赁业务蓬勃发展。联合中国核学会、北京绿色交易所创新首开“碳管理员”培训班,“核”力培养碳资产专业人才;积极引进以色列分布式微风发电技术。



## 强化管理创新,打造“担当的中核资本”

中核资本党委坚定不移坚守“三新一高”要求,积极应对供给冲击、需求收缩、预期转弱三重压力考验,守正创新在危机中育先机、勇毅笃行于变局中开新局,以拼的干劲抢的状态实的作风,抒写新答卷开创新局面实现新突破。

**这一年,高效执行,发力跑出改革发展“加速度”。**牢牢牵住国企改革三年行动这个“牛鼻子”,全力校准改革赋能、对标一流、管理提升“路线图”“时间表”,一手抓降本增效、一手抓提质增效,一手抓改革发展、一手抓转型升级,一手抓党建引领、一手抓科技支撑,国企改革三年行动高质量收官,改革经验被《国企改革》宣传推介。同方资产处置、法人层级、法人户数压减再获重大突破;科技成果、发明专利遍布海内外,“核创空间”创新孵化载体阵容日益壮大。为促进企业高质量发展积聚强劲动能。积极推进三项制度改革,优化职业经理人激励机制,树立大刀阔斧、推陈出新的理念,树立赛道思维、敢比敢拼的作风,为中核资本系统高质量发展

行稳致远交出满意答卷。

**这一年,彰显担当,奋力吹响工程建设“协奏曲”。**以党建联建为依托,切实推动习近平总书记重要指示批示精神在中核资本落地生根,敢于动真碰硬、攻坚克难,有效冲破俄乌冲突退保影响,顺利开展涉俄项目运输保险安排,为田湾核电、徐大堡核电等重点项目建设保驾护航。全力推进霞浦项目建设,以愈是艰险愈向前的勇气,创新实现“两个首次”,即全球首次核电保险中文保单、全球首次核电保险人民币计价,为后续集团公司涉核重大项目及创新项目保险保障起到重要示范意义。

**这一年,多点发力,聚力打造人才培养“助推器”。**全面贯彻党的二十大精神,落实中央人才工作会议精神,制定《中核资本“十四五”人力资源规划》《加强人才队伍建设实施意见》,以打造“4个四”体系为抓手,厚植高质量人才培养沃土;系统推进人力资源体系标准化建设,构建逐级落实的金字塔管理结构;全年完成干部聘任34人次,80

后年轻干部占比近70%;与对外经贸大学建立“明日之翼”校企合作人才培养机制,首期50名学员入学;建立金融资本人才库,实现首批3大类26位人才入库,为中核资本高质量发展提供坚强的组织人才保障。完善任期制契约化和职业经理人“揭榜挂帅”,全面推行末位调整和不胜任退出机制,形成“干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减”良性循环机制。

**这一年,严防死守,合力筑牢金融风险“防火墙”。**强化金融业务风险管理,抓好重点领域风险排查,增量项目检查及整改,筑牢风险管理“防火墙”。一体化推进合规体系建设,严格落实“三项法律审核”,构建风险管理预警机制,开展审计标准化体系建设,守住不发生系统性金融风险底线。创新同方债务风险防控,集团公司领导亲自挂帅,加快推进银团贷款落地,租赁、保理主动当好“守门员”,确保同方不发生资金链断裂风险;亏损企业治理,法人数量和层级双压减,瘦身健体成效显著。

## 加强党建引领,打造“红色的中核资本”

**融入中心,聚力下好党建业务“一盘棋”。**中核资本坚持产业技融与科技赋能相融合的特色“大党建”思路,以党建联建为抓手,深化开展区域化、项目型、融合型、协同型支部党建结对子联学联建攻关活动,打造了“融筑基石 核创未来”、“核金内审”、“红跃昆仑”等一批具有产业金融和科技创新特色的党建品牌,探索形成“1+1>2”的聚力党建模式,高效释放“红色生产力”。聚焦“党建+”,深化抓好党建促发展、党建促创新,以同方党建质量提升为重点,以《加强同方股份混合所有制企业党建工作“1+3+5”实践模型》为牵

引,三年良好实践为集团公司加强和改进混合所有制企业党建工作提供“同方模式”。

**全面从严,织密全面从严治党“一张网”。**构建以“巡视巡察监督、对一把手监督、多方联动综合监督”三项纵向监督,以“岗位廉洁风险防范、合规量化经营管理”两项横向监督,通过“嵌入式派驻监督”予以贯通融合的“三纵二横一融合”的“大监督”工作体系,前移监督关口,培植监督常态,全面推进监督工作“全周期、全覆盖、全参与”,不断推动全面从严治党向纵深发展,为中核资本高质量改革发展保驾护航。



击鼓催征,进军新征程;奋楫扬帆,发力新目标。新的一年,中核资本将一如既往地遵循党中央关于“支持国有资本和国有企业做强做优做大,建立中国特色现代企业制度,增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力”的要求,准确把握以兴融谋强核、以协同促创新的职责定位,宏图大展、裕业有孚,为加快推动集团公司高质量发展提供产业金融智慧力量。

# 新征程 聚核力 再出发

2023年1月13日 / 星期五  
责任编辑:王雅涵 / 版式设计:李志超

——中核集团2023年工作会议专刊

亮色

## 中核四〇四： 众志成城挑重担 团结奋斗向未来

- 中核四〇四有限公司荣获“甘肃省先进企业——突出贡献奖”
- 中核四〇四有限公司获评“幸福企业建设示范基地”
- 中核四〇四有限公司获评全国“大思政课”实践教学基地
- 中核甘肃核技术产业园“核”力攻坚筑国威青年集体”荣获第26届“中国青年五四奖章集体”
- 第三分公司二车间一班荣获“全国工人先锋号”
- 第三分公司三车间团支部荣获“全国五四红旗团支部”
- “焊花飞溅,眼前一亮”QC小组荣获国际质量管理小组大赛(CQCC)最高奖
- 中核集团副总工程师、四〇四党委书记、董事长刘士鹏荣获“甘肃省优秀企业家”称号。
- 黄啸荣获“全国纪检监察系统先进工作者”
- 李文强入选国资委第二批中央企业“大国工匠”培养支持计划
- 李戈凡荣获第21届“中国青年岗位能手”
- 刘金生荣获“国防科技工业先进个人”



“新时代的伟成就是党和人民一道拼出来、干出来、奋斗出来的!”党的二十大开幕会上,习近平总书记铿锵有力的话语久久在中核四〇四人的心间回荡,凝聚起众志成城的奋斗意志。

2022年,是极不平凡的一年。中核四〇四有限公司以迎接学习宣传贯彻党的二十大精神为主线,奏响笃行不怠的时代强音;胸怀“国之大事”,既为一域争光,又为全局添彩;“主动优化、持续改善”,向着“致广大而尽精微”不断迈进;坚持“人民至上”,以实干

扛起央企社会担当。同心筑梦,并肩追梦,携手圆梦,在中核集团党组、四〇四党委的坚强领导下,广大四〇四人以小我赴家国,以奋斗立天地,团结成一块坚硬的钢铁,迸发出磅礴伟力。

### 坚定“主心骨”,没有什么急流不能横渡

团结奋斗要有坚强核心。前进道路上,四〇四坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,以党的政治建设为统领,狠抓党风廉政建设和反腐败工作,持续深化不敢腐、不能腐、不想腐一体推进,积极营造风清气正、干事创业的政治生态,为统筹做好重点工程、科技创新、改革发展、安全环保各项工作提供了坚强的政治保证。

坚持党的政治建设为统领,高举思想旗帜,以务实行动和扎实成效不断把习近平总书记重要指示批示精神再学习再落实再提升主题活动引向深入。严格落实“第一议题”制度和贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神工作机制,在学懂弄通、学思践悟上下足“功夫”。修订完善党建工作责任制、党建考核评价、党建项目化等制度规范,构建“大党建”工作体系。打造以“祖国需要”为文化引领的品牌体系,加快构建“大思政课”工作格局,推进“核城记忆”项目,多措并举培育“年陈文化”,使“祖国需要我”的赤子情怀愈发充盈。

高站位开展“建功新时代,喜迎二十大”主题活动,党委专题部署党的二十大精神学习宣传贯彻工作,“走心”又“走新”。党组书记“以身作则讲,全员覆盖学”,中心组“巡听助学讲、督促指导学”,研讨会“把握要义讲、破解难题学”,全媒体“宣传报道讲,时空覆盖学”,驻村工作队“蹲点服务讲、群众参与学”,攻坚一线“深入民心讲,工作现场学”,多单位“协

### 奋进“强核梦”,没有什么山峰不能攀登

“怀忠诚之魂、立鸿鹄之志,增强科技创新意识,提高科技创新能力,夺取新的科技创新业绩。”“以咬定青山不放松的坚定信念、敢叫日月换新天的劲头,将项目攻坚党支部的阵地建到工程建设每一个关隘。”“找准服务中心工作的切入点和突破口,主动将党的政治主张和重大决策部署转化为谋划发展的思路举措。”“以新时代奋斗者的拼搏状态、新使命答卷者的笃定心态,新征程奔跑者的昂扬姿态奔赴项目最前沿。”

在公司“喜迎二十大 决战三百天”动员会上,四类基层党支部代表誓言铿锵,把对事业的忠诚、对信仰的坚定和对崇高理想的追求娓娓道来。四〇四拓展党建工作载体,创

新推进党建质量管理体系、项目化党建等工作,有针对性地基层党组织进行分类指导,确定“一党委一特色”10项课题,深化“一线吹哨,党员报到”机制,党建融入中心的实践不断拓展,基层党组织建设全面进步、全面过硬,党建面貌焕然一新。紧扣集团党组“精细化管理年”专项工作部署,系统构建“1+5+N”精细化管理体系,制定行动方案,形成22项重点行动项,成立专项工作小组,按月跟踪督办并下沉一线辅导,宣传推广优秀案例和典型做法,开展改善项目大赛,全面推动精细化管理落实落地,逐步树立了良好精细化管理理念。“茫茫戈壁,巍巍祁连,我将无我,不辱使命”项目建设现场,大批新时代青年夙夜为公、领衔攻关,创造了骄人战绩。四〇四党委引领广大建设者战



### 携手“并肩行”,没有一个“寒冬”不可逾越

回望2022这一年,四〇四始终牢记使命,勇挑重担,乐民之所乐,忧民之所忧,用一份热忱书写着央企的责任担当,用一份真情展现企业良好形象。当肆虐的暴雨冲破了金塔县往日的宁静,受灾群众望着化为废墟的家园不断抹泪时,四〇四站了出来——第一时间联系金塔县政府,尽己所能统筹调配物资,将价值210万元的紧缺物资及时送到受灾现场,为金塔县抗洪救灾和灾后重建贡献了重要力量。当冬夜凌晨老家里的水管断裂倒灌整个后院,当春耕繁忙百姓无法到防疫点值守,当劳动力少无法承担秋收繁重任务和其他许许多多“百姓需要”时,四〇四站了出来——驻村工作队队员秉承“脚下

沾多少泥土,心中装多少真情”的初心,始终坚持帮扶力量能“聚合力”,帮扶行动能“加马力”,帮扶资源能“集火力”,全力推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。当周边地区疫情反复,生产生活秩序被打乱时,四〇四站了出来——服从防疫大局,坚决落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的要求,优化调整疫情防控组织管理体系,充分利用甘肃矿区办事处资源优势,积极与地方政府联动配合,时刻关注地方单位防疫需求,主动参与地方疫情防控,为城市的健康发展与稳定,发挥出“顶梁柱”“压舱石”作用。与此同时,四〇四深耕“幸福核城”建设,聚焦职工群众“急难愁盼”问题,切实

办好民生实事,走好群众路线,助推重点工程建设。深入一线持续开展“夏送清凉、冬送温暖”慰问活动、职工心理疏导、心理干预(EAP)活动,打造心灵“新港湾”;开展群众性文化活动、志愿活动,不断丰富职工精神文化生活;搭建“互联网+”智慧工会服务平台,持续完善办公场所基础设施,实施“健康饮水”计划和“安心工程”。打造“幸福组织”、建设“幸福环境”,培育“幸福文化”、建立“幸福队伍”,为激发“人人爱奋斗”的热情奠定坚实基础。时间镌刻不朽,奋斗成就永恒。新征程是充满光荣和梦想的远征,四〇四用过往的奋斗交出了不负时代的精彩答卷,也必将用新的伟大奋斗创造新的“强核”伟业。

# 中核咨询： 聚焦强基赋能 持续改革创新 努力打造核领域世界一流专业化工程咨询公司

2022年是“十四五”规划深化实施落地的关键之年,也是中核工程咨询有限公司成立的第五年,在中核集团党组的坚强领导下,中核咨询牢牢把握集团公司对公司的战略定位,积极打造全行业全过程工程项目咨询平台。公司沉着应对各项风险挑战,高效统筹疫情防控和生产经营工作;持续深化改革,建立了基于岗位价值评估的收入分配体系,充分发挥绩效考核的激励导向作用;坚持以转型发展和高质量发展为目标,开展咨询业务能力提升和监理业务标准化工作,顺利通过安全生产标准化达标认证和第三方工程检测资质审查。2022年,公司收入及利润同比增长26%和40%,其中集团外收入占比达10%,咨询业务收入首次突破1亿元,占公司总收入的比例超过18%,全国监理业务排名提升至21名,公司的核心竞争力得到了大幅提升。

## 强化党建引领 确保重大工程顺利实施

中核咨询坚持把抓党建、强党建作为第一责任,毫不动摇坚持党的领导,持续加强党的建设,认真贯彻落实党中央及集团公司重大决策部署,确保重大工程的顺利实施,引领保障公司高质量发展。进一步深化落实“第一议题”制度,重点围绕习近平总书记关于国企改革、党的建设等重要指示批示精神进行学习;明确把党委理论学习中心组打造成为“理论学习的高地、碰撞思维的阵地”的定位,从研讨主题和内容的安排、研讨形式和成果运用上大胆创新,探索出了一套行之有效的中心组学习研讨机制,做到凡是公司重大工作部署在决策之前首先进行中心组学习研讨,发挥统

一思想和为科学决策提供理论依据的作用,进一步深化了理论武装,强化理论指导并取得良好成效。公司紧密围绕迎接、宣传、贯彻党的二十大精神为主线,深入开展“六学六促六突破”学习,同步建立常态化、长效化学习机制,切实把学习成效转化为做好本职工作、推动事业发展的强大动力;组织开展基层党组织党建融入中心品牌创建工作,创立了“红色引擎一流咨询”党建融入中心“1+N”品牌体系,推动党建工作与中心工作深度融合。

中核咨询把确保重大工程顺利进行作为自觉落实党中央决策部署和国家重大战略的“试金石”,高度重视工

程建设,主要领导靠前指挥。公司首次在田湾核电7.8号机组核岛钢筋施工中全过程实施监理精细化管理,在徐大堡核电3.4号机组监理工作组织开展了主题党建联建活动;进一步加强基层党组织建设,加强干部队伍建设,提升干部队伍素质,完善公司干部管理体系,加大管理人员市场化选聘力度,本年度共组织10场干部竞争性选拔工作,通过竞争性选拔上岗的干部占比56%;全面加强党风廉政建设,不断压实党风廉政建设主体责任,严格落实“一岗双责”,一体化推进不敢腐、不能腐、不想腐建设,筑牢反腐倡廉的铜墙铁壁,为确保公司高质量发展营造风清气正的内部环境。



## 强化精细管理 能力建设进一步提升

中核咨询深入领会学习习近平总书记关于“三新一高”发展要求的指示批示精神,运用系统思维,秉承“六大控制七个零”工程项目管理理念,正式出版《“华龙一号”施工验收标准化图册》,成为集团公司“六大控制七个零”项目管理理念的良好实践。深入贯彻将“监理业务做到极致”要求,大力推进精细化管理,在基层单位广泛成立精细化管理专项组,通过标准化、流程化、可操作的控制措施助推精细化管理各项任务重点做精做细做实。公司持续开展咨询业务能力建设和提升工作,承接集团公司大部分工程建设项目的咨询评估工作,贯彻落实国

家关于“先评估、后决策”的投资管理要求,为工程项目前期的投资决策、工程建设阶段的全过程管理发挥重要作用。

2022年,中核咨询克服疫情反复等多重因素影响,各项经济指标再创新高。承接集团公司的13项重点任务均按期高效完成任务目标,咨询业务人员持证上岗率达到34%,公司全员劳动生产率同比增长11%。2022年,公司营业收入完成值同比增长26%,完成年度规划指标值108.44%,利润总额同比增长38%,报表净利润同比增长39%、经济增加值同比增长37%,业务规模和盈利能力实现了跨越式持续增长。



## 持续对标一流 核心竞争力显著提升

中核咨询对照集团公司安全生产标准化评级标准全面梳理公司安全生产工作,将安全生产工作融入改革发展各个环节,安全生产形势持续向好,12月顺利实现安全生产标准化评审一级目标。公司QC小组课题《提高核电站管道焊缝目视检验一次验收合格率》成功斩获第47届国际质量管理小组大会(ICQCC)金奖,取得了公司该活动领域历史性的突破;积极拓展工程第三方检测业务,在海南昌江建成公司首个第三方工程检测实验室,取

得了国家检测机构资质CMA证书,实现了“从无到有”的重大突破。

在监理监造业务方面,公司成功获得海南昌江核电厂3.4号机组工程咨询监理(FCD后)合同,实现了集团外核电监理业务零的突破,中标华能集团某核电扩建一期工程监理项目,2022年新签合同额超过10亿元。在咨询业务方面,公司新签订咨询合同额同比2021年增长26%,咨询业务市场不断扩大,得到了集团内成员单位的高度认可。在开拓集团外咨询市

场方面,公司还与中国国际核聚变能源计划执行中心签订了ITER第一壁采购包项目等两项概算编制合同,与中国核能行业协会签订了沿海省份中长期能源需求及能源转型研究技术支持服务合同等。公司的河西学院建设项目成功入围甘肃省发改委公开遴选工程咨询机构短名单,首次实现政府单位咨询评估服务项目短名单的突破,评估成果获得了甘肃省发改委认可,巩固了公司在西北地区的业务市场。

## 强化科技人才支撑 多措并举汇聚发展动力

中核咨询坚持“科技创新谋发展、科研管理促提升”的管理思路,积极营造“研究至上、技术争先”的科研环境,主编团标8项、集团标准1项,参编团标1项、团标12项、地标1项,集团标准21项。2022年共申报发明专利4项、实用新型26项,推荐四项成果参加核能行业协会首届核能工程“五新”成果评选,其中“基于柔性原理的管道激光清洁与监测机器人”获得新装备优秀奖,两项监理成果“海南昌江核电厂1.2号机组

工程”、“国家核与辐射安全监管技术研发基地建设项目”入选核工业勘察设计协会2021年度核工业优秀工程技术成果(工程监理)展示和技术交流会。

公司积极开展工程监理项目管理信息系统CSS优化、咨询评审知识数据库建设等多个数字化建设课题研究。目前,CSS已在海南等五个项目上线应用,实现CSS与田湾核电ECM对接;建设工程监理文件APP,实现依据库查询查阅等功能,实现APP与田湾智慧工地

对接;建成设备监理CSS系统并在示范快堆项目上线运行,工程监理的数字化转型已初显成效。

中核咨询持续强化人才固本战略,统筹完成公司人力资源体系建设工作,2022年获评集团公司人力资源A级管理体系。通过开展公司“六级人才”、“特等项目上岗资格评定”、“职能部门岗位价值评估”等工作畅通技能人才发展通道,同时增聘公司专业技术带头人,实施“核星计划”专项行动,引进和

培养高潜人才,与南华大学开展订单班人才培养计划,按照“突出绩效、分类管理、一线倾斜、打破平均主义大锅饭”的总基调,全面改革调整公司总额分配机制与职工薪酬分配机制,实现了人才总量扩大、人才质量提升、人才存量盘活的工作目标。目前,公司“三项制度改革”工作蹄疾步稳,员工价值创造能力不断增强,企业人工效能持续提升,切实助力增强公司竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力。

奋楫扬帆再出发,笃行不怠启新程。面对新时代、新形势、新要求、新任务,中核咨询将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,深入贯彻党的二十大精神,严格落实集团公司各项部署要求,紧密围绕公司改革发展目标,以时不我待的紧迫感、舍我其谁的使命感、追赶超越的责任感,把握机遇、保持定力、应对挑战,稳步提升公司的核心竞争力,大力推进公司实现高质量发展,加速打造核领域世界一流的专业化工程咨询公司,为顺利实现集团公司“三位一体”奋斗目标交出高质量发展的新答卷!



# 新征程 聚核力 再出发

亮色

## 核动力院： 双线融合，多点开花 高质量发展结硕果 党建引领谱新篇

大江流日夜，慷慨歌未央。  
2022年，是极不平凡也极具里程碑意义的一年——

这一年，百年大党风华正茂，在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻，党的二十大胜利召开，未来可期！

这一年，核动力事业风鹏正举，在集团党组的坚强领导下，在集团总部各部门的大力指导下，核动力院锚定院“一体两翼三高”新时代奋斗目标和“十四五”规划“13636”任务目标，坚持“稳字当头、稳中求进”工作总基调，坚持首责主责主业，坚持创新创新创业，攻坚克难、开拓创新，快速打赢疫情防控“5.11”遭遇战和“8.25”阻击战，成功克服极端高温、拉闸限电和地震等影响，全面落实“十四五”任务攻坚年、规划落实年、改革收官年、人才谋划年、精细化管理年、党建品牌年、合规管理强化年和安全生产提升年“八个年”重点任务，在重大工程、装备研制、科技创新、产业发展、经济运行、深化改革、核心能力、安全保障、党的建设等方面取得了显著成效，顺利实现疫情防控、科研生产、安全稳定“三确保”，有力支撑集团公司“三位一体”奋斗目标实现。



这一年，核动力院硕果累累，初评获得国防科技进步一等奖、集团公司科技进步特等奖、一等奖等42项奖励，荣获中国专利银奖、2项国际QC小组金奖。承办的第23届太平洋地区核能大会(PBNC)获李克强总理致贺信，王丛林同志作为四川省代表团成员、中核集团唯一二级单位代表出席党的二十大；4人入选国家“万人计划”、1人获四川省杰出人才奖、1人获“卓青”基金。

这一年，我们看见无数的核动力人将高质量发展和党建引领两手抓，两手稳，两线融入，多点开花，每一次突破都少不了千辛万苦的磨练，但每一个进步都凝心聚力，汇聚起核动力人团结奋斗、勇毅前行的磅礴力量。

### 以“只争朝夕”之势，推进高质量发展

2022年10月16日上午，当习近平总书记在中国中国共产党第二十次全国代表大会上作报告，念出那句“必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”时，2000公里外的成都，一群科技工作者们的信心更加坚定了。

党的二十大报告给核动力人指明了方向——

坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位，加快实现高水平科技自立自强；完善科技创新体系、加快实施创新驱动发展战略……

核动力院用实际行动回应，我们正全力冲刺——

将创新作为主责，聚焦“四个面向”，推进科技创新，激发科技自立自强活力；聚焦重大工程，狠抓任务落地，实现核动力技术跨越式发展；持续完善科技创新体系，接续推动高水平研发能力建设，不断壮大高素质科技人才队伍。

——科技成果在这里不断涌现。

**核电工程科研深入推进。**核动力院牢牢把握“双碳”目标下核能发展的重大机遇，加快推进4台在建华龙、1台在建玲龙和2台核准华龙机组工程建设，积极开展13台筹建机组准备工作。漳州核电1号全面开启系统调试，漳州核电2号“开顶法”施工顺利完成；海南核电3、4初步设计全面完成，六大主设备制造总体受控，小堆施工设计全力推进。华龙后续改进初步设计工作全面铺开，相关试验装置建设及工程科研加速推进，为2023年完成初步设计及支撑试验奠定坚实基础。

**自主燃料研发进展顺利。**N36热室检查如期完成，有力支撑CF3漳州全堆芯应用；CF4模拟燃料组件完成研制，具备入堆技术条件；国内首次实现一代ATF、金属燃料短棒入堆辐照。

**自主设计软件再获突破。**国内首个堆芯热工水力分析核能软件CORTH通过国家认证，后续7项认证软件安审对话加速推进，成为集团首家通过GJB5000A软件三级认证单位。

——产业经济在这里逐步壮大。

**核电产品供货全面铺开。**年度累计新签合同同比增长均超20%。DCS+4R仪控产品全面开花，确保漳州核电1号DCS按期到货。基于国产器件的DCS、核级传感器、贯穿件等新产品研发顺利推进，持续提升自主化水平。

**核技术应用多点开花。**制定《院核技术应用路线图》，深度构建“两堆研发、两堆生产”格局，形成医用同位素、单晶硅辐照为主，核仪器仪表设备为辅的核技术产业新方向，顺利完成了铯-89和碘-131生产交付，碘-125等12种核素研发取得突破。同位素及药物国家工程研究中心揭牌运行，统筹推进工程研究中心、溶液堆、生产线建设；溶液堆初设、选址获批，开工在即。

**技术服务市场持续拓展。**核电及研究堆运维累积同比增长51.23%。持续开拓运维市场，K2和大亚湾换料设计顺利完成，全力保障海外2台、集团全部21台在役机组正常运行，并完成广核大亚湾、阳江等核电基地的检维修。

——目标和基础在这里相辅相成。

**路线目标清晰定位。**锚准国家战略和市场需求，发布《先进核能技术发展路线图》，构建“435”先进核能技术体系；发布《先进核能燃料技术发展路线图》，构建3类设计技术、8类共性技术、6大基础研究能力的“386”先进燃料技术体系，系统推进先进核能技术及先进燃料技术发展。围绕能源安全及“双碳”目标，制定院“双碳”专项发展规划及核能多用途应用一揽子发展计划。

**基础研究深入实施。**制定《核动力基础研究十年行动方案》，从堆芯、燃料与材料、能量转化等10个领域，明确了保障措施，细化了柔性考核。在进一步深化关键技术和核心技术“双清单”的基础上，加大自有资金投入，立项46个科技创新项目，实施第2批次6个“揭榜挂帅”项目；持续完善“补强基础、突破前沿”的项目体系，深入实施原始创新与集成创新相结合的“哑铃型”创新模式。

### “435”先进核能技术体系

- 4 四个需求领域：电力生产、热力生产、交通动力、科考功能
- 3 三个技术类型：大中型商业核电、多用途小型核能系统、科考核电源
- 5 五条反应堆路线：中大型压水核电反应堆、铅铋快堆、多用途小型压水堆、棱柱型超高温气冷供热制氢堆及氦气堆、热管堆

——“变与不变”在这里相得益彰。

**激发活力，持续深化改革。**坚持“1234”深化改革工作思路（1：一院两制；2：市场化机制和企业化管理改革；3：科技创新、科技人才、科技成果三个目的；4：科研组织、产业发展、经济运行、三项制度等四个深化），明确数字化、市场化、现代化、国际化“四化发展”路径；提前完成国企改革三年行动任务；深入推进对标一流管理提升任务，提前完成集团重点考核任务和首批8个管理标杆创建，制定“4+3+N”年度改革任务，及时研究协调部署推进改革各项重点工作；以“科技创新、产业发展、经济运行”三项机制改革收效，以“劳动、人事、分配”三项制度改革激发活力。

**善作善成，做好精细化管理。**提出“三精、三基、三标、三化”工作原则与思路；聚焦标杆示范打造，培育精细管理人才育成建设，制定“精细化管理年”专项工作具体措施700余条；打造“五个聚焦五个抓手”特色精细化管理模式。

### “4+3+N”年度改革任务

- 4 四个深化：科技创新、产业发展、经济运行、三项制度
- 3 三个集团改革专项任务：国企改革三年行动、系统工程转型应用、新时代装备建设质量管理体系
- N 其他专项，包括数字化转型、采购领域专项治理、DCS产业整合、改革宣传推广

**三精管理** 谋划精细、管控精准、实施精益

**三基建设** 立足基层组织、基本制度、基本队伍

**三标活动** 组织建设标准化、工作流程标准化、过程管控标准化

**三化成效** 组织工作系统化、制度流程可视化、实施结果高效化

### 五个聚焦

- 聚焦提质增效
- 聚焦降本创收
- 聚焦安全保密
- 聚焦管理提升
- 聚焦组织发展

### 五个抓手

- 抓计划管理精细化
- 抓经营管理精细化
- 抓风险管控精细化
- 抓现场管理精细化
- 抓人力资源管理精细化

### 以“脚踏实地”之功，加强党建引领

外部环境危与机，经济效益增与降，战略定力的稳与进，这些不仅是哲学意义上需要把握的辩证法，更是夯实“国家安全的基石、核动力的主导者、先进核能的策源地、核技术应用的重要力量”的定位必须回答好的问题。

党的二十大报告给出了提示，全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴，关键在党。必须持之以恒推进全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程，以党的自我革命引领社会革命。

核动力院党委紧紧围绕新时代的建设总要求，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕“54321”党建品牌，把坚持党的领导、加强党的建设贯穿改革发展全过程，开启高质量党建引领保障核动力事业高质量发展新篇章。院党委领导下的院长负责制纳入了中组部试点，并获集团对标一流典型案例；设计所二室、二所五室获集团标准化示范党支部；核能开发党建联建在集团专项工作会上交流。

### “54321”党建品牌

- 5 五个作用：把方向、管大局、作决策、促改革、保落实
- 4 四心党建：不忘初心、坚定信心、凝聚人心、融入中心
- 3 三基建设：加强党支部建设，提升基本组织、夯实党建基础工作，完善基本制度，提高党员队伍能力，打造基本队伍
- 2 两个功能：政治功能和组织功能
- 1 一个体系：具有核动力院特色的“大党建”工作体系

——思想灯塔在这里永不熄灭。

**思想引领，筑牢信仰基石。**结合党中央、国资委、集团公司党组、四川省委关于学习贯彻党的二十大精神的要求，组织制定《院党委关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知》，明确要求落实“九个深刻领会”“七个聚焦”，把握“五个注重”“三个结合”；在年初制定院党委理论中心组年度学习计划，将学习党的二十大精神作为第四次集中学习专题研讨暨专题读书班内容；院班子成员按管业务、管项目、管部门、联系基层开展宣讲。

——组织力量在这里发光发热。

**组织建设，压实基层责任。**深入实施“不忘初心、坚定信心、凝聚人心、融入中心”的“四心党建”，履行“四优职能”，打造“四好队伍”；规范各级党组织职责定位，印发《院基层党组织工作指导意见》，明确了各级党组织负责人及委员设置原则、党组织的职责、党组织议事决策事项；组织召开“一支部一品牌”党支部书记座谈交流会暨党建检查反馈会。

### 非独立法人事业单位

实行行政领导人负责制，党委发挥“把方向、谋大局、促改革、促落实”的作用

### 企业党委

发挥“把方向、管大局、促落实”的领导作用，依照规定讨论和决定公司重大事项，落实党委在公司治理结构中的法定地位

### 院本部党委

在院党委领导下开展工作，不领导各部门业务工作，发挥“把方向、抓作风、促落实”作用

### 具有人财物重大事项决策权的企事业单位

党总支发挥“把方向、带队伍、促改革、促落实”的作用

### 党支部

发挥“把方向、带队伍、促落实”的作用

——从严治党在这里保驾护航。

**坚定不移，推进从严治党。**聚焦政治、合规、安全、保密、质量、廉洁六大风险，构建院“336”“144”大监督体系；制定院党委全面从严治党主体责任清单、院领导班子责任清单；推进合规管理年和“两线”专项行动，发挥“大监督”作用，强化合规责任；开展院内5家单位专项巡察，切实解决问题在基层、根子在上面等体制机制问题；完善“三不”机制，整治群众身边的腐败和作风问题。

——“人的作用”在这里被充分发挥。

**多措并举，建强干部队伍。**加强院干部管理顶层设计，建立《院干部管理大纲》，开展二级单位领导班子标准化建设；加强干部选用育管培，增强对“一把手”和领导班子监督实效，从严从实强化年轻干部教育管理监督；加快推进干部年轻化，让管理干部与技术型人才通道更通畅；构建“144”干部素质能力模型，让人才精准度再上一个台阶。

**自立自强，强调人才引领。**实施“人才强院”工程，以创新体制机制为原则，制定发布《院全面加强科技人才发展方案》；完善1+4人才发展体系，发布《院人才特区建设方案

（升级版）；发布制度规范集团和院首席、科带管理；促进三支队伍协同发展，重启技能人才队伍职称评审，为广大技能人才谋福利；开展人才工作会、首席科带研讨会、人才工作大讨论、技能人才队伍建设等4次专题研讨会，助力人才成长。

### “144”干部素质能力模型

- 1 一个首位要求：政治素养
- 4 四项核心素质：担当作为、开拓创新、攻坚克难、追求卓越
- 4 四项关键能力：远见力、领导力、协作力、达成力

四个加强

- 加强党对人才工作全面领导
- 加强科技人才体系建设
- 加强全方位培养、引进、用好人才机制建设
- 加强政治引领与精神激励

四个加快

- 加快国家战略科技人才力量建设
- 加快青年科技人才队伍培育
- 加快创新平台建设
- 加快人才发展体制机制改革

——群众力量在这里汇聚向上。

**党建引领，凝聚奋斗力量。**强化以党建带工团，切实抓好青年工作，贯通“最后一公里”；强化青年政治理论学习，举办“青马讲坛”“请党放心、强国有我”等一系列政治理论学习培训活动；持续开展院级“两红三优”、金牌青年突击队评选，让奋战基层一线、扎根本职岗位的优秀青年得到发掘、展示和肯定；主动融入中心，职工岗位建功活动逐步深入，知识竞赛、大练兵等活动层出不穷；维权工作更加注重实效，帮危困工作更加精准，职工获得感、幸福感和归属感明显提升。

初心易得，始终难守，无论深山还是平原、无论沿海还是戈壁，核动力院与核动力人的期待和憧憬从未改变：坚定信仰信念、汲取智慧力量，自强自立、求真务实、创新协同、拼搏奉献，为中国核动力事业注入源源不断的澎湃动力。



# 核工业党校/核工业学院： 构建央企先进党校和一流教培平台新格局



2022年,核工业党校/核工业学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的二十大精神,在中核集团党组的坚强领导下,坚持“党校姓党、核校兴核”办学原则,立足“三新一高”,统筹发展和安全,各项工作取得新成效。

## 坚持深化改革 高质量发展催生新动能

学院坚决打好国企改革三年行动收官攻坚战,认真贯彻落实国资委、集团公司关于国企改革三年行动的总体要求,切实加强组织领导,第一时间成立领导小组及办公室,共召开专题研究、讨论深化改革工作会议19次,向集团公司党组领导、集团公司改革办分别作专题汇报,学院改革三年行动任务和举措完成率均为100%。

牢牢抓住三项制度改革“牛鼻子”,学院快速响应国资委和集团公司关于经营班子成员任期制和契约化管理有关要求,制定发布学院所管企业经营班子成员任期制和契约化管理办法;完成核干院、中核智慧城、中核智能科技经营班子成员经营业绩责任书和聘任协议签订,完成率与人数比例100%。制定三项制度改革实施方案,任务数16项,完成率100%;修订完善配套制度18个,开展人力资源管理体系建设,共制定人力资源管理体系文件54份。

## 坚持党建引领 保障中心工作新发展

学院把习近平总书记对核工业创建60周年的重要指示作为“开年第一学”,引导广大干部群众深刻感悟习近平新时代中国特色社会主义思想的真理伟力和实践伟力,不断筑牢衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”的思想根基。

学院全面贯彻新时代党的建设总要求和组织路线,创新党建工作机制,夯实基层党组织建设,全面提高党建质量,进一步保障党委领导作用发挥;坚持围绕中心抓党建、抓好党建促业务,持续推进党建融入中心,探索打造“四领四心”党建工作品牌,有效发挥统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志、团结奋斗的重要作用。“四领四心”:推动思想政治工作守正创新》被评为基层思想政治工作优秀案例,联合中国大连高级经理学院开发案例课程,在国企学习网络学院面向各中央企业推广播出。

## 坚持统筹发展 一校多址构建新格局

按照集团公司党组部署要求,学院坚持“一体两翼”,办好天津校区,立足大兴校区,用好房山校区,汇聚一校三址合力,统筹各方资源,扎实做好全系统教育培训的支持服务工作。2022年,全力克服疫情不利影响,天津校区正式启用,房山校区维修改造顺利完成,大兴校区维修改造谋划设计。

作为集团公司各类教育培训主基地、对外交流平台及展示企业文化与形象的“窗口”,天津校区的投运将有力推动学院以更高标准、更大力度、更实举措做好新时代核工业人才教育培训工作。同时,以落户滨海为契机,加强对外合作,承接国家部委、地方政府、各大央企教育培训项目,充分彰显集团公司实力。

## 天津校区 核工业人才培养新基地

2022年6月30日,天津校区顺利通过集团公司竣工验收,具备启用条件。8月1日,专题选学培训在天津校区顺利开班,标志着天津校区作为核工业人才培养的新基地正式启用。

天津校区位于天津市滨海新区中新生态城北端,距中核集团总部约180公里,距天津中心城区约80公里,距离滨海国际机场约60公里,毗邻航母主题公园。天津校区占地418亩,本期总建筑面积7.4万余平方米,配备有高标准大礼堂、现代化多功能教室、人文化阶梯教室、信息化多媒体教室、个性化研讨室,同时配备温馨整洁的学员宿舍、宽敞明亮的校园餐厅、高端大气的咖啡休闲屋,设施完备的体育馆,环境优美,硬件一流。

在高水平专业化师资力量和高素质的专业化服务团队支持下,天

津校区作为综合型教育培训基地和会议活动中心,坚持“立足主业、开放办学、多元发展”的原则,是集团公司各类教育培训主基地、对外交流合作平台及展示企业文化与良好形象的重要窗口。



核工业学院将以天津校区投入使用为契机,持续强化教育培训保障能力,早日建成央企先进党校、一流教育培训平台,为核工业强国建设提供有力的人才支撑。

## 坚持党校姓党 培根铸魂奋进新时代

作为集团公司党的理论教育和党性教育的主阵地,学院深入贯彻落实习近平总书记关于党校办学治校方面的重要论述,旗帜鲜明地把讲政治融入教育培训全过程,在教学布局上坚持以学习习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容和首要任务,持续推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往实里走、往心里走,让党员干部在党校全面系统接受党的理论学习中持续“培根铸魂”,不断提高理论素养和政治品格,不断提升忠诚干净担当的从政自信。

学院汇聚学习宣传贯彻党的二十大精神

的强大合力,推动党的二十大精神在全集团一贯彻到底、落地生根,构建了由主体班、示范班、线下及线上自主选学班、专题辅导班等组成的党的二十大精神培训体系,依托学院网络学习平台,在全集团上下掀起党的二十大精神学习热潮。党校组织专业骨干汇编《党的二十大精神学习资料》,定期呈送集团党组和总部各部门供学习参考,组建青年理论宣讲“轻骑兵”,走进各校区、各单位基层一线宣讲党的二十大精神;创办内刊《核工业党校理论研究》在中央党校国资委分校广受好评。

## 坚持核校兴核 教培质量实现新跃升

学院围绕三支人才队伍建设,持续强化核心能力提升,充分发挥集团公司干部人才教育培训主平台作用,深度对接集团公司发展战略、主营业务需求,人才队伍建设规划,努力为集团公司教育培训提供一体化、专业化服务。2022年,共举办管理能力提升、专业技术培训、技能提升培训班272项;积极响应成员单位个性化培训需求,量身定制培训产品,修订新版12本核电机理理论培训系列教材,编制近100套培训方案,优化培训流程50项。

学院积极推进教育培训数字化转型,在疫情防控常态化条件下,高质量举办线上培训近30项,培训18万人次,且培训满意度均在95%以上。目前,网络学习平台已完成社会课程目录资源库3万余门,建立9个网络分院,有效支撑和服务各单位教育培训工作。高质量开展国际化人才培养,编写集团公司“十四五”国际化经营人才培养规划,成功举办国际核能管理短训线上班,共有来自15个国家108名学员报名参训,为助推中国核工业“走出去”、更高质量共建“一带一路”探索新路径。

## 坚持立德树人 硕博教育开启新局面

学院深入贯彻落实习近平总书记关于研究生教育工作的重要指示精神,坚持以立德树人、服务需求、提高质量、追求卓越为主线,培养适应于集团、行业、国家发展的高质量创新人才。面对严峻复杂的疫情防控形势,严格落实疫情防控主体责任,积极组织学生接种新冠疫苗、开展核酸检测,疫苗接种应接尽接;完成2022级332名统招研究生和在职研究生的课程设置、师资安排以及线上和线下授课,确保2021级314名研究生顺利毕业;充分调动各专任教师力量,积极探索将课程思政融入课程教学大纲,高质量完成研究生第七轮课程设

置与教学大纲修订;组织在校研究生积极参加各类竞赛,荣获华为杯研究生数学建模竞赛、“核+X”创意大赛、中国研究生创“芯”大赛、中国核工业教育学会学术年会主题征文、中国研究生“双碳”创新与创意大赛等多个奖励20项。

学院积极探索研究核领域高层次人才培养的新路径,在教育部指导和支持下,推进筹建政产学研用一体化平台,与清华大学、上海交大、西安交大、哈工程、天津大学、兰州大学等6所高校,以及8家核工业科研院所开展交流合作,为打造世界核工业人才中心和创新高地、建设核工业强国作出学院贡献。

## 坚持能力提升 教研科研取得新进展

学院扎实做好课题研究,《项目管理人才培养体系建设》获国防科技工业和集团公司管理创新二等奖;成立青年基金,组织各类科研项目申报、推荐,促进青年成长成才;积极开展横向科研项目合作,与中科院力学研究所、中国原子能科学研究院和南华大学合作开发多项科研课题。多项研究成果在中国政研会、中央党校国资委分校、核工业政研会获奖。

学院持续完善教材体系建设,出版3本省部级以上研究生教材,编写国资委分校国有企业领

导干部素质读本系列教材《对党忠诚——新时代国有企业领导干部素质读本》;编制《学习,一起向未来——党在各个历史时期的学习》《中国共产党人的精神谱系》等学习资料;进一步完善核工业职业分类体系建设,组织编制《中华人民共和国职业分类大典(核工业分册)》,颁布15个国家职业技能标准,超计划完成10个职业标准终审,进一步巩固了集团公司技能人才评价在国家层面的话语权;组织完成12个职业培训大纲的编制终审,完成3个职业国家题库建设。



# 新征程 聚核力 再出发

2023年1月13日 / 星期五  
责任编辑:胡春玫 / 版式设计:陈旭龙

——中核集团2023年工作会议专刊

亮色

## 中核财务:

# 打造可靠“金融支点” 守好高质量发展主战场

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。2022年,中核财务有限责任公司党委及早准备、提前布置,把“喜迎党的二十大、贯彻党的二十大精神”作为全年工作主题主线,坚持以习近平

新时代中国特色社会主义思想为指引,在中核集团党组的坚强领导下,始终坚守“金融服务实体经济”的初心使命,在助力中核集团稳经济大盘、促产业发展的过程中,守好高质量发展主战场。

票据业务近10亿元  
支持急难愁盼资金需求35亿元

年末吸存规模900亿元  
年结算笔数92.5万笔  
年结算金额首次突破2万亿元

贷款规模峰值625亿元  
列“十大军工”财务公司第一名

### 坚持统领统筹 党建经营深度融合促发展

“全年立项4个党建项目,推动解决数智化转型等重大任务中的问题”

公司党委发挥好“把方向、管大局、保落实”的作用,领导好公司高质量发展全过程。在统筹谋划党建工作“办什么、怎么办、如何办更好”的过程中,逐步构建了“项目建设与组织建设同步、与队伍建设同步、与体制建设同步”的“三个同步”党建工作体系,逐步擦亮“可视化”党建工作品牌。

坚持党的领导走在改革发展前面。把党的领导深度融入公司治理各环节,企业运行的效率和质量进一步提升。突出党委的决策权、把关权、监督权,班子成员带头联系实际围绕推进治理体系和治理能力现代化、优化公司内控流程和经营授权、提升资金管理与金融服务能力等领域做专题学习交流,不断提升将大政方针转化为加快发展举措的能力。

坚持党建工作走在重大任务前面。与国家外汇管理局及金融企业开展党建联建活动,促进沟通联系。全年立项4个党建项目,推动解决数智化转型等重大任务中的问题。组织好精细化管理年各项工作,全员



100%参与改善提案,1项精细化管理案例入选集团精细化管理项目优秀案例。开展“党建促收官,冲刺2022”主题活动,保障各项改革任务按期、高质量完成。

坚持党员队伍走在攻坚克难前面。建立“一线吹哨、党员报到”机制,领导干部听“改革”吹哨带头挑最重的担子,普通党员听“攻坚”吹哨勇于打头阵。“中核集团司库项目联合突击队”的旗帜飘扬在百日攻坚一线,跨单位、跨部门的联合攻坚团队活跃在各项重点任务中,青年主动

“选题、做题、破题”,做到哪里有“硬骨头”,哪里就有党员的“铁肩膀”。

坚持党的声音走在思想认识前面。定期听取意识形态工作情况,专题研究职工思想动态工作。系统策划公司成立25周年等系列主题活动。微信公众号文章多次被学习强国、人民网、百家号等转载,《闪光如你》获集团公司短视频大赛优秀奖。通过引导,各部门投入最优兵力、全体员工投入最优状态,以一往无前的奋斗姿态投入公司转型升级的事业中。

### 聚焦主业主责 “闯”出集团公司金融企业转型样本

“提升资金集中管理水平,集团境内账户可视率达到98.60%,境内全口径资金集中度达到75.18%”

公司坚决把“党中央提倡的”“集团公司党组关心的”作为高质量发展导向,以只争朝夕的劲头推动改革走向“深水区”,积极拓展公司新发展空间、培育新发展动能。

深化功能定位亮新举措。扎实推进司库建设,年内顺利完成集团资金业务全面、可视化管理的第一阶段任务。“保增长、稳大盘”,信贷规模突破600亿元创历史新高。积极推动集团公司高息债务置换,引导集团外部融资成本降低。绿色信贷平均占比71.18%,公司获得“G-AAA”深绿评级认证,填补财务公司行业绿色认证空白。上线新一代票据系统,试点落地首张“能源保供”绿色票据,促进重大项目资金结构优化。持续参与重点核电、风光水电项目融资,稳定服务重大工程建设。协助集团落实科技创新贷款专项工作,培育“专精特新”企业市场融资能力。

综合金融服务有新贡献。

提升资金集中管理水平,集团境内账户可视率达到98.60%,境内全口径资金集中度达到75.18%。完善资金监控预警体系,提升风险拦截预警精准度,2021年以来,累计拦截资金池支付交易4803笔,有效防范资金支付违规和舞弊风险。深化专属金融服务,聚焦集团战略项目和重大专项任务,为核理化院、中核四〇四等科研企业提供信贷支持,促进服务更精准。

体制机制改革掷地有声。16

名员工实现职级晋升,9名干部员工进行内部轮动。公开招聘引进10名高层次人才,为重点任务建设提供人力保障。中层干部公开招聘率达到100%。释放6名正处级挂职岗位,吸引2名外部干部充实到重要岗位上。构建了“1+7+N”的人力资源管理标准化体系,在集团公司首批体系标准分级评价中获得“A”级。坚持靶向攻关,推动国企改革三年行动高质量收官。



### 聚焦共建共享 牢牢把握初心使命

“向核工业特困救助基金捐款300万元,为四川泸定地震灾区捐款100万元,向白河县中学捐赠20万元”

公司党委深刻领会“国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础”,通过积极履行行政责任、社会责任和组织责任,进一步诠释我国核工业的本质本色,不断凝聚起更加广泛的发展力量。

把助力脱贫攻坚和乡村振兴作为重大政治任务。向核工业特困救助基金捐款300万元,积极采购定点扶贫地区农副产品并捐款30余万元,向白河县中学捐赠20万元。

在应对重大突发事件中勇挑重担。当北京市面临新冠疫情发生以来最复杂最严峻的防控形势时,公司青年员工再次闻令而动,“战疫有我”青年志愿服务队积极参加西城区抗疫志愿服务,全年志愿服务10余人次。公司团委荣获“集团公司五四红旗团委”称号,青

年突击队荣获“集团公司金牌突击队”称号。把员工的生命安全和身体健康放在第一位,加强组织领导,细化防控措施。

大力开展“幸福企业”建设。开展党员群众“结对子”专项工作,建立领导“接待日”工作机制,启动EAP员工关爱计划。举办乒乓球赛、足球赛、健步走等喜闻乐见的工会活动。组织公司成立25周年主题拓展活动,不断传播“快乐工作、幸福生活”的理念。在疫情期间主动了解员工的需求困难并进行心理疏导,逢年过节时为加班值守人员送上夜宵和新年祝福。及时了解员工的心理状态并针对不同关切开展了《职业生涯规划发展》等辅导课程。加强民主管理建设,连续多年组织“高质量发展合理化建议”征集活动。

党的二十大报告是面向新时代新征程的宣言书,中核财务公司将紧紧围绕学习宣传贯彻党的二十大精神这条主线,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,以史为鉴、开创未来。



## 中核工程： 十五年砥砺前行，强核报国正青春

自2007年诞生以来，中国核工程集团有限公司坚持党的领导，传承核工业精神，不忘历史使命，牢记党的嘱托，凝心聚力打赢了一场又一场核工程发展攻坚战，形成了科技创新和核工程总承包两大核心竞争力，成为我国唯一具备核能、核化工、核燃料等核工业全产业链研发设计能力的工程总承包企业。中核工程总承包36台核电机组，已高质量建成投运14台，牵头上下游企业铸造“国之重器”，创造三代核电全球首堆建设最佳业绩；完成我国首个工业规模的乏燃料后处理示范厂、首个放化试验设施、首个核设施退役总承包项目；设计建造我国四大核燃料元件生产基地，并实现多型号燃料组件的技术创新及国产化；多项科研成果填补国内空白。

### 因核而生

#### 与新中国核工业共成长

追溯历史，中核工程始终与中国核工业同呼吸、共命运、共成长。新中国成立之初，内忧外患，百废待兴。1958年，在党中央的战略决策下，新中国第一个核工业设计院——二机部设计院，即中核工程前身诞生。在“两弹一艇”研制中，老一辈核工业人夜以继日奋勇拼搏，完成设计并建成投产或完成设计气体扩散厂等17项重大工程。上世纪80年代，国务院批

示：同意原子能工业逐步转到国民经济服务的方针。在“保军转民”方针指导下，核工业开展了关、停、并、转等产业结构调整，核二院也开始一系列灵活经营，成功将产业经营拓展到民用建筑、火电、废水处理、城市垃圾处理等多个领域。二次创业时期，中核工程在核电、核技术应用、民用工程等多个领域均取得骄人成绩，牵头自主研发设计我国先进核电技术“华龙一号”，成功为

我国再铸“国之重器”。一甲子时光的砥砺前行，中核工程“因核而生，随核壮大”。2007年12月27日，以核工业第二研究设计院、核工业第五研究设计院、核工业第四研究设计院（核电部分）的主营业务和骨干力量为基础重组改制，中核工程应运而生。15年来，中核工程不忘历史使命，传承核工业精神，昂首挺胸、步履不停，坚定地向着建设国际一流核能工程公司迈进。

### 党建引领

#### 红色引擎驱动高质量发展

坚持党的领导，加强党的建设是国有企业的“根”与“魂”。中核工程始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，胸怀“两个大局”，心系“国之大者”，立足主业特色，以高质量党建引领保障高质量发展。

中核工程党委坚持“抓党建从业务入手，抓业务从党建出发”的原则，形成以党建为统领、绘制一张“总承包”蓝图、N项实施举措的“1+1+N”发展体系。把党建主题与管理理论结合起来，以党建“软实力”助推生产经营“硬发展”。

围绕工程总承包主业，中核工

程构建了“两层级一体化”党组织管理模式，打造“总承包”特色党建品牌，实现党的建设与工程建设“双示范”“双丰收”。不断把党建优势转化为发展优势，全力推进深化改革和科技创新，提前完成国企改革三年行动全部任务，并成功入围国务院新一批“科改示范企业”。

加强理论学习，中核工程建立了完善的理论学习体系，涵盖党委会“第一议题”学习、中心组学习、理论学习小组、宣讲会、支部“三会一课”等，通过领导带头学、支部集中学、个人自主学、专

题研讨学，打通理论学习“最后一公里”。

聚焦精品标杆工程，中核工程组建建设监理单位、施工单位和建安单位的联合党员突击队，通过“支部结对共建”“党员示范岗”“党员责任区”等举措，凝聚共识，聚拢合力，接续创下“华龙一号”首堆最短工期、田湾项目6号机组提前四个月具备商运条件、参与WANO评价核电机组均获满分的佳绩。

### 自立自强

#### 打造国家核能创新型号技术策源地

中核工程作为中核集团科技创新主体单位，是我国最早从事反应堆工程和核电研究的设计单位，是核电机型总体院、国家核能研发设计制造的引领者。

从其前身核二院始，经过近60年的发展，中核工程实现了核能技术后援、引进/消化吸收、自主设计、自主知识产权“四级跳”，先后完成了300MW、600MW、1000MW核电机型的自主设计，并成功设计研发出我国具有完全自主知识产权的三代核电技术“华龙一号”。

为进一步提升自主创新能力，推动公司向科技型工程公司转型，中核工程全面推进以设计为主向研发与设计并重的战略转型，充分发挥核化工、核能、核燃料元件生产线与核材料等型号开发总体院优势，以型号引领创新。先后建立起自主科研投入长效机制，实体化先进核

能研究院等，聚焦华龙系列型号、气冷堆等研发，形成了“大中小微”型号的全谱系布局。同时还先后建成后处理等研发基地、先进核能研发中心，有力夯实了研发验证平台保障条件。从2016年到2021年，中核工程研发投入翻了近8倍，年均增长超48%。中核工程正踔厉奋进，向着国家核能创新型号技术策源地迈进。

在做好“六大工程研发基地”的基础上，中核工程积极开展多渠道工程科技创新，推动“小核心、大协作”协同创新，深化与中核集团兄弟单位、高校、企业、科研院所的长期合作，先后与西安交通大学、哈尔滨工程大学、中科院上海高等研究院、中核北方核燃料元件有限公司等单位共建11个联合实验室，在安全壳热工水力、核工程力学、先进焊接与检测等领域开展合作

研究，成果丰硕。

在积极推进型号创新的同时，中核工程抢抓新一轮科技革命的数字化转型机遇，成立数字化设计建造工程技术研究中心，打造一款（数字化设计）、一网（物联网智慧工地）、一硬（模块化设计、自动化装备）的数字化建造体系；通过从数字化设计入手搭建核能数据库，实现设计及管理数字化，夯实转型基础；通过建设智慧工地，助力设计、采购、施工、调试、交付等建造全过程的网格化、数字化和智能化，有效提升核能工程项目建设全生命周期的管控能力；通过研发模块化设计、自动化装备，实现数字化建造技术在土建、安装领域的应用。中核工程正以“破冰者”领头

羊的姿态，推动我国核工程建设从劳动密集型向工业化、自动化、数字化、智能化转型。

15年以来，中核工程荣获各类科技奖项363项，其中国家级3项、省部级29项。申请专利2434项，获得授权并维持有效专利11119项。

中核工程在推动科技创新的征途上砥砺前行，笃行不怠，以打造国家核能创新型号技术策源地为目标，为确保核电、核工程产品技术先进、自主可控，为国家核能事业的发展提供了强有力的保障。

### 持续深耕

#### 立足总承包优势，打造核工程产业链“链长”

2022年3月25日，我国自主三代核电“华龙一号”示范工程2号机组正式具备商运条件。至此，“华龙一号”示范工程全面建成投运，标志着我国核电技术水平和综合实力跻身世界第一方阵，有力支撑了我国由核电大国向核电强国的跨越。其中，中核工程牵头研发设计和总承包的福清5号机组实现建造工期68.7个月，创造了全球第三代核电首堆建设的最佳业绩，成功入选中国共产党百年大事记。

自2007年重组改制以来，中核工程已经承担36台核电机组的总承

包任务，高质量建成14台机组并交付业主，10台机组获WANO运行指数满分。此外，中核工程还积极“出海”，参与海外核能工程项目建设，负责ITER组织的TAC1项目是中国核能企业首次以工程总承包形式参与的国际大型科技设施建设。

15年来，中核工程多次获得国内外重要奖项：2018年，荣获第五届中国工业大奖，成为迄今为止中核集团唯一获得中国工业领域最高奖项的企业；2018年，荣获国家科学技术进步奖特等奖，成功入围国家最高科技奖项；多次荣获国家科学技术进步奖一等奖、二等奖；2019

年，福清核电3、4号机组荣获国家优质工程金奖，填补了核行业在该奖项上的空白；2020年，荣获第六届全国文明单位荣誉称号；2021年荣获代表中国质量最高荣誉的中国质量奖；截至2022年年底，连续7年荣获国际质量管理小组大会金奖。在坚定不移走高质量发展道路的同时，中核工程也充分发挥总承包业务模式优势，整合上下游资源，促进产业链协同高效发展。“十四五”前，中核工程制定新目标：打造核工程产业链“链长”，即要以自身为核心带动关联企业围绕产业链关键环节实施国产化替代，提高核心技术、关

键零部件和重要材料的自主可控水平。同时提供核能工程全周期“4S服务”，优化和稳定产业链供应链。依托雄厚的技术力量和丰富的总承包管理经验完善的基础数据库信息，中核工程正在实施核工程领域纵向一体化战略，将业务覆盖到核能、核化工、核设施以及核燃料处置等全周期环节，并逐步由工程总包向后端在役核能工程技术服务业务延伸，将中长期技术服务规划和总体解决方案以及贴身兜底式的业务模式定为未来主打。下一个15年，中核工程将进一步融入产业链、重塑产业链、领导产业链。

回首往昔峥嵘岁月，遥望前路道苍茫。传承一甲子岁月，身兼15年芳华的中核工程，正处在新时代、新征程、新起点上。中核工程将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，牢记初心使命，在民族复兴的历史宏图中，在核工业发展的滚滚洪流中，以青年般的热血、意志、勇气，坚定地向着建设国际一流核能工程公司迈进。

