

第二届中国—东盟和平利用核技术论坛举办

与东盟各国“核”力并举 共同打造“核”美家园

本报讯(记者邢泓琳)9月16日至17日,由中国国家原子能机构与广西壮族自治区政府共同主办,中核集团共办,中国核电承办的“‘核’美家园”——第二届中国—东盟和平利用核技术论坛在南宁成功举办。中国国家原子能机构副主任刘敬,广西壮族自治区副主席许永锬,东盟秘书长高金洪,东盟成员国缅甸驻华大使吴丁貌瑞,中国—东盟中心秘书长史忠俊,中核集团总经理顾军出席论坛并致辞,国际原子能机构副总干事纳贾特·莫克塔通过视频致辞。中国国家原子能机构秘书长邓戈主持论坛。

刘敬指出,中国坚持以人民为中心的发展思想,加速推进核技术在工业、农业、医疗、环境治理等领域的应用,更好地惠及经济发展和人民福祉。中国与东盟已达成全面战略合作伙伴关系行动计划,正向着共建“五大家庭园”目标坚定前行,中方愿与东盟各国伙伴共享“‘核’美家园”的理念、经验和良好实践,通过“中国—东盟和平利用核技术论坛”,共建务实有效的合作机制,共推特色鲜明的合作项目,共育相知相亲的合作人才,共创和谐友好的合作环境,让核技术为东盟各国社会经济可持续发展、中国—东盟全面战略合作伙伴关系高质量发展贡献更多力量。

许永锬指出,广西作为中国第一块铀矿石——核工业“开业之石”的故乡,是和平利用核技术的积极参与者,也是切实受益者,在核电、核医学、核技术装备等多领域应用核技术造福人民、服务发展。中国与东盟有20亿人口,发展核技术应用产业潜力巨大。广西作为中国面向东盟开放合作的前沿和窗口,愿同东盟各国一道,围绕“‘核’美家园”主题,发挥广西区位优势,携手打造一批示范项目,立足广西发展基础,携手搭建交流合作发展平台,把握机遇深化合作,携手东盟伙伴和平利用核创新发展,为深化推动中国—东盟和平利用核技术合作贡献积极力量。

高金洪指出,相信本届中国—东盟和平利用核技术论坛的成功举办,能够进一步加深东盟国家对中国核能技术产品和服务、核技术应用的了解,促进东盟国家与中国在核技术应用、清洁能源等领域的商贸



往来与务实合作,进一步助力核能与核技术和平利用,共谋绿色发展。吴丁貌瑞、泰国核和平利用委员会副秘书长裴娜塔·甘扎娜、印尼国家能源委员会委员阿古斯·普吉·布拉斯特尤诺等在论坛上表示,将积极推动与中国在核技术应用领域的合作,希望中方加快推出更多符合东盟国家需求的核技术示范项目,推动核技术造福各国人民。

顾军指出,东盟地区是中核集团长期深化合作的重要地区,近年来,中核集团持续深化核技术和平开发利用效能,致力于“五大家庭园”建设提供系统先进的解决方案。在“一带一路”倡议提出10周年和中国—东盟博览会创办20周

年的新历史起点,中核集团愿在深化人文协作、共享发展成果,深化经济合作、共绘美好蓝图,深化创新协作、共谋融合发展,深化能源合作、共建绿色未来等方面,在中国国家原子能机构的指导下,与东盟各国“核”力并举,与广西壮族自治区“核”融共进,为建设中国—东盟“‘核’美家园”、构建更为紧密的命运共同体贡献中核智慧。

会上,中国国家原子能机构发布了核技术助力共建美好家园的“中国方案”。中国同位素与辐射行业协会发布了6项中国—东盟和平利用核技术合作示范项目。有关涉核企事业单位与东盟国家及广西壮族自治区合作伙伴签署了10份相关合作文件。

其间,顾军会见了高金洪一行,出席了广西壮族自治区人民政府企业家座谈会,并参加了一系列重要活动。

会议期间,中核集团设置主题展览及首个“‘核’美家园”艺术作品展、“‘核’美家园——核技术在工业领域应用”“‘核’美家园——核技术在农业领域应用”两场分论坛并开展科学家精神宣讲活动。近年来,随着中国核能与核技术的快速发展,中核集团十分重视与东盟各国政府在核领域的合作,包括持续推进核安保一体化平台建设与部署,助力区域共建“和平家园”;持续推出全球首创静态CT型行李检查系统等先进安检装备,助力区域共建“安宁家园”;持续优化多类型辐照装置开发应用能力,助力区域共建“繁荣家园”;加快完善核能利用体系,全方位服务于能源绿色发展,助力区域共建“美丽家园”;持续开展中国—东盟核领域人才培养、核科技交流,助力区域共建“友好家园”。

来自中国国家原子能机构、外交部、工业和信息化部、生态环境部、商务部、国家能源局等有关部门领导,广西壮族自治区政府有关部门单位领导,中核集团、中国大唐集团、国家电投集团、中广核集团、清华大学、北京大学、浙江大学等涉核企业、高校的有关领导、专家学者,以及东盟多国的官员和专家学者参加活动。

中核集团举办 网络安全宣传周系列活动

本报讯(记者刘洋)为积极响应国家网络安全宣传周活动号召,中核集团于9月11日至17日开展了以“网络安全参与者,网络安全受益者”为主题的网络安全宣传周系列活动。

11日,集团公司总部在办公区布置宣传展板、易拉宝、海报等开展网络安全宣传,同时组织开展“安全大闯关”、黑客主题安全体验、安全解谜挑战等形式多样的线下活动。集团公司总经理、党组书记顾军,党组成员、副总经理曹述栋,党组成员、总会计师王学军,总助级领导潘建明、黄敏刚、孟琰彬,副总师级领导胡学义等出席活动。

同时,集团公司通过官方微信公众号向全集团推送网络安全知识学习竞答和“安全大侦探”主题漫画推理活动,鼓励集团公司广大员工通过学习强国APP“挑战答题”模块积极参与网络安全知识竞赛答题。线上学习、答题等活动的综合覆盖人数超过2万人次。

作为网络安全宣传周的重磅活动,15日,中核集团举办网络安全专题讲座,邀请中国工程院院士、国内网络空间安全领域著名专家方滨兴进行授课,邀请公安部、国防科工局系统工程三司、国家能源局电力安全监管司相关领导出席讲座,并对中核集团后续网络安全工作提出期望与要求。中核集团总经理助理、首席网络安全官孟琰彬出席讲座。

同日,中核集团举办了网络安全专题论坛,邀请中国信息安全测评中心专家授课,内部单位中核四〇四、中核武汉、同方股份、中核华辉、中核控制、中核核信从不同角度、不同层面、不同领域围绕网络安全分享了新理念、新观点、新技术,共享网络安全工作经验和建设成果。

在此期间,中核集团成员单位也通过多种形式广泛宣传网络安全知识,促进全员网络安全意识提升,营造全员共筑网络安全防线的良好氛围。

国防科技工业青年“建言献策” 征文比赛举办总赛场展演



本报讯9月13日,国家国防科工局在京举办第四届国防科技工业青年“建言献策”征文比赛总赛场展演活动。本次活动由中核集团承办,5家成员单位协办。国家国防科工局党组成员、副局长张姿出席活动并讲话。中央和国家机关工委有关领导,中国工程院院士叶奇蓁到场指导。中核集团党组成员、副总经理马文军、航天科技集团党组副书记方向明、航天科工集团党组副书记黄兴东、中国工程物理研究院党委副书记何颖波等出席活动。

张姿指出,当代国防科技工业青年施展才干的舞台无比广阔,实现梦想的前景无比光明。希望大家听党话、跟党走、铸脊梁。坚持实践导向,将“金点子”转化为“好成果”,将“新思路”应用到“实践中”,切实在开创国防现代化新局面的伟大复兴中书写无悔于时代的青春篇章。国家国防科工局党组高度重视青年工作,将第四届国防科技工业青年“建言献策”征文比赛作为学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的重要活动,引导广大国防科技工业青年以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。

作为本次大赛的承办方,马文军在致辞中表示,中核集团能够为国防科技工业战线广大青年讲好奋斗故事、展示青春风采搭建平台,深感责任重大、使命光荣!新时代的中核青年,同广大国防科技工业战线青年一样,冲锋在科技创新最前沿、重大工程最前线、生产制造最

前端,紧紧握住续写国防科技工业辉煌篇章的接力棒,展现出“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的使命担当,用青春和热血践行“请党放心 强国有我”的铮铮誓言。

本次征文比赛作为全行业青年“盛会”,于今年4月正式启动。来自国家国防科工局、各地方工办,各相关集团、中物院,有关关口配套单位等42家单位1000多名青年积极参与、热烈响应,最终推荐189篇优秀论文参赛,为国防科技工业发展建言献策3000余条。经过海南和内蒙古2个分赛场的激烈角逐,中核集团青年撰写的13篇作品在第四届国防科技工业青年“建言献策”征文比赛中获奖,其中一等奖4篇、二等奖6篇、三等奖3篇。中核集团团委荣获本次赛事“优秀组织奖”,中核集团在所属原子能院、战略规划总院、海南核电、中核北方、中核建中荣获赛事“突出贡献奖”。

总赛场展演活动在获奖的选手中选拔了14名优秀青年,以“青春向党 聚力攻坚”为主题,围绕“研发”“突破”“标准”“优化”和“转型”五个专题进行展示。来自中核集团的郑吉家、刘桢两名青年登台展演,尽显当代青年“有理想、敢担当”的朝气与锋芒。

会上还发布了大赛主旨歌曲《全世界被你点亮》。该歌曲由中核集团原创,国防科技工业青年代表共同演唱。清新欢快的节奏、昂扬向上的旋律、振奋人心的歌词,展现了新时代青年的风采。(何讯)

中核集团举办 首期中核财经开放大课堂

本报讯(记者王宇翔)9月15日,中核集团举办第一期中核财经开放大课堂。中核集团党组成员、总会计师王学军出席活动并讲话。

大课堂上,来自中国同福和中核七院的总会计师分别以《财务:做

企业价值创造的推动者》《规范财务管理 实现价值创造》为主题,进行了精彩的分享讲解。现场人员围绕进一步办好财经大课堂,以及财经人才队伍建设工作开展了热烈的讨论,积极建言献策。

责任编辑/郑可 版式设计/李志超



深化三项制度改革 加速实现转型升级

战规总院成功实施全员竞争上岗

●何园

中核战略规划研究总院是中国核工业集团有限公司的直属单位,致力于打造“总部总支撑、集团咨询部、行业总院体、国家级智库、世界一流智库”,智库研究成果多次获得党中央、上级部委等领导的批示和表扬,为国家和行业政策制定发挥重要支撑作用。今年年初,为解决队伍结构老化、干部惯性思维、创新不足等制约智库高质量发展问题,总院以三项制度改革为切入点,历时29天成功实施全部全员竞争上岗专项。专项实施后,总院队伍结构更加合理、改革氛围更加浓厚、干事激情更加高涨,为后续改革攻坚、提升抓总能力、打造世界一流智库奠定了良好基础。

“谋”字上下功夫 力求方案可行符合实际

总院党委高度重视全员竞争上岗专项工作,将其视为总院转段进入“行业总院体”新阶段后重要的改革大事之一、干部人才队伍建设的必要一环、智库深化改革的重要一步,更是“总院抓总”高质量发展的关键一招。在专项实施中,一是主要领导亲自挂帅。专门成立党委书记、院长、分管改革的副院长和纪委书记参加的专项工作组,开展顶层设计、竞聘评议、带队考察、沟通协调,一体推动专项工作。二是创新人才选用机制。改“伯乐相马”为“赛场选马”,确保遴选出德才兼备、年轻有为、群众认可的优秀人才。总院本部实施管理干部全体起立,一次性拿出85.58%的本部管理岗位公开竞聘,规模之大在总院60余年的历史中尚属首次。三是先行论证迭代方案。在中核集团人力资源部、战略规划部的精心指导下,专项工作组反复推敲论证专项方案。总院党委火线指挥、靠前决



策,共召开12次党委会研究审定专项工作,多数党委会安排在晚上或周末召开,全力推进专项实施。四是制定详细应对预案。专门组织分析研究专项重点难点问题,精心测算模拟,以“沙盘推演”识别可能风险,针对性确立详细应对预案,确保专项顺利实施。

“稳”字上做文章 系统推进确保专项有序开展

专项工作分为总院本部干部全体起立、公开竞聘专项和总院本部员工双向选择、竞争上岗专项,涉及干部退出分流、任期目标审定、干部竞聘、员工双选等40余个环节工作。每个环节必须紧密相扣、无缝衔接,才能确保专项稳步推进、万无一失。一是竞聘前,压减机构、分流人员,减少改革阻力。整合业务、压减机构,机构数量缩减10%;大幅压缩管理人员,编制压减达20.25%;干部职数压减达18.18%。开展竞聘前干部分流,对于符合超龄、健康原因、不胜任等条件的实施退出。二是竞聘中,阳光运行、充分互动,确保公平公正。多平台发布竞聘文件,全覆盖宣贯方案,主要领导亲自动员,确保全院员工应知尽知、应晓尽晓。干部竞聘参与率高达64.25%,岗位平均竞

争人数4.33人,部分岗位竞争人数达10人以上,干部员工参与热情远超预期。创新方法手段,定制开发全员竞争上岗申报系统,全流程支撑干部竞聘阳光运行,确保全程监督、不留死角。多措并举,确保公平公正深入人心,专项实施中未收到问题反映和举报,实现“零申诉”。总院人力资源部人员严格按照规定予以回避,并委托第三方支持机构组织实施;聘请外部专家共同参与考评,考评专家不掌握笔试成绩;总院领导亲自带队考察,听取各方面意见;纪委书记亲自挂帅,负责接收全院监督。三是竞聘后,紧密衔接实施员工双向选择、竞争上岗专项。所有管理干部均签署“两书一协议”,纳入任期制和契约化管理。

“效”字上求突破 人才遴选德才兼备达成预期

专项直指三项制度改革核心,全覆盖总院本部员工,涉及人员岗位多、工作环节密、工作要求高。总院精心组织、紧凑实施,公开竞聘专项仅用24天,员工双选专项仅用5天,最大限度降低了专项改革对总院业务的冲击,实现了总院党委战略意图,达到了专项工作预期目标。一是干部队伍更加合理,人才梯队有效形

成。专项实施后,管理人员数量得到有效控制,职能部门更加精简高效;业务部门空缺岗位得到及时补充,科研力量快速增强;一批政治过硬、业务突出、善于管理的员工走上领导岗位,为干部队伍注入新鲜活力;一批极具潜力的管理能手和科研尖子被发现,补充后备干部资源。对比干部竞聘前后,总院管理干部平均年龄降低3.68岁,40岁以下干部占比达到53.41%,提升了18.89个百分点,干部队伍年龄结构进一步优化,总院干部队伍更加年轻、更富朝气、充满活力。二是机制改革更加深入,能下能低能出形成共识。专项改革为总院员工提供了同场竞技、公平竞争的舞台,一批青年才俊得到提拔重用,一批现职干部主动退出领导岗位,更有一批干部竞聘失败、退出领导岗位,真正实现管理干部“能上能下”。专项实施后,干部公开竞争选拔方式得到了普遍认可,“能者上、庸者让、劣者下”的选人用人导向得到广泛认同。干部竞聘后,新聘任干部“人随岗变”,均按新岗位兑现薪酬,绩效与薪酬硬挂钩,强联动,真正实现薪酬“能高能低”。员工双选专项重点识别出不胜任人员纳入待岗中心,将竞争压力传导到每位员工,形成了总院“不养懒汉、无处可躺”的共识,真正实现员工“能进能出”。三是员工干事激情更加高涨,团结奋斗蔚然成风。全覆盖实施管理干部任期制和契约化管理,将总院智库建设总体目标与干部个人目标紧密绑定,变“要我干”为“我要干”,有效激发干部员工工作主动性和积极性,干部员工干事激情更加高涨,总院团结奋斗正能量持续汇聚。

专项的成功实施拉开了总院深化改革大幕,后续随着科技类人才改革、岗位体系调整优化、薪酬优化改革等改革专项陆续实施,必将进一步加速总院建设世界一流智库的步伐。

新闻速递 News express

中核集团开展第二批主题教育巡回督导组培训

本报讯 9月14日,中核集团召开第二批主题教育巡回督导组培训会,宣贯集团公司实施方案和巡回督导工作要点,邀请第一批主题教育巡回督导组组长介绍经验,对巡回督导组和基层单位普遍关注的问题进行答疑,研究部署第二批主题教育巡回督导工作。

会议强调,深入开展第二批主题教育,要深入学习贯彻习近平总书记关于主题教育系列重要讲话和重要指示批示精神,贯彻落实党中央决策部署,聚焦主题主线和根本任务,突出问题导向,立足基层实际,务求实绩实效,用改革发展成果检验主题教育成效。

会议对第二批主题教育巡回督导工作提出要求:一要层层压实责

任,认真做好第二批主题教育组织推动工作。集团公司党组、二级单位党委、第二批主题教育单位党委要层层落实责任,加强统筹协调,做好上下联动,确保主题教育有力有序推进。二要全面落实要求,抓好第二批主题教育各项重点措施落实。坚持严督实导、以导带督,加强对相关工作计划、文件材料的审核把关,通过多种方式及时跟踪了解主题教育进展情况,确保各项重点措施落地见效。三要坚持严实作风,坚决反对形式主义、官僚主义。坚持分类施策,不搞不必要的形式创新,不随意增加自选动作,不增加基层负担,对发现的问题及时督促纠正。要严格遵守中央八项规定及其实施细则精神,严格遵守各项纪律。(何讯)

中核集团举办2023年核进出口政策法规及管理实务研讨会



本报讯 近日,中核集团2023年度核进出口政策法规及管理实务研讨会在国家核安保技术中心举办。国家原子能机构,集团公司有关部门,中国核电、中国原子能、中国铀业、中国核建、中核环保、中国中原、上海浦原、中国宝原、核动力院、工程公司等相关单位负责人和业务骨干参加了会议。

会议邀请了来自商务部、海关总署、国家原子能机构的专家领导进行授课,针对国际核贸易规则与

实践、国际防核扩散形势、涉核进出口海关监管实践、核及核两用品进出口政策法规等内容进行了宣贯与解读。

此次宣贯进一步强化了相关人员的防核扩散和核进出口合规管理的意识,提高了集团公司核进出口业务管理水平。中核集团将持续加强核进出口合规管控,切实保障国际核能领域合作顺利开展。

(刘津麟)



坚定历史自信 把握历史主动 奋力实现“人造太阳”事业高质量发展

●本报通讯员张友才

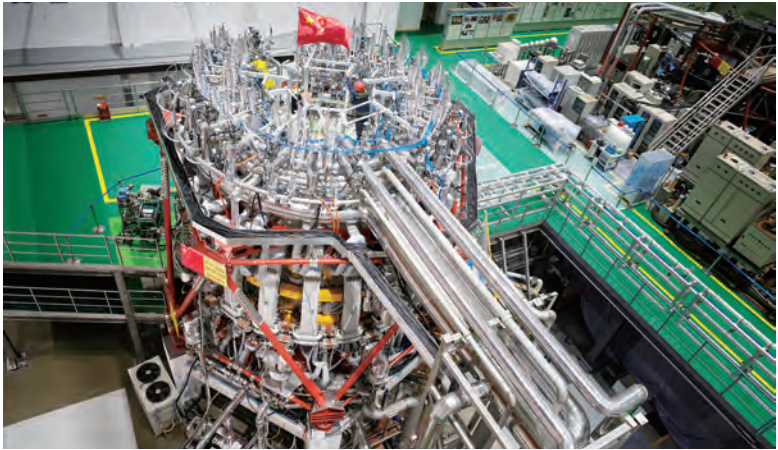
自主题教育开展以来,中核集团核工业西南物理研究院党委理论学习中心组,积极举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题读书班,通过对党的二十大精神持续深入学习和系统研讨,深刻学习习近平新时代中国特色社会主义思想的理论精髓和开展主题教育的重大意义,着力带领全院职工聚智聚力为中国式现代化和中华民族伟大复兴贡献中核聚变量。

坚定历史自信: 砥砺前行,中国“人造太阳”彰显自立自强

自立自强始终是进步发展原动力。党的二十大报告指出,必须坚持自信自立。作为我国核聚变能源开发国家队和主力军的西物院,其发展历史沉淀着“自信自立”的丰富经验。西物院半个多世纪前迁建“三线”,从夯土搬砖建干打垒房子开始,建起了中国当时唯一的“人造太阳”专业研究机构,独立自主研制了我国首座“人造太阳”实验装置“中国环流一号”,实现了我国核聚变研究由原理探索向大规模装置实验的重大跨越。此后又打破美西方封锁和垄断,突破多项关键技术,于2020年研发建成新一代“人造太阳”“中国环流三号”,成为国内唯一具备芯级等等离子体运行能力的大型托卡马克装置,使我国一举跻身世界核聚变研究第一方阵。历年科技成果获国家级科技进步奖22项、部省级成果奖近600项,书写了科技自立自强的优美篇章。

对外开放催生进步发展加速度。过去十年,我国实行更加积极主动的开放战略,形成更大范围、更宽领域、更深层次对外开放格局,也正是在这种大背景、大格局下,西物院积极融入国际科技交流合作。

西物院的大科学装置“中国环流二号”,原是引进的德国ASDEX装置。通过引进,既节省了国家大量建设费用,又显著加快了科学实验和技术研发的时间进度。西物院对其进行了大量的设施配套和能力升级,将



其打造成为我国第一个具有偏滤器位形的大型先进托卡马克装置,获得了一系列国际国内领先的成果,为国际热核聚变实验堆(ITER)计划的运行与实验以及未来聚变堆的设计提供了重要物理基础和技术支撑。

对外开放是一进一出的双向奔赴。西物院为法国原子能委员会WEST装置建设提供了重要帮助和支持,受到法方高度肯定和感谢。西物院全方位参与目前全球规模最大、影响最深远的国际大科学工程ITER计划装置的设计和系统研制,在多个方面达到国际先进以至领先的水平,同时也促进了国内相关产业升级换代。

把握历史主动: 踔厉奋发,中国“人造太阳”奔向高水平科技自立自强

核聚变是实现绿色、循环、低碳可持续发展的重要依托和保证,是实现人与自然和谐共生的中国式现代化的题中应有之义。西物院党委胸怀“国之大事”,坚定核聚变发展国家队和主力军的历史担当,锚定“三新一高”的发展战略,奋进新征程,建功新时代。

科学谋划构建新发展格局。西物院以本世纪中叶实现聚变能商用为最终目标谋划发展战略,提出两大主线六大阶段的战略构想和实施路线图,围绕聚变堆主机与运行、燃料生产和循环、聚变堆核安全体系、数字托卡马克等核心体系,打造核聚变能力体系,加快形成“一个原创技术策源地、两个发展战略制高点”的新发展格局。

持续发力驱动创新发展。进入新时代,西物院以开发绿色低碳的聚变能源为目标,以科技创新为牵引,不断闯进新领域、攻破新难关、突破新高度。新一代“人造太阳”“中国环流三号”装置实现百万安培等离子体电流放电,创造我国磁约束可控核聚变装置新纪录,2022年再度入选“央企十大重器”;ITER增强热负荷第一壁完成首件制造,具备批量生产条件,入选2022年国防科技工业十大新闻;主导编制的全球首项核聚变领域国际标准2023年已正式发布。

跨界合作冲击战略高地。西物院深入学习贯彻党的二十大精神,“集聚力量进行原创性引领性科技攻关,坚决打赢关键核心技术攻坚战”的精神,针对超导材料、高性能计算、人工智能控制、模拟仿真研究、涉核涉气关键技术等瓶颈,与东方电气、之江实验室、成都超算、核动力院签订战略合作协议,与中科院等离子体所、成飞集团、中咨公司、相关地方政府建立长期伙伴关系,与能量奇点、新奥等民营企业开展市场合作。利用中核集团、四川省和院级创新平台进行联合攻关,提升创新效能。

吸纳培育造就人才强院。西物院深入学习贯彻党的二十大精神,深化人才发展体制机制改革,真心爱才、细心育才、倾心引才、精心用才,不断把优秀人才集聚到“人造太阳”的光辉事业中来,成为国家创新人才培养示范基地。如今,全院科技人员平均年龄36.5岁,硕士及以上学历占

比85%。他们爱党爱国,敬业奉献,服务人民,勇担大任,成绩卓然。2022年,新一代“人造太阳”研制团队获中国青年五四奖章(集体),多个人分别获得中国青年科技奖、四川青年五四奖章等殊荣。2023年,院团委被授予全国“五四红旗团委”,1名个人当选为共青团全国代表大会代表。

深度开放共圆人类梦想。党的二十大做出了推进高水平对外开放的重大部署,要求在完善科技创新体系战略中扩大国际科技交流合作,加强国际化科研环境建设,形成具有全球竞争力的开放创新生态。西物院积极发挥国家“国际科技合作示范基地”作用,积极推进国际合作与交流,合作对象包括20多个国家、地区及国际组织,被四川省评为“2022年度国际科技合作工作先进基地”。继建立中法聚变联合研究中心之后,2023年又正式挂牌成立西物院驻法常设机构——法国研发中心。下一步,院有关大科学实验装置也将面向全球开放,西物院将与国际国内同行依托装置携手攻关,共赴共圆实现人类理想清洁能源的终极梦想。

精神传承注入“核”心动力。凭借深厚的历史和文化积淀,西物院“中国环流一号”装置原址已经成为国家重点文物保护单位、全国工业文化遗产、全国科普教育基地、中核集团党性教育基地、四川省中共党史教育基地和四川省革命文物、核聚变研究基地(成都)、首座受控核聚变实验装置旧址(乐山)双双入选全国科学家精神教育基地。依托红色资源,西物院每年对院和集团其他成员单位新员工开展入职前培训,接待社会各界大批党员干部和群众参观,为传承“两弹一星”精神、“四个一切”核工业精神和新时代核工业精神发挥了很好作用,更激励了西物院全体员工为实现中华民族伟大复兴踔厉奋发。

新时代新征程,西物院正加快构建发展新格局、着力实现高质量发展,在高水平科技自立自强和高水平国际开放合作的赛道上,向着建设成为世界一流聚变堆研究设计院的目标奋力迅跑。

中核集团2024届校园招聘 拉开帷幕



本报讯 9月12日,“核聚新生 共创未来”中核集团2024届校园招聘启动会暨首场大型线下招聘会在北京召开,本次交流会由集团公司人力资源部、人力资源服务中心主办。中国就业培训技术指导中心相关领导到会指导,集团公司人力资源部相关领导进行专题宣讲并与参会学子互动交流。来自清华大学、北京大学等京内外50余所高校的1000多名毕业生现场参加招聘会,中核集团所属30家成员单位现场

开展双选。

本次校招启动会正式拉开了集团公司2024届校园招聘的帷幕。集团公司将进一步加大招聘力度、创新招聘形式,后续陆续奔赴35所高校开展线下组团招聘会、前往25所高校开展校招宣讲会。同时,中国核电、中国核建、中核四0四等单位也将分赴100多所高校组织开展二级单位组团招聘或巡回宣讲。

(何力)

助力追求卓越 持续提升

中国核电完成第二轮WANO 电力公司CPR评估

本报讯 近日,中国核能电力股份有限公司完成WANO(世界核电运营者协会)东京中心组织的第二轮CPR(电力公司同行评估)。本次CPR评估团队来自英国、日本、韩国、荷兰、巴基斯坦、斯洛伐克以及中国等7个不同国家的18名高级管理人员与资深评估专家组成,分别从公司领导力、治理、监督与监控、独立监督、公司支持服务、人力资源和领导力培育及公司沟通等七个方面对中国核电公司管理能力进行了全面诊断与评价。

9月15日,中国核电WANO CPR总结会在京召开,评估队通报第二轮CPR评估结果,充分肯定了中国核电近年来持续强化本部治理能力建设,以及在取得和保持良好安全运行业绩方面所做的努力,并希望本次评估能够有效助力中国核电追求卓越、持续提升。此次CPR是中国核电进一步提升领导力、优化群厂治理体系,扬长避短的新起点、新契机,中国核电也愿以坦诚开放的心态向国际同行分享良好实践和经验。(徐小黑)



坚持守正创新 勇做新时代核电安全领跑者

题记:安全是核工业的生命线,核安全文化是核工业企业文化的核心。让良好的核安全文化成为核工业发展过程中最基本、最深沉、最持久的力量,成为中核集团的品牌,是中核人的使命和责任,更是秦山核电人的使命和责任。

●黄潜 张红耀 常青

秦山核电是中国核电起步的地方,是中国核电的“红色根脉”和“红船”。1985年开工建设,1991年并网发电,共有9台运行机组,总装机容量666万千瓦,年发电约520

亿千瓦时,秦山是目前国内机组数量最多、堆型品种最丰富的核电基地,被誉为“国之光荣”。时任浙江省委书记习近平同志曾3次视察秦山核电,充分肯定核电为经济社会发展作出的重大贡献,指出核电是安全的,是具备安全体系的,并强

调浙江省今后也肯定会有一个核电大省。

在30多年的建设发展历程中,秦山核电认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述精神,始终秉承“安全是核工业的生命线”理念,始终坚持安全发展、创新发展,

坚持和平利用核能,奋力从跟跑、并跑走向领跑。秦山核电的成长是国家发展、民族振兴的缩影,也是顺应时代发展,让发展和安全两个目标有机融合,做好核安全风险管控的有力例证。

牢记初心使命,走出一条中国特色的核电发展之路

在30多年的建设发展历程中,秦山核电始终坚持安全第一、质量第一,不断强化安全水平,推动实现高质量发展,培育了底蕴深厚、独具特色的核安全文化体系,形成了“八个坚持”宝贵发展经验。

一是坚持党的领导。秦山核电是在党中央和中央领导们的亲切关怀下建设和发展起来的,没有党的领导,就没有秦山核电,就没

有秦山核电的发展。

二是坚持安全发展。9台机组长年保持安全稳定运行,近三年共22台次机组WANO(世界核电运营者协会)综合指数满分,2022年实现9台机组“零非停”。

三是坚持创新发展。荣获国家科技进步特等奖,拥有专利825项,各类标准85项,其中ISO国际标准2项。

四是坚持绿色发展。累计安全发电超7500亿千瓦时,相当于减排二氧化碳约7亿吨、再造470个西湖景区。

五是坚持人才强企。涌现了以欧阳予、叶奇蓁院士为代表的大批杰出人才,输出2500余名骨干,打造国家级大师工作室和院士工作站各1个。

六是坚持企地融合发展。累

计投资850亿元,年缴税费约37亿元,带动核电关联企业超百家,吸纳就业2万余人。

七是坚持央企责任担当。结对帮扶浙江3个村脱贫,推进核能供热、同位素技术应用等,助力建设美丽中国、健康中国。

八是坚持“走出去”。承担巴基斯坦6台机组的调试运行等,成为“南南合作的典范”。



把握变与不变,形成秦山特色的核安全文化建设基本经验

建设秦山核电是当年周恩来总理亲自组织推动的。他指出,建设第一座核电站的目的不仅在于发电,更重要的是“核电站的设计建设,必须绝对安全可靠,必须从长远考虑。一定要以不污染国土、不危害人民为原则。”

习近平总书记高度重视核安全,首次向世界提出“理性、协调、并进”的核安全观,并将核安全纳入国家安全体系。

秦山核电始终围绕“实现更高水平核安全”这一“不变”的目标,做好丰富核安全文化体系建设

的“变革”“创新”,形成了“六个突出”的基本经验。

一是突出安全第一,时刻牢记核安全是我们的政治责任。秦山核电认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述和“安全发展、创新发展”重要指示,始终心怀核安全“国之大者”,坚持“安全是核工业的生命线”理念,打造展示中国核电安全发展的“重要窗口”。组织核安全法律法规的宣贯培训,第一时间掀起了全员学习《核安全法》、新《安全生产法》的热潮;2019年起每年由公司主要领导上“新年安全第一课”,面向全员、包括承包商传达安全期望。

二是突出价值认同,持续激活全员守护核安全的内驱力。秦山核电首创核职业领导力建设,聚焦提升“管理者”领导力,该项目获全国学习设计大赛金奖。提炼了“做一有高度责任心的核电工作者”的核安全文化价值理念,开发“贵

任心之梯”“责任心矩阵”,制定“责任心管理办法”,推动全员争做“国之光荣”的坚定捍卫者和发扬者。近6年来,约5万人次参与体现人员高度责任心的良好行为认可活动,公司对履职尽责、行为规范、及时发现机组缺陷或成功消除安全隐患的优秀表现给予充分的肯定,营造了相互支持、正向推动的良好工作氛围,激发了广大员工守护核安全的主观能动性。

三是突出技术赋能,持续强化安全保障能力。秦山核电持续开展技术改造,成功实现中国首台核电机组延寿20年,大幅提高电厂本质安全,积极打造“智慧电厂”,筑牢数字化建设、网络安全、运行维护和数据四重保障,为安全发展注入更强劲动力。率先打造i-Weixiu(爱维修)、i-Dom(爱文档)等国内数字维修、数字运行平台,极大赋能安全维修、安全运行。自主开发数字化大修管理系统——iDaxiu(爱大修)系统,以50余个大修业务场景为切入点,进行数字化重塑,由点及面,不断释放场景数字价值,让数据“跑腿”,让数据“说话”,为卓越大修提供了有力数字化管理保障。

四是突出制度建设,不断提升安全管理体系现代化水平。秦山核电构建基于岗位、区域、设备的全员安全生产责任制,确立“上援下推”的核安全文化推进原则,发布安全风险管控“五步十法”,导入卓越绩效管理,优化安全生产标准化体系和激励约束体系。制定并发布《核安全文化推进工作

计划》,编制《中核运行评估发现问题警示录》,同时以状态报告为抓手持续打造报告文化,通过培训和观察指导等持续提升全体员工的绩效。

五是突出责任落实,不断创造卓越的安全生产绩效。秦山核电全面压实安全生产主体责任,健全安全生产责任体系;开展党员进班组活动,发挥党员先锋模范作用,推动参建处室、协作单位和核心承包商班组安全生产工作走深走实。构建包括1个标准规范、1个沟通平台、1套评价体系、1个激励基金的“四个一”承包商安全管理制度。建立由供应商资格评价、人员培训与授权、安全监督及绩效评价等管理环节组成的承包商闭环管理流程。形成推进全员安全质量管理水平提升的合力。

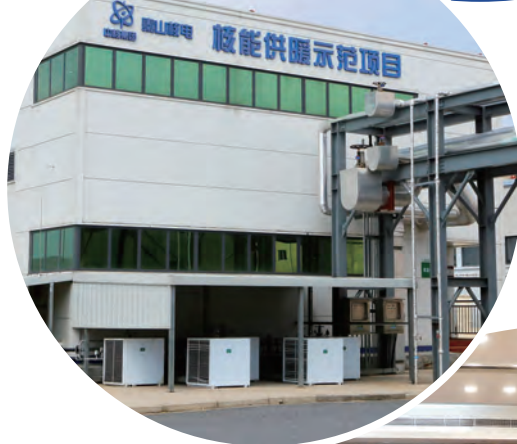
六是突出共建共享,合力打造核安全命运共同体。秦山核电携手生态环境部华东核与辐射安全监督站共同打造“五同五共”党建联建品牌,推动以核安全内部监督为主、内外监督相互促进的“一体化监督”机制落地生效。开展国内首次核安全文化评估,拉开了利用专项评估推进我国核行业核安全文化的序幕。开创了国际上多堆型、多机组统一进行WANO同行评估的先河,被WANO东京中心评价为其它区域中心开展多机组统一评估的典范。主动参与WANO全球首批增强型业绩监测试点工作,向国际同行分享“秦山方案”。

秦山核电充分结合公司实际,

牢牢将卓越核安全文化融入各个工作环节,通过提升领导力(文化之基)、培育全员核安全文化意识(内化于心)、完善安全管理体系制度(固化于制)、培养人员安全行为(外化于行)、开展核安全文化监测与改进(监测改进),让安全化春雨,润物细无声,使安全文化在每个秦山核电人的内心落地生根。

例如,1998年秦山核电厂堆芯吊篮下装部件故障(T6事件)给电厂造成了很大困扰,该事件也是秦山核电管理提升的重要转折点。为解决该问题,一方面,公司组织人员分赴美、韩、法等国外对标学习,引入状态报告、经验反馈以及运行维修等先进管理经验,逐渐形成了一套中国特色的安全规范、行之有效的核安全管理体系;另一方面,通过“T6事件”开展技术攻关,最终自主掌握了反应堆水下检修核心技术,并成功为巴基斯坦及国内部分电厂提供技术服务,为我国核电水下检修服务作出了贡献。

2012年底,在秦山核电服务的清洁女工苏花英,在汽机厂房发现了一缕细微烟雾,她立即报告主控并积极协助控制,最终确认是高压缸保温发生阴燃,由于发现和控制及时,避免了一起严重事故。苏花英谈起感受时说:“我在这里工作十年了,厂房就像我的家一样,我希望它平平安安的!”朴实的话语,反映了“人人都是最后一道安全屏障”的核安全文化在秦山核电的深耕,以及人人共守核安全的高度责任感。



坚持守正创新,统筹实现高质量发展和高水平安全

创新、发展,从来不是完成时,而是进行时。

新时代我国核电发展迎来了新的重要战略机遇期。党的二十大报告指出,“核电技术等取得重大成果,进入创新型国家行列”,并强调要“贯彻总体国家安全观,强化核安全保障体系建设”,要“积极稳妥推进碳达峰碳中和”“积极安全有序发展核电”,为新时代我国核电发展指明了方向。

面对新的历史任务和良好发展机遇,秦山核电秉持“为发展求安全、以安全促发展”理念,勇做新时代核电领跑者,系统谋划了“一体两翼”发展战略和“1+1+2+4”发展思路:

一个秦山核电,即保持九台机组安全稳定经济环保运行。

一个“新秦山”,争取“十四五”期间一个新厂址落地。

两个“零碳城”,即围绕核电基

地建设两个零碳城。

“四个基地”,一是“清洁能源示范基地”,建成我国南方首个核能供热示范工程、全国首个核能工业供热项目。二是“同位素生产基地”,钴-60实现批量化生产,全球首批商用堆-14辐照靶件入堆,我国规模最大的同位素生产基地开工。三是“核工业大数据基地”,2022年底,核工业数据中心顺利投用。四是“核电人才培养基地”,努力成为国内核电教育培训的引领者和核电人才资源的贡献者。

同时,秦山核电将勇做新时代核电安全领跑者,着力做好核安全“四新四提升”建设。

一是建设核安全文化新高地,着力提升文化品牌传播力。落实中核集团和中国核能安全文化三年行动计划;通过“五同五共”党建联建品牌,与主要承包商、

华东监督站联合开展“党建+安全文化”专题活动;通过组织各层级人员举办核安全文化沙龙等形式,提升生产相关岗位人员对本职工作与核安全的认识。

二是树立核安全管理新标杆,着力提升安全运行业绩水平。强化“1个体系”,即安全生产责任体系;深化“2个机制”,即安全风险分级管控机制和隐患排查治理机制;抓牢“3个重点”,即核安全、人身安全和机组减非停;推进“4项提升”,即安全环保专项提升、核安全文化提升、卓越绩效管理导入、安全生产标准化达标;实现“5个零目标”,即“零违规操作”“零弄虚作假”“零轻伤”“零事故”“零核事件”。

三是致力核安全技术新探索,着力提升群厂机组本质安全。积极推进公司级十大技术问题研究,持续进行技术改造,全力开展“智

慧电厂”建设,探索并完善适应数智化电厂的运行管理、维修管理和防人因失误工具的应用。

四是打造核安全监督新模式,着力提升决策科学性和有效性。积极利用概率安全分析(PSA)工具,继续参与国家核安全局“十四五”风险指引型核安全监管试点,通过建立并完善配置风险管理体系、开发风险指引型综合决策技术,在保证甚至提高安全水平的前提下增强运行和维修决策的科学性和灵活性。

秦山核电将深入学习贯彻党的二十大精神,坚持安全发展、创新发展,深入开展“创新优化年”专项提升,守正创新,勇做新时代核电领跑者,谱写“国之光荣”更加绚丽的华章,为奋力实现中核集团“三位一体”奋斗目标贡献秦山力量!

(作者单位:秦山核电)



65年

中核华兴：
栉风沐雨砥砺前行 奋楫逐浪向未来

65年前,核工业发展助推中核华兴一路勇当改革的“弄潮儿”。65年后,中核华兴又会“掀起”怎样的“巨浪”,为我国核工业发展续写熠熠生辉的一笔。

●本报通讯员陈静

六十五年脚踏实地,他以“踏平坎坷成大道”的亮剑之姿,见证中国核工业的起步与发展、光荣与辉煌。六十五年攻坚克难,他以“打铁还需自身硬”的工匠之心,胸怀“国之大者”,为经济建设、社会进步履

职尽责。六十五年坚忍拼搏,他以“千磨万击还坚劲”的奋斗之势,铸造“大国重器”的硬核实力,谱写时代壮歌。他就是——始建于1958年的中国核工业华兴建设有限公司,六十五年的岁月中,他在西北戈壁滩

艰难创业,在西南崇山中投身“三线”,在江苏仪征从零起步生根立业,在古韵金陵再次起航续写辉煌篇章……2023年,这位“50后”迎来他的65岁生日,依旧壮年。积之以渐,终成喷薄之势;立于皓月,不负山河浩荡。

改变了什么？
披重甲造“大国重器” 赴山海立“赫赫战功”

作为我国核工业起步时期便组建的施工队伍,中核华兴前身曾为建工部兰州工程局第四工程处。1958年,为发展祖国核工业,中共中央批准了“五厂三矿”选点方案,决定在甘肃和青海建设三个核武器生产基地。来自建工部兰州工程局下属的一、二、三公司和安装公司的11060名政治素质好、技术水平高的干部、工人组建成了最早的核工业建设队伍。

地处浩瀚戈壁滩的404厂,人迹罕至,风沙弥漫,交通不便,气候异常,施工难度极大。此外,当时正值我国三年自然灾害,粮食、副食品供应严重不足,对于建设者们来说,既要面对紧张困难的施工,同时还要同饥饿作斗争。更为困难的是,核工程作为我国国防建设中的尖端技术工程,在当时可谓从零起步,无任何先例可循,技术复杂,工艺要求极高,任何环节都必须保证万无一失。同时,从1960年起,建设者还面临着外部资源中断的严峻考验。“关键技术是要不来、买不来、讨不来的。”老一辈华兴人始终秉承“一不怕苦、二不畏难”的拼搏精神,啃下了一块又一块“硬骨头”,在一处又一处关键环节下功夫,为国防

事业、核军事工业立下了赫赫功绩。1964年10月16日,我国成功爆炸了第一颗原子弹,成为世界上第五个拥有核武器的国家,成功打破了西方列强的核垄断局面。其中,巨型反应堆基础、巨型冷却塔群、超高压排气塔等核原料生产和试验工程以及铁路、输水管线、五华山生活区等工业附属和民用工程建设任务均由华兴人攻关完成。1967年6月17日,我国成功爆炸了第一颗氢弹,成为世界上第4个拥有氢弹的国家,以世界上最快的速度完成了从原子弹到氢弹两个发展阶段质的跨越。这一创举的背后,是华兴人顺利完成的氢弹生产堆及各主要厂房建造工程。1971年9月,我国自行研制的核潜艇成功下水,标志着我国已经完全掌握了核动力技术。由华兴人承建的909工程意义重大,为我国第一艘核潜艇的诞生做出了不可磨灭的贡献……细数我国核工业重大工程的关键节点,总是离不开华兴人的身影。几十年核工程建设项目的锤炼与考验,中核华兴见证了中国核工业从无到有、由弱到强、从学习引进消化吸收到自主研发的历程,实现

了质的跨越和提升。几十年核工程的建设经验与沉淀,中核华兴将自身发展融入国家发展、融入核工业建设,以奋发拼搏铸就大国重器,以精品工程成就国家名片,写下推进国防建设、社会经济进步和核工业发展繁荣的壮丽篇章。新世纪前,中核华兴因国之需而发端;新世纪后,中核华兴应时之变而兴盛。迈进新征程,依托创新发展的中核华兴依然懂得科技创新才是动力之源,抓创新就是抓发展,谋创新才能谋未来。近年来,公司持续深入打造高水平科研平台,积极推动研发中心共建共育,致力于在智慧园区、智慧工地、智能建造装备等领域开展技术与项目合作攻关,现已形成智能建造应用成果12项。此外,近五年来,公司35项科研成果经鉴定,总体技术水平9项达国际领先、19项达国际先进、7项达国内领先,其中核电领域24项……胸怀“国之大者”,一路风雨高歌,站在风口浪尖,中核华兴坚持核电建设40年如一日,用志气、底气、骨气成长为核电建设的领跑者,绘就了核工业人最鲜明的精神底色。

创立了什么？
攻克核电建设难关 率先走出国门

走出三线大山,走向东南沿海、一线城市、国外市场,开拓工业民用市场……可以说,中核华兴的几何级跨越是在国家改革开放的“浪潮”中顺势而为的正确选择。上世纪70年代末至80年代初,按照“保军转民”的方针,我国军工企业开始转型,中核华兴也不例外。经过多轮人员整改和机构重组,1984年7月10日,核工业部批准公司由原“核工业部二七建筑工程公司”改为“核工业部华兴建设公司”。1984年下半年,作为公司在江苏生根立业重要标志的仪征化纤工程,因国家政策改变而放缓了施工进度,造成了劳动力大量剩余,走出去自主开拓市场成了发展的当务之急。至此,公司逐步向核电、工业与民用建筑市场迈进,并率先“走出去”在海外承接工程。1986年7月,公司中标我国大陆引进的首座百万千瓦级核电站——广东大亚湾核电工程,正式涉足核电主体工程建设领域。为建设好这项工程,公司采取“准出国”标准与效益挂钩,明确提出“创一流质量、一流速度、一流管理”,“出经验、出人才、出效益”和“建成、学会”的指导思想和目标。1987年8月7日,大亚湾核电建设正式拉开序幕。1994年2月,大亚湾核电站1号机组并网发电。大亚湾核电站建设让公司在核电建设领域露了“脸”,学了本事,充实了“家底”。通过大亚湾核电站建设,公司的核电工程管理、安全质量体系日臻成熟完善,核安全文化氛围日益浓厚,一大批既懂经营管理

和技术,又熟悉国际招标、善于合作、工作高效的人才脱颖而出,为日后核电建设积累了施工经验和人才储备。同时,大亚湾核电站的建设也实现了中国核电建设跨越式发展,后发追赶国际先进水平的目标,中核华兴在其中发挥了不可磨灭的作用。1998年,在秦山核电二期工程建设的同时,在仅相距一公里之处,由加拿大引进的两台70万千瓦重水堆核电站——秦山三期核电站正式开工。该工程是我国首座商用重水堆核电站,采用加拿大坎杜型重水堆核电技术,由公司负责建造。在建设过程中,公司依托自身具备的成熟施工经验,大胆采用“滑模”技术,成功创造了重水堆核电站安全壳施工用时最短的世界纪录。2003年7月24日,2号机组提前112天投入商业运行,工期和质量都达到了国际同类重水堆核电站的最高水准。最终,该工程荣获了“中国建筑工程鲁班奖”,为公司拓宽核电建造领域树立了良好的品牌形象和社会美誉。1994年2月,大亚湾核电站第一台机组胜利投产时,国务院决定兴建广东第二座大型商用核电——岭澳核电站,其中规划建设4台百万千瓦级压水堆发电机组。首期建设2台,采用大亚湾核电站技术翻版加改进方案。在建设加大了自主化和国产化力度,实现了建安施工自主化。4台机组全部由中核华兴负责承建。岭澳核电一期工程1号、2号机组分别于2002年5月、2003年1月并网发电,该工程荣获了2005年度“中国建筑工程鲁班奖”。

1991年12月,中国政府与巴基斯坦签署了建设30万千瓦核电站的合同,中核华兴成为首个走出国门承担海外核电施工任务的单位,给希玛核电的落地实施被誉为“南南合作的典范”。对外合作的新高点,让中核华兴逐渐站在了巨人的肩膀上。在叩开“民用核电市场”大门的同时,公司坚持自力更生,经历了内部改革的阵痛,度过了生产经营的艰难低谷,以自立自强的决心逐步迈入现代企业发展行列。党的二十大报告指出,深化国企改革,加快国有经济布局优化和结构调整,推动国有资本和国有企业做强做优做大,提升企业核心竞争力。因改革而生,也因改革而兴的中核华兴一直在改变,但未变的始终是一种精神——“服从,但不屈服”:服从国家需要、客户需求,但从不甘于现状,不断求胜、追求卓越。近年来,面对复杂的市场环境和严峻的发展形势,中核华兴精准破局,从公司本级和子公司治理机制两个层面系统深化改革;以商业模式创新持续加力,充分激活高质量发展动能;加快市场化经营进程,聚力夯实高质量发展根基;在科技创新驱动下精准发力,深入厚植高质量发展优势。深化改革三年行动以来,中核华兴核电国内市场占有率60%,出口海外占有率保持100%,各项经济指标稳步增长,产品结构更加均衡优化,已系统构建形成差异化发展、业务协同、优势互补的“十大管理平台+八大专业化公司”组织发展模式。



前路怎么走？
聚焦市场激活发展引擎 深化改革蓄积内生动力

纵览中核华兴的发展历程,“推进市场开发”成为关键要义。为了推进市场开发,1991年,公司制定了“三个三分之一”经营开发战略(工业民用市场、海外市场各占三分之一)。随着岭澳核电、秦山三期核电高峰逐步过去,公司审时度势,制定并实施了“三大经济圈、两个中心城市”(珠江三角洲、长江三角洲、渤海湾经济圈及重庆和西安两个城市)经营开发战略,并进一步走出去开发海外市场。为了推进市场开发,2006年8月,公司获得“房屋建筑施工总承包特级资质”,在拥有核电施工经验和资质的基础上,谋求从核岛土建承包向施工总承包转变。同样是为了推进市场开发,2009年4月3日,公司与中广核工程有限公司签订了核电建设“8+x”大单,这是当时我国核电建设最大的一笔工程建设合同,合同金额达50亿元。公司同时承担的核电机组达到14台,占到中国核建承建机组总数一半以上。当年,中核华兴营业收入首次超过50亿元,提前一年完成了“十一五”产值和利润目标。2012年,中核华兴成功实现产值突破100亿,正式迈入百亿级现代企业行列。这期间,公司不断完善产业布局,形成了国防工程、核电工程、工业民用工程、能源化工工程为主体的多元化产业格局。其中,公司核电建设再立新功,承建了中国首座EPR核电工程——台山核电站,国内核电建设市场份额达到60%以上,并承担了中核华兴“核电建造”的品牌愈加响亮。以珠海LNG、大连LNG为

代表的石油液化天然气工程让公司在能源化工领域的步伐更加坚定,公司占据了70%以上的国内LNG建设市场份额;在工业民用市场领域持续发力,承建了上海嘉闵高架、上海世博会澳大利亚馆、南京金鹰三期等一大批地标性和高大精深项目。从沿海到内陆,从住宅到厂房,从超高层建筑到商业综合体,公司业务领域不断拓宽,施工区域和发展足迹不断拓展,目前已覆盖全国各省市、自治区、直辖市,并延伸至英国、巴基斯坦、新加坡、马来西亚、莫桑比克等国家和地区。在这一时期,以“华龙一号”海外首座工程——巴基斯坦卡拉奇K2/K3核电站、中核田湾核电项目为代表的核电工程,以台州天盛中心、广州凯达尔枢纽国际广场、甘肃兰州盛达金城广场等为代表的民用超高层项目和以天津LNG为代表的能源化工项目等一大批精品项目脱颖而出,为产业格局的发展奠定了坚实基础。面对激烈的市场竞争,中核华兴聚焦建筑业核心主业,构建“同心多元化”发展战略,形成贯穿投融资、设计咨询、采购服务、智慧建造、加工制造、运营维护的完整产业链实施能力和多元业务供应链管理能力和品质铸就全国建筑业综合竞争力百强。在公司核心业务核电建设方面,“中核华兴华兴除了着力于实体工作硬件设备的升级创新,还致力于核电工程建造管理系统的智能化升级,为公司核电建设品牌影响力和核心竞争力提升奠定良好基础。”中核华兴党委书记、董事长周博在接受外部记者采访时表示。

随着“双碳”目标步伐不断加快,中核华兴立足公司基础条件和特色优势,构建全员市场开发模式和三级市场开发组织体系,不断巩固优势市场基本盘,做大战略业务发展盘,夯实转型升级保障盘,推动市场开发不松劲,2023年成功中标中国一重西北高端装备制造基地车间项目、中核环保连云港渣渣治理与资源化利用创新示范项目、国家电网南瑞继保智能化电气装备生产线扩建工程、哈电集团储能技术创新产业基地EPC项目等重点项目,为保障高质量发展夯实基础。改革发展的步伐永不停歇,推进市场开发“一直在路上”。“十四五”期间,“加快数字化转型,严格落实专项方案,不断提高数字资产价值”成为中核华兴的重要目标。随着业务领域的拓宽,公司自主研发核心施工技术和关键施工工艺已达数十项,获得国家授权专利200余项,为新时期的发展增强了底气和信心。“我们既是国企改革发展的坚定践行者,也是最大受益者。”中核华兴职工群众在倾听党的二十大精神宣讲后,更加感受到党建工作作为中核华兴改革创新所积蓄的力量。公司建立中央企业首个党建质量管理体系,引领和保障公司高质量发展,坚持“政治过硬、业绩优良、顾客满意”的目标,将“PDCA”管理理念应用于党建工作,有效提升党建工作标准化、规范化水平;强化党建考核结果运用,变“党建+生产经营”为“党建×生产经营”,发挥出考核结果的乘数效应;坚持“人尽其才、人尽其能、人尽其责、人尽其用”的人才培养理念,打通人才培养“全链条”,夯实公司发展根基。