

# 浙江金七门核电 1号机组核岛建设全面启动

## 创新打造新质华龙

本报讯 今年是“绿水青山就是金山银山”理念提出20周年。8月10日,中核集团浙江金七门核电1号机组核岛混凝土浇筑启动,标志着中核集团在浙江第三个核电基地机组建设全面拉开帷幕。

宁波市委常委、常务副市长赵海滨,生态环境部华东核与辐射安全监管站分党组书记、主任冯建平,中核集团总经理、党组副书记张涛,党组成员、副总经理张凯,中国一重党委常委、副总经理张皓,哈电集团党委常委、副总经理刘轶,东方电气党组成员、副总经理王军,上海电气高级副总裁陆冬青,中核集团总工程师、总审计师黄敏刚,中核集团副总工程师徐鹏飞以及来自浙江省生态环境厅、水利厅、能源局,宁波市、象山县和中核集团、中国一重、哈电集团、东方电气、中国能建、中咨公司、上海电气、浙能集团、电规总院等有关部门、单位负责人出席活动。

金七门核电位于浙江省宁波市象山县,由中核集团上市公司中国核电投资控股。项目规划建设6台百万千瓦级压水堆核电机组。其中,1、2号机组于2023年12月29日获国务院常务会议核准,采用具有我国完整



自主知识产权的三代核电“华龙一号”机型,单台机组额定容量为120万千瓦,设计运行寿命60年。全部建成后,装机约720万千瓦,预计年发电量达到550亿千瓦时,相当于宁波市2024年全社会用电量的一半,预计可减少二氧化碳排放约4500万吨,相当于植树造林约65个宁波东钱湖景区面积。

“华龙一号”是中核集团在40余

年核电科研、设计、制造、建设和运行经验的基础上,自主研发的具有完整自主知识产权的三代核电品牌,是中国核能技术解决方案走向世界的“国家名片”。今年是“华龙一号”全球首堆开工建设十周年,十年来“华龙一号”批量化建设稳步推进,不断印证着“中国方案”的先进和可靠。

金七门项目充分发挥中核集团

经验集成、整体协同、管理跃升的创新发展优势,坚持安全第一、质量第一,发扬“主人翁”精神、发挥“主心骨”作用、担当“主力军”责任,创新打造“安全、科技、经济、数字、廉洁”新质华龙,通过人工智能、数字孪生赋能的精益建造数字化工程建设,推动核电新质生产力为核能产业创新发展注入强劲动力。

(王雅涵 闫云龙 王敏涛)

### 中核集团召开 总部卓越绩效模式贯标改进方案宣贯会

## 持续发力 久久为功 推动取得实质进展

本报讯(记者王思梵)8月8日,中核集团组织召开集团公司总部2025年卓越绩效模式贯标改进方案宣贯会,对集团公司总部卓越绩效模式贯标改进工作进一步部署,推动后续贯标改进取得实质进展,为集团公司的贯标推广树立标杆。

会上,中国质量协会指导专家宣讲了卓越绩效模式改进方法。战略规划部宣读了《集团公司总部2025年卓越绩效模式贯标改进方案》,明确了总部卓越绩效模式贯标改进的工作目标、改进原则、工作机制、改进任务、进度安排及工作要求。各部门汇报了承担的改进任务和预计完成情况。

会议强调,全面贯标推广卓越绩效模式,是集团党组深入学习贯彻习近平总书记对核工业重要指示精神、全面落实党的二十届三中全会战略部署的一项重要举措,是建设世界一流集团的重要抓手。

会议指出,总部启动贯标工作以来,高质量完成了动员培训、自我评估、专家审评以及大讨论等前期工作,形成改进方案,并经党组会审议

后发布。各工作组、各部门通力协作、全面参与,办公室居中协调,取得了阶段性的成果。面对改进阶段的挑战,要持续发力、久久为功,推动总部贯标改进取得实质进展,为集团公司的贯标推广树立标杆。

会议要求,一要高度重视,充分认识卓越绩效模式这一管理工具的重要意义。当前技术革新和管理变革加速推进,通过引入卓越绩效模式,推动组织持续学习,加强对标、缩小差距,实现高质量发展。二要压实责任,各部门要认领改进任务,按照改进目标要求,一步一步做好、一件一件落实,确保改进工作闭环,推动各项改进任务高质量按期完成。三要注重实效,把改进工作同自身实际业务工作统筹起来,运用卓越绩效的理念方法提升业务工作的质效,推动年度管理成熟度目标的实现,并将优秀实践固化为制度、流程、标准,不断实现改进提升,追求卓越。

总部各部门负责人、各直管中心专职副主任,战略规划院、核工业学院、中核传媒负责人及有关人员参会。

## 我国科学家突破 全固态锂电池关键难题

本报讯 近日,中核集团中国原子能科学研究院与清华大学深圳国际研究生院依托中国先进研究堆,利用中子深度剖面分析(Neutron Depth Profiling, NDP)技术,精准揭示了全固态锂电池传统单层正极(CC)的关键缺陷,首次通过实验直接观测并定量证实了显著的纵向锂浓度梯度,在电极厚度方向上实现了锂浓度的均匀分布,为梯度电极核心设计提供了有力的实验依据,为推动全固态锂电池基础科学认知及其工程化应用作出重要贡献。

该研究成果发表于国际顶级期刊《Energy & Environmental Science》(《能源与环境科学》),影响因子30.8)。论文作者为清华大学深圳国际研究生院博士生梁俊威、大湾区大学助理教授钱坤、原子能院核物理研究所研究员肖才锦等,通讯作者为清华大学深圳国际研究生院教授柳明。

全固态锂电池被誉为“下一代能源革命”技术,其从根本上杜绝了传

统锂电池可能出现的泄露、起火等风险,安全性显著提升。但其商业化应用仍面临诸多“拦路虎”,比如循环稳定性和能量密度提升等。要解决上述问题,需深入理解电极内部反应机制。然而,锂元素的“可视化”检测一直是行业痛点,是制约全固态锂电池性能提升的关键。

中子深度剖面分析技术是一种先进的核分析技术,是中子活化分析技术的分支,可以利用中子束“透视”材料内部,就像做一次“无损的CT扫描”。由于中子对锂元素这类轻元素极其敏感,整个“扫描”过程具有灵敏、高分辨、无损等特点,所以在开展对空气/水分敏感的电池材料研究时,中子深度剖面分析技术展现出无可比拟的优势。它能追踪锂离子在电池充放电时的传输过程,就像为锂电池研究安装了“透视仪”的慧眼,为优化电池设计、提升电池性能提供精准“导航”。

(肖才锦)

## 第十三届“魅力之光” 全国核科普夏令营闭幕

本报讯 “核能的未来在少年、在青年,‘魅力之光’是核能公众沟通的典范,为行业树立了标杆。我们需要更多这样的平台,激励青少年投身核能事业,培养具有国际视野的下一代科技人才。”8月8日,在生态环境部(国家核安全局)、国家原子能机构、国家能源局、中国科协、中核集团联合指导,中国核能电力股份有限公司联合相关方主办、海南核电有限公司承办的第十三届“魅力之光”杯全国核科普夏令营暨国际公众沟通活动的闭幕式上,中国工程院院士、核聚变研究专家彭先觉在发言中对“魅力之光”活动进行点评。这标志着“沟通无界、核创未来”为主题,为期近4个月的第十三届“魅力之光”科普活动在海南核电基地圆满落幕。

闭幕式上,来自生态环境部核与辐射安全中心信息研究所、世界核能运营者协会(WANO)东京中心公众沟通与国际事务部、巴基斯坦原子能委员会、世界核能协会中国区、中国矿业大学、中国核电等的代表作主旨演讲。与会嘉宾共同通过全球视角、安全解读、学术界的深度分析、企业的实践分享等多个角度,深度交流沟通,为此次活动构建核科普立体网络,汇聚多领域声音,让公众更全面理解核能的价值与核科普的良好实践。

据了解,来自各地的“魅力之光”全国核科普竞赛优胜者代表,参加了本次为期5天4晚的夏令营活动,按照“科技+文化+红色教育”多元行程安排。13年来,“魅力之光”核科普活动已成为具有国际影响力的中国特色公众沟通品牌,23位院士参加活动,足迹覆盖34个地区,海外参与者覆盖19个国家,累计参与者人数已超过700万,覆盖2840所中学,在线浏览量累计超10亿。

活动上还发布了《沟通无界核创未来》全球合作倡议书以及“玲龙一号”IP形象,围绕“沟通无界核创未来”进行主题沙龙对话,并举行了中国核电“核谐之美”实践基地授牌仪式。

在“魅力之光”十佳核科普讲解员风采展示环节,十位核科普讲解员展现出了优秀的讲解能力,用生动形象、通俗易懂的语言,将复杂的核科学知识讲解得妙趣横生,让核科普更具吸引力,充分展现了核科普讲解员的风采。

国家能源局中国核电发展中心,中核集团宣传文化中心,海南省委宣传部、海南省科协、海南省国资委、昌江黎族自治县等相关单位负责人,媒体代表、夏令营营员等150多人现场参加闭幕式活动。

据了解,来自各地的“魅力之光”全国核科普竞赛优胜者代表,参加了本次为期5天4晚的夏令营活动,按照“科技+文化+红色教育”多元行程安排。

13年来,“魅力之光”核科普活动已成为具有国际影响力的中国特色公众沟通品牌,23位院士参加活动,足迹覆盖34个地区,海外参与者覆盖19个国家,累计参与者人数已超过700万,覆盖2840所中学,在线浏览量累计超10亿。

(吕晓涵 胡键 丁甲一)  
责任编辑/郑可 版式设计/韩建超

## 头版 ——通讯

# 当核电人来到戈壁滩

### ——记中核集团派驻中核四〇四安全质量体系提升专项工作组组长罗敬平

●张童

清晨六点,罗敬平的身影在祖国的西端,融入大漠的晨曦。摊开的笔记本沐浴在戈壁滩初生的日光下,密密麻麻的圈注,无声地诉说着这位核电技术骨干在戈壁滩奋战三年来的深情岁月。三年前,这位来自东南沿海的核电工程师,响应中核集团“结对子”的号召,踏上了这条连接东海之滨与西北戈壁的2700公里协同之路。

#### 桥连山海 初心赴约

2022年,中核集团推动中核四〇四有限公司与秦山核电以“结对子”的方式,促进单位经验共享和优势互补。当时,从秦山核电借调到集团公司安全环保部工作的罗敬平深知,这是一次宝贵的交流互鉴机会。

就这样,罗敬平带着在秦山核电积累的宝贵经验,怀揣着对中核四〇四的好奇与期待,毅然奔赴甘肃。

初到甘肃,罗敬平以为会面临的气候干燥、饮食差异等问题,都在新同事的热情中慢慢消融。同沿海城市的湿润一样,这里的环境同样让他觉得自在。一碗牛肉面,一串烤肉,一句句“以后咱就是一家人”的问候,瞬间拉近了心与心的距离。

真正触动罗敬平并让他决心留下来的,是中核四〇四人眼中那份沉静而强大的力量。这份力量出现在每一次重点任务攻坚克难时,每一项科研创新攻关围困时,并在嘹亮动人的“祖国需要我”的歌声里久久回荡。这份日复一日、心无旁骛的坚守,对事业的极致认真,对责任的无限敬畏,是核城传承的独特气质。它诠释着“干惊天动地事,做隐姓埋名人”的深刻内涵,也让罗敬平看到了与他熟悉的秦山“国之光荣”同样珍贵的核



工业精神财富。

#### 桥贯东西 体系共建

罗敬平作为中核集团派驻中核四〇四安全质量体系提升专项工作组组长,负责协调开展中核四〇四安全质量体系提升与秦山核电结对子事宜,成为了中核集团架设在秦山核电与中核四〇四之间的“桥梁”工程师。

中核四〇四的发展前景与“中核核城”的精神内涵吸引着越来越多志同道合的伙伴。两批共14位核电领域的优秀人才,跨越山海,汇聚在中核四〇四。这支队伍的到来,肩负着精准赋能“融入”与“共创”的使命。

协作分步展开。第一阶段,他们聚焦于“体系融合提升”,中核四〇四团队贡献了其在特殊环境下高效执行、应急响应和团队协作的宝贵经验。双方并肩作战、深度融合,共同梳理、优化完善了覆盖安全生产、质

量管理、设备管理等关键领域的制度和流程。这一套融合型管理框架是双方智慧的结晶。

当第二批队伍到达时,体系融合已初见成效,协作重心转向深化实践。队员们下沉至生产建设一线,与中核四〇四各层级紧密协作,共同检验制度执行效能,在实践中发现问题、优化流程、固化经验,让这张精心绘制的蓝图在戈壁滩焕发出茁壮的生机。

#### 桥育新苗 薪火同辉

全国电力行业设备管理创新技术类特等奖、中国仪器仪表学会科技进步奖一等奖、中国核能行业协会科技进步奖二等奖、秦山核电“十大杰出青年”……这些荣誉,印证了罗敬平在秦山核电时期的卓越贡献。而在中核四〇四这片热土上,他继续书写着荣光——2023年荣获中核集团管理创新三等奖,“结对子”挂职结束

后正式调入中核四〇四,并在2025年当选为中核四〇四“担当作为好干部”。

2023年,面对中核四〇四安全质量管理体系持续优化的需求,罗敬平带领团队深入各单位各部门。他们既是老师,毫无保留地分享秦山核电的优秀实践,更是学生,虚心聆听中核四〇四同事的经验见解。他的笔记本上,记录着密密麻麻的数据、双方面对面交流的要点和改进思路。他用事实求是、严谨务实的工作作风,让“结对子”的成果真正落到实处。

“我们要让这棵安全之树、质量之树长得更壮。”罗敬平道出了协作的真谛。培育出更加符合自身实际、具有强大内生动力、可自我完善提升的安全质量管理体系,“核电理念四〇四化”,才是“结对子”的核心使命。为此,各单位迅速建立并完善出一套富有成效的经验反馈机制。

初期,各领域只是每月提炼典型案例、重视数量的积累。随着实践深入,罗敬平敏锐地意识到,比起数量,更重要的是质量与解决问题的深度价值。因此,他们及时优化机制,鼓励大家根据实际工作提交真正具有深度剖析、能解决痛点难点、可推广复用的高质量经验反馈,如今这已成为滋养安全质量管理体系的甘泉。

中国核工业协同发展的壮丽画卷,正是由无数个双向奔赴、携手共进的故事共同绘就。在“结对子”这根充满活力的纽带牵引下,更多的核工业人带着各自的优势与经验,跨越山海,扎根在祖国核工业最需要的地方,如同生命力顽强的胡杨,向下汲取不同土壤的养分,向上共同撑起中国核工业安全、高效、高质量发展的广阔蓝天。

卓越绩效

# 中核环保：以卓越绩效模式引领管理革新

●何环

为深入贯彻集团党组关于卓越绩效模式推广的工作部署，中核环保有限公司作为集团公司首批贯标单位，以“高站位谋划、系统性推进、实效性落地”的工作思路，全面启动贯标推广工作，在管理体系优化、战略落地、组织效能提升等方面取得明显成效。5月22日，公司顺利通过专家现场诊断，形成包含3个优势项、4个改进项的《诊断报告》，以专业诊断为契机开启管理提升新征程。

## 党建引领+高位谋划，打造贯标“强引擎”

公司党委将卓越绩效贯标作为“一把手工程”，由主要领导亲自挂帅，把集团党组要求深度融入工作全过程。落实集团公司关于“防止决策低位化，以支部建在连上原则开展工作”的要求，在自评报告形成阶段，公司主要领导集中2天时间听取8个分汇报，以“严督实导”确保工作质量。同时，公司创新将“支部建在连上”的组织力转化为执行效能，在本部及中核院导入基础上，突破性地在中核四川环保、中核环境等计划外重点子企业纳入年度导入计划，实现集团重要子企业贯标工作全覆盖。

## 专业协作+精准赋能，锻造贯标“硬实力”

中核环保与中核战略规划研究总院建立深度协作机制，构建“内训师培养+一对一辅导+多轮评审”的全链条赋能体系。遴选79名内训师完成专业培训并取得证，在自评阶段邀请6名专家分专业开展“一对一”辅导，形成自评报告后再由7名专家分3批次把关，以“专业力量”筑牢贯标质量根基。

## 动态优化+效能革新，构建管理“新模式”

在组织机构优化中，公司严格落实



集团党组关于二级单位内设机构与编制“战略匹配、精简高效、追求卓越”的要求，以卓越绩效理念为指引系统诊断本部组织管理问题，精准识别出职能交叉、编制冗余、效能不足等突出痛点。据此制定实施“业务部门重组整合+职能部门职责优化+重组部门全员竞聘”的改革方案，通过系统性调整压减部门数量14%、调减编制总数12%、压缩中层职数13%，管理人员占比达到集团“优秀”标准，推动组织架构深度回归战略适配状态，为企业高质量发展筑牢管理基础。

## 战略融合+能力提升，激活发展“新动能”

将卓越绩效模式深度融入“十五五”规划编制，通过四次党委专题会议研判产业方向，果断叫停非主业

多元投资，清理无关、弱相关产业，明确聚焦核技术环保领域。以“以核赋能、向核聚力”为主题举办两期“美好讲坛”，党委书记带头授课并邀请核技术领域权威专家解读行业趋势，为战略规划筑牢思想根基。同步启动2025年度干部履职能力提升培训，采取集团公司、行业资深专家以及公司领导班子授课的方式，以“加快建设世界一流企业”“补短板、锻长板，提升履职能力”“Coaching”“加强作风建设”为主题完成四期培训，形成“领导带头、骨干先行”的贯标氛围，推动管理理念与干部能力“双提升”。

## 闭环整改+持续精进，跑出管理“加速度”

面对专家诊断提出的94项改进要求，公司以“整改—提升—深化”

为路径，建立“一改进项一方案”的闭环机制，将诊断成果转化为管理提升的具体行动。从本部管理体系优化到子企业贯标全覆盖，从战略规划精准聚焦到干部能力系统提升，中核环保正以卓越绩效模式为抓手，推动管理水平与发展质效实现跨越式提升。

中核环保将以卓越绩效模式为长效引擎，持续深化管理革新与战略落地，锚定核环保领域领军者战略定位，以专家诊断为全新起点，将闭环整改成效充分转化为强劲发展动能。通过系统性优化管理体系、精准匹配战略资源，全面夯实打造世界一流环保企业的根基，在助推集团公司“三位一体”奋斗目标实现的进程中，持续贡献中核环保的专业智慧与实干力量，奋力书写核环保领域高质量发展的崭新篇章。

# 中核集团获2024年度国防科技工业新闻宣传多个奖项

本报讯 近日，国家国防科技工业局新闻宣传办公室联合中国国防科技工业新闻工作者协会，组织评选出了“2024年度国防科技工业新闻宣传优秀作品、优秀案例、优秀组织、

优秀个人、行业影响力媒体”奖项。其中，中核集团及所属单位选送的6件作品、2个优秀案例获奖，并同时获得行业影响力媒体账号1个、优秀组织奖1个和优秀个人1名。（何讯）

# 中核集团举办2025年第一期系统工程交流沙龙

本报讯 为贯彻落实中核集团党组要求，进一步推动在中核集团多领域、多场景实现系统工程方法及基于模型的系统工程(MBSE)技术的普及应用，促进集团内部系统工程转型应用成果交流，实现各单位共同进步，8月4日，中核集团在核中核战略规划研究总院举办以“深化MBSE实践，持续追求卓越”为主题的2025年第一期系统工程交流沙龙。

在交流会上，系统工程支持中心汇报了中核集团系统工程转型应用近期工作成果，宣贯了《基于模型的系统工程应用工作导则》，介绍了系统全生命周期管理平台。中核工程、中核七院、中核运维、核电运行研究院等单位分别汇报了示范项目成果、星河杯优秀作品、2024年优秀论文等成果。各参会单位围绕本单位系统工程转型应用工作的具体实践与存在问题开展了深入交流讨论，包括MBSE工作模式与已有传统工作方式的对比情况，从项目试点到广泛推广的技术途径，系统工程与集成产品开发管理(IPD)工作模式的融合方

法等方面。

会议对中核集团系统工程转型应用后续工作提出具体要求：一是要深入贯彻落实集团党组要求，与集团公司“十五五”规划相衔接，做好系统工程转型应用工作顶层设计，推动全集团形成MBSE应用发展共识；二是要以系统工程方法为引擎推动卓越绩效模式落地，实现“模型驱动决策”在管理活动中的全场景渗透，最终达到更科学、更精确、更高效的决策目标；三是要进一步增强系统工程支持能力，持续完善管理体系，构建“总部—二级单位—全系统”的全级穿透式管理体系；四是要持续推进MBSE示范项目及应用场景，结合阶段性成果，构建中核集团多领域MBSE通用模型库。

本次沙龙活动由中核集团系统工程转型应用办公室主办、系统工程支持中心承办，中核集团总部有关部门领导、有关二级单位分管领导、分管部门负责人、联络员及首批示范项目负责人和应用场景负责人参会。（何讯）

# 中核租赁成功发行4亿元绿色中期票据

本报讯 近日，中核融资租赁有限公司在银行间市场成功簿记发行2025年度第二期绿色中期票据（碳中和债），发行规模4亿元，期限3年，发行利率再创融资租赁行业中长期信用类债券历史新低。

本期债券贴标碳中和绿色，募集资金全部用于绿色低碳融资租赁项目领域。经权威第三方专业绿色评估机构独立认证，符合国家《绿色债券支持项目目录》及中欧《可持续金融共同分类目录》绿色债券双认证标准，绿色等级为最高级G1，预计每年

可实现减排二氧化碳8.47万吨，节能量（替代标煤量）3.32万吨，具有显著的碳减排等环境效益。

中核租赁作为中核集团产业金融的排头兵，坚持将绿色发展理念全面融入服务集团公司主责主业的定位。今年以来，中核租赁持续加强政策研判，大力拓展直融渠道，通过抢抓发行窗口期，持续提升绿色债券规模占比，截至目前，已累计在公开市场发行各类直融产品32亿元，其中绿色债券规模占比近85%。（张茜）

深改进行时

# 擎旗改革促发展 奋楫扬帆谱新篇

## ——江苏核电系统推进改革深化提升行动

●本报通讯员赵永军

站在新时代的历史坐标上，江苏核电有限公司党委以“国之大事”的政治站位，以“追求卓越”为号角，以“改革深化”为笔墨，深入贯彻落实党中央、国务院关于国有企业改革深化提升行动的精神内涵，全面承接中核集团、中国核能改革深化提升行动目标任务，牢牢把握“三个总”、切实用好“两个途径”、充分发挥“三个作用”，把优化国有经济产业布局、加快实现科技领域高水平自立自强作为重点改革方向，突出对国家战略安全的支撑作用，系统策划发布《江苏核电改革深化提升行动工作台账(2023—2025年)》，构建“7大领域、85项任务、228条举措”的“施工图”。同时，以“擎旗手”的担当、“弄潮儿”的魄力，将改革任务纳入年度综合计划与月度考核体系，形成“清单化推进、穿透式落实、典型化推广”的闭环机制，定期开展台账任务执行情况的检查监督，狠抓落实、务求实效，将改革作为破解发展难题的“金钥匙”，全力推动从“施工图”到“实景图”的跨越，在田湾这片热土上挥毫书写高质量发展的壮丽篇章。截至6月底，所有改革任务和举措全部高质量完成，实现了改革深化提升行动的圆满收官。

## 聚焦主业：确保“安全发展”

改革深化提升行动开展以来，江苏核电聚焦核能发电主责主业，致力于核电安全高效发展，确保电站安全生产无一失，筑牢可持续发展的安全基石，在服务国家战略、保障能源电力供应中彰显责任担当；年发电量

连续三年超500亿千瓦时，运行机组寿期内累计发电量超过4900亿千瓦时，为江苏省乃至华东地区改善能源结构、促进节能减排、推动社会经济健康持续发展提供了安全稳定的电力保障。2024年首次实现6台机组年度WANO(世界核电运营者协会)综合指数“全满分”；连续五年保持WANO莫斯科中心互动等级“A类”评价并荣获“标杆核电站”称号。截至今年6月底，田湾核电基地已累计安全生产无事故3373天，圆满完成迎峰度夏、迎峰度冬等重大时段或活动期间的安全保卫政治任务，诠释了核安全高于一切的铮铮誓言。

## 规模发展：打造“标杆工程”

改革深化提升的效能，必须在发展中实践检验、延伸优势。江苏核电以全力确保基地安全发展为改革深化提升的首要任务，圆满完成基地规模化发展规划目标。目前田湾核电基地实现6台机组在运+2台机组在建，在运+在建总装机容量达到913.8万千瓦，进入多机型群堆化管理新发展阶段。

田湾核电7、8号机组在国家主席习近平和俄罗斯总统普京共同见证下开工建设，自2021年开工建设以来，以中核集团“六大控制七个零”高质量精细化管理标杆模式为基础，以行业先进、国内一流、国际领先的标杆工程指标体系为抓手，长效推动标杆工程顶层设计向实践落地的转化，在精神根植、文化协同、政治监督、管理创新、技术攻关、风险应对等多方面取得了突破性成果，标杆工程指标体系成功发布中国核能行业协会团体标准，并荣获全国电力行



业工程建设管理创新成果等奖项。目前，田湾核电7、8号机组项目“六大控制七个零”管控目标受控，安全生产标准化常态化保持一级达标，工程进度满足合同工期要求，7月23日，田湾核电7号机组完成冷态功能试验，标志着7号机组由安装阶段全面转入调试阶段，正稳步朝着实现商运目标迈进。

## 创新驱动：领跑“新质赛道”

江苏核电以改革创新为驱动，努力探索从“单一核电”到“多元能源”的产业布局优化和调整。中核集团“和气一号”项目正式投产运营。为有效落实国家“绿色低碳”能源发展战略，助力连云港石化产业基地提升能源绿色水平，江苏核电紧抓机遇，创新发展，积极探索核能供热等综合利用新途径，并取得阶段性新突破。2022年5月27日，全国

首个工业用途核能供热工程——中核集团“和气一号”项目开工建设，2024年6月19日正式投产运行，运营一年来已累计安全稳定供应清洁蒸汽超317万吨，相当于减少燃烧标准煤26.42万吨，等效减排二氧化碳70.66万吨、二氧化硫121.51吨、氮氧化物173.69吨，为连云港石化产业基地节省碳排放指标46.23万吨。作为国家首批“绿色低碳先进技术示范工程”，获得实用新型专利1项、发明专利5项、发布标准2项。

参股建设新能源、清洁能源项目取得阶段进展。江苏核电以田湾核电基地为依托，积极探索新能源和清洁能源开发。携手中核汇能共同建设的中核田湾200万千瓦滩涂光伏项目于今年实现部分并网发电。此外，江苏核电与地方合作参建建设的连云港抽水蓄能电站也于今年4月实现开工建设。同时积极探索战略性新

兴产业，组织完成核能与可再生能源耦合制氢以及核电配套多元新型储能项目可行性研究；核能多堆型综合利用产业群和多能互补零碳示范能源基地正在逐步构建。

此外，公司持续加大对俄市场开发力度，抢抓对俄核电设备供应链市场机遇，促成自主化核电设备“走出去”，2024年成功签订土耳其阿库尤核电站常规岛系统调试项目，实现海外技术服务“从0到1”的突破，创出一条“新赛道”。

## 科技赋能：聚力“价值创造”

为落实国资委关于开展对标世界一流企业价值创造行动的相关要求，江苏核电牢牢抓住科技创新这个关键引擎，制定对标世界一流企业价值创造行动实施方案，形成75项标志性成果，专利授权从2023年的38件跃升至2024年的107件，增长率达182%，主导发布国家标准2项实现国际“零突破”。全面推动应用系统数字化改造，智慧电站建设领跑行业，5G工厂、自然语言模型应用等创新成果获集团标杆案例。公司连续四年获评中国核能科技创新和自主化攻关突出贡献先进单位；连续四次通过“国家高新技术企业”认定。

江苏核电的《VVER堆型核电机组标杆工程指标体系》案例入选集团公司2023年度价值创造标杆项目，《核能与石化耦合发展新实践》案例入选中国核能2024年度价值创造优秀标杆，《核芯绿动，演绎“双碳”时代核能价值再造》案例入选国资委评审，“和气一号”入选2024年度央企十大超级工程、中国品牌建设案例，江苏核电品牌价值升至199.41亿元，荣

获全国企业文化最佳实践企业等荣誉，顺利通过“全国文明单位”复验收。价值创造不仅提升了“硬实力”，更铸就了“软实力”。

## 强化治理：激活“一池春水”

江苏核电坚持和加强党的全面领导，以三项制度改革为“突破口”，打破“铁交椅、大锅饭”的窠臼，构建“511”全过程人力资源管理“五大提升”，以“体系五提升”打造人力资源竞争优势，全员劳动生产率持续保持在集团公司前列，赋能新时代核工业高质量发展。经理层与中层干部100%签订任期契约，干部末等调整、不胜任退出机制动真碰硬。近三年，引进双一流院校毕业生占比较提升约10%，选拔处室副职及以上干部135人，其中年轻干部占比达到60%。培养国务院特聘、省部级专家等高水平人才45人，培养首位中国核电博士后。

此外，持续完善“一章三制五规则”公司治理制度体系，全方位梳理重大经营管理事项，持续优化“三重一大”决策事项清单，董事会建设4年获中国核电董事会评价“优秀”等级。

“惟改革者进，惟创新者强，惟改革者胜。”江苏核电的改革实践，是习近平总书记关于国企改革重要论述的生动诠释，是国企改革“敢为天下先”时代精神于田湾核电基地的绽放。站在“十五五”的新起点，江苏核电将以“永远在路上”的坚韧，持续挖潜改革红利，为打造“两个一流”核能基地奋楫扬帆，在强国建设、民族复兴的伟业中书写更加辉煌的田湾篇章。



# 中核华兴：“智”赢“双碳” 打造智慧供热新模式



●何华

在国家“碳达峰、碳中和”战略目标的指引下，中核华兴建设有限公司坚决扛起央企责任担当，主动将企业发展融入国家生态文明建设大局，将供热板块转型升级作为服务国家能源革命和绿色低碳转型的关键抓手。依托集团在核能与清洁能源领域的强大技术优势和深厚产业积淀，中核华兴以科技创新为第一动力，以智慧赋能为关键路径，全力推动传统供热模式向清洁化、高效化、可持续化方向深刻变革，成功探索出一条兼顾显著社会效益与突出经济效益的绿色发展“双赢”之路，为落实国家“双碳”目标贡献了华兴智慧和华兴方案。

## “中枢”智慧赋能： 全域协同，精准供热

为提升供热系统效能与服务品质，中核华兴积极响应国家关于推动能源利用效率提升的号召，以“精准供热、智慧调控”为目标，创新打造全域协同热能管理模式，实现了供热管理从“被动响应”向“主动感知、智能决策”转变。

这套智慧供热系统的核心在于其强大的智能化能力。它通过遍布系统的传感器和物联网技术，实时精准感知从热源、管网、换热站直至最终用户的真实用热需求。系统如同高效运转的“神经中枢”，将需求信息实时传递、智能分析、科学决策，指挥热源、管网、换热站与用户协同联动，实现“按需精准供热”。

系统的“智慧大脑”——智慧供热管理平台，连接着千家万户的室温控制器、热量表、换热站监控设备等海量感知终端，全天候收集运行数据。信息通过高速网络实时汇聚至云端服务器进行深度智能分析与优化决策。管理人员通过可视化界面

全景掌控供热系统运行状态，清晰洞察能耗分布、调整需求、碳排放等关键指标，为科学决策、精细化管理提供坚实的数据支撑。

## 数据价值驱动： 智能运维，降本增效

智慧供热的核心优势在于“自动化运行+数据化运维”，有效赋能企业降本增效，系统实现了供热设备的高度自动化稳定运行。各换热站如同开启“智能驾驶”模式，按预设策略精准工作；一旦出现异常，系统立即触发保护机制或精准告警，大幅减少人工现场巡检和抢修频次。监控中心依托“云端”平台，实现对全球换热站的远程集中监控、实时数据采集与能耗状态分析，问题预警前置，有力保障了供热系统的安全可靠运行。

海量运行数据不仅是状态记录，更是优化升级的源泉。平台通过智能

算法，深度分析各换热站能耗合理性、经济性，精准预测未来热负荷需求，并生成详实的优化报告，确保每一项调节决策都建立在坚实的数据基础之上，杜绝“拍脑袋”决策。创新应用3D虚拟建模技术，在数字空间高精度还原整个供热管网与设备。工作人员如同拥有“实景地图”，能够快速精准定位问题，优化调度策略，极大提升了决策效率和系统运行效能。

## 绿色经济双赢： 减排增益，惠泽民生

智慧供热的深度应用，使中核华兴在践行国家绿色低碳发展战略与提升企业经济效益方面取得了丰硕成果。2023年数据显示，其热源成本降低超过12%，用电成本降低超过10%，人工维护成本降幅达30%。在生态环保效益方面，全年减少二氧化碳碳排放超过35000吨，二氧化硫、氮氧化物等污染物排放同步大幅削减，相当于为城市新增了近20万棵树的碳汇能力，以实际行动守护蓝天白云，助力美丽中国建设。

对广大热能用户而言，最直接的获得感是居家温暖舒适度显著提升，“近热远冷”的顽疾得到根治。新技术的应用确保了热量分配的均衡精准，室内温度更加稳定可控，有效增进了社会和谐与民生福祉。对供热行业而言，中核华兴打造的这套“智慧化、自动化”管理模式，树立了行业转型升级的标杆，有力引领和推动行业向高效、集约、低碳的高质量发展新阶段加速迈进，契合了国家构建清洁低碳、安全高效现代能源体系的战略方向。

展望未来，中核华兴供热业务将坚定不移地沿着“智慧+绿色”的高质量发展道路阔步前行，持续加大技术创新与管理优化力度，致力于实现更精准的调控、更高效的运营、更低的碳排放，让低碳发展的丰硕成果更广泛地惠及民生，为实现国家“双碳”战略目标贡献更大力量。

## 新闻速递 News express

IAEA 主办

## “核电站基础设施开发一体化措施跨地区培训”在ICTC举行

本报讯 8月4日，由国际原子能机构(IAEA)主办，核电建设国际培训中心(ICTC)承办的“核电站基础设施开发一体化措施跨地区培训”在北京开班。

IAEA核电基础设施发展部技术负责人 Mehmet Ceyhan主持开班仪式，IAEA核能部能源计划、信息和知识管理司司长黄玮，国家原子能机构(CAEA)国际合作司副司长申立新，授课专家代表、清华大学核能与新能源技术研究院副院长董玉杰及中国核建相关领导出席开班仪式。

Mehmet Ceyhan指出，此次培训旨在帮助有意发展核电的国家深入理解核电基础设施开发中的关键共性问题及其内在影响，为核电项目的成功实施夯实基础。

此次培训吸引了来自亚洲、非洲、南美洲等17个国家的21名学员参与。培训汇聚了国内外核能领域的资深专家，通过专题讲座、研讨、参观与实践等形式，围绕核电规划、选址、电网、环境保护、辐射防护、核应急响应、核电建造、资金与融资、利益相关方等11个主题，系统探讨核电站基础设施开发一体化措施的最佳实践，助力学员构建全面知识体系。

培训班的顺利举办，标志着ICTC在国际核电人才培养领域取得新进展，为全球从业人员提供了高水平交流平台，进一步彰显中国在推动核能和平利用、分享基础设施开发一体化经验方面的积极贡献。

(何建)

## 西核设备与加拿大坎杜能源 签署转运容器供货合同



本报讯 8月11日，西安核设备有限公司与加拿大坎杜能源公司在西安签署了转运容器供货合同。此次签约是落实集团公司整体

协同战略、深化国际合作的重要成果，彰显了各方追求卓越、实现高质量发展的坚定决心，开启了中加核能合作的崭新篇章。

(陈经纬)

## 综合安装模拟培训系统投入批量化使用

●本报通讯员冯雪 刘萌飞

近日，中国核建旗下中核第五建设有限公司自主研发的仿真化核岛主设备综合安装模拟培训系统投入批量化使用，标志着核岛建设领域技能人才培训向数字化、智能化新时代迈出崭新一步，为核能行业高质量发展注入新动能。

## 科技赋能 打造核电培训新标杆

作为核电建设领域的主力军，中核五公司积极融入数字化转型浪潮，充分整合前沿数字化技术，成功构建国内领先的全流程、多工种、高仿真

培训系统。该系统涵盖管工、钳工、起重工、工程测量员等核电建设核心工种，设置16项高精度训练科目，完整复刻环吊安装、反应堆压力容器定位、蒸汽发生器与主泵安装等关键工序，实现核岛主设备安装全场景覆盖。

通过1:1虚拟现实建模，系统将核岛施工现场精准还原，学员可沉浸式体验真实作业环境，实时调取设备参数、施工图纸及操作规范，实现“理论-实践-数据”三位一体融合。这一创新不仅提升了培训效果，还为核电建设培养既懂原理又精操作的复合型人才奠定了坚实基础。

## 智慧实践 重塑技能培养新模式

中核五公司引入混合现实与人工智能技术，开创核电培训理论实践结合新范式。在稳压器安装训练中，学员通过3D眼镜即可直观掌握设备走向、连接方式与安装流程，仿佛专家亲临指导。

混合现实与人工智能技术应用，大幅缩短了人才培养周期，更实现了培训质量的可视化、标准化管理，为我国核电建设“精品工程”战略提供了强有力的技能人才保障。

## 协同创新 构筑产业人才新高地

中核五公司始终以“服务国家战略、培育大国工匠”为导向。培训系统首批面向核电建设项目新进大学生、退伍军人等群体开放，通过数字化手段加速其技能成长，助力实现从行业新人到技术骨干的跨越式发展。

立足新发展阶段，中核五公司将坚定不移贯彻“追求卓越”理念，以数字化转型为核心驱动力，持续探索5G、数字孪生、人工智能等新技术在核电培训领域的深度融合，为推动中国核电建造技术“走出去”提供坚实人才支撑，助力“双碳”目标实现。

## 引领中纳务实合作共绘全球核能未来蓝图

### 罗辛铀业重磅出席2025纳米比亚矿业大会

本报讯 8月5日至7日，第12届纳米比亚矿业大会在首都温得和克举办。本届大会由纳米比亚矿业协会主办，以“纳米比亚未来矿业：创造就业、赋能本地、推动经济转型”为主题，吸引了全球198家矿产企业、技术服务商及设备商参展，成为展示行业前沿动态与国际合作成果的重要平台。罗辛铀业作为本届大会的核心展商之一参展，不仅展示了中核集团在铀资源开发领域的全产业链综合实力与社会责任履行成果，还聚焦展示小堆等核能技术，推动中纳两国在核能领域的深层对话。

大会期间，纳米比亚副总理兼工业、矿业和能源部长纳坦格·伊泰特、总统特别顾问卡洛·麦克劳德等政要嘉宾一行莅临罗辛铀业展台参观交流，听取了关于罗辛铀矿运营现状、产业布局及可持续发展实践的系统介绍，并观看了中核集团宣传视频。展台上，特别引入的VR虚



拟现实互动系统成为现场一大亮点：嘉宾们通过沉浸式体验，仿佛“亲临”罗辛铀矿开采一线，深入了解现代化采矿流程和绿色矿山建设

理念。伊泰特在体验后由衷表示：“这是我首次接触VR矿山系统，真的非常震撼！”嘉宾们高度评价罗辛铀业在企业文化建设、本地人才培

养、生态环境保护与经济贡献等方面的杰出表现，期待其持续发挥中纳合作旗舰项目的引领作用。

中核海外相关负责人在现场向伊泰特重点介绍了中国在核反应堆设计、建造与运维等方面的最新成果，表达了进一步拓展中纳在和平利用核能领域的战略合作空间的积极意向，为两国共建绿色、低碳、可持续发展的能源未来奠定坚实基础。

此次参展，罗辛铀业不仅充分展现了自身在技术、管理与社会责任感领域的综合实力，更以引领中纳务实合作标杆的姿态，为推动非洲矿业可持续发展与国际核能合作树立典范。下一步，罗辛铀业将继续秉持共商共建共享原则和可持续发展理念，以高质量项目助力“一带一路”建设走深走实，积极履行社会责任，为构建高水平中非命运共同体注入持久动能。

(何海)

## 海南昌江核电4号机组 DCS安装启动

本报讯 8月8日，海南昌江核电4号机组数字化控制系统(DCS)安装工作正式启动。这一被誉为核电站“神经中枢”的关键系统进入安装阶段，标志着由中核五公司承建的4号机组建设迈入攻坚期。

作为核电站的“神经中枢”，DCS

系统肩负核反应全过程精准监控、实时故障诊断及多重安全防护等核心任务，其安装质量直接关系到机组未来安全稳定运行。此次安装工作的顺利推进，为后续主控室可用、冷态功能试验、热态性能试验等关键节点奠定了坚实基础。

(吴锦涛 李由)

## 中核地质科技与肃北县签约 开展找矿勘查战略合作

本报讯 近日，中核地质科技有限公司与甘肃省酒泉市肃北县人民政府举行找矿勘查战略合作协议签约仪式。肃北县委书记张跃峰、县委副书记、县长巴成，公司党委书记、执行董事陈亮，党委副书记、总经理陈奋雄出席签约仪式。

据悉，此次与中核地质科技的深度合作，不仅是肃北县进一步摸清资源底数、优化产业布局的关键举措，更是抢抓“双碳”机遇、服务国家能源安全战略的生动实践。双方通过优势互补、精诚合作，将肃北产业转型

装上“新引擎”，为县域高质量发展注入“强心剂”。

签约仪式上，公司总经理陈奋雄与肃北县委副书记、马鬃山镇党委书记曹震豪签订了找矿勘查战略合作协议。肃北县委副书记袁兵德、副县长吴琼、自然资源局党组书记姚江涛、财政局党组书记赵虎、工业和信息化局党组书记韩健、商务局党组书记刘磊，公司地球物理与综合矿业事业部、产业开发部负责人参加签约仪式。

(何研)

核助乡村振兴

# 酸茨沟村来了个“技术员”

● 本报通讯员 张童

天刚蒙蒙亮，小路已经穿戴整齐，站在了项目部仓储区门前。这是他作为中核四〇四有限公司项目部仓储检验员的第1000个工作日，也是最后一个工作日。他如往常一样，一丝不苟地核对每一件设备的状态。

2023年的夏天，路永利告别了工作三年的仓储岗位，踏上乡村振兴的新征程。

## 仓储岗上的“守门人”

2020年，刚大学毕业的路永利加入公司项目部，成为一名仓储检验员。这个看似平凡的岗位，却是保障产品质量的首道关卡。在验收现场，师傅常叮嘱：“小路啊，这批零件的公差范围很小，眼睛要亮些。”路永利的笔记本上密密麻麻记录着各种规格参数，边角都已磨得发白。

“小路有个特点，他验收的物资，连一颗螺丝钉都不会错。”师傅回忆道。一次到货验收时，路永利发现一批零部件存在微小瑕疵，果断叫停入库。即便供应商负责人赶来解释“这点误差根本不影响使用”，他仍摇摇头，坚持将物资全部退回。凭借这份严谨认真，他荣获“中核四〇四有限公司项目部项目建设先进个人”称号。

## 酸茨沟的“热心人”

2023年，公司选派乡村振兴驻村工作队员的通知下发后，路永利主动报名。“仓储工作教会我责任的意义，现在我想把它带到更需要的地方去。”

初到酸茨沟村，面对陌生环境，



路永利凭借仓储工作养成的系统性思维，开启“摸底数、建台账”工作。他白天走访，晚上整理资料，三个月时间走遍全村几十户人家，也同时在脑海中“绘制”出详细村情地图。

“我家房顶今年漏雨好几次了……”一次入户走访中，留守老人张奶奶的话牵动了路永利的心。他立即协调资金材料，组织村民互助施工，不到一周就解决了老人的难题。雨季来临时，路永利特意看望张奶奶，奶奶哽咽着说：“娃啊，屋里干爽着呢，多亏有你啊！”

渐渐地，村民们发现这个瘦瘦的小伙子能修水电、会种地、还能造工具。“小路，我们家的牦牛热得都趴在天上不起来了”“小路，闲了来家里，

我们新打的粮食吃着可香了”……很快，他成了大家心中可靠的“技术员”。

## 年轻人的“金点子”

酸茨沟村地处高海拔地区，适合养牛羊，但遇上持续阴雨天气，牧草未及时收割就会发霉，乡亲们一年的心血付诸东流。了解到情况后，路永利和驻村队员决定利用公司帮扶资金，引进牧草收割打捆一体机。设备到位后，他仔细研究琢磨，手把手教村民安装调试，为村子节省了一大笔牧草购买费用。

路永利初到酸茨沟村正值夏天，面对村里优美的风景，他和同事们开始思考乡村振兴的发展方向。“现在

大家都喜欢美食，那咱们把美食搬到山里来啊！”

于是，工作队依托村里的好山好水，筹建“山水村落”烧烤园。从前期调研、方案规划，到后期搭建运营，路永利和同事们全程忙碌。烧烤园建成运营后，他们又通过抖音、微信公众号等平台广泛宣传，取得良好效果。烧烤园生意红火，还带动了村内农特产品销售，实现一举两得。大家纷纷称赞：“小路，你们的这金点子，攒劲得很！”

五年间，路永利从仓储货架走向田间地头，虽然工作场景变了，但扎进实处稳扎稳打地干劲始终未变。这五年，他晒黑了、变壮了，也用双脚踩出了坚实的成长足迹。

# 中核华辰举办第三届“核安杯”羽毛球赛



本报讯 8月9-10日，中核华辰建设有限公司第三届“核安杯”羽毛球赛在西安成功举办。来自中核华辰总部及各单位的9支队伍50余名羽毛球能手齐聚赛场，以球会友、同台竞技。

此次比赛以“西迁五载传薪火，核力竞羽向卓越”为主题，设置了男单、女单、男双、女双、混双五个项目，以团体赛形式开展，涵盖了不同的竞

技组合形式，为参赛选手提供了多样化的展示舞台。

整个比赛高潮迭起，精彩纷呈，赢得了场下观众的连连称赞和阵阵掌声。选手们身姿矫健，每一次扣杀的呐喊，每一次救球的倒地，都诠释着永不言弃的体育精神，也让这场赛事成为职工们难忘的活力记忆。

(郭仲妍)



# 从西部计划志愿者到核工业建设者



● 罗天禹

“希望广大青年坚定理想信念，厚植家国情怀，练就过硬本领，发扬奋斗精神，到祖国和人民最需要的地方发光发热，为中国式现代化建设贡献青春力量”——习近平总书记给谢依特小学边支教西部计划志愿者服务队队员的回信，让我这名曾投身乡村社会治理的西部计划志愿者倍感振奋，更感使命如山。

如今，我已扎根核工业沃土，成为湖南中核金原新材料有限责任公司（以下简称湘核新材）的一名青年员工。这封信，像一座桥梁，将我的过去与现在紧密相连，指引我将志愿服务的炽热情怀，转化为建设核工业强国的坚实力量。

## 筑牢信仰之基 做“强核报国”坚定追随者

“坚定理想信念”，让昔日为西部群众排忧解难的朴素理想，在今天升华为守护大国重器、服务国家战略的坚定信念。

从西部乡村的田间地头，到核工业的生产一线，岗位虽变，为国奉献、响应召唤的赤诚初心从未改变。身处国家战略安全的核心领域，立足保障生产经营的关键岗位，我对“强核报国、创新奉献”的新时代核工业精神体会尤深。无论是参与项目管理的繁杂事务，还是协调生产流程的精密运转，我时刻铭记：岗位虽微，责任如山。必须胸怀“国之大者”，以国家战略需求为最高导向，确保每一项工作精准服务于核事业的高质量发展。

## 厚植家国之情 做“隐姓埋名”精神自觉传承者

“厚植家国情怀”，让昔日扎根西部基层的质朴情怀，淬炼成今日守护核工业生命线、保障国家战略资源的钢铁意志。

初入湘核新材，前辈们眼中对事业的敬畏与自豪，让我真切触摸到“干惊天动地事，做隐姓埋名人”的崇高境界。公司组织开展的“青年精神素养提升工程”和“三大问题”大讨论，引导我们深入思考个人

奋斗如何融入核强国伟业建设中。磨矿分解车间的实践，给了我深刻的回答——从最初的忐忑不安，到精准操控阀门、熟练输送物料、严格遵循规程，每一次坚守都是对“祖国需要我”的无声践行。

## 锤炼过硬之能 做“万无一失”标准执着践行者

“练就过硬本领”，让昔日服务西部时磨砺出的细致坚韧，不仅锻造了今日攻克技术难关的精准能力，更淬炼出优化管理流程的创新智慧。

从项目管理的“学徒”到生产一线的“淬火”，我深知核工业的质量安全是生命线。在车间师傅悉心指导下，我系统学习工艺流程，力求将严谨的操作规程内化为本能。这种深入一线的摔打磨砺，正是响应集团团委号召，投身“卡脖子”技术攻关、深化“青”字品牌建设的必经之路。作为湘核新材的青年员工，过硬的本领不仅在于技术细节的精通，更在于管理能力的精进。我将更大地投身成本精细化管理、项目流程优化、资源高效配置等管理创新实践，为独居石一体化综合回收技术体系的持续升级和公司安全生产稳定运行，提供坚实的管理支撑。

## 激励奋进之志 做“四个一切”精神时代接棒者

“发扬奋斗精神”，让昔日源于西部岁月磨砺的奋斗之志，奔涌于新时代核工业宏伟事业的壮阔征程。

核工业的发展史，就是一部艰苦奋斗的史诗。车间里师傅们数十年如一日精益求精、默默奉献的身影，正是“四个一切”核工业精神最鲜活的注脚。作为新时代核工业的青年生力军，接过这份沉甸甸的精神火炬，我深知使命在肩。我要将“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，深度融入企业改革发展实践，在项目管理中勇挑重担，在降本增效中锐意探索；在服务生产一线中躬身实干、追求卓越。这不仅是工作态度的延续，更是核工业奋斗基因与青年志愿精神在新时代的澎湃共振与深度融合。

# 聚核能之光 育文明之魂

# 中核同心：一家人 一条心 一个目标 一起拼

● 何环

中核(宁夏)同心防护科技有限公司是中核集团在对口帮扶宁夏回族自治区同心县成立的扶贫项目，从事核辐射防护、劳动安全防护、专业产品的研发、设计、生产和销售。公司自成立以来，始终将文明创建工作视为提升单位整体素质与形象的重要抓手，多维度积极推进文明建设并取得显著成效，凭借专业的管理团队、先进的技术和优质的服务，在行业内树立了良好口碑，为地区经济发展和社会进步贡献着力量。

## 筑牢思想根基 践行责任担当

坚持思想引导，以教育促进文明，以文明提振发展信心。公司定期开展道德讲堂活动，以“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教身边人”的形式，邀请道德模范、优秀员工分享工作中的感人故事，持续开展各类文化、艺术、国学、法律等主题讲座，建设职工图书馆，每周开办“夜学课堂”，组织女职工开展读书分享会，让她们看到了不一样的世界，引导员工树立正确的价值观与职业道德观。

坚持技能育人，强化技能培训提升，打造成长成才平台。联合地方相关部门开展岗位评级和技能鉴定，开展县域纺织行业技能大赛，累计近千人次参加，组织少数民族女职工参加服装制作、设计等各类技能培训超100场，累计培训人数超过2000人次；建立中核技术人才大师工作室，系统化培养专业技术人才，有力推动同心县服装纺织产业高质量发展。

坚持人文关怀，发挥权益保障作用，持续推进共建共享。开展困难群体专项补助，实施阶梯制工资补贴保障，免费组织女职工专项体检600余人次，建设女职工关爱室；开通员工通勤车，开设员工食堂和宿舍，采取系列保障措施，切实解决员工后顾之忧，增强企业归属感与向心力。



公司积极组织志愿服务活动，在县城人员密集地带打造“新时代文明实践站”，为附近群众、农民工、新就业形态劳动者休息、饮水、充气、充电、成本价提供工服等公益服务。同时，组织志愿者开展关爱孤寡老人、义务植树、环保公益宣传等社区服务活动，以实际行动传递温暖，赢得社会广泛赞誉，彰显国企担当。

## 深耕文化沃土 凝聚奋进力量

中核同心立足企业发展与乡村振兴实践，构建起特色鲜明的企业文化体系。公司以“一家人、一条心、一个目标、一起拼”为核心理念，提出“中核同心是一家，乡村振兴再出发”的奋斗口号，通过文化墙、内部刊物、宣传视频等多元化载体，推动文化理念入脑入心。这一文化体系有效助力回族农村女性完成向产业工人的转型，切实增强员工归属感与企业凝聚力。

在精神文明建设领域，公司工会充分发挥桥梁纽带作用，常态化开展系列文体活动。依托“我们的节日”主题活动、职工运动会、文艺汇演、读书演讲、家庭联谊、书法绘画摄影比赛等特色项目，不仅丰富员工业余生

活，更营造出团结协作、积极向上的工作氛围。活动深度融合中华优秀传统文化元素，引导员工感悟文化魅力、坚定文化自信，厚植爱国主义、集体主义、社会主义情怀，构建起共学、共事、共乐、共享的和谐企业生态。员工在工作与生活中相互关爱、紧密团结，生动诠释“像石榴籽一样紧紧抱在一起”的民族团结精神。在“和美同心石榴花红”演讲比赛等活动场中，员工踊跃参与，充分展现出昂扬向上的精神风貌与协作共进的团队力量。

## 践行社会责任 彰显企业担当

自2018年建厂投产以来，公司始终将社会责任融入发展血脉，以就业帮扶为核心，助力地方经济与民生改善，取得显著成效。通过大规模招录当地贫困人员，累计带动300余户家庭，1600余人实现脱贫致富，切实增加贫困家庭收入。截至2023年末，员工月平均工资较建厂初期增幅达94.4%，为推动地方脱贫就业和经济发展发挥了关键作用，注入了强劲动力。

在精准帮扶领域，公司深化村企合作模式，与同心县王团镇蔡家滩村

开展共建，重点吸纳当地家庭妇女就业，为农村女性群体拓宽增收渠道，激活乡村经济发展新动能。此举获得蔡家滩村村委会高度认可，特授予“义泽民生、义举厚德”奖牌，充分彰显企业社会责任担当。

在教育帮扶方面，公司持续开展“献爱心传温情”专项捐助助学及“金秋助学”活动，累计捐赠书包、学习资料、电脑等教学物资，为困难职工家庭子女提供学业支持，传递温暖关怀，切实履行企业社会责任。

发展过程中，公司坚持业务拓展与文明创建协同推进，凭借优质服务树立良好口碑，实现经济效益与社会效益双赢。同时，注重优化内部环境建设，打造整洁优美、设施完善的办公场所，营造规范有序的工作氛围，培育员工文明服务意识，塑造了积极向上的企业形象。

## 让荣誉之光照亮奋进之路

自成立以来，中核同心深耕精准帮扶与乡村振兴领域，凭借扎实的工作成效收获广泛认可。公司先后荣获“第五届中国减贫最佳实践案例”等27项荣誉，涵盖国际、国家、省市县及集团公司多个层级。其中，获评中华全国总工会“第二批提升职工生活品质试点单位”、中国民生发展论坛组委会“2019民生示范工程”，并被中核集团、宁夏自治区党委政府授予“脱贫攻坚先进集体”称号。此外，公司1名女工当选宁夏回族自治区人大代表，彰显出企业在推动社会发展中的突出贡献与人才培育成果。

展望未来，中核同心将持续深化文明单位创建工作，通过创新工作模式、丰富实践载体，全面提升员工文明素养与单位整体文明水平。在业务发展上，将加大科技投入与创新力度，拓展业务领域，为社会提供更优质、更高效的产品与服务，同时，进一步加强与其他文明单位的交流合作，学习互鉴，携手探索文明创建新路径，共同谱写新时代精神文明建设的崭新篇章。